



Città di Cesano Maderno

Provincia di Monza e Brianza

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE – annualità economiche 2020-2021.

Premesso che:

- in data 17 dicembre 2020 è stata sottoscritta l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo per il personale non dirigente – annualità economiche 2020-2021
- il Collegio dei Revisori in data 22/12/2020 ha espresso parere favorevole sull'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale non dirigente – annualità economiche 2020-2021;
- La giunta comunale con deliberazione n. 214 del 29/12/2020 ha autorizzato la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del CCDI.

Il giorno 30 dicembre 2020, alle ore 10.00, in collegamento da remoto, le parti negoziali composte da:

la delegazione trattante di parte pubblica:

Giampaolo Zarcone	Segretario Generale e Presidente Delegazione trattante
Emanuela Mornata	Dirigente
Mara Mattiuz	Dirigente

la delegazione della R.S.U. rappresentata da:

Emma Orfano	Coordinatore
Nicola Del Giudice	
Francesca Del Pin	
Davide Galeotafiore	
Luciano Radice	
Antonio Tagliatti	

E

Le organizzazioni sindacali territoriali, nelle persone di:

Erika Sala	F.P. CGIL
Nicola Turdo	CISL F.P.
Antonio Durante	F.P.L. UIL

Richiamati:

- il CCNL Funzioni Locali siglato il 21.05.2018
- le vigenti disposizioni in materia di procedure per la contrattazione e la stipulazione dei contratti collettivi decentrati integrativi negli Enti Locali;
- il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale non dirigente - parte normativa 2019-2021 e biennio economico 2019-2020, stipulato in data 30 dicembre 2020
- l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo per il personale non dirigente –annualità economiche 2020-2021, siglata in data 17/12/2020



Città di Cesano Maderno

Provincia di Monza e Brianza

SOTTOSCRIVONO

L'allegato Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il personale non dirigente - annualità economiche 2020-2021.

Per la delegazione trattante di parte pubblica

Giampaolo Zarcone

Presidente

Emanuela Mornata

Componente

Mara Mattiuz

Componente

Per la delegazione della R.S.U.

Emma Orfano

Coordinatore

Nicola Del Giudice

Francesca Del Pin

Davide Galeotafiore

Luciano Radice

Antonio Tagliatti

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]



Città di Cesano Maderno

Provincia di Monza e Brianza

Per le organizzazioni sindacali territoriali

Erika Sala

F.P. CGIL

Erika Sala

Nicola Turdo

CISL F.P..

Nicola Turdo

Antonio Durante

F.P.L. UIL

Antonio Durante

Luca



Città di Cesano Maderno

Provincia di Monza e Brianza

Premessa – comunicazione risorse disponibili

1. La costituzione delle risorse destinate alla contrattazione decentrata per l'annualità economica 2021 è stata effettuata con determinazione dirigenziale n. 119/A del 18.11.2020 ed è stata oggetto di illustrazione da parte della delegazione trattante di parte pubblica nell'incontro del 18 novembre scorso.
2. In particolare è stata presentata la composizione delle risorse in base alle disposizioni contenute nell'art. 67 del CCNL 21.05.2018, suddiviso fra risorse stabili e risorse variabili, nonché fra risorse sottoposte al limite di cui all'art. 23 del D.Lgs 75/2017, aggiornato in base all'attuazione dell'art. 33 del DL 34/2019, e risorse escluse.
3. È stato illustrato anche il processo di determinazione delle risorse non utilizzate nell'annualità economica 2019 e destinate ad integrare le risorse per la contrattazione decentrata per le annualità successive.
4. Il fondo risorse decentrate disponibile per i trattamenti accessori di ente, determinato dal Comune di Cesano Maderno ai sensi del vigente CCNL e delle norme di legge che regolano la materia, è rideterminato per l'anno 2020 e costituito per l'anno 2021, come segue:

	2020	2021
RIEPILOGO		
TOTALE PARZIALE RISORSE DISPONIBILI PER IL FONDO SALARIO ACCESSORIO	306.382,01	306.382,01
SOMMA RISORSE FISSE E VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	142.271,88	17.858,10
TOTALE RISORSE DISPONIBILI	448.653,89	324.240,11
TOTALE UTILIZZO per istituti esclusi dalla contrattazione – art. 22 CCDI	310.249,72	309.604,12
RISORSE DISPONIBILI PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA	138.404,17	14.635,99

al netto delle risorse già destinate alle posizioni organizzative relative ad annualità precedenti, quantificate in € 195.926,56

Art. 1 – Campo di applicazione, efficacia e durata

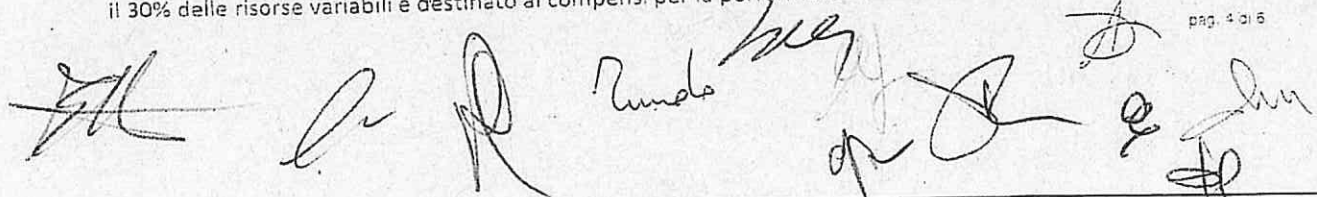
1. Il presente contratto collettivo integrativo si applica al personale non dirigente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato in servizio presso il Comune di Cesano Maderno ed ha per oggetto per l'anno 2020 la destinazione delle risorse variabili derivanti dalle economie dell'annualità precedente e per l'anno 2021 la definizione dei criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo.

2. Per quanto non previsto dal presente contratto ed in quanto compatibili con i suoi contenuti, nonché con le disposizioni di legge e di contratto nazionale sopravvenute, continuano ad applicarsi le clausole del contratto collettivo decentrato integrativo siglato il 30.12.2020.

Art. 2 – Criteri di riparto del Fondo risorse decentrate anno 2020

1. Il presente articolo disciplina la destinazione delle risorse disponibili per la contrattazione decentrata per l'annualità economica 2020. La destinazione delle risorse per gli istituti esclusi dalla presente contrattazione è disciplinata dall'art. 22 del CCDI del 30.12.2020.

2. Le risorse disponibili di cui al comma 4 della premessa, finanziate con risorse a carattere variabile, sono destinate ai seguenti utilizzi, nel rispetto di quanto previsto dall'art. 68 comma 3 del CCNL 21.05.2018 (almeno il 30% delle risorse variabili è destinato ai compensi per la performance individuale):





Città di Cesano Maderno

Provincia di Monza e Brianza

UTILIZZO RISORSE VARIABILI oggetto di contrattazione parte economica	IMPORTI
Art. 68 c. 2 lett. a) CCNL 21.02.2018 Premi collegati alla performance organizzativa.	0,00
Art. 68 c. 2 lett. b) CCNL 21.02.2018 Premi collegati alla performance individuale.	138.404,17

Art. 3 – Economie

1. Le somme che a consuntivo risultassero non utilizzate per le finalità di cui all'art. 2 commi 2 e 3, e per le posizioni organizzative sono portate ad incremento delle risorse destinate alla contrattazione collettiva decentrata integrativa della successiva annualità economica 2021, fatta eccezione esclusivamente per quelle esplicitamente destinate a costituire risparmi di bilancio da disposizioni normative e contrattuali e in particolare:

- economie derivanti da servizi non realizzati e finanziati con le risorse ex art. 15 commi 2 e 5 del CCNL 1/4/1999 e art. 67 comma 3 lett. h) e lett. i);
- economie derivanti da attività non realizzate, in tutto o in parte per le quali siano previsti dalla legge specifici incentivi ai sensi dell'art. 15 comma 1, lett k) e 17 comma 2, lettera g) del CCNL 1/4/1999 e art. 67 comma 3 lett. c);
- risparmi determinati per assenze per malattia ex art. 71 del DL 112/2008.

Art. 4 – Criteri di riparto del Fondo risorse decentrate anno 2021

1. Si confermano per l'anno 2021 gli istituti quantificati per l'anno 2020 che presentano carattere di continuità e che non sono regolati specificamente dal presente contratto decentrato, fatta salva la possibilità di rivedere l'articolato nei primi mesi dell'anno 2021.

2. Il fondo disponibile di cui all'art. 21 co. 4 è destinato ai seguenti utilizzi, sulla base degli istituti fissi e continuativi e delle disposizioni di cui al presente contratto decentrato:

UTILIZZO RISORSE STABILI	IMPORTI
Fondo per Progressioni orizzontali. - Art. 17 c. 2 lett. b) - art. 68 c. 1 CCNL 21.02.2018	160.000,00
Indennità di comparto - Art. 33 c. 4 lett. b) e c) CCNL 22/1/2004 - art. 68 c. 1 CCNL 21.02.2018.	65.000,00
primo inquadramento agenti pl e specialisti vigilanza - Art. 9 CCNL 31.03.1999 e Art. 29 CCNL 14.09.2000,	5.355,00
indennità cat. A e B - Art. 70-septies,	722,00
Indennità ex.VIII qualifica funzionale non titolare di posizione organizzativa.- Art. 37 c. 4 CCNL 06.07.1995 - art. 68 c. 1 CCNL 21.02.2018	129,12
TOTALE UTILIZZO RISORSE STABILI	231.206,12
UTILIZZO RISORSE VARIABILI	IMPORTI
Art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21.02.2018 Indennità condizioni di lavoro, disagio.	0,00
Art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21.02.2018 Indennità condizioni di lavoro, rischio.	2.500,00
Art. 68 c. 2 lett. c) CCNL 21.02.2018 Indennità condizioni di lavoro, maneggio valori.	1.500,00
Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 21.02.2018 Indennità di turno.	32.000,00
Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 21.02.2018 Indennità di reperibilità.	0,00



Città di Cesano Maderno

Provincia di Monza e Brianza

Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 21.02.2018 Indennità attività prestata in giorno festivo e maggiorazione oraria.	0,00
Art. 68 c. 2 lett. e) CCNL 21.02.2018, art. 70 quinquies c. 1 Compensi per specifiche responsabilità categorie B, C e D	21.500,00
Art. 68 c. 2 lett. e) CCNL 21.02.2018, art. 70-quinquies c. 2 Compensi per ufficiale stato civile e anagrafe, archivista informatico, addetti uffici relazioni con il pubblico, ecc.	6.000,00
Art. 68 c. 2 lett. f) CCNL 21.02.2018, art. 56-sexies Indennità di funzione categorie C e D	0,00
Art. 68 c. 2 lett. f) CCNL 21.02.2018, art. 56-quater Indennità di servizio esterno	7.500,00
Art. 68 c. 2 lett. g) CCNL 21.02.2018 Incentivazioni per specifiche disposizioni di legge. - recupero evasione ICI	7.398,00
Art. 68 c. 2 lett. g) CCNL 21.02.2018 e art. 70 ter Incentivazioni per specifiche disposizioni di legge. COMPENSI ISTAT	0,00
Art. 68 c. 2 lett. h) CCNL 21.02.2018 Compensi ai messi notificatori.	0,00
Art. 68 c. 2 lett. j) CCNL 21.02.2018 Progressioni economiche con decorrenza nell'anno di riferimento.	0,00
Art. 68 c. 2 lett. g) CCNL 21.02.2018 e Art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1998-2001, art. 113 dlgs 50/2016, art. 76 dlgs 56/2017 Incentivi per funzioni tecniche.	0,00
Art. 68 c. 2 lett. g) CCNL 21.02.2018 e Art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1998-2001, art. 92 dlgs 163/2006, art. 76 dlgs 56/2017 Incentivi per funzioni tecniche.	0,00
SOMMA UTILIZZO RISORSE VARIABILI	78.398,00

3. Le risorse disponibili di cui al comma 4 della premessa, sono destinate ai seguenti utilizzi, che potranno essere integrate dalle economie dell'annualità economica 2020 aventi carattere variabile, nel rispetto di quanto previsto dall'art. 68 comma 3 del CCNL 21.05.2018 (almeno il 30% delle risorse variabili è destinato ai compensi per la performance individuale):

UTILIZZO RISORSE VARIABILI oggetto di contrattazione parte economica	IMPORTI
Art. 68 c. 2lett. a) CCNL 21.02.2018 Premi collegati alla performance organizzativa.	0,00
Art. 68 c. 2 lett. b) CCNL 21.02.2018 Premi collegati alla performance individuale.	14.635,99

Dichiarazione congiunta

Le parti si impegnano a definire i criteri per la progressione economica all'interno delle categorie entro il mese di marzo 2021, nonché a valutare concretamente la possibilità di destinare a tale istituto quota parte delle risorse di parte stabile del fondo di contrattazione decentrata 2021.

009 6 01 6