

**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO
UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE DELL'ANNO 2024**

ANNUALITA' ECONOMICA 2024

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa 25.11.2024 Contratto collettivo integrativo - Parte Economica anno 2024	
Periodo temporale di vigenza	annualità economica 2024	
Composizione della delegazione trattante	Parte datoriale: Presidente Dott.ssa Maranta Colacicco – Segretario Generale Componenti Dott. Leonardo Baroni (Responsabile Settore Affari Generali, Cultura e Sport), Dott. Claudio Daverio (Responsabile Settore Finanziario) Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA RAL Firmatarie della pre-intesa: Parte datoriale ed RSU e FP-CGIL Firmatarie del contratto: _____	
Soggetti destinatari	Personale non dirigente	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	La presente pre-intesa disciplina la parte economica per l'anno 2024; regola l'applicazione dei Differenziali stipendiali per l'anno 2024 e prevede l'incentivo per le educatrici dell'asilo nido per le attività ulteriori rispetto al calendario scolastico ai sensi dell'art. 31, comma 5 del CCNL 14.09.2000.	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della	La presente relazione illustrativa viene trasmessa al Collegio dei revisori dei conti.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di	È stato adottato il Piano della performance 2024-2026 previsto dall'art. 10 del D.lgs. 150/2009. Il Piano Performance è coordinato con i documenti previsionali e programmatici del periodo: Bilancio Preventivo e PEG 2024/2026 DUP 2024/2026 e nota di aggiornamento nonché nel PIAO 2024-2026 e ss.mm.ii., pubblicati sul Sito dell'Ente nell'apposita sezione "Amministrazione Trasparente" di cui al D.lgs. 33/2013

	erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il PTPCT - Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (PTPCT) 2022/2024 approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 69 del 14 aprile 2022 e richiamata la Sezione relativa alla prevenzione della corruzione e trasparenza del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) per gli anni 2023/2025 (approvato mediante deliberazione di Giunta Comunale n. 70/2023 e modificato con le successive deliberazioni di Giunta Comunale n. 95/2023 e n. 192/2023) nonché la medesima Sezione del P.I.A.O. 2024-2026, approvato con la deliberazione di Giunta Comunale n. 36/2024.
Eventuali osservazioni =====		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

La presente pre-intesa disciplina la Parte Economica per l'anno 2024; regola i Differenziali Stipendiali per l'anno 2024 e prevede l'incentivo per le educatrici dell'asilo nido per le attività ulteriori rispetto al calendario scolastico ai sensi dell'art. 31, comma 5 del CCNL 14.09.2000.

Allegato A Contiene la tabella analitica della costituzione del Fondo 2024. Le risorse decentrate variabili risultano determinate in € 37.859,28 come dettagliate nel prospetto allegato alla determinazione del Responsabile del Settore Affari Generali, Cultura e Sport n. 173 del 14 ottobre 2024, nella quale risultano risorse per € 20.332,14 soggette a limitazione (tale importo è costituito anche della somma pari all'1,2% art. 79 comma 2 lettera B CCNL 16.11.2022, seppur assoggettato a riduzione, al fine di non superare il tetto del Fondo di cui all'art. 23 D.lgs. 75/2017) ed € 15.830,44 € non soggette a limitazione. Tali risorse sono comprensive dei risparmi del fondo delle risorse decentrate dell'anno 2023 per € 15.817,87 e di € 12,57 relativi ai risparmi del Fondo straordinari anno 2023. La parte variabile contiene figurativamente anche € 125.783,82 relativi agli incentivi per funzioni tecniche e incentivi per la gestione entrate nonché per incentivi per sponsorizzazioni e rilevazioni ISTAT non soggetti a limitazione.

Allegato B Contiene la tabella analitica dell'utilizzo del Fondo, anch'essa da intendersi integrata con le risorse sopra indicate.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 4 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Produttività	€ 20.332,14
Progressioni orizzontali (ex PEO)	€ 98.000,00
Differenziale CCNL 16.11.2022 anni precedenti	€ 11.000,00
Differenziali cat. B1-B3 e D1-D3	€ 16.000,00
Differenziali Stipendiali 2024	€ 15.000,00

Retribuzione di posizione e risultato P.O. (incluse integrazione 0,22% monte salari 2018)	€ 98.529,71
Indennità di comparto	€ 32.000,00
Indennità educatrici	€ 2.100,00
Indennità educatrici (quota congelata)	€ 2.726,89
Quota trattamento accessorio personale mensa trasferito dicembre 2009 (quota congelata)	€ 0,00
Quota trattamento accessorio incaricati di P.O. (quota congelata)	€ 9.176,03
Quota reinquadramento Agenti di Polizia Locale (già decurtata in sede di costituzione di fondo)	€ 0,00
Quota trattamento accessorio personale ATA (già decurtata in sede di costituzione di fondo)	€ 0,00
Indennità servizio esterno Polizia Locale	€ 4.000,00
Indennità di turno	€ 19.000,00
Indennità condizioni di lavoro	€ 1.500,00
Indennità di reperibilità	€ 500,00
Indennità per specifiche responsabilità	€ 16.500,00
Indennità per specifiche responsabilità Polizia Locale	€ 2.000,00
Indennità servizi demografici	€ 2.100,00
Maggiorazione oraria ex art. 24 CCNL 14.9.2000	€ 250,00
Risorse derivanti da risparmi anno precedente; sono destinate alla produttività in aggiunta all'importo indicato al primo rigo	€ 0,00
INTEGRAZIONE 0,22% DEL MONTE SALARI 2018 - (ART. 79, C. 3, CCNL 2022)	€ 2.696,70
Risorse derivanti da risparmi anno precedente; sono destinate alla produttività in aggiunta all'importo indicato al primo rigo	€ 15.817,87
Risorse derivanti da risparmi Fondo straordinari anno precedente; sono destinate alla produttività in aggiunta all'importo indicato al primo rigo	€ 12,57
Residuo parte stabile	€ 26.688,32
Incentivi funzioni tecniche e gestione entrate, sponsorizzazioni e Istat	€ 125.783,82
Totale	€ 521.714,05

C) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto al personale si applica il Regolamento per la valutazione e la premialità del personale (approvato unitamente al Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi – deliberazione di Giunta Comunale n. 15 del 15 febbraio 2011, modificato ed integrato con deliberazioni di Giunta Comunale n. 148 del 22 dicembre 2014 e n. n. 65 del 17 aprile 2019 e n. 11 del 28 gennaio 2020 e da ultimo con la deliberazione di Giunta Comunale n. 27 del 21 febbraio 2024, nonché il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 215 del 23 dicembre 2020 quanto al sistema di valutazione, e con il Piano delle Performance 2024, declinato nelle "Schede Obiettivi" e corredato dalle attività/processi costituenti il Piano della Performance anno 2024, così come risultante dal Piano Integrato di

attività e Organizzazione (P.I.A.O.) per gli anni 2023/2025 (approvato mediante deliberazione di Giunta Comunale n. 70/2023 e modificato con le successive deliberazioni di Giunta Comunale n. 95/2023 e n. 192/2023) nonché la medesima Sezione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2024-2026, approvato con la deliberazione di Giunta Comunale n. 36/2024.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

L'accordo prevede la quantificazione economica per l'applicazione dei Differenziali Stipendiali coerenti il principio di selettività, declinato nei criteri adottati nella Parte Giuridica 2023-2025. I criteri di selettività sono coerenti con i principi previsti dal CCNL del 16.11.2022.

E) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel Piano delle Performance, che rappresenta il collegamento tra le linee programmatiche di mandato e gli strumenti di pianificazione e programmazione (P.E.G.), ci si attende un incremento complessivo della performance organizzativa e individuale, come meglio precisato nei predetti strumenti.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili //

**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO
UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE DELL'ANNO 2024**

ANNUALITA' ECONOMICA 2024

RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

- Il Fondo delle risorse decentrate, in applicazione delle disposizioni del CCNL - Comparto Funzioni locali stipulato in data 16 novembre 2022, è stato quantificato dall'Amministrazione:
 - sulla base degli indirizzi emanati con la deliberazione della Giunta Comunale n. 155 del 11 settembre 2024, avente ad oggetto: *“Indirizzi alla Delegazione trattante di parte pubblica, per la Contrattazione Collettiva Integrativa del personale dell'Ente, relativi al triennio 2024/2026”*
 - con le seguenti determinazioni del Responsabile del Settore Affari Generali, Cultura e Sport n. 173 del 14 ottobre 2024, avente ad oggetto: *“Determinazioni in merito alla costituzione del Fondo risorse decentrate anno 2024 - Parte Stabile e Parte Variabile”*;

come di seguito riportato:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 258.541,24
Risorse variabili	€ 164.643,10
Risorse P.O. (incluse integrazione 0,22% monte salari 2018)	€ 98.529,71
Totale	€ 521.714,05

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte “stabile” del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2024 è stata quantificata ai sensi dell'art. 67 del CCNL 21.5.2018 partendo dall'importo unico consolidato dell'anno 2017 pari ad € 249.339,37, aumentato della RIA per il personale cessato e ridotto della quota congelata relativa al trattamento accessorio del personale della mensa trasferito a seguito di esternalizzazione del 2009 (al netto della riduzione “stabilizzate” di cui all'art. 9 comma 2 bis del D.L. 78/2010 convertito in Legge 122/2010 e success. modifiche ed integrazioni, pari ad € 38.642,08.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

I seguenti incrementi sono stati già effettuati nell'anno 2019:

Descrizione	Importo
CCNL 21.5.2018 art. 67 comma 2 lett a) (€ 83,20 per unità di personale in servizio al 31.12.2015)	€ 6.988,80
CCNL 21.5.2018 art. 67 comma 2 lettera b) (differenze degli incrementi retributivi a regime)	€ 4.490,59

a cui si aggiungono:

Descrizione	Importo
CCNL 16.11.2022 art. 79, c. 1, lett. B, (€ 84,50 per unità di personale in servizio al 31.12.2018)	€ 6.675,50

CCNL 16.11.2022 art. 79, c. 2, lett. D (differenze degli incrementi retributivi a regime per le progressioni orizzontali CCNL 2019-2021)	€ 4.895,15
CCNL 16.11.2022 art. 79, c. 1-bis (differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1)	€ 14.868,80

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate:

Descrizione	Importo
Risparmi Fondo straordinario anno precedente	€ 12,57
RIA per personale cessato (art. 67 c., 3 lett. D CCNL 21.05.2018)	€ 302,54
1,2% monte salari 1997 (art. 79, c. 2, lett. B CCNL 16.11.2022)	€ 25.242,07
Risparmi Fondo dell'anno precedente	€ 15.817,87
Incentivi funzioni tecniche	€ 100.000,00
Incentivo per accertamento Entrate dell'Ente (art. 1 c. 1091 L. 145/2018)	€ 20.550,00
Incentivo Sponsorizzazioni	€ 616,03
Incentivo Rilevazioni ISTAT	€ 4.617,79
Integrazione monte salari 2018 (art. 79 c. 3 e 5 CCNL 16.11.2022)	€ 2.696,70
Incentivo scelte organizzative dell'Ente (art. 79 C. 2 lettera C – CCNL 16.11.2022)	€ 1.000,00
Decurtazione fondo parte variabile	€ 6.212,47

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 2 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)

Il monte salari 1997 al netto della dirigenza ammontava ad € 2.103.505,71, per una possibilità di incremento massima di € 25.242,07 (1,2%). Nella sessione negoziale è stata inserita la quota di €. 25.242,07, pari all' 1,2%.

Tale integrazione verrà utilizzata per le finalità indicate dalla norma contrattuale e previa asseverazione da parte del Nucleo di valutazione.

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni sulla parte stabile del Fondo:

Descrizione	Importo
Decurtazione della quota congelata relativa al trattamento accessorio del personale della mensa trasferito a seguito di esternalizzazione del 2009	€ 20.412,02
Decurtazione permanente dal 2015	€ 18.230,06
Totale riduzioni consolidate dall'1.1.2015 sulla parte stabile del FONDO	€ 38.642,08

È stata effettuata la decurtazione sulla parte variabile del Fondo delle risorse decentrate pari ad €.6.212,47.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 258.541,24
Risorse variabili	€ 164.643,10
Risorse P.O. (incluse integrazione 0,22% monte salari 2018)	€ 98.529,71
Totale	€ 521.714,05

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 296.786,74 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	€ 32.000,00
Progressioni orizzontali (ex PEO)	€ 98.000,00
Differenziale CCNL 16.11.2022 anni precedenti	€ 11.000,00
Differenziale cat B1-B3 e D1- D3	€ 16.000,00
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	€ 2.100,00
Altro (Quote portate in riduzione delle somme disponibili: indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	€ 2.726,89
Altro (Quote portate in riduzione delle somme disponibili: accessorio personale mensa trasferito a seguito esternalizzazione)	€ 0,00
Altro (Quote portate in riduzione delle somme disponibili: accessorio usufruito in precedenza da figure incaricate di Posizione Organizzativa)	€ 9.176,03
Incentivi funzioni tecniche	€ 100.000,00
Incentivi per accertamento Entrate dell'Ente	€ 20.550,00
Incentivo per Sponsorizzazioni	€ 616,03
Incentivo per rilevazioni Istat	€ 4.617,79
Totale	€ 296.786,74

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL e di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 107.870,46 così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	€ 19.000,00
Indennità condizioni di lavoro	€ 1.500,00
Indennità di reperibilità	€ 500,00
Indennità servizio esterno Polizia Locale	€ 4.000,00
Maggiorazioni orarie ex art. 24	€ 250,00
Indennità specifiche responsabilità	€ 16.500,00
Indennità specifiche responsabilità Polizia Locale	€ 2.000,00
Indennità specifiche responsabilità (Servizi Demografici)	€ 2.100,00
Produttività	€ 20.332,14
Disponibilità residua	€ 26.688,32
Differenziali Stipendiali 2024	€ 15.000,00

Totale	€ 107.870,46
--------	--------------

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	€ 296.786,74
Somme regolate dal contratto	€ 107.870,46
Risorse P.O. (incluse integrazione 0,22% monte salari 2018)	€ 98.529,71
Totale	€ 503.186,91

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 258.541,24 (di cui € 37.918,84 non soggette a limitazione); le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (indennità di comparto, Differenziali Stipendiali, indennità personale educativo asilo nido e riduzione per il personale educativo, e la quota di accessorio usufruito in precedenza da figure incaricate di Posizione Organizzative) ammontano a € 171.002,92

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL ed alle disposizioni di legge (incentivi funzioni tecniche e incentivi gestione entrate, sponsorizzazioni e rilevazioni Istat) e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

La presente pre-intesa disciplina i Differenziali Stipendiali.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Considerato che il Fondo trattamento accessorio 2024 non deve superare il corrispondente importo stabilito per l'anno 2016, si precisa che nel Fondo 2024, oltre alle economie del Fondo 2023 (€ 15.817,87), sono compresi i risparmi per compensi di lavoro straordinario 2023 per € 12,57 e che entrambe le voci sono escluse dal computo del tetto del Fondo come riportato nella Circolare MEF n. 19 del 27.4.2017 nella quale, in riferimento alla tabella 15 del Conto Annuale, si precisa che non rilevano sul limite del Fondo (nel caso specifico si trattava del Fondo 2015 limite fissato prima dei D.lgs. 74 e 75 del 25.5.2017) le economie del Fondo anno precedente e le economie di straordinario non utilizzate l'anno precedente.

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate per quanto riguarda gli emolumenti relativi ai differenziali stipendiali ed alle indennità di Elevate Qualificazioni (ex Posizione Organizzativa) nei vari capitoli di spesa delle retribuzioni per singolo Servizio o Settore, mentre per quanto riguarda tutte le restanti somme nei seguenti capitoli di spesa del Bilancio di Previsione 2024; precisamente: il cap. 18112 art. 14, il cap. 18112 art. 18 e il cap. 18112 art. 23 (oltre i capitoli relativi agli oneri riflessi e per l'IRAP).

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo 2016, come previsto dall'art. 23, comma 2, del D.lgs. 25.05.2017 n. 75 pari ad € 357.654,85 (in virtù della riduzione del Fondo 2022 e consequenzialmente del suo limite della somma di € 20.412,02, quale quota relativa al trattamento accessorio del personale della mensa scolastica trasferito a seguito dell'esternalizzazione del servizio nel 2009 e all'inserimento del fondo straordinari all'interno del calcolo del limite del fondo) è rispettato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

- Il totale del Fondo come determinato dall'Amministrazione con le determinazioni del Responsabile del Settore Affari Generali, Cultura e Sport n. 173 del 14 ottobre 2024, trova copertura nei capitoli del Bilancio 2024.

Bareggio, 26 novembre 2024

**IL RESPONSABILE DEL SETTORE
AFFARI GENERALI CULTURA E SPORT**

Dott. Leonardo Baroni

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del TU 445/2000 e del D.Lgs.n.82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e firma autografa