



Città di Cesano Maderno

Provincia di Monza e Brianza

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE Settore Affari generali

ATTO N. 148/A

DEL 15-09-2023

OGGETTO: RETRIBUZIONE DI RISULTATO PER L'ANNO 2022 AL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE E AL SEGRETARIO GENERALE - IMPEGNI DI SPESA E CONTESTUALE LIQUIDAZIONE

PROGRAMMAZIONE ORGANIZZAZIONE E GESTIONE DEL PERSONALE

Responsabile del Procedimento: ALESSANDRA MARELLI

SEGRETARIO GENERALE

VISTI

- l'art. 67 (*Gestione degli atti del personale*), comma 2, del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, secondo il quale l'attribuzione di qualsiasi trattamento economico accessorio al personale viene disposta dal dirigente di area competente, mentre l'erogazione dei relativi trattamenti compete al dirigente per la gestione del personale;
- l'art. 10, comma 1 lett. b), del D.Lgs. n. 150/2009, che prevede, in particolare da parte di ogni Ente, l'adozione della "*Relazione annuale sulla Performance*" (di seguito per brevità "*Relazione sulla Performance*"), che evidenzia a consuntivo, e con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse;
- il combinato disposto dell'art. 10, comma 1 lett. b), del D.Lgs. n. 150/2009 e dall'articolo 33 del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, secondo il quale la Relazione sulla Performance è validata dal Nucleo Indipendente di Valutazione dell'Ente;
- l'art. 14, comma 6, del D.Lgs. n. 150/2009, che stabilisce tale validazione è condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti premiali adottati dall'ente;

VISTO il C.C.N.L. del personale dirigente relativo all'Area delle Funzioni Locali del 17/12/2020;

RICHIAMATE

- la deliberazione n. 160 del 31/05/2022, con la quale la Giunta Comunale ha approvato il Piano esecutivo di gestione per gli esercizi 2022/2024 per la sola componente finanziaria;

- la deliberazione n. 175 del 04/08/2022, con la quale la Giunta Comunale ha approvato il Piano esecutivo di gestione per gli esercizi 2022/2024, assegnando, in particolare, alle/ai Dirigenti delle Aree gli obiettivi di gestione e le risorse umane, strumentali e finanziarie indicate nel Piano Esecutivo di Gestione per gli esercizi 2022/2024;
- la deliberazione n. 291 del 15/12/2022, con la quale la Giunta Comunale ha integrato ed aggiornato il Piano esecutivo di gestione per gli esercizi 2022/2024;
- con la deliberazione n. 303 del 23/12/2022, ad oggetto "Approvazione del piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) - prima applicazione", la Giunta Comunale ha approvato il PIAO 2022-2024;

CONSIDERATA la struttura organizzativa dell'Ente prima dell'adozione della deliberazione della Giunta Comunale n. 221 del 29/09/2022 e delle successive modificazioni;

VISTO il nuovo Sistema di misurazione e valutazione della performance, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 27 del 21/02/2023 da applicare con decorrenza dall'anno 2022 (01/01/2022);

CONSIDERATO CHE

- ❖ come da verbale della seduta del 31/08/2023 il Nucleo Indipendente di Valutazione (di seguito per brevità "N.I.V.") ha approvato, in fase preliminare, la proposta di valutazione complessiva e, esaminata la Relazione sulla Performance riferita all'anno 2022, ha certificato il grado di raggiungimento dei risultati, anche ai fini della quantificazione della retribuzione di risultato dei titolari di posizione organizzativa;
- ❖ sentito il Sindaco come previsto dal vigente Sistema di misurazione e di valutazione della performance, nel verbale della seduta del 04/09/2023 il N.I.V. ha definito, in fase conclusiva, la proposta di valutazione complessiva come approvata nella seduta del 31/08/2023 e ha validato la Relazione sulla performance, già oggetto di esame nella seduta del 31/08/2023;
- ❖ con la deliberazione n. 189 del 07/09/2023 la Giunta comunale ha approvato la Relazione sulla Performance riferita all'anno 2022, così come validate dal N.I.V. nelle sedute sopra citate;

RICHIAMATA la determinazione n. 60/A del 30/03/2023, con la quale è stato costituito, per l'anno 2022, il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni dirigenziali e, in particolare, si è dato atto che le risorse destinate alla retribuzione di risultato sono pari ad € 39.871,18;

DATO ATTO CHE le risorse destinate al suddetto trattamento accessorio sono confluite nell'avanzo di amministrazione ai sensi del punto 5.2 lett. a) dell'Allegato 4/2 del D.Lgs. n. 118/2011;

RIEPILOGATI gli incarichi dirigenziali svolti nel corso dell'anno 2022 nel prospetto seguente

Incarichi dirigenziali fino al 31/12/2022					
Area*	Dirigente	Decreti	dal	al	note
Unità coordinate	Giampaolo Zarcone <i>Segretario Generale</i>	Decreto n. 23 del 31/08/2018 Decreto n. 26 del 31/08/2022 Decreto n. 33 del 31/10/2022	01/01/2022	31/12/2022	

Servizi Amministrativi e Finanziari	Diego Bertinotti	Decreto n. 22 del 01/12/2021 Decreto n. 15 del 28/06/2022 Decreto n. 31 del 27/10/2022	01/12/2022	31/12/2022	
Servizi alla persona e al cittadino	Emanuela Mornata	Decreto n. 20 del 31/08/2018 Decreto n. 15 del 28/06/2022 Decreto n. 30 del 27/10/2022	01/01/2022	31/12/2022	
Servizi al territorio, all'ambiente e alle imprese	Fabio Fabbri	Decreto n. 21 del 31/08/2018 Decreto n. 15 del 28/06/2022 Decreto n. 32 del 27/10/2022	01/01/2022	31/12/2022	
Città Sicura	Fabio Fabbri	Decreto n. 16 del 28/06/2022	29/06/2022	31/10/2022	Incarico ad interim
Città Sicura	Francesca Telloli	Decreto n. 25 del 15/10/2020	01/01/2022	28/06/2022	Incarico ex art. 110, comma 1, T.U.E.L.
* Le Aree dirigenziali sopra indicate si riferiscono alla struttura organizzativa vigente prima della deliberazione della Giunta comunale n. 221 del 29/09/2022 (Struttura organizzativa dell'Ente – approvazione e determinazioni conseguenti) e delle successive modificazioni					

DATO ATTO CHE nelle sedute del 31/08/2023 e del 04/09/2023 il N.I.V. ha definito, in particolare, le proposte di valutazione della performance dei dirigenti per l'anno 2022 e che l'attribuzione della retribuzione di risultato è stata oggetto di decreti sindacali;

ATTESO CHE

- ❖ con i decreti n. 23, 24, 25 e 26 del 12/09/2023 sono state approvate le proposte di valutazione del N.I.V. riferite rispettivamente al personale dirigenziale;
- ❖ nei suddetti decreti sono stati indicati gli importi corrispondenti alle retribuzioni di risultato da corrispondere, come quantificate dall'U.O. Programmazione, organizzazione e gestione del personale;

CONSIDERATO CHE, in applicazione del vigente Sistema di misurazione e valutazione della performance e del CCNL Area Funzioni Locali del 17/12/2020, sulla scorta della documentazione depositata agli atti dell'U.O. Programmazione, organizzazione e gestione del personale, per l'anno 2022 le retribuzioni di risultato del personale dirigente sono quantificate come segue:

DIRIGENTE	AREA	RETRIBUZIONE di RISULTATO ANNO 2022
EMANUELA MORNATA	Area Servizi alla persona e al cittadino	10.982,09
FABIO FABBRI	Area Servizi al territorio, all'ambiente e alle imprese	14.676,14
DIEGO BERTINOTTI	Area Servizi amministrativi e finanziari	11.382,29
FRANCESCA TELLOLI	Area Città sicura	1.686,25
Totale al netto di oneri previdenziali e assistenziali e Irap		38.726,78

RILEVATO CHE la somma residua delle risorse destinate al risultato dirigenti 2022 è pari di € 1.144,40 e costituisce economia di bilancio come indicato dall'ARAN con orientamento applicativo All_132_del 08/07/2015;

ATTESO CHE, relativamente alle funzioni di segretario generale, l'art. 42 del CCNL dei Segretari Comunali e Provinciali 1998/2001 prevede l'attribuzione di un compenso annuale, denominato retribuzione di risultato, correlato al conseguimento degli obiettivi assegnati e tenendo conto del complesso degli incarichi aggiuntivi conferiti, compenso non superiore al 10% del monte salari di ogni anno di riferimento e nell'ambito delle risorse disponibili e nel rispetto della capacità di spesa dell'Ente;

DATO ATTO CHE

- nelle sedute del 31/08/2023-04/09/2023 il N.I.V. ha definito anche la proposta di valutazione del segretario generale per l'anno 2022 e l'attribuzione allo stesso del compenso annuale di cui all'art. 42 del CCNL dei Segretari Comunali e Provinciali 1998/2001, attribuzione che richiede l'approvazione della predetta proposta di valutazione con decreto sindacale;
- con decreto sindacale n. 27 del 12/09/2023 è stata approvata la proposta di valutazione del N.I.V. con attribuzione della retribuzione di risultato a favore del segretario generale, Dott. Giampaolo Zarcone, come quantificata dall'U.O. Programmazione, organizzazione e gestione del personale, nel rispetto della misura massima del 10% del monte salari dell'anno di riferimento;

CONSIDERATO CHE il sistema di valutazione dei risultati per il personale dirigenziale e per il segretario generale è legato esclusivamente al raggiungimento dei risultati e che, pertanto, non si applicano le decurtazioni previste dall'articolo 71 della legge 133/08, come chiarito dalla circolare n. 7/08 del Dipartimento della Funzione Pubblica;

RILEVATO CHE per l'anno 2022 il 10% del monte salari corrisponde a € 8.823,51, tenuto anche conto del parere dell'Aran n. SEG_046 del 11/10/2016 che definisce le modalità di determinazione del monte salari del segretario generale su cui calcolare la retribuzione di risultato;

CONSIDERATO CHE, in applicazione del vigente Sistema di misurazione e valutazione della performance e sulla scorta della documentazione depositata agli atti dell'U.O. Programmazione, organizzazione e gestione del personale, per l'anno 2022 la retribuzione di risultato da riconoscere al segretario generale è quantificata in € 8.647,04, al netto di oneri previdenziali e assistenziali e Irap, come agli atti dell'U.O. Programmazione, organizzazione e gestione del personale;

DATO ATTO CHE tali importi rispettano i limiti imposti dall'art. 1 co. 236 della legge n. 208/2015 e art. 23 del D.Lgs. n. 75/2017 in materia di limiti alle risorse destinate al trattamento accessorio;

RILEVATO CHE occorre impegnare le spese relative alle retribuzioni di risultato 2022 del personale dirigente e del segretario generale, essendo le risorse a ciò destinate confluite nell'avanzo di amministrazione;

RITENUTO CHE sussistano le condizioni per procedere alla liquidazione delle retribuzioni di risultato per l'anno 2022 ai dirigenti dell'Ente ed al segretario generale;

D E T E R M I N A

per i motivi di cui in narrativa:

1. di attestare la conclusione del processo di valutazione per la definizione dei compensi per la retribuzione di risultato per l'anno 2022 per il personale dirigenziale e per il segretario generale;
2. di impegnare la spesa connessa alle risorse destinate al trattamento accessorio per l'anno 2022 a favore del personale dirigente come segue:

BILANCIO	CAPITOLO PEG	Descrizione	Cod. Bilancio	Importo
2023	51457/2 AAV	PERSONALE DIRIGENZIALE - FONDO MIGLIORAMENTO EFFICIENZA SERVIZI (AAV)	01.10-1.01.01.01.004	38.726,78
2023	51459/1	PERSONALE DIRIGENZIALE - FONDO MIGLIORAMENTO EFFICIENZA SERVIZI - CONTRIBUTI A CARICO ENTE	01.10-1.01.02.01.001	9.216,97
2023	51865	IRAP -IMPOSTA REGIONALE ATTIVITA' PRODUTTIVE- A DEBITO SU SERVIZI E ATTIVITA' COMUNALI (LAVORO DIPENDENTE E ASSIMILATI)	01.10-1.02.01.01.001	3.291,78

3. di impegnare la spesa connessa alle risorse destinate al trattamento accessorio per l'anno 2022 a favore del segretario generale come segue:

BILANCIO	CAPITOLO PEG	Descrizione	Cod. Bilancio	Importo
2023	51151	SEGRETERIA GENERALE - TRATTAMENTO ACCESSORIO (parz. fin. AAV)	01.02-1.01.01.01.004	8.647,04
2023	51814/1	PERSONALE UNITA' DI STAFF - CONTRIBUTI A CARICO ENTE (ACCESSORIO SEGRETARIO)	01.10-1.01.02.01.001	2.058,00
2023	51865	IRAP -IMPOSTA REGIONALE ATTIVITA' PRODUTTIVE- A DEBITO SU SERVIZI E ATTIVITA' COMUNALI (LAVORO DIPENDENTE E ASSIMILATI)	01.10-1.02.01.01.001	735,00

4. di liquidare a favore del personale dirigente, per l'anno 2022, i compensi per la retribuzione di risultato pari ad **€ 38.726,78**, al netto degli oneri previdenziali, assistenziali ed Irap, come segue:

DIRIGENTE	AREA	RETRIBUZIONE di RISULTATO ANNO 2022
EMANUELA MORNATA	Area Servizi alla persona e al cittadino	10.982,09
FABIO FABBRI	Area Servizi al territorio, all'ambiente e alle imprese	14.676,14
DIEGO BERTINOTTI	Area Servizi amministrativi e finanziari	11.382,29
FRANCESCA TELLOLI	Area Città sicura	1.686,25

Totale al netto di oneri previdenziali e assistenziali e Irap	38.726,78
--	------------------

5. di dare atto la somma residua delle risorse destinate al risultato dirigenti 2022 è pari di € 1.144,40 e costituisce economia di bilancio vincolata;
6. di liquidare a favore del segretario generale, Dott. Giampaolo Zarccone, la somma di € **8.647,04**, al netto degli oneri previdenziali, assistenziali ed Irap, a titolo di retribuzione di risultato per l'anno 2022;
7. di dare atto che il programma dei pagamenti derivanti dal presente provvedimento è compatibile con i relativi stanziamenti di cassa e con le regole di finanza pubblica, ai sensi dell'art. 183, comma 8°, del D.Lgs. n. 267/2000;
8. di disporre la pubblicazione del presente atto fino al 31/12/2028, nella sezione Amministrazione Trasparente del portale comunale, in attuazione del D.Lgs 33/2013.

Cesano Maderno, 15-09-2023

Il Segretario generale

Giampaolo Zarccone

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del testo unico
D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, del D.Lgs. 7 marzo 2005, n.82 e norme collegate