

  
UNIONE  
PEDEMONTANA  
PARMENSE  
UNIONE PEDEMONTANA PARMENSE  
Provincia di Parma  
\*\*\*\*\*

**CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA A LIVELLO DI ENTE**  
**CCNL Comparto Funzioni Locali 21/5/2018**

**CRITERI DI RIPARTIZIONE RISORSE DISPONIBILI per la CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA  
DI CUI ALL'ART. 68 DEL CCNL 21/5/2018**  
**ANNO 2022**

**COMUNE DI TRAVERSETOLO**

Oggi 21 dicembre 2022

La delegazione di parte datoriale nelle persone di:

Dott.ssa – Roberta Granelli - Segretario Comune di Traversetolo

D.ssa Liliana Cicotto – Responsabile servizio unico del personale in Unione

La delegazione di parte sindacale nelle persone di:

Barletta Riccardo – F.P. CGIL

Aliani Marco – CISL FP

Lori Barbara – Roberta Pagani - UIL F.P.L.

RSU composta da:

Scanzaroli Pietro

Fontana Alessio

~~Panciroli~~ Francesca

Guerrisi Maurizio

VISTA la delibera di Giunta Unione n. 39 del 26/06/2018 con la quale è stata costituita la delegazione trattante di parte datoriale per l'Unione Pedemontana Parmense e per i Comuni di Collecchio, Montechiarugolo, Felino, Collecchio e Traversetolo per la stipula dei contratti integrativi e individuazione rappresentanti delle amministrazioni in sede di confronto con la delegazione sindacale ed in particolare con la quale è stata costituita la delegazione trattante di parte datoriale per l'Unione Pedemontana Parmense e per i Comuni di Collecchio, Felino, Montechiarugolo, Collecchio e Traversetolo abilitata ad intraprendere le relazioni sindacali per la stipula del Contratto Collettivo Integrativo per l'Unione Pedemontana Parmense e per i Comuni di Collecchio, Felino, Montechiarugolo, Collecchio e Traversetolo, per la parte economica, nelle persone di:

- Segretario dell'Ente cui si riferisce la contrattazione parte economica;
- Responsabile servizio unico del personale in Unione

VISTO il CCNL Comparto Funzioni Locali sottoscritto il 21/5/2018 ed in particolare gli art. 7 e 8 e 68;

VISTO il contratto decentrato integrativo a livello di Ente – parte normativa – 2019/2021 nel testo risultante dalla pre-intesa raggiunta in data 26 settembre 2019 e sottoscritto il 24/12/2019;

 1   


TENUTO CONTO delle direttive della Giunta dell'Unione Pedemontana Parmense alla delegazione trattante di parte datoriale, come risultanti da delibera di Giunta Unione n. 63 del 19.09.2022, per la conduzione della contrattazione decentrata integrativa compresa la parte economica 2022;

PRESO ATTO della pre-intesa raggiunta tra la delegazione trattante di parte datoriale di cui alla delibera di Giunta Unione n. 39/2018 e la delegazione di parte sindacale riferita ai criteri di ripartizione delle risorse tra le diverse modalità di utilizzo di cui alla lett. a) dell'art. 7, comma 4, del CCNL Comparto Funzioni Locali – anno 2022 – Comune di Traversetolo;

VISTA la delibera di Giunta dell'Unione n. 88 del 16/12/2022 di autorizzazione alla delegazione di parte datoriale, ad avvenuta acquisizione parere Collegio dei Revisori, alla sottoscrizione contratto decentrato integrativo a livello di Ente Comparto Funzioni Locali - Comune di Traversetolo - parte economica 2022;  
\*

TENUTO CONTO del controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio come previsto dall'art. 8, comma 6, del CCNL Comparto Funzioni Locali 21/5/2018;

Sottoscrivono

**IL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO A LIVELLO DI ENTE - CCNL  
Comparto Funzioni Locali 21/5/2018 – allegato al presente atto – relativo ai CRITERI DI  
RIPARTIZIONE RISORSE DISPONIBILI per la CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DI CUI  
ALL'ART. 68 DEL CCNL 21/5/2018 - ANNO 2022 - COMUNE DI TRAVERSETOLO**

Per la delegazione di parte datoriale:

Dott. ssa Granelli Roberta – Segretario Comune di Traversetolo

D.ssa. Ciccotto Lilliana – Responsabile servizio unico del personale in Unione


Per la delegazione di parte sindacale:

Barletta Riccardo – F.P. CGIL -

Aliani Marco – CISL FP -

Lori Barbara – UIL F.P.L.

Pagani Roberta – UIL F.P.L.

RSU composta da:

Scanzaroli Pietro

Fontana Alessio

Panciroli Francesca

Guerrisi Maurizio

VISTA la delibera della Giunta Comunale del Comune di Traversetolo n° 221 in data 20.12.2022, dichiarata immediatamente esegibile ai sensi di legge, con la quale è stata disposta l'autorizzazione alla sottoscrizione del contratto decentrato in oggetto.

## Comune di TRAVERSETOLO

## Utilizzo del Fondo 2022

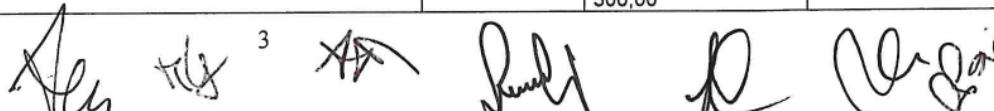
IMPORTO FONDO 2022	104.993,12
di cui parte stabile	77.001,15
di cui parte variabile	27.991,97

PARTE STABILE FONDO 2022	77.001,15
--------------------------	-----------

Art.7 comma 1 CCDI 2019-2021	DEPURAZIONI
MENO comparto - quota fondo	12.200,00
MENO ind.direzione dip.ex 8°q.f.	-
MENO incremento ind.pers.educativo	-
MENO Prog.Orizz. Storiche	35.250,00
<b>Somma DEPURAZIONI</b>	<b>47.450,00</b>

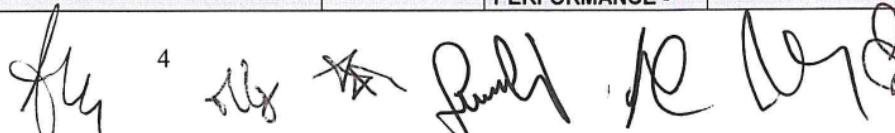
Art.7 comma 2 CCDI 2019-2021	RIPARTIZIONI	
indennità condizioni di lavoro (lett. c comma 2 art. 68 e del CCNL 2016 -2018) - ex maneggio valori	900,00	
indennità condizioni di lavoro (lett. c comma 2 art. 68 e del CCNL 2016 -2018) - ex indenn. rischio	1.500,00	
indennità condizioni di lavoro (lett. c comma 2 art. 68 e del CCNL 2016 -2018) - ex indennità disagio	-	
indennità di turno, indennità di reperibilità, trattamento per attività prestata nel giorno di riposo settimanale (lett. d comma 2 art. 68 del CCNL 2016 - 2018)	25,00	Reperibilità
indennità di turno, indennità di reperibilità, trattamento per attività prestata nel giorno di riposo settimanale (lett. d comma 2 art. 68 del CCNL 2016 - 2018)	1.200,00	Maggiorazioni festive (vedi art.24 CCNL 2018)
compensi per specifiche responsabilità (lett. e comma 2 art. 68 del CCNL 2016 - 2018)		70 QUINQUIES COMMA 1 - SPECIFICHE RESPONSABILITÀ MAX.3000
"		70 QUINQUIES COMMA 2 - a) Ufficiale di stato civile e anagrafe € 300,00
"		70 QUINQUIES COMMA 2 - b) Ufficiale elettorale € 300,00
"		70 QUINQUIES COMMA 2 - c) Responsabile procedimento di tributi € 300,00
"	2.100,00	70 QUINQUIES COMMA 2 - d) Addetto agli uffici relazioni col pubblico € 300,00
"	-	70 QUINQUIES COMMA 2 - e) Responsabile di archivi informatici € 300,00
		SIA esternalizzato Unione

3



"	350,00	70 QUINQUIES COMMA 2 - f) Responsabile di attività inerenti la protezione civile € 350,00	AUGUSTUS
indennità di funzione e indennità di servizio esterno ( lett. f comma 2 art. 68 del CCNL 2016 - 2018);	-	Solo per PM	
ATTRIBUZIONE NUOVE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI 2021			
<b>Eccedenza parte stabile che finanzia parte della produttività</b>	<b>23.476,15</b>	Produttività Collettiva	
<b>PARTE VARIABILE FONDO 2021</b>	<b>27.991,97</b>		
	-		
compensi previsti da disposizioni di legge (lett. g comma 2 art. 68 del CCNL 2016 - 2018)	-		
compensi previsti da disposizioni di legge (lett. g comma 2 art. 68 del CCNL 2016 - 2018)	-		
"	13.040,99	INCENTIVI ART.113 DLGS 50/2016 - LAVORI	
"	-	INCENTIVI ART.113 DLGS 50/2016 - FORNITURE e SERVIZI	
		PROGETTO COMP CENSIMENTO	
"	8.006,25	INCENTIVI RECUPERO ENTRATE COMMA 1091 L.145/2018	
compensi ai messi notificatori ( lett. h comma 2 art. 68 del CCNL 2016 - 2018);	-		
Progetti finanziati da part 1,2%	5.450,00	vedi sotto	
Progetto finanziato da part 1,2%			
<b>Eccedenza parte variabile che finanzia parte della produttività</b>	<b>1.494,73</b>		
	-		

RIEPILOGO			
Importo Fondo 2021		104.993,12	
CCDI Art.7 comma 1. Importo depurazione		47.450,00	
CCDI Art.7 comma 2. Ripartizione somme restanti		32.572,24	
	Resta	24.970,88	CCDI Art.7 comma 4. Quanto residua dopo il riparto di cui al precedente comma 2 salvo conguagli a consuntivo, è destinato ai premi correlati alla PERFORMANCE -
			24.970,88


 A series of handwritten signatures in black ink, including initials and a surname, are written across the bottom right of the document.

		PRODUTTIVITA COLLETTIVA	
--	--	----------------------------	--

#### DIFFERENZIAZIONE DEL PREMIO INDIVIDUALE

Con riferimento a quanto previsto dall'art. 69 del CCNL 21/5/2018 e dall'art. 16 CCDI triennio 2019-2021 parte normativa, le parti nella riunione del 28/10/2022 hanno raggiunto l'intesa di seguito riportata:

- a) la maggiorazione del premio individuale di cui all'art. 68, comma 2, lettera b) ccnl 21/5/2018, è determinata nel 30% del valore medio pro-capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente ai sensi del comma 1 dell'art. 69 del ccnl 21/5/2018;
- b) la quota limitata massima di personale valutato a cui tale maggiorazione verrà attribuita per l'anno 2022 è pari a Uno (n. 1 dip) per l'intero Ente

Progetti finanziati da part 1,2%	5450	specifiche
Progetto gestione amministrativa feste ed eventi - n. 2 persone, per un importo di € 400,00		
Progetto gestione elezioni politiche 2022 - n. 2 persone, per un importo di € 400,00		
Progetto censimento popolazione e abitazioni 2022 - n. 5 persone, per un importo di € 900,00		
Progetto gestione tecnica consigli comunale - n. 1 persona, per un importo di € 150,00		
Progetto gestione eventi estivi - n. 2 persone, per un importo di € 200,00		
Coordinamento progetti del piano investimenti e rendicontazione delle opere pubbliche - n. 2 persone, per un importo di € 500,00		
Controllo e individuazione proposte di ottimizzazione raccolta rifiuti - n. 1 persona, per un importo di € 200,00		
Individuazione interventi di ottimizzazione della viabilità e coordinamento corpo operai - n. 1 persona, per un importo di € 150,00		
Coordinamento aggiornamento documentazione D.Lgs. 81/2008 - n. 1 persona, per un importo di € 50,00		
Controllo del territorio e riorganizzazione magazzino comunale - n. 3 persone, per un importo di € 300,00		
Riorganizzazione servizio segreteria - n. 1 persona, per un importo di € 250,00		
Implementazione servizi scolastici con educatori di Pedemontana sociale per alunni L.104 - n. 1 persona per un importo di € 300,00		
Progetto reperibilità ufficio demografico - n. 3 persone, per un importo di € 350,00		
Progetto reperibilità ufficio tecnico - n. 5 persone, per un importo di € 1.300,00		
IMPORTO TOTALE PROGETTI € 5.450,00		

5