



Città di Cesano Maderno

Provincia di Monza e Brianza

Relazione illustrativa e tecnico-finanziaria contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente annualità economica 2022

(articolo 40, comma 3-sexies, D.Lgs. n. 165/2001)



Città di Cesano Maderno

Provincia di Monza e Brianza

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

MODULO 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO – APPENDICE NORMATIVA AI C.C.I. DEL 30/12/2019 E DEL 30/12/2021 E ANNUALITA' ECONOMICA 2022 - PREINTESA DEL 06/12/2022
Periodo temporale di vigenza		<u>APPENDICE NORMATIVA AI C.C.I. DEL 30/12/2019 E DEL 30/12/2021: DAL 2022</u> <u>ANNUALITA' ECONOMICA 2022: 01/01/2022- 31/12/2022</u>
Composizione della delegazione trattante		<u>Parte Pubblica</u> Presidente: Giampaolo Zarcone (Segretario generale) Componenti: Emanuela Mornata (Dirigente) Diego Bertinotti (Dirigente) <u>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):</u> CISL F.P., F.P. CGIL, UIL FPL <u>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):</u> CISL F.P., F.P. CGIL, UIL FPL, oltre alla RSU interna
Soggetti destinatari		PERSONALE DIPENDENTE NON DIRIGENTE
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		- APPENDICE NORMATIVA IN TEMA DI INDENNITA' DI FUNZIONE, INDENNITA' DI SERVIZIO ESTERNO, LAVORO STRAORDINARIO - CRITERI DI RIPARTO DEL FONDO RISORSE DECENTRATE 2022 - POLIZIA LOCALE PREVIDENZA COMPLEMENTARE ANNUALITA' 2022
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	L'ente non è soggetto al controllo di cui all'art. 40 bis comma 2. La presente relazione viene presentata al Collegio dei Revisori per poter effettuare i controlli di cui al comma 1 dello stesso articolo.
	Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione	È stato adottato il Piano Esecutivo di Gestione, che integra il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009, come disposto dall'art. 169 del D.Lgs n. 267/2000.



Città di Cesano Maderno

Provincia di Monza e Brianza

	del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza, che integra i contenuti previsti dall'art. 11, comma 2 del D.lgs. 150/2009.
		Sono stati assolti gli obblighi di pubblicazione come da attestazione del Nucleo indipendente di valutazione ai sensi dell'art. 14, c. 4, lett. g), del D.lgs. n. 150/2009 e della delibera A.N.AC n. 141/2019.
		La Relazione sulla Performance per l'annualità 2022 sarà sottoposta a giudizio di validazione del N.I.V. ai sensi del D.lgs. n. 150/2009 al termine del processo di valutazione e prima della liquidazione del trattamento accessorio relativo alla retribuzione di risultato e alla produttività individuale e di gruppo.
Eventuali osservazioni		



Città di Cesano Maderno

Provincia di Monza e Brianza

MODULO 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

L'illustrazione dei contenuti dell'articolato è effettuata per singolo articolo e/o per ogni istituto/materia regolato/a, attestandone la compatibilità legislativa e contrattuale.

La presente sezione illustra, seguendo lo schema di cui alla circolare MEF n. 25/2012, il contenuto minimo ed obbligatorio della relazione costituito da:

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il C.C.D.I. è costituito da tre titoli:

- il **"TITOLO I – DISPOSIZIONI GENERALI"** disciplina l'oggetto, l'ambito di applicazione e la durata (cfr. artt. 1 -2 e 3);
- il **"TITOLO II – APPENDICE NORMATIVA AI C.C.I. DEL 30/12/2019 E DEL 30/12/2021"** costituisce un'appendice normativa agli indicati C.C.I. in quanto detta la disciplina dell'indennità di funzione (cfr. art. 4), dell'indennità di servizio esterno (art. 5) e del lavoro straordinario (art. 6);
- il **"TITOLO III – ANNUALITA' ECONOMICA 2022"** costituisce la parte economica per l'annualità 2022.

In particolare, nell'anno 2022 è prevista l'attribuzione di indennità di funzione con totale stimato di risorse disponibili per questo fine pari € 5.000,00 (cfr. art. 5 e art. 8).

In questo titolo, dopo aver riepilogato le risorse disponibili, se ne disciplina l'utilizzo (cfr. da art. 7 ad art. 8).

Per la previdenza complementare a favore della polizia locale è previsto un incremento della quota percentuale del limite dal 7% al 10% (cfr. art. 9).

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

RIPARTO UTILIZZO FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2022	
A) RISORSE STABILI	IMPORTI
Art. 17 c. 2 lett. b) - art. 68 c. 1 C.C.N.L. del 21.05.2018 - Fondo per Progressioni orizzontali	185.000,00
Art. 68 c. 2 lett. j) C.C.N.L. del 21/05/2018 - Incremento da risorse stabili per Progressioni economiche con decorrenza nell'anno di riferimento	0,00
Art. 33 c. 4 lett. b) e c) C.C.N.L. del 22/01/2004 - art. 68 c. 1 C.C.N.L. del 21/05/2018 - Indennità di comparto	65.000,00
Art. 9 C.C.N.L. del 31/03/1999 e Art. 29 C.C.N.L. del 14/09/2000 - Primo inquadramento agenti pl e specialisti vigilanza	5.355,00
Art. 70-septies C.C.N.L. del 21/05/2018 - Indennità cat. A e B	750,00
Art. 37 c. 4 C.C.N.L. del 06/07/1995 - art. 68 c. 1 C.C.N.L. del 21.05.2018 - Indennità ex VIII qualifica funzionale non titolare di posizione organizzativa	1.000,00
A) TOTALE delle suddette RISORSE STABILI	257.105,00



Città di Cesano Maderno

Provincia di Monza e Brianza

B) <u>RISORSE VARIABILI</u>	IMPORTI
Art. 68 c. 2 lett. c) C.C.N.L. del 21/05/2018 - Indennità condizioni di lavoro - disagio	0,00
Art. 68 c. 2 lett. c) C.C.N.L. del 21/05/2018- Indennità condizioni di lavoro - rischio	2.500,00
Art. 68 c. 2 lett. c) C.C.N.L. del 21/05/2018 - Indennità condizioni di lavoro - maneggio valori.	1.500,00
Art. 68 c. 2 lett. d) C.C.N.L. del 21/05/2018 - Indennità di turno	35.000,00
Art. 68 c. 2 lett. d) C.C.N.L. del 21/05/2018 - Indennità di reperibilità	0,00
Art. 68 c. 2 lett. d) C.C.N.L. del 21/05/2018 - Indennità attività prestata in giorno festivo e maggiorazione oraria	1.000,00
Art. 68 c. 2 lett. e) C.C.N.L. del 21/05/2018, art. 70-quinquies c. 1 - Compensi per specifiche responsabilità categorie B, C e D	16.500,00
Art. 68 c. 2 lett. e) C.C.N.L. del 21/05/2018, art. 70-quinquies c. 2 - Compensi per ufficiale stato civile e anagrafe, archivista informatico, addetti uffici relazioni con il pubblico, formatori professionali, servizi protezione civile, messi notificatori	6.000,00
Art. 68 c. 2 lett. f) C.C.N.L. del 21/05/2018, art. 56-sexies - Indennità di funzione categorie C e D	5.000,00
Art. 68 c. 2 lett. f) C.C.N.L. del 21/05/2018, art. 56-quater - Indennità di servizio esterno	9.000,00
Art. 68 c. 2 lett. g) C.C.N.L. del 21/05/2018 - Incentivazioni per specifiche disposizioni di legge - Incentivi per recupero IMU - TARI (art. 1 - comma 1091 Legge di bilancio 2019 (n. 145 del 31/12/2018)	25.000,00
Art. 68 c. 2 lett. g) C.C.N.L. del 21/05/2018 e art. 70-ter - Incentivazioni per specifiche disposizioni di legge. COMPENSI ISTAT	3.500,00
Art. 68 c. 2 lett. h) C.C.N.L. del 21/05/2018 - Compensi ai messi notificatori	0,00
Art. 68 c. 2 lett. i) C.C.N.L. del 21/05/2018 - Compensi al personale delle case da gioco	0,00
Art. 27 C.C.N.L. del 14/09/2000 - Incentivi avvocatura interna	0,00
Art. 68 c. 2 lett. g) C.C.N.L. del 21/05/2018 e Art. 15 c.1 lett. k) C.C.N.L. 1998-2001, art. 113 D.lgs. n. 50/2016 e art. 76 D.Lgs. n. 56/2017 - Incentivi per funzioni tecniche	0,00
B) <u>TOTALE delle suddette RISORSE VARIABILI</u>	105.000,00
C) <u>TOTALE della RISORSE STABILI e VARIABILI (C= A+B)</u>	362.105,00

D) Art. 68 c. 2 lett. b) C.C.N.L. del 21/05/2018 - Premi collegati alla performance individuale	130.913,78
E) TOTALE (E= C+D)	493.018,78

c) **Effetti abrogativi impliciti in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente nelle materie demandate alla contrattazione integrativa**

Non ci sono effetti abrogativi.



Città di Cesano Maderno

Provincia di Monza e Brianza

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Il contratto integrativo destina per l'annualità economica 2022:

- l'utilizzo da risorse stabili nei limiti dello stanziamento dell'importo complessivo di € 185.000,00 per nuove Progressioni economiche orizzontali con decorrenza nell'anno di riferimento, oltre quelle storicizzate dal 2021;
- le residue risorse oggetto di contrattazione collettiva per l'annualità economica 2022 alla remunerazione della performance-produttività individuale per un totale di € 130.913,78, garantendo il rispetto di quanto previsto dall'art. 68, comma 3, del C.C.N.L. del 21/05/2018 (almeno il 30% delle risorse variabili è destinato ai compensi per la performance individuale);
- i predetti compensi sono legati a prestazioni effettivamente rese: i compensi per la produttività individuale sono legali alla valutazione dei risultati raggiunti e validati dalla Relazione sulla Performance, nonché dal processo di valutazione delle prestazioni;
- le eventuali somme non utilizzate per l'anno 2022 delle risorse variabili andranno ad aumentare la somma destinata alla performance per lo stesso anno 2022.

e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali – ai sensi dell'articolo 23 del Decreto Legislativo n. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio)

Nuove progressioni economiche da assegnare per l'annualità economica 2022 saranno attribuite come da disciplina prevista dal C.C.I. del 30/12/2021.

f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009

I principali risultati attesi dal C.C.I. del 06/12/2022 sono:

- applicazione dell'istituto della progressione economica orizzontale all'interno delle categorie per l'anno 2022 con nuove progressioni, oltre quelle storicizzate dal 2021, nei limiti dello stanziamento dell'importo complessivo di € 185.000,00, nel rispetto della disciplina prevista dal C.C.I. del 30/12/2021;
- conferma delle logiche di attribuzione della retribuzione di risultato del personale incaricato di posizione organizzativa e dei compensi per produttività in relazione al raggiungimento dei risultati del PEG, che integra il Piano della Performance.

g) Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

Si ritiene che non siano necessarie ulteriori specificazioni.



Città di Cesano Maderno

Provincia di Monza e Brianza

PARTE III – RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il Fondo 2022 è stato costituito con determinazione n. 19/A del 30/11/2022 nel rispetto di quanto previsto dall'art. 67 del C.C.N.L. del 21/05/2018.

Dalla costituzione del Fondo si rilevano i dati esposti nelle seguenti sezioni.

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Di seguito le risorse stabili ai sensi dell'art. 67, comma 1, del C.C.N.L. del 21/05/2018

A. RISORSE STABILI 2022		
FONTE	A.1) RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE	2022
Art. 67 comma 1	Importo unico consolidato anno 2017 - al netto del Fondo Posizione Organizzative e Risultato	€ 268.522,74
Art. 67 comma 2 lett. c)	Retribuzioni di anzianità ed assegni <i>ad personam</i> del personale cessato l'anno precedente	€ 24.946,00
Art. 67 comma 2 lett. d)	Risorse riassorbite ex art. 2 co. 3 D.Lgs n. 165/2001	-
Art. 67 comma 2 lett. e)	Incremento per processi associativi e delega di funzioni con trasferimento di personale	-
Art. 67 comma 2 lett. f)	solo per Regioni	-
Art. 67 comma 2 lett. g)	Incremento per riduzione stabile fondo lavoro straordinario	-
Art. 67 comma 2 lett. h)	Incremento per riorganizzazioni con aumento di dotazione organica (art. 67 comma 5 lett. a)	21.500,00
A.1) TOTALE delle RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE		€ 314.968,74
FONTE	A.2) RISORSE STABILI <u>NON</u> SOGGETTE AL LIMITE	2022
Art. 67 comma 2 lett. a)	Incremento € 83,20 per ogni dipendente in servizio al 31/12/2015 (SOLO DAL 2019)	€ 11.398,40
Art. 67 comma 2 lett. b)	Differenziali Progressioni economiche orizzontali sul personale in essere al 01/03/2018	€ 6.459,70
A.2) TOTALE delle RISORSE STABILI <u>NON</u> SOGGETTE AL LIMITE		€ 17.858,10
A) TOTALE RISORSE STABILI (A= A.1 + A.2)		€ 332.826,84



Città di Cesano Maderno

Provincia di Monza e Brianza

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili **sogette** al limite di cui all'art. 23 del D.Lgs. n. 75/2017 sono così costituite:

FONTE	B.1) RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE	2022
Art. 67 comma 3 lett. a)	Legge 449/1997, sponsorizzazioni, servizi conto terzi	-
Art. 67 comma 3 lett. b)	Piani di razionalizzazione	-
Art. 67 comma 3 lett. c)	RECUPERO EVASIONE ICI	€ 0,00
Art. 67 comma 3 lett. d)	Ratei di importi RIA su cessazioni in corso di anno precedente*	€ 4.725,22
Art. 67 comma 3 lett. f)	Rimborso spese notificazione atti dell'amministrazione finanziaria	-
Art. 67 comma 3 lett. h)	Incremento max 1,2% monte salari 1997*	€ 37.099,00
Art. 67 comma 3 lett. i)	Incremento per obiettivi del Piano performance*	-
Art. 67 comma 3 lett. k)	Quote per trasferimento personale in corso di anno a seguito di delega di funzioni	-
B.1) TOTALE delle RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE		€ 41.824,22

Le risorse variabili **non soggette** al limite di cui all'art. 23 del D.Lgs. n. 75/2017 sono così costituite:

FONTE	B.2) RISORSE VARIABILI <u>NON</u> SOGGETTE AL LIMITE	2022
Art. 67 comma 3 lett. e)	Risparmi da utilizzo straordinari	€ 57.176,91
Art. 68 commi 1 e 2	RESIDUI anni precedenti di RISORSE STABILI - FONDO RISORSE DECENTRATO	€ 32.690,81
Art. 67 comma 3 lett. c)	Incentivi per recupero IMU - TARI (art. 1 - comma 1091 Legge di bilancio 2019 - n. 145 del 31/12/2018 - La somma indicata costituisce una stima pari al 5% dello stanziamento sul capitolo del bilancio relativo al recupero evasione IMU.	€ 25.000,00
Art. 67 comma 3 lett. c)	Compensi ISTAT - La somma indicata costituisce una stima pari al 70% dello stanziamento sul capitolo del bilancio relativo all'attività di censimento	€ 3.500,00
B.2) TOTALE delle RISORSE VARIABILI <u>NON</u> SOGGETTE AL LIMITE		€ 118.367,72



Città di Cesano Maderno

Provincia di Monza e Brianza

Sezione III – Decurtazioni del Fondo

1. Decurtazione del Fondo prevista dell'art. 9, comma 2bis del D.L. n. 78/2010 convertito con Legge n. 122/2010, come modificato dalla legge n. 147/2013

A decorrere dal 2015 sulle risorse stabili, in attuazione dell'art. 9, comma 2bis del D.L. n. 78/2010 convertito con Legge n. 122/2010, come modificato dalla legge n. 147/2013, la decurtazione complessiva applicata è pari ad € 38.163,00.

Detto questo, risulta quanto segue:

Art. 67 C.C.N.L. 21/08/2018 Unico importo consolidato del Fondo del salario accessorio consolidato nell'anno 2017	502.612,30
Dedotte le risorse destinate alle Posizioni organizzative	195.926,56
Decurtazione ex art. 9, comma 2bis del D.L. n. 78/2010 convertito con Legge n. 122/2010, come modificato dalla legge n. 147/2013	38.163,00
TOTALE (UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 – AL NETTO DEL FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE)	268.522,74

2. Decurtazione del Fondo prevista dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017 a decorrere dal 1° gennaio 2021

Premesso che

- in applicazione dell'art. 23 comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale non può superare il corrispondente importo per l'anno 2016;
- a decorrere dal 2020, ai sensi dell'art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019, è consentito di aumentare le risorse destinate al trattamento accessorio del personale nel rispetto dei vincoli di spesa complessivi, se il personale in servizio nell'anno di applicazione è superiore al personale in servizio al 31/12/2018; in sede di costituzione del Fondo 2022 è stato verificato che il limite del Fondo 2016 – tenuto conto di tutte le risorse destinate al trattamento accessorio dei dipendenti e comprensivo del fondo delle retribuzioni di posizione e di risultato destinato alle posizioni organizzative – è rispettato, come risulta dall'Allegato 3 della determinazione n. 19/A del 30/11/2022.

Si attesta, infatti, che il Fondo 2022 è pari ad € 493.018,78 e non risulta superiore al limite del fondo 2016 che è pari ad € 496.090,00.

Quanto sopra è stato definito tenendo in considerazione, per il 2018, i dati di cui alla determinazione n. 119/A del 18/11/2020 e, per il 2022, i dati relativi al personale in servizio alla data del 15/11/2021 con proiezione al 31/12/2022 e da verificare alla luce delle nuove eventuali assunzioni e cessazioni al 31/12/2022.



Città di Cesano Maderno

Provincia di Monza e Brianza

Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Questa sezione è dedicata alla sintesi del Fondo sottoposto a certificazione, elaborato sulla base delle sezioni precedenti:

	2021	2022
RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE	285.267,04	314.968,14
RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE	48.502,14	41.824,22
TOTALE RISORSE SOGGETTE AL LIMITE	333.769,18	356.792,36
RISORSE STABILI <u>NON</u> SOGGETTE AL LIMITE	17.858,10	17.858,10
RISORSE VARIABILI <u>NON</u> SOGGETTE AL LIMITE	144.127,56	118.367,72
TOTALE RISORSE <u>NON</u> SOGGETTE AL LIMITE	161.985,66	136.225,82
TOTALE RISORSE SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE	495.754,84	493.018,18

A tali risorse si aggiungono quelle relative al Fondo per le posizioni organizzative così determinato

TOTALE RISORSE PER LE POSIZIONI ORGANIZZATIVE	195.926,56
--	-------------------

Sezione V – Risorse temporaneamente allocati all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il modulo che segue riguarda l'utilizzazione del fondo per le risorse decentrate come formalmente concordata in sede di accordo integrativo

Sezioni I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Di seguito sono riportate tutte le voci di destinazione delle risorse del Fondo che risultano non disponibili alla contrattazione a seguito di disposizioni contrattuali di livello nazionale e integrativo decentrato siglati negli anni precedenti. Per ogni voce viene riportato il riferimento contrattuale o normativo.

A) RIPARTO UTILIZZO RISORSE STABILI NON DISPONIBILI	IMPORTI
Art. 17 c. 2 lett. b) - art. 68 c. 1 C.C.N.L. del 21.05.2018 - Fondo per Progressioni orizzontali	185.000,00
Art. 33 c. 4 lett. b) e c) C.C.N.L. del 22/01/2004 - art. 68 c. 1 C.C.N.L. del 21/05/2018 - Indennità di comparto	65.000,00



Città di Cesano Maderno

Provincia di Monza e Brianza

Art. 9 C.C.N.L. del 31/03/1999 e Art. 29 C.C.N.L. del 14/09/2000 - Primo inquadramento agenti pl e specialisti vigilanza	5.355,00
Art. 70-septies C.C.N.L. del 21/05/2018 - Indennità cat. A e B	750,00
Art. 37 c. 4 C.C.N.L. del 06/07/1995 - art. 68 c. 1 C.C.N.L. del 21.05.2018 - Indennità ex VIII qualifica funzionale non titolare di posizione organizzativa	1.000,00
A) TOTALE delle suddette RISORSE STABILI NON DISPONIBILI	257.105,00
B) RIPARTO UTILIZZO RISORSE VARIABILI	IMPORTI
Art. 68 c. 2 lett. c) C.C.N.L. del 21/05/2018 - Indennità condizioni di lavoro - disagio	0,00
Art. 68 c. 2 lett. c) C.C.N.L. del 21/05/2018 - Indennità condizioni di lavoro - rischio	2.500,00
Art. 68 c. 2 lett. c) C.C.N.L. del 21/05/2018 - Indennità condizioni di lavoro - maneggio valori.	1.500,00
Art. 68 c. 2 lett. d) C.C.N.L. del 21/05/2018 - Indennità di turno	35.000,00
Art. 68 c. 2 lett. d) C.C.N.L. del 21/05/2018 - Indennità di reperibilità	0,00
Art. 68 c. 2 lett. e) C.C.N.L. del 21/05/2018, art. 70-quinquies c. 1 - Compensi per specifiche responsabilità categorie B, C e D	16.500,00
Art. 68 c. 2 lett. e) C.C.N.L. del 21/05/2018, art. 70-quinquies c. 2 - Compensi per ufficiale stato civile e anagrafe, archivista informatico, addetti uffici relazioni con il pubblico, formatori professionali, servizi protezione civile, messi notificatori	6.000,00
Art. 68 c. 2 lett. f) C.C.N.L. del 21/05/2018, art. 56-quater - Indennità di servizio esterno	9.000,00
Art. 68 c. 2 lett. g) C.C.N.L. del 21/05/2018 - Incentivazioni per specifiche disposizioni di legge - Incentivi per recupero IMU - TARI (art. 1 - comma 1091 Legge di bilancio 2019 (n. 145 del 31/12/2018)	25.000,00
Art. 68 c. 2 lett. g) C.C.N.L. del 21/05/2018 e art. 70-ter - Incentivazioni per specifiche disposizioni di legge. COMPENSI ISTAT	3.500,00
Art. 68 c. 2 lett. h) C.C.N.L. del 21/05/2018 - Compensi ai messi notificatori	0,00
Art. 68 c. 2 lett. i) C.C.N.L. del 21/05/2018 - Compensi al personale delle case da gioco	0,00
Art. 27 C.C.N.L. del 14/09/2000 - Incentivi avvocatura interna	0,00
Art. 68 c. 2 lett. g) C.C.N.L. del 21/05/2018 e Art. 15 c.1 lett. k) C.C.N.L. 1998-2001, art. 113 D.lgs. n. 50/2016 e art. 76 D.Lgs. n. 56/2017 - Incentivi per funzioni tecniche	0,00
B) TOTALE delle suddette RISORSE VARIABILI	99.000,00



Città di Cesano Maderno

Provincia di Monza e Brianza

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

In questa sezione sono rappresentate tutte le poste regolamentate in modo specifico con il contratto collettivo decentrato integrativo quale accordo economico per l'anno 2022.

Art. 68 c. 2 lett. d) C.C.N.L. del 21/05/2018 - Indennità attività prestata in giorno festivo e maggiorazione oraria	1.000,00
Art. 68 c. 2 lett. f) C.C.N.L. del 21/05/2018, art. 56-sexies - Indennità di funzione categorie C e D	5.000,00
Art. 68 c. 2 lett. b) C.C.N.L. del 21/05/2018 - Premi collegati alla performance individuale	130.913,78
TOTALE	136.913,78

Sezione III - Destinazioni ancora da regolare

Tutte le risorse sono state destinate e, pertanto, non risultano poste da regolare e da contrattare.

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Questa sezione è dedicata alla sintesi, sottoposta a certificazione, elaborata sulla base delle precedenti.

a) Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o, comunque, non regolate esplicitamente dal contratto integrativo., determinato dal totale della Sezione I:

ANNO 2022	IMPORTI
RISORSE STABILI NON DISPONIBILI	257.105,00
RISORSE VARIABILI NON DISPONIBILI	99.000,00
TOTALE	356.105,00

b) Totale destinazioni specificatamente regolate dal contratto integrativo determinato dal totale della Sezione II:

ANNO 2022	IMPORTI
Art. 68 c. 2 lett. d) C.C.N.L. del 21/05/2018 - Indennità attività prestata in giorno festivo e maggiorazione oraria	1.000,00
Art. 68 c. 2 lett. f) C.C.N.L. del 21/05/2018, art. 56-sexies - Indennità di funzione categorie C e D	5.000,00
Art. 68 c. 2 lett. b) C.C.N.L. del 21/05/2018 - Premi collegati alla performance individuale	130.913,78
TOTALE	136.913,78

c) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare è, come esposto nella Sezione III, pari ad € 0.



Città di Cesano Maderno

Provincia di Monza e Brianza

d) Totale delle poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione, determinato dalle somme delle tre voci precedenti e che deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I (Costituzione del Fondo) è pari:

ANNO 2022	IMPORTI
Sezione IV - voce a)	356.105,00
Sezione IV - voce b)	136.913,78
Sezione IV - voce c)	0,00
TOTALE	493.018,78

e) Il Fondo per le posizioni organizzative determinato in sede di quantificazione delle risorse destinate al Fondo per la contrattazione decentrata è quantificato in € 195.926,56 annuo.

Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non esistono poste collocate al di fuori del fondo.

Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. Si attesta il rispetto della copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa come individuate nell'art. 67 del C.C.N.L. del 21/05/2018:

RISORSE STABILI 2022	332.826,84
RIPARTO UTILIZZO RISORSE STABILI 2022	257.105,00

b. Si attesta il rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici, come dettagliato nelle sezioni precedenti. In particolare, si attesta che gli importi destinati alla produttività individuale e alla retribuzione di risultato per le posizioni organizzative sono corrisposti con criteri di meritocrazia in base alla percentuale di raggiungimento degli obiettivi di PEG certificati dal Nucleo Indipendente di Valutazione ed in base agli esiti del Sistema di valutazione e di misurazione della Performance.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Lo schema che segue mostra il confronto con il fondo certificato per l'anno 2022.

A. RISORSE STABILI 2022			
FONTE	A.1) RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE	2022	2021
Art. 67 comma 1	Importo unico consolidato anno 2017 - al netto del Fondo Posizione Organizzative e Risultato	€ 268.522,74	€ 268.522,74



Città di Cesano Maderno

Provincia di Monza e Brianza

Art. 67 comma 2 lett. c)	Retribuzioni di anzianità ed assegni <i>ad personam</i> del personale cessato l'anno precedente	€ 24.946,00	€ 16.744,30
Art. 67 comma 2 lett. d)	Risorse riassorbite ex art. 2 co. 3 D.Lgs n. 165/2001	-	-
Art. 67 comma 2 lett. e)	Incremento per processi associativi e delega di funzioni con trasferimento di personale	-	-
Art. 67 comma 2 lett. f)	solo per Regioni	-	-
Art. 67 comma 2 lett. g)	Incremento per riduzione stabile fondo lavoro straordinario	-	-
Art. 67 comma 2 lett. h)	Incremento per riorganizzazioni con aumento di dotazione organica (art. 67 comma 5 lett. a)	21.500,00	-
A.1) TOTALE delle RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE		€ 314.968,74	€ 285.267,04
FONTE	A.2) RISORSE STABILI <u>NON</u> SOGGETTE AL LIMITE	2022	2021
Art. 67 comma 2 lett. a)	Incremento € 83,20 per ogni dipendente in servizio al 31/12/2015 (SOLO DAL 2019)	€ 11.398,40	€ 11.398,40
Art. 67 comma 2 lett. b)	Differenziali Progressioni economiche orizzontali sul personale in essere al 01/03/2018	€ 6.459,70	€ 6.459,70
A.2) TOTALE delle RISORSE STABILI <u>NON</u> SOGGETTE AL LIMITE		€ 17.858,10	€ 17.858,10
A) TOTALE RISORSE STABILI (A= A.1 + A.2)		€ 332.826,84	€ 303.125,14
B) RISORSE VARIABILI			
FONTE	B.1) RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE	2022	2021
Art. 67 comma 3 lett. a)	Legge 449/1997, sponsorizzazioni, servizi conto terzi	-	-
Art. 67 comma 3 lett. b)	Piani di razionalizzazione	-	-
Art. 67 comma 3 lett. c)	RECUPERO EVASIONE ICI	-	€ 7.398,00
Art. 67 comma 3 lett. d)	Ratei di importi RIA su cessazioni in corso di anno precedente*	€ 4.725,22	€ 4.005,14
Art. 67 comma 3 lett. f)	Rimborso spese notificazione atti dell'amministrazione finanziaria	-	-
Art. 67 comma 3 lett. h)	Incremento max 1,2% monte salari 1997*	€ 37.099,00	€ 37.099,00
Art. 67 comma 3 lett. i)	Incremento per obiettivi del Piano performance*	-	-
Art. 67 comma 3 lett. k)	Quote per trasferimento personale in corso di anno a seguito di delega di funzioni	-	-
B.1) TOTALE delle RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE		€ 41.824,22	€ 48.502,14



Città di Cesano Maderno

Provincia di Monza e Brianza

FONTE	B.2) RISORSE VARIABILI <u>NON</u> SOGGETTE AL LIMITE	2022	2021
Art. 67 comma 3 lett. e)	Risparmi da utilizzo straordinari	€ 57.176,91	€ 73.921,10
Art. 68 commi 1 e 2	RESIDUI anni precedenti di RISORSE STABILI - FONDO RISORSE DECENTRATO	€ 32.690,81	€ 31.603,65
Art. 67 comma 3 lett. c)	Risparmi da buoni pasto solo per annualità 2021 - Legge n. 78/2020 - art. 1 comma 870	-	€ 7.658,13
Art. 67 comma 3 lett. c)	Incentivi per recupero IMU - TARI (art. 1 - comma 1091 Legge di bilancio 2019 - n. 145 del 31/12/2018 - La somma indicata costituisce una stima pari al 5% dello stanziamento sul capitolo del bilancio relativo al recupero evasione IMU.	€ 25.000,00	-
Art. 67 comma 3 lett. c)	Compensi ISTAT - La somma indicata costituisce una stima pari al 70% dello stanziamento sul capitolo del bilancio relativo all'attività di censimento	€ 3.500,00	€ 1.508,69
Art. 67 comma 1	RESIDUI anni precedenti di RISORSE VARIABILI - FONDO RISORSE DECENTRATO	-	€ 29.435,99
B.2) TOTALE delle RISORSE VARIABILI <u>NON</u> SOGGETTE AL LIMITE		€ 118.367,72	€ 144.127,56
TOTALE RISORSE VARIABILI (B= B.1 + B.2)		€ 160.191,94	€ 192.629,70
TOTALE RISORSE (A+B)		€ 493.018,78	€ 495.754,84

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Il presidio dei limiti è effettuato attraverso la costituzione del Fondo.

La costituzione del fondo 2022 è stata disposta con determinazione dirigenziale n. 19/A del 30/11/2022, illustrata nel corso degli incontri del 15/11/2022, del 29/11/2022 e dell'incontro del 06/12/2022 di definizione della Preintesa del CCI 2022. Come indicato nella citata determinazione, l'Ente si è riservato l'adozione di un successivo atto di aggiornamento/ricognizione del Fondo che preveda, tra l'altro, l'inserimento dell'importo relativo ai differenziali delle progressioni economiche orizzontali in applicazione del nuovo C.C.N.L. Funzioni Locali del 16/11/2022, come previsto dall'art. 67, comma 2, lett. b) del C.C.N.L. del 21/05/2018. La ricognizione in questione costituisce operazione tecnica, essendo le risorse da inserire con un pari importo nella costituzione (in entrata) e nell'utilizzo (in uscita).

Nelle precedenti sezioni sono riepilogate le risorse disponibili oggetto di contrattazione, dimostrando che le risorse stabili sono superiori alle voci di utilizzo che presentano carattere di fissità e continuità.

Il sistema contabile in uso dell'amministrazione individua nei Bilanci di competenza le somme già erogate in quanto non contrattabili e nel bilancio 2022 le restanti somme oggetto di contrattazione e non erogate, ivi compresa la performance produttività individuale, saranno reimputate nell'esercizio 2023. Sempre nel sistema contabile in uso tutte le risorse, eccezion fatta per gli incentivi per la progettazione, sono imputati in un unico capitolo su distinti impegni e ciò consente il controllo del rispetto dei limiti di spesa.



Città di Cesano Maderno

Provincia di Monza e Brianza

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo risulta rispettato

In sede di costituzione del Fondo 2022 è stato verificato il rispetto del limite del trattamento accessorio dell'anno 2016 come aumentato nei limiti delle disposizioni legislative vigenti.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

In merito alla copertura del fondo la stessa è assicurata all'interno delle poste di bilancio, mentre nella parte entrata dei capitoli di bilancio sono eventualmente iscritte le risorse vincolate destinate agli incentivi previsti da disposizioni di legge (quadro economico delle opere pubbliche in merito agli incentivi tecnici e/o della progettazione, entrate relative ai compensi per indagini Istat). Se presenti, ai fini dell'inserimento nel fondo, dagli importi nella parte entrata sono scorporati tanto i contributi che la parte fiscale (IRAP).

Cesano Maderno, 09/12/2022

*Il Presidente della Delegazione trattante
Dott. Giampaolo Zarcone**

** Il presente documento è stato firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005*