



COMUNE DI CANDIOLO
Città Metropolitana di Torino

firmato digitalmente in originale

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 7 e 8 del CCNL 16 novembre 2022, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2025.

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo 1 – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo delle risorse decentrate, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Funzioni Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 17/362 del 15 ottobre 2025 del Responsabile del settore gestione del personale nei seguenti importi:

RISORSE DECENTRATE ANNO 2025

La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Funzioni Locali, è stato quantificato nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili sottoposte alla limitazione di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75 del 25 maggio 2017	€ 52.785,88
Risorse stabili non sottoposte alla limitazione di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75 del 25 maggio 2017	€ 16.532,75
Risorse variabili sottoposte alla limitazione di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75 del 25 maggio 2017	€ 9.046,79
Risorse variabili non sottoposte alla limitazione di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75 del 25 maggio 2017	€ 54.769,17
Totale risorse	€ 133.134,59

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse consolidate

La parte consolidata del fondo per le risorse decentrate è stata quantificata, ai sensi dell'art. 79, comma 1, del CCNL di comparto per il periodo 2019-2021, in € 56047,18. Tale è l'importo delle risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 79, comma 1, lett. a), del CCNL del 16.11.2022 e riferite alle risorse di cui all'art. 67, comma 1 e comma 2, lettere a), b), c), d), e), f), g) del CCNL 21 maggio 2018.

Incrementi stabili esplicitamente quantificati in sede di Ccnl o da fonti legislative

Sono stati effettuati i seguenti incrementi, non soggetti al rispetto del limite del tetto complessivo di spesa del salario accessorio di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75 del 25 maggio 2017:

Descrizione	Importo
CCNL 16/11/2022 art. 79 c. 1, lett. b) – € 84,50 per venti unità di personale in servizio al 31/12/2018	€ 1.690,00



COMUNE DI CANDIOLO
Città Metropolitana di Torino

CCNL 16/11/2022 art. 79 c. 1, lett. d) – incrementi contrattuali a regime per posizioni economiche	€ 1.581,45
incremento in deroga al limite, sino al conseguimento di un'incidenza non superiore al 48 per cento delle somme destinate alla componente stabile del predetto Fondo, maggiorate degli importi relativi alla remunerazione degli incarichi di posizione organizzativa, sulla spesa complessivamente sostenuta nell'anno 2023 per gli stipendi tabellari delle aree professionali, ex art. 14, c. 1-bis, D.L. n. 25/2025	€ 10.000,00

Non sono stati effettuati incrementi soggetti al rispetto del limite del tetto complessivo di spesa del salario accessorio di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75 del 25 maggio 2017, per mancanza dei relativi presupposti.

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate:

Descrizione*	Importo
CCNL 21/05/2018 art. 67 c. 3, lett. a) – sponsorizzazioni, contributi da privati, etc.	€ 0,00
CCNL 21/05/2018 art. 67 c. 3, lett. b) – piani triennali razionalizzazione spesa	€ 0,00
CCNL 21/05/2018 art. 67 c. 3, lett. c) – risorse da specifiche disposizioni di legge - Incentivi per funzioni tecniche ex art. 113 D.Lgs. n. 50/2016 ed ex art. 45 D.Lgs. n. 36/2023	€ 47.364,35
CCNL 21/05/2018 art. 67 c. 3, lett. c) – risorse da specifiche disposizioni di legge - Incentivi per recupero entrate ex art. 1, c. 1091, L. n. 145/2018	€ 6.040,84
CCNL 21/05/2018 art. 67 c. 3, lett. c) – risorse da specifiche disposizioni di legge - Incrementi diritti e oneri per concessioni edilizie in sanatoria ex art. 32 c. 40 L. 326/2003	€ 1.528,52
CCNL 16/11/2022 art. 79 c. 2, lett. d) – risparmi da straordinario	€ 1,98
CCNL 16/11/2022 art. 79 c. 2, lett. b) – 1,2% monte salari 1997	€ 4.500,28
CCNL 16/11/2022 art. 79 c. 2, lett. c) – scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva dell'ente	€ 4.066,45
CCNL 21/05/2018 art. 67, c. 3, lett. d) importi una tantum corrispondenti alla frazione RIA di cui al comma 2 lettera b) calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine oltre ai ratei di tredicesima mensilità le frazioni di mese superiori a 15 giorni	€ 480,06
CCNL 16/11/2022 art. 79 c. 3 – 0,22% monte salari	€ 1.362,00



COMUNE DI CANDIOLO
Città Metropolitana di Torino

2018	
Altro	€ 0,00

Sezione III – Eventuali decurtazioni del fondo

Tetto di spesa per il trattamento accessorio del personale

L'importo di € **61.401,03**, pari al fondo delle risorse decentrate – parte stabile e variabile – costituito per l'anno 2016, è preso in considerazione ai fini del rispetto del limite di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75 del 25 maggio 2017. A tale importo, per lo stesso fine, si aggiunge l'importo del complessivo trattamento accessorio attribuito nell'anno 2016, al di fuori del fondo delle risorse decentrate, al personale titolare di posizione organizzativa, per complessivi ulteriori € 59.320,15. Il tetto di spesa base per il trattamento accessorio del personale, riferito all'anno 2016, è quindi complessivamente pari a € 120.721,18. Tale importo deve essere riproporzionato sulla base del numero di dipendenti in servizio nell'anno 2025 in rapporto allo stesso numero per l'anno 2018, considerando pro quota i part-time e i dipendenti cessati prima del 31 dicembre o assunti dopo il 1° gennaio nell'anno corrente, mentre per l'anno di riferimento la norma impone di considerare il dato al 31 dicembre. Nel 2025 i dipendenti in servizio così conteggiati sono 20,58, mentre al 31 dicembre 2018 erano 18,88. Il limite deve quindi essere proporzionalmente incrementato di € 10.854,35, per cui il tetto di spesa per il trattamento accessorio del personale per l'anno 2025 è di € **131.575,53**.

Per l'anno 2025, al fondo tendenziale soggetto a limite, pari a € 52.785,88 in parte stabile più € 9.06,79 in parte variabile, e così per complessivi € **61.832,67**, occorre aggiungere l'importo del complessivo trattamento accessorio attribuito nell'anno 2025, al di fuori del fondo delle risorse decentrate, al personale titolare di incarichi di elevata qualificazione, per complessivi ulteriori € **61.600,00**. Il trattamento accessorio del personale soggetto a limite, così complessivamente determinato, è quindi pari a € **123.432,67**.

Pertanto, per rispettare il limite del tetto di spesa per il trattamento accessorio del personale, riferito all'anno 2016, non occorre effettuare alcuna decurtazione sulla parte variabile soggetta a limite del fondo.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
A) Fondo tendenziale	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 69.318,63
Risorse variabili	€ 63.815,96
Totale fondo tendenziale	€ 133.134,59
B) Decurtazioni del Fondo tendenziale	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 0,00
Decurtazione risorse variabili	€ 0,00
Totale decurtazioni fondo tendenziale	€ 0,00
C) Fondo sottoposto a certificazione	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 69.318,63
Risorse variabili	€ 63.815,96
Totale Fondo sottoposto a certificazione	€ 133.134,59

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo



COMUNE DI CANDIOLO
Città Metropolitana di Torino

Quota dei proventi delle sanzioni per violazioni delle norme del codice della strada da destinare al Fondo assistenziale e previdenziale per il personale della polizia Municipale ai sensi dell'art. 208, commi 4, lett. c), e 5 del D.Lgs.n.285/1992 e dell'art. 56 quater del CCNL 2016-2018.

Tali voci non consistono in erogazioni dirette al personale e non sono comunque soggette al rispetto del limite di spesa del trattamento accessorio del personale di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75 del 25 maggio 2017.



COMUNE DI CANDIOLO
Città Metropolitana di Torino

Modulo 2 - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione 1 - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € **45.972,71** relative a:

Indennità di comparto	10.355,51
Progressioni orizzontali già attribuite	35.617,20
Progressioni orizzontali da attribuire	0,00
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	0,00
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	0,00
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	0,00
Altro	0,00
Totale risorse	45.972,71

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCDI triennale, del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione 2 - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € **87.161,88** così suddivise:

art. 80, comma 2, lettere a) e b) premi correlati alla performance individuale e organizzativa	13.248,17
di cui risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del Fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva ex art. 79, comma 2, lett. c), e art. 98, comma 1, lett. c) del C.C.N.L. 16/11/2022	11.717,88
Indennità condizioni di lavoro ex artt. 80, c. 2, lett. c), art. 84 bis del C.C.N.L. 16.11.2022 e 70 bis del C.C.N.L. 21.05.2018	280,00
Indennità di turno, reperibilità nonché compensi per riposo compensativo	7.100,00
Compensi per specifiche responsabilità ex art. 80, c. 2, lett. e), e art. 84 del C.C.N.L. 16.11.2022	1.000,00
Indennità di funzione e indennità di servizio esterno ex art. 80, c. 2, lett. f), 97 e art. 100 del C.C.N.L. 16.11.2022	2.450,00
Compensi previsti da disposizioni di legge ex art. 80, c. 2, lett. g), del C.C.N.L. 16.11.2022	54.933,71
Compensi al personale delle case di gioco	-
Nuove progressioni economiche orizzontali	8.150,00
Altro	-
Totale risorse	87.161,88

Sezione 3 - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente



COMUNE DI CANDIOLO
Città Metropolitana di Torino

Sezione 4 - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
2	45.972,71
Somme regolate dal contratto	87.161,88
Destinazioni ancora da regolare	0
Totale risorse	133.134,59

Sezione 5 - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione 6 - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;
Le risorse stabili ammontano a € **69.318,63** le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, considerando anche quelle previste a seguito dell'approvazione del contratto) ammontano a € **54.122,71** Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.
- b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;
Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.
- c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)
Nel contratto sono previste complessivamente nove progressioni orizzontali per il personale afferente alle tre aree degli operatori esperti, degli istruttori e dei funzionari e dell'elevata qualificazione. La selettività dell'attribuzione delle previste progressioni orizzontali è garantita dal fatto che il personale avente i requisiti per partecipare alla procedura ha una consistenza numerica superiore alle diciotto unità, e che pertanto il beneficio sarà attribuito a una frazione inferiore al 50% dei potenziali destinatari.



COMUNE DI CANDIOLO
Città Metropolitana di Torino

Modulo 3 - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con i corrispondenti Fondi anni precedenti

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2025 e confronto con esercizi precedenti

VOCI DEL FONDO	2017	2024		2025	
		RISORSE STABILI		RISORSE STABILI	
		sogg.limite	non sog.limite	sogg.limite	non sog.limite
Importo unico risorse stabili 2017, certificato dall'Organo di Revisione (art. 67 comma 1)	52.017,59	-	-	-	-
A dedurre: importo destinato nell'anno 2017 alla retribuzione di posizione e di risultato delle p.o. (per ENTI con DIRIGENZA) (art. 67 comma 1)	-	-	-	-	-
Risorse di cui all'art. 67, comma 1 e comma 2, lettere a), b), c), d), e), f), g) del CCNL 21 maggio 2018 - art. 79 comma 1 lett. a)	-	52.785,88	3.261,30	52.785,88	3.261,30
Altri risorse stabili (art. 68 comma 2):					
A-1) importo, su base annua, pari a euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall'anno 2019*	-	-	-	-	-
A2) importo, su base annua, pari a euro 84,50 per le unità di personale destinatarie del CCNL in servizio alla data del 31/12/2018 - art. 79 comma 1 lett. b) CCNL 2022	-	-	1.690,00	-	1.690,00
B-1) importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali. Tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data	-	-	-	-	-
B2) importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 76 (Incrementi degli stipendi tabellari) riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali - art. 79 comma 1 lett. d)	-	-	1.581,45	-	1.581,45
c) quota di risorse già a carico del bilancio, corrispondente alle differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1 - art. 79 comma 1 bis	-	-	-	-	-
d) importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e assegni ad personam non più corrisposti a personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità. L'importo confluisce stabilmente nel fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno	-	-	-	-	-
e) eventuali risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2 comma 3 del Dlgs 30/03/2001, n. 165	-	-	-	-	-
f) importi necessari a sostenere a regime gli oneri del trattamento economico di personale trasferito, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di corrispondente riduzione della componente stabile dei Fondi delle amministrazioni di provenienza, ferma restando la capacità di spesa a carico del bilancio dell'ente, nonché degli importi corrispondenti agli adeguamenti dei Fondi previsti dalle vigenti disposizioni di legge, a seguito di trasferimento di personale, come ad esempio l'art. 1, comma 793 e segg. della legge n. 205/2017; le Unioni di comuni tengono anche conto della speciale disciplina di cui all'art. 70-sexies	-	-	-	-	-
g) incremento per riduzione stabile dei posti di qualifica dirigenziale (solo per le Regioni)	-	-	-	-	-
h) importi corrispondenti a stabili riduzioni delle risorse destinate alla corresponsione dei compensi per lavoro straordinario, ad invarianza complessiva di risorse stanziate	-	-	-	-	-
i) risorse stanziate dagli enti ai sensi del comma 5 lettera a) (incremento dotazioni organiche)	-	-	-	-	-
TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE	52.017,59	52.785,88		52.785,88	
TOTALE RISORSE STABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	-		6.532,75		6.532,75
TOTALE RISORSE STABILI	52.017,59		59.318,63		59.318,63



COMUNE DI CANDIOLO
Città Metropolitana di Torino

VOCI DEL FONDO	2017	2024		2025	
		RISORSE VARIABILI		RISORSE VARIABILI	
		sogg.limite	non sog.limite	sogg.limite	non sog.limite
a) risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della Legge n. 449/1997 anche tenuto conto di quanto esplicitato dall'art. 15 comma 1 lettera d) del CCNL 01/04/1999 come modificato dall'art. 4 comma 4 del CCNL 05/10/2001 (sponsorizzazioni)	-	-	-	-	-
b) quota risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'art. 16 commi 4-5-6 DL 06/07/2011 n. 98 (c.d. piani di razionalizzazione)	-	-	-	-	-
c) risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge:					
c1) incentivi per l'attività di recupero di evasione fiscale relativa all'ICI (ad esaurimento)	-	-	-	-	-
c2) incentivi per funzioni tecniche di cui all'art. 113 del D.Lgs. n. 50/2016 e all'art. 45 del D.Lgs. n. 36/2023	-	13.521,96	-	47.364,35	-
c3) incentivi per la progettazione (art. 92 commi 5-6 DLgs 163/2006) (ad esaurimento)	-	-	-	-	-
c4) compensi professionali avvocatura dell'ente (art. 9 DL 90/2014 nei limiti dettati dalla stessa norma, comma 7)	-	-	-	-	-
c5) compensi ISTAT (art. 70ter)	-	-	-	-	-
c6) compensi connessi agli effetti applicativi dell'art. 12 comma 1 lettera b) del DL 437/1996 convertito nella Legge 556/1996 - spese del giudizio	-	-	-	-	-
c7) incentivi per l'attività di recupero evasione entrate - articolo 1, comma 1091, Legge n. 145/2018	-	7.073,82	-	6.040,84	-
d) importi una tantum corrispondenti alla frazione RIA di cui al comma 2 lettera b) calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine oltre ai ratei di tredicesima mensilità le frazioni di mese superiori a 15 giorni	-	-	-	-	-
e) eventuali risparmi accertati a consuntivo derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL 01/04/1999	-	-	-	-	-
f) risorse di cui all'art. 54 del CCNL 14/09/2000 con i vincoli di destinazione ivi indicati (messi notificatori)	-	-	-	-	-
g) risorse destinate ai trattamenti economici accessori del personale delle case di gioco	-	-	-	-	-
h) importo corrispondente alle eventuali risorse stanziare dagli enti ai sensi del comma 4 (1,2% monte salari 1997 già art. 15 comma 2 CCNL 1999)	4.500,28	-	4.500,28	-	-
i-1) importo corrispondente alle eventuali risorse stanziare dagli enti ai sensi del comma 5 lettera b) (obiettivi anche di mantenimento definiti dal piano delle performance e potenziamento sicurezza stradale - ex art. 15 comma 5 CCNL 1999)	-	-	-	-	-
i-2) risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del Fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti, anche connesse ad assunzioni di personale a tempo determinato, ove nel bilancio sussista la relativa capacità di spesa - art. 79, comma 2, lett. c)	4.066,95	-	4.066,95	-	-
i-3) risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del Fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti, anche connesse ad assunzioni di personale a tempo determinato, ove nel bilancio sussista la relativa capacità di spesa - art. 79, comma 2, lett. c) e art. 98, comma 1, lett. c) - finanziate ex art. 208 C.d.S. con risorse superiori all'incassato nell'anno precedente	-	-	-	-	-
j) importo corrispondente alle eventuali risorse che saranno stanziare in applicazione della normativa richiamata ai commi 8 e 9 a condizione che siano stati emanati decreti attuativi dalla stessa previsti e nel rispetto di questi ultimi (al momento destinato solo a Regioni e Città Metropolitane)	-	-	-	-	-



COMUNE DI CANDIOLO
Città Metropolitana di Torino

k) integrazione alla componente variabile del fondo a seguito del trasferimento di personale di cui ai commi 2 lettera e) ed a fronte della corrispondente riduzione ivi prevista dalla componente variabile dei fondi - limitatamente all'anno in cui avviene il trasferimento, al fine di garantire la copertura nei mesi residui dell'anno degli oneri del trattamento accessorio del personale trasferito		-	-	-	-
l) Eventuali risorse residue di parte stabile non integralmente utilizzate in anni precedenti nel rispetto delle disposizioni in materia contabile		-	-	-	-
m) incremento 0,22% monte salari 2018 risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del Fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti - art. 79, comma 3		-	1.362,00	-	1.362,00
n) quote relative agli incrementi annuali di cui al comma 1, lett. b) di competenza degli anni 2021 e 2022 e quelle relative agli incrementi annuali di cui al comma 3 di competenza dell'anno 2022 - art. 79, comma 5		-	-	-	-
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE	13.963,46	8567,23		8.567,23	
TOTALE RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	4.911,67		21 957,78		49 331,19
DECURTAZIONE RISORSE VARIABILI					
TOTALE RISORSE VARIABILI	18.875,13		30 525,01		57 898,42

Le parti hanno preso atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata con determinazione n. 17/362 del 15 ottobre 2025.

Vengono fissati i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie.



COMUNE DI CANDIOLO
Città Metropolitana di Torino

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2025 e confronto con l'esercizio precedente

DESCRIZIONE	2023	2024	2025
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	10.562,20	10.132,05	10.355,51
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	39.633,00	39.633,00	35.617,20
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	-	-	-
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	-	-	-
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO E ALTRE.	-	-	-
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	-	-	-
<i>Totale destinazioni non contrattate dal CI di riferimento</i>	50.195,20	49.765,05	45.972,51
Nuove progressione economiche orizzontali	-	1.600,00	8.150,00
art. 80, c. 2, lett. a) premi correlati alla performance organizzativa	2.590,71	599,81	1.530,29
art. 80, c. 2, lett. b) premi necessariamente correlati alla performance individuale	5.920,58	5.428,45	4.066,45
art. 80, c. 2, lett. b) altri premi correlati alla performance individuale	7.032,99	2.999,05	7.651,43
art. 80, c. 2, lett. c) e art. 70 bis indennità condizioni di lavoro	280,00	280,00	280,00
art. 80, c. 2, lett. d) indennità turno	5.800,00	7.100,00	7.100,00
art. 80, c. 2, lett. d) indennità reperibilità	-	-	-
art. 80, c. 2, lett. d) compensi per riposo compensativo	-	-	-
art. 80, c. 2, lett. e) e art. 84 indennità per specifiche responsabilità	350,00	525,00	1.000,00
art. 80, c. 2, lett. f) e art. 97 indennità funzione	-	-	1.500,00-
art. 80, c. 2, lett. f) e art. 100 indennità servizio esterno	950,00	950,00	950,00
art. 80, c. 2, lett. g) compensi specifiche disposizioni di legge incentivi tecnici	3.162,02	13.521,96	47.364,35
art. 80, c. 2, lett. g) compensi specifiche disposizioni di legge incentivi entrate	8.264,68	7.073,82	6.040,84
art. 80, c. 2, lett. g) compensi specifiche disposizioni di legge incentivi incrementi diritti e oneri per concessioni edilizie in sanatoria ex art. 32 c. 40 L. 326/2003	-	-	1.528,62
art. 80, c. 2, lett. h) compensi messi notificatori	-	-	-
art. 80, c. 2, lettera i) compensi al personale delle case di gioco	-	-	-
art. 80, c. 2, lett. k) e art. 82, c. 2 risorse destinate all'attuazione dei piani welfare	-	-	-
Altro	-	-	-
<i>Totale destinazioni contrattate dal CI di riferimento</i>	34.350,99	40.078,09	87.161,88
RISORSE ANCORA DA CONTRATTARE	-	-	-
<i>Totale destinazioni ancora da regolare</i>	-	-	-
TOTALE RISORSE DESTINATE	84.546,19	89.843,14	133.134,59



COMUNE DI CANDIOLO
Città Metropolitana di Torino

Modulo 4 - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione 1 - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Le somme relative al fondo delle risorse decentrate di complessivi euro **84.546,19**, trovano la necessaria copertura finanziaria al bilancio di previsione 2025-2027 come segue: competenza 2025 voci 01.02.1.101/120.2.1, 01.03.1.101/230.2.1, 01.05.1.101/450.2.1, 01.06.1.101/560.2.1, 01.07.1.101/670.2.1, 03.01.1.101/1110.2.1, 04.06.1.101/1880.2.1, 01.10.1.101/780.1.1, 01.04.1.101/340.4.1, 01.04.1.101/340.5.1, 01.04.1.101/340.6.1 e 01.04.1.102/400.1.1.

Sezione 2 - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato: SI'

Sezione 3 - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo delle risorse decentrate, come determinato dall'Amministrazione, ed i relativi oneri riflessi e le somme per IRAP sono tutte impegnate nel bilancio 2025-2027, e pertanto non sussistono oneri senza copertura di bilancio.

Candiolo, li 19/12/2025

Il Responsabile del settore finanziario
Dott. Giovanni Mancini
firmato digitalmente in originale