



COMUNE DI BAREGGIO

SEGRETARIO GENERALE

Dott.ssa Maranta COLACICCO

Tel: 02.902.58.251

E-mail: colacicco.maranta@comune.bareggio.mi.it

Bareggio, 10 Gennaio 2022

Ai **Responsabili di Settore**

Sede

p.c. Al **Sindaco**

Alla **Giunta Comunale**

Oggetto: Circolare n. 1/2022 “Lavoro agile” (allegata Circolare congiunta del Ministro per la Pubblica amministrazione e del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali).

Si rende noto che in forza della recente Circolare congiunta del Ministro per la Pubblica amministrazione e del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali (che si allega) sarà ancora possibile, qualora strettamente necessario, nel rispetto di quanto stabilito dalle “Linee Guida in materi di lavoro agile nelle amministrazioni pubbliche”, ricorrere al lavoro agile (smart working) fino al 31 marzo 2022 (data di cessazione ad oggi dello stato di emergenza da COVID-19) per il settore pubblico, previo accordo individuale, come previsto dalla legge 81/2017. Come ben noto con la prima fase di applicazione del lavoro agile il decreto legge “proroghe” n. 56/2021 ha stabilito il superamento di vincoli rigidi e soglie percentuali minime per l’applicazione dello *smart working* nella Pubblica amministrazione, così come disposto con deliberazioni di Giunta Comunale n. 43/2020 e n. 46/2021. Dal 15 ottobre 2021, con la seconda fase, coerentemente con la riapertura di tutte le attività economiche, sociali e culturali, è stato permesso di ripristinare il lavoro in presenza come modalità ordinaria nella P.A. in forza del D.P.C.M. 24 settembre e D.M. 8 ottobre 2021. In questa fase di decollo delle trattative per i rinnovi contrattuali, devono essere disciplinati gli aspetti di tutela dei diritti dei lavoratori, delle relazioni sindacali e del rapporto di lavoro connessi al lavoro agile (quali il diritto alla disconnessione, le fasce di contattabilità, il diritto alla formazione specifica, il diritto alla protezione dei dati personali, il regime dei permessi e delle assenze e ogni altro istituto del rapporto di lavoro e previsione contrattuale). In attesa che i nuovi contratti diventino operativi il 21 dicembre è stata firmata la preintesa per il comparto funzioni centrali e alcuni aspetti sono stati anticipati per tutta la Pubblica amministrazione nelle “Linee guida in materia di lavoro agile nelle amministrazioni pubbliche”, concordate con i sindacati, sulle quali è stata acquisita l’intesa in Conferenza Unificata lo scorso 16 dicembre 2021. La disciplina del lavoro agile verrà nuovamente rivista, verosimilmente, con il nuovo contratto collettivo nazionale di lavoro per le funzioni locali. Nelle more di una stabilizzazione dell’istituto siete invitati a valutare le richieste che perverranno dai lavoratori del Settore di rispettiva competenza, ai sensi dell’art. 18 della legge n. 81/2017, riconoscendo priorità alle richieste che pervengono dalle lavoratrici nei tre anni successivi alla conclusione del periodo di congedo di maternità previsto dall’articolo 16 del D.Lgs. 151/2001, ovvero dai lavoratori con figli in condizioni di disabilità ai sensi dell’art. 3, comma 3, della legge 5 febbraio 1992 n. 104. Si ribadisce che sarà possibile attivare l’istituto previa sottoscrizione dell’accordo individuale. Al riguardo si evidenzia che sono ampiamente disponibili modelli-tipo di accordo individuale, per esempio quello predisposto in autunno dall’Aran, facilmente replicabili.

Cordiali saluti

Il Segretario Generale
Dott.ssa Maranta Colacicco

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del TU 445/2000 e del D.Lgs.n.82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e firma autografa