

ORGANISMO di VALUTAZIONE

Comune di Candiolo

-11010 20 SET 2022

Alla cortese attenzione della Giunta Comunale

Candiolo, 19 Settembre 2022

Oggetto: Relazione conclusiva anno 2021.

In ottemperanza alle disposizioni e ispirato dai principi enunciati dal D. Lgs. 150/2009 per gli Enti Locali, l'Organismo di Valutazione relaziona sui seguenti temi:

1. Attuazione del ciclo di gestione della performance e funzionamento complessivo del sistema di misurazione e valutazione.
2. Assolvimento degli obblighi relativi alla prevenzione della corruzione, alla trasparenza e all' integrità.
3. Attuazione dei controlli successivi di regolarità amministrativa
4. Proposta della valutazione annuale delle Posizioni Organizzative

1. Attuazione del ciclo di gestione della performance e funzionamento complessivo del sistema di misurazione e valutazione.

Il Piano delle Performance, adottato con Deliberazione di Giunta, è stato validato dall' O.V., in quanto ritenuto coerente con le fasi del ciclo di gestione della performance descritte nell'art.4 comma 2 del Dlgs.150/09 e adeguato nel fornire, attraverso indicatori oggettivi, elementi utili alla misurazione e alla valutazione delle performance attese.

La metodologia di valutazione adottata dall'Ente con Deliberazione di Giunta è stata introdotta come previsto e di seguito se ne sintetizza l'iter e l'attuazione che si è data ad ogni passaggio.

- Validazione degli obiettivi proposti e dettagliati nel Piano delle Performance: l'O.V., verificato il sussistere dei requisiti richiesti dall'art. 5 c.2 del D.lgs 150/09 per la formulazione degli obiettivi, ha proceduto alla loro pesatura in base a 4 fattori (Strategicità, Complessità, Impatto esterno e/o interno ed Economicità), stabilendo una graduatoria di importanza dei singoli obiettivi per ciascun titolare di Posizione Organizzativa.

- Pesatura dei comportamenti organizzativi e consegna delle schede di valutazione alle PO: contestualmente alla fase precedente, l'O.V. ha attribuito un peso di importanza a ciascun fattore comportamentale ed ha consegnato a ciascuna P.O. la propria scheda di valutazione.
- Consegna delle schede di valutazione ai dipendenti non titolari di PO: ogni PO ha consegnato a ciascuno dei propri collaboratori la scheda di valutazione contenente le indicazioni relative al coinvolgimento richiesto loro negli obiettivi assegnati dalla Giunta e ai comportamenti organizzativi attesi.
- Consuntivazione del Piano della Performance: l'O.V. ha esaminato il consuntivo del Piano delle Performance (**All.n.1**) e i report prodotti dal Segretario Comunale e dai titolari di Posizione Organizzativa (**All.n.2**) dai quali emerge:
 - il grado di realizzazione delle performance attese relativamente ai processi lavorativi istituzionali;
 - il grado di raggiungimento dei risultati programmati rispetto agli obiettivi assegnati.
- Valutazione conclusiva: l'O.V. ha esaminato le proposte di valutazione formulate da ciascuna PO per i propri collaboratori ed ha espresso la propria proposta di valutazione nei confronti delle PO.

2. Assolvimento degli obblighi relativi alla prevenzione della corruzione, alla trasparenza e all' integrità

Nel rispetto della L. 190/2012 e del D.Lgs. 33/2013, l'Ente ha dato attuazione a quanto disposto dalle vigenti norme sulla prevenzione della corruzione e sull' attuazione della trasparenza.

La relazione prodotta dal Segretario Comunale, in qualità di responsabile della prevenzione della corruzione, ha messo in evidenza le misure di contrasto alla corruzione adottate nel corso del 2021. Le misure obbligatorie sono state inserite nel Piano Triennale della prevenzione della Corruzione e attuate come previsto con un buon coinvolgimento dell'intera struttura organizzativa. La sezione "Amministrazione Trasparente" presente sul sito istituzionale è stata progressivamente alimentata secondo le indicazioni dell'ANAC, con le necessarie informazioni cui si accede con facilità.

3. Attuazione dei controlli successivi di regolarità amministrativa

Dando seguito a quanto disposto dal D.L. 174/2012, convertito nella L. 213/2012, l'Ente ha dato attuazione al regolamento dei controlli interni. Nel corso del 2021 i controlli sono stati formalmente sospesi.

4. Proposta della valutazione annuale delle Posizioni Organizzative

Esaminati i report di risultato di ciascuna area organizzativa e ravvisata la coerenza dei risultati conseguiti con quelli attesi per ogni obiettivo assegnato, se ne certifica, ai sensi dell'art.37 del CCNL 2002-2005, il raggiungimento ai fini della corresponsione delle premialità **(All. n.3)**

Secondo la metodologia di valutazione, il punteggio che esprime la performance ottenuta dai dipendenti, siano essi PO oppure collaboratori, si ottiene dalla media ponderata fra il punteggio relativo all'esito degli obiettivi assegnati e il punteggio relativo all'esito dei comportamenti organizzativi.

Il sistema prevede cinque fasce di merito che, secondo i criteri stabiliti dalla contrattazione decentrata, definiscono il premio da corrispondere a ciascun dipendente.

Ciò premesso, l'O.V.:

- viste le valutazioni espresse da ciascuna posizione organizzativa a proposito dei collaboratori loro assegnati;
- sentiti il Segretario Comunale, il Sindaco, Sig. Stefano Boccardo e gli assessori, in merito ai comportamenti organizzativi agiti da ciascuna PO;
- effettuata la valutazione sui risultati e sui comportamenti organizzativi per ciascuna PO, esprime il proprio parere in ordine al raggiungimento delle prestazioni attese per l'anno 2021 dai titolari di Posizione Organizzativa e propone l'erogazione delle relative indennità di risultato secondo il punteggio ottenuto.

Di seguito si riporta una sintesi dei risultati ottenuti a seguito della conclusione del processo valutativo.

POSIZIONI ORGANIZZATIVE:

VALUTAZIONE FINALE	%
< 59%	0%
VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 60% E 79,99%	0%
VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 80% E 89,99%	17%
VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 90% E 94,99%	50%
≥95%	33%

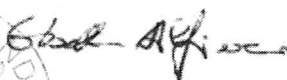


DIPENDENTI:

VALUTAZIONE FINALE	%
< 59%	0%
VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 60% E 79,99%	0%
VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 80% E 89,99%	0%
VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 90% E 94,99%	94%
≥95%	6%

L'O.V. dispone che la presente relazione venga pubblicata sul sito istituzionale dell'amministrazione, per assicurarne la visibilità.

L'Organismo di Valutazione

DR.SSA ALFIERO GISELLA




DR. GIULIO CATTI

campi a cura del responsabile		campi a cura dell'O.V.							
PO/Responsabile	numero	DESCRIZIONE OBIETTIVO	IMPORTANZA	COMPLESSITA'	IMPATTO INTERNO O ESTERNO	ECONOMICITA'	PESO DELL'OBIETTIVO	GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO	PUNTEGGIO OTTENUTO
							1308	%	1276
SECRETARIO C.LE/TUTTE LE PO	1	Attuazione del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza	A	M	A	B	50	100%	50
TUTTI	2	GESTIONE DEI PAGAMENTI TRAMITE IUUV	A	M	A	B	50	90%	45
TUTTI	3	GESTIONE PRESENZE CON PROGRAMMA MERCURIO	M	M	B	B	6	100%	6
TUTTI	4	RIDUZIONE TEMPI PER PAGAMENTO FATTURE - NON NECESSITA' DI COSTITUIRE IL FGDC	A	M	M	B	30	100%	30
BOSTICCO	5	Assistenza utenti per caricamento voucher scuola -a.s. 2021/2022	M	M	M	B	18	100%	18
FUGGINI/BOSTICCO /PAVIA	6	GESTIONE AMMINISTRATIVA VACCINAZIONI COVID	A	A	A	B	75	100%	75
BOSTICCO/FUGGINI	7	AFFIDAMENTO PADEL - STIPULA CONTRATTO DI CONCESSIONE	A	M	M	B	30	100%	30
BOSTICCO	8	CATALOGAZIONE NUOVA DOTAZIONE LIBRERIA ACQUISITA A SEGUITO DEL DECRETO FRANCESCHINI STANZIAMENTO DI EURO 3.500 PER ACQUISTO STRAORDINARIO DI LIBRI PER LA BIBLIOTECA.	M	M	M	B	18	100%	18
BOSTICCO	9	RIALLOCAZIONE FISICA DI PARTE DELL'ARCHIVIO DI DEPOSITO PRESSO STANZA EX VIGILI A PIAN TERRENO E LIBERAZIONE LOCALE A PIAN TERRENO ATTUALMENTE OCCUPATO. RIDEFINIZIONE DELL'INVENTARIO A SEGUITO DELLO SCARTO FATTO NEL 2019	A	M	M	B	30	100%	30
BOSTICCO	10	PROGETTO SGATE	A	M	M	B		Annullato	
PAVIA	11	GESTIONE TAPPA GIRO D'ITALIA	A	M	A	B	50	100%	50
PAVIA	12	SERVIZI DI PATTUGLIE SERALI ESTIVE	A	M	A	B	50	100%	50

campi a cura del responsabile		campi a cura dell'O.V.							
PO/Responsabile	numero	DESCRIZIONE OBIETTIVO	IMPORTANZA	COMPLESSITA'	IMPATTO INTERNO O ESTERNO	ECONOMICITA'	PESO DELL'OBIETTIVO	GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO	PUNTEGGIO OTTENUTO
							1308	%	1276
PAVIA	13	CONTROLLO DEI DIVIETI DI SOSTA DURANTE I SERVIZI DI SPAZZAMENTO MECCANIZZATO NELLE ZONE GIA' DOTATE DI SEGNALETICA	A	M	A	B	50	100%	50
PAVIA	14	ELABORAZIONE DI UNA PLANIMETRIA DELLA SEGNALETICA ORIZZONTALE E VERTICALE SUL TERRITORIO COMUNALE COME STRUMENTO DI REVISIONE PERIODICA	A	M	A	B	50	100%	50
PAVIA	15	AFFIDAMENTO SERVIZIO UFFICIO VERBALI ANNI 2022 E SEGUENTI	M	M	M	B	18	100%	18
PAVIA	16	RECLUTAMENTO GRUPPO PROTEZIONE CIVILE	A	M	M	B	30	100%	30
MANCINI	17	RECUPERO IMU E TASI ANNO 2016 - INVIO ACCERTAMENTI ENTRO IL 30/09	A	M	A	M	150	100%	150
MANCINI	18	APPROVAZIONE BILANCIO UNICO DI PREVISIONE 2022-2024	A	M	M	B	30	100%	30
MANCINI	19	AFFIDAMENTO GARA TESORERIA ENTRO FINE LUGLIO 2021	A	M	M	B	30	100%	30
BARACCO-MANCINI	20	COMUNICAZIONE NUOVI FABBRICATI ED AREE IMPONIBILI TARI A COVAR - PEGASO	A	B	M	B		annullato	
MANCINI	21	BANCA DATI IMU E TASI 2016-2019 COMPLETAMENTO ENTRO IL 31.12.2021	A	A	A	B	75	100%	75
BERNARDI	22	Dematerializzazione liste elettorali	A	M	B	B	10	100%	10
BERNARDI	23	Aggiornamento banca dati concessioni callette ossario scadute entro fine anno	A	M	M	B	30	100%	30
BERNARDI	24	Progetto popolamento software cimiteriali	A	M	M	B	30	100%	30

campi a cura del responsabile		campi a cura dell'O.V.							
PO/Responsabile	numero	DESCRIZIONE OBIETTIVO	IMPORTANZA	COMPLESSITA'	IMPATTO INTERNO O ESTERNO	ECONOMICITA'	PESO DELL'OBIETTIVO	GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO	PUNTEGGIO OTTENUTO
							1308	%	1276
FUGGINI- BARACCO	25	Redazione e aggiornamento banca dati aree edificabili ai fini IMU e TARI	A	M	M	B	30	100%	30
FUGGINI- BARACCO	26	TESTO COORDINATO NTA (Note tecniche di attuazione)	A	M	M	B	30	90%	27
BARACCO	27	TESTO COORDINATO ONERI DI URBANIZZAZIONE	A	B	M	B	15	70%	10,5
FUGGINI	28	REALIZZAZIONE DELLE OPERE PUBBLICHE INSERITE NEL PROGRAMMA ANNUALE DEI LAVORI PUBBLICI - ADEGUAMENTO STATICO E SISMICO DELLA SCUOLA MEDIA GIOVANNI XXIII	A	M	A	B	50	100%	50
FUGGINI	29	PIANO MANUTENZIONE DEL VERDE	A	M	A	B	50	100%	50
FUGGINI	30	PROGRAMMA MANUTENZIONI 2022	A	B	M	B	15	50%	7,5
FUGGINI	31	MANUTENZIONE IMPIANTI DI ILLUMINAZIONE PUBBLICA DI PROPRIETA' COMUNALE E DI ENEL SOLE	A	B	M	B	15	80%	12
FUGGINI	32	AGGIORNAMENTO E DEFINIZIONE TEMPESTIVA RICHIESTE INTERVENTO SU MUNICIPIUM	A	B	A	B	25	100%	25
BARACCO/ BERNARDI	33	PIANO REGOLATORE CIMITERIALE	A	M	M	B	30	70%	21
SEGRETARIO C.LE	34	Concorsi 2021 - assunzioni	A	A	M	B	45	100%	45

Candiolo (TO)

campi a cura del responsabile		campi a cura dell'O.V.							
PO/Responsabile	numero	DESCRIZIONE OBIETTIVO	IMPORTANZA	COMPLESSITA'	IMPATTO INTERNO O ESTERNO	ECONOMICITA'	PESO DELL'OBIETTIVO	GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO	PUNTEGGIO OTTENUTO
							1308	%	1276
SEGRETARIO C.LE	35	Ridefinizione sistema pesatura posizioni organizzative	M	M	M	B	18	100%	18
SEGRETARIO C.LE	36	Riorganizzazione parziale struttura uffici	A	A	A	B	75	100%	75

