

# UNIONE PEDEMONTANA PARMENSE (Provincia di Parma)

## Nucleo di Valutazione

Alla cortese attenzione del Direttore dell'azienda "Pedemontana Sociale"

### **OGGETTO: VALIDAZIONE RISULTATI DELLA "RELAZIONE FINALE PIANO DELLA PERFORMANCE 2020"**

Il Nucleo di Valutazione dell'Azienda Pedemontana Sociale, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. c), del D. Lgs. n. 150/2009 e successive Linee Guida n° 3/2018 dell'Ufficio Valutazione Performance del Dipartimento della Funzione Pubblica, ha preso in esame la Relazione finale del Piano della Performance 2020, trasmessa in data 8 marzo 2021

Le attività necessarie alla validazione dei contenuti della Relazione finale del Piano della Performance 2020 si sono svolte mediante l'analisi della documentazione trasmessa e la ricognizione dei documenti comunicati dalle strutture nell'ambito dei processi di rendicontazione della performance organizzativa.

Il presente documento espone di seguito, in modo sintetico, il risultato dell'attività che il Nucleo di Valutazione ha svolto attenendosi, in particolare, alle Linee Guida n° 3 del novembre 2018 a cura del Dipartimento della Funzione Pubblica – Ufficio per la Valutazione della Performance.

Le attività hanno dunque tenuto in considerazione, tra gli altri, tre ambiti di validazione definiti nella richiamata disciplina:

- la conformità (compliance) della Relazione alle disposizioni del D.Lgs 150/2009, alle indicazioni contenute nelle Linee Guida n° 3/2018 del DFP nonché della rispondenza tra quanto previsto nel PEG 2019 e quanto rendicontato;
- la comprensibilità della Relazione da valutare in particolare nella prospettiva di cittadini e portatori di interesse e con l'obiettivo di favorire il controllo sociale diffuso sulle attività e i risultati dell'amministrazione;
- l'attendibilità dei dati contenuti nella Relazione, attestata dall'ente.

Anche alla luce dei criteri enunciati, il Nucleo di Valutazione valida la Relazione sulla performance anno 2020 dell'Azienda Pedemontana Sociale ed i relativi valori di conseguimento degli obiettivi ivi indicati.

Quanto sopra per gli effetti conseguenti relativi all'erogazione dei premi di risultato per il personale dipendente ai sensi dell'art. 14, comma 6 del D.Lgs 150/2009 e ss.mm.ii.

Copia del presente verbale verrà trasmesso alla Consiglio di Amministrazione dell'Ente.

24 marzo 2021

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE

Dott. Bruno Susio

