



# Città di Cesano Maderno

Provincia di Monza e Brianza

---

## **Relazione illustrativa e tecnico-finanziaria contratto collettivo integrativo per il personale non dirigente 2023-2025 – appendice normativa e annualità economica 2025 – (articolo 40, comma 3-sexies, D.Lgs. n. 165/2001)**

In sede di Delegazione Trattante si è proceduto in data 28/11/2025 alla sottoscrizione di una Preintesa al Contratto Collettivo Integrativo per il personale non dirigente 2023-2025 – appendice normativa e annualità economica 2025 – che integra e aggiorna i CCI 2023-2025 sottoscritti in data 22/12/2023 e in data 27/12/2024 costituendo appendice normativa e disciplinando l'annualità economica 2025.

Alla luce di quanto sopra, di seguito si riporta la Relazione Illustrativa all'Ipotesi sopra richiamata per la parte relativa agli aggiornamenti e alle integrazioni, nulla modificandosi per le altre parti dei CCI sottoscritti in data 22/12/2023 e in data 27/12/2024.



# Città di Cesano Maderno

Provincia di Monza e Brianza

## RELAZIONE ILLUSTRATIVA

**MODULO 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto e autodichiarazione relativa agli adempimenti della legge**

Data di sottoscrizione		CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO – <b>PREINTESA DEL 28/11/2025</b>
Periodo temporale di vigenza		<u>APPENDICE NORMATIVA AI CCI DEL 22/12/2023 E DEL 27/12/2024</u> <u>ANNUALITA' ECONOMICA 2025: 01/01/2025 - 31/12/2025</u>
Composizione della delegazione trattante		<u>Parte Pubblica</u> Presidente: Giampaolo Zarcone (Segretario generale) Componenti: Emanuela Mornata (Dirigente) Diego Bertinotti (Dirigente)  <u>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione</u> (elenco sigle): CISL F.P., F.P.CGIL, UIL FPL, CSA RAL -  <u>Organizzazioni sindacali firmatarie</u> (elenco sigle): CISL F.P., F.P.CGIL, UIL FPL, oltre alla RSU interna
		PERSONALE DIPENDENTE NON DIRIGENTE
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		➤ APPENDICE NORMATIVA AI C.C.I. DEL 22/12/2023 E DEL 27/12/2024: LAVORO STRAORDINARIO E BANCA DELLE ORE – SERVIZIO MENSA E BUONI PASTO – PROGRESSIONE ECONOMICA ALL'INTERNO DELLE AREE (CRITERI GENERALI E PROCEDURE) ➤ ANNUALITÀ ECONOMICA 2025 – CRITERI DI RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DISPONIBILI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA
Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	L'ente non è soggetto al controllo di cui all'art. 40 bis comma 2. La presente relazione viene presentata al Collegio dei Revisori per poter effettuare i controlli di cui al comma 1 dello stesso articolo.
	Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione	È stato adottato il Piano Esecutivo di Gestione (G.C. n. 4 del 14/01/2025), che integra il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009, come disposto dall'art. 169 del D.Lgs n. 267/2000.  Con deliberazione di Giunta Comunale n. 63 in data 15/04/2025 è stato approvato il Piano integrato attività e organizzazione (P.I.A.O) - triennio 2025-2027.



# Città di Cesano Maderno

Provincia di Monza e Brianza

	Attestazione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>È stato adottato il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza, che integra i contenuti previsti dall'art. 11, comma 2 del D.lgs. 150/2009.</p> <p>Il nucleo di valutazione a consuntivo validerà il raggiungimento degli obiettivi previsti nel PIAO (Piano Performance).</p> <p>Con deliberazione della G.C. n. 27 del 21/02/2023 è stato approvato il vigente sistema di misurazione e valutazione della performance</p>
		<p>Sono stati assolti gli obblighi di pubblicazione come da attestazione del Nucleo Indipendente di Valutazione ai sensi dell'art. 14, c. 4, lett. g), del D.lgs. n. 150/2009 e della delibera A.N.AC n. 141/2019.</p>
		<p>La Relazione sulla Performance per l'annualità 2025 sarà sottoposta a giudizio di validazione del N.I.V. ai sensi del D.lgs. n. 150/2009 al termine del processo di valutazione e prima della liquidazione del trattamento accessorio relativo alla retribuzione di risultato e alla produttività individuale e di gruppo.</p>
		Eventuali osservazioni



# Città di Cesano Maderno

Provincia di Monza e Brianza

## MODULO 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

L'Illustrazione dei contenuti dell'articolato è effettuata per singolo articolo e/o per ogni istituto/materia regolato/a, attestandone la compatibilità legislativa e contrattuale.

La presente sezione illustra, seguendo lo schema di cui alla circolare MEF n. 25/2012, il contenuto minimo obbligatorio della relazione costituito da:

### **A. Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo**

Il C.C.D.I. per il personale non dirigente 2023-2025 – appendice normativa e annualità economica 2025 - è composto dai seguenti articoli:

#### **TITOLO I DISPOSIZIONI GENERALI**

ART. 1 - Oggetto  
ART. 2 - Ambito di applicazione  
ART. 3 - Durata

#### **TITOLO II APPENDICE NORMATIVA AI C.C.I. DEL 22/12/2023 E DEL 27/12/2024**

ART. 4 - Lavoro straordinario e Banca delle ore  
ART. 5 - Servizio mensa e buono pasto  
ART. 6 - PROGRESSIONE ECONOMICA ALL'INTERNO DELLE AREE - Criteri generali  
ART. 7 - PROGRESSIONE ECONOMICA ALL'INTERNO DELLE AREE - Procedure per le progressioni all'interno delle Aree

#### **TITOLO III TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE ANNUALITA' ECONOMICA 2025**

ART. 8 - Criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa, anno 2025 e successivi  
ART. 9 - Disposizioni finali

### **In relazione all'appendice normativa ai CCI del 22/12/2023 e del 27/12/2024 si evidenzia quanto segue.**

**In relazione agli Istituti correlati all'orario di lavoro**, il CCI agli artt. 4 e 5 prevede in particolare quanto segue:

#### **Lavoro straordinario e Banca delle ore**

- a) ai sensi dell'art. 32, comma 3, del CCNL-2022, il limite massimo individuale di cui all'art. 14 comma 4 del CCNL 01/04/1999 per l'anno 2025 è elevato in 225 ore annue maturate in corrispondenza all'applicazione della nuova disciplina in materia (G.C. 41/2025), per n. 3 unità di personale dipendente non dirigente, assegnato al Settore servizi alla persona;
- b) in relazione all'anno 2025 nel conto ore confluiscono, su richiesta del dipendente, le ore di straordinario, debitamente autorizzate nel limite complessivo di 20 ore di lavoro, da utilizzare entro l'anno successivo;
- c) le ore eccedenti rispetto al numero di 20 verranno liquidate d'ufficio alla chiusura dei conteggi per l'anno 2025;
- d) per il solo anno 2025 si prevede un piano di rientro da concludersi entro il mese di giugno 2026, da definire secondo specifiche disposizioni, in relazione alle ore eccedenti rispetto al numero di 20,



# Città di Cesano Maderno

Provincia di Monza e Brianza

derivanti dalla messa a regime dell'istituto in oggetto nel corso dell'anno 2025, in applicazione della nuova disciplina sopra richiamata, limitatamente al saldo riportato dagli anni precedenti;

## Servizio mensa e buono pasto

a) a decorrere dal 01/01/2025 è riconosciuto il buono pasto anche per il turno antimeridiano e articolazione oraria antimeridiana per i dipendenti che svolgono un'attività lavorativa effettiva per almeno 7 ore;

b) a decorrere dal 01/12/2025 non è riconosciuto il buono pasto in caso di servizio prestato in modalità di lavoro agile secondo la regolamentazione vigente in materia;

**In relazione alle progressioni economiche all'interno delle Aree**, confermati i CCI 2023-2025 del 22/12/2023 e del 27/12/2024 per quanto non modificato dal presente, agli artt. 6 e 7 si prevede in particolare quanto segue:

- per l'anno 2025 possono partecipare alla procedura selettiva annuale i lavoratori che in servizio al 1° gennaio non abbiano beneficiato di alcuna progressione economica negli ultimi tre (3) anni;
- per l'anno 2025 i differenziali stipendiali sono attribuiti sulla base di graduatorie definite sulla base dei seguenti criteri:
  - Punto 1 – VALUTAZIONE: media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite o comunque le ultime tre disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità o per cause diverse non imputabili al dipendente (punteggio massimo 70);
  - Punto 2 – ESPERIENZA PROFESSIONALE: esperienza professionale maturata nel medesimo profilo od equivalente, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o parziale, nella stessa o altra amministrazione del comparto funzioni locali (punteggio massimo 30) – due punti all'anno, per massimo quindici anni, per ogni anno di permanenza del dipendente nell'area di inquadramento dall'ultima progressione economica ricevuta. Per la valutazione di tale requisito si intende assegnare punti per ogni anno di anzianità nel profilo professionale maturata o in proporzione, tenuto conto della frazione di anno;
- per l'anno 2025 si prevedono progressioni economiche all'interno delle Aree per un importo previsto di € 9.200,00, salvo l'applicazione delle disposizioni di cui agli artt. 101 e 102 del CCNL del 16/11/2022, nella misura di: n. 3 progressioni previste nell'Area dei funzionari e dell'elevata qualificazione, n. 5 progressioni previste nell'Area degli Istruttori, n. 1 progressione prevista nell'Area degli Operatori Esperti;
- per l'anno 2025 sono destinate in via prioritaria somme definite nel limite dei risparmi realizzati allo stesso titolo, conseguenti alla cessazione di personale nell'anno, e, in via residuale, somme appositamente stanziare nell'ambito delle risorse stabili all'interno del fondo dell'anno 2025;

## In relazione al trattamento economico del personale si evidenzia quanto segue.

**In relazione ai criteri per la ripartizione e la destinazione delle risorse per l'anno 2025 e successivi**, all'articolo 8, si prevede in particolare quanto segue.

Premesso che per l'anno 2025 il Fondo risorse decentrate è costituito secondo le indicazioni contenute nell'articolo 79, del CCNL del 16/11/2022, si dà atto che lo stesso prevede l'applicazione dell'art. 14, comma 1bis, D.L. n. 25 del 14/03/2025, convertito in legge n. 69 del 9/05/2025.

La definizione dell'utilizzo delle risorse tiene conto degli indirizzi espressi dall'Amministrazione e, in particolare:



# Città di Cesano Maderno

Provincia di Monza e Brianza

- conferma degli istituti fissi e continuativi nelle misure attualmente in vigore;
- mantenimento dell'equilibrio fra l'ammontare di risorse stabili e finanziamento di tutti gli istituti contrattuali, assicurando un'equilibrata distribuzione fra gli istituti contrattuali fissi e continuativi e quelli di natura variabile, valorizzando in particolare i compensi per la produttività;
- finalizzazione delle risorse variabili in forma prevalente al finanziamento della performance ed individuazione delle risorse destinate a remunerare la performance in via residuale dopo aver corrisposto tutti gli altri istituti dovuti ai dipendenti;

In via previsionale l'utilizzo delle risorse è definito con evidenza delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa al netto delle risorse necessarie per corrispondere:

- a) i differenziali di progressione economica al personale beneficiario delle stesse in anni precedenti di cui all'art. 78, comma 3, lettera b) CCNL del 16/11/2022;
- b) quote dell'indennità di comparto, di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c), del CCNL del 22 gennaio 2004;
- c) l'indennità che continua ad essere corrisposta al personale dell'ex VIII qualifica funzionale, non titolare di posizione organizzativa, ai sensi dell'art. 37, comma 4, del CCNL del 6 luglio 1995;
- d) indennità di cui all'art. 70-septies CCNL 21/05/2018 riconosciuta a favore del personale legittimato a riceverla in quanto inquadrato entro il 31/03/2023 in profili della categoria A o nella categoria B posizione economica B1;

Per gli anni successivi al 2025, gli importi relativi alle diverse destinazioni, adeguati da quanto previsto nell'articolato, vengono confermati salvo definizione con cadenza annuale, in sede di contrattazione decentrata, secondo la previsione dell'articolo 8, comma 1, del CCNL del 16/11/2022.

La quantificazione delle risorse destinate alla performance è individuata in via residuale al netto delle risorse utilizzate per le indennità e istituti esposti nello schema precedente.

Nel caso di ridefinizione in aumento del fondo risorse decentrate le maggiori risorse sono destinate alla performance;

Le somme disponibili per la contrattazione integrativa derivanti da risorse variabili e non utilizzate andranno ad aumentare la somma destinata alla performance per il medesimo anno di riferimento;

Le eventuali maggiori spese dovute a turno, reperibilità, maggiorazioni, la cui misura è stabilita automaticamente dal contratto, comporteranno un'automatica riduzione delle somme a disposizione della performance del medesimo anno di riferimento.

## B. Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse anno 2025

PREVISIONE UTILIZZO del FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2025		
TOTALE FONDO 2025 escluso stanziamento fondo EQ		651.528,06 €
	di cui A) RISORSE STABILI	496.457,85 €
	di cui B) RISORSE VARIABILI	155.070,21 €
UTILIZZO INDISPONIBILE		



# Città di Cesano Maderno

Provincia di Monza e Brianza

<b>Art. 80 comma 1 CCNL 16/11/2022</b>	DIFFERENZIALI DI PROGRESSIONE ECONOMICA di cui all'art. 78 comma 3 lett. b) (" <i>valore complessivo delle posizioni economiche in godimento derivanti dall'istituto delle progressioni economiche di cui all'art. 16 del CCNL 21/05/2018 mantenuto a titolo di differenziale stipendiale</i> ") ed eventuali NUOVI DIFFERENZIALI 2025	220.000,00 €
<b>Art. 80 comma 1 CCNL 16/11/2022</b>	QUOTA dell'INDENNITA' DI COMPARTO di cui all'art. 33 comma 4 lett. b) e c) del CCNL 22/01/2004	72.000,00 €
	INDENNITA' che continuano ad essere CORRISPOSTE al PERSONALE dell'ex-VIII qualifica funzionale non titolare di posizione organizzativa ai sensi dell'art. 37 comma 4 del CCNL 06/07/1995	1.000,00 €
<b>Art. 70-septies CCNL 21/05/2018 e ARAN CFL 196</b>	Indennità di cui all'art. 70-septies CCNL 21/05/2018 riconosciuta a favore del personale legittimato a riceverla in quanto inquadrato entro il 31/03/2023 in profili della categoria A o nella categoria B posizione economica B1	750,00 €
<b>C) TOTALE VOCI INDISPONIBILI</b>		<b>293.750,00 €</b>
	<b>D) AVANZO RISORSE STABILI AL NETTO DELLE SOLE VOCI INDISPONIBILI (D= A-C)</b>	<b>202.707,85 €</b>
<b>UTILIZZO DISPONIBILE</b>		
<b>ART. 80 comma 2 lett. c) CCNL 16/11/2022 e Art. 70-bis del CCNL 21/05/2018</b>	Indennità condizioni di lavoro - DISAGIO	9.000,00 €
	Indennità condizioni di lavoro – RISCHIO	
	Indennità condizioni di lavoro - MANEGGIO VALORI	
<b>ART. 80 comma 2 lett. d) CCNL 16/11/2022</b>	Indennità di TURNO	47.000,00 €
	Compensi di cui all'art. 24 comma 1 del CCNL 14/09/2000 (compensi per attività prestata in giorno festivo e maggiorazione oraria)	500,00 €
<b>ART. 80 comma 2 lett. e) e ART. 84 CCNL 16/11/2022 Indennità per SPECIFICHE RESPONSABILITA'</b>	Indennità per compiti di specifiche responsabilità, attribuite con atto formale, in capo al personale delle aree di Operatori, Operatori Esperti, Istruttori e Funzionari ed EQ che non risulti titolari di incarico di EQ	26.000,00 €
<b>ART. 80 comma 2 lett. f) CCNL 16/11/2022</b>	Indennità di FUNZIONE al personale inquadrato nell'Area degli Istruttori e nell'Area dei Funzionari e dell'E.Q. (art. 97 CCNL 16/11/2022)	6.500,00 €
	Indennità di SERVIZIO ESTERNO (art. 100 CCNL 16/11/2022)	11.000,00 €
<b>ART. 80 comma 2 lett. g) CCNL 16/11/2022 COMPENSI PREVISTI DA DISPOSIZIONI DI LEGGE, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. c) del CCNL 21/05/20218 ivi compresi i compensi di</b>	Incentivazioni per specifiche disposizioni di legge - RECUPERO EVASIONE (IMU) (somma al netto degli oneri e dell'Irap)	32.763,45 €
	COMPENSI ISTAT (art. 70-ter CCNL 21/05/2018) (somma al lordo degli oneri e dell'Irap)	3.000,00 €



# Città di Cesano Maderno

Provincia di Monza e Brianza

cui all'art. 70-ter del CCNL del 21/05/2018	INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE - Art. art. 113 D.lgs. n. 50/2016 e art. 45 D.Lgs. n. 36/2023 (somma al netto degli oneri e dell'Irap)	74.000,00 €
<b>ART. 80 comma 2 lett. k) CCNL 16/11/2022</b>	Risorse destinate all'attuazione dei PIANI WELFARE ai sensi dell'art. 82 comma 2 CCNL 16/11/2022	----
<b>Art. 80 comma 2 lett a) e b) CCNL 16/11/2022</b>	PREMI collegati alla PERFORMANCE (vd. come da proiezione disponibilità)	
<b>E) TOTALE UTILIZZO CONTRATTATO</b>		<b>209.763,45 €</b>
<b>F) TOTALE GENERALE UTILIZZO FONDO (F=C+E)</b>		<b>503.513,45 €</b>
<b>PROIEZIONE DISPONIBILITA' PERFORMANCE</b>		<b>148.014,61 €</b>

**C. Effetti abrogativi impliciti in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente nelle materie demandate alla contrattazione integrativa**

Con riferimento all'appendice normativa vi sono i seguenti effettivi abrogativi impliciti:

- CCI del 27/12/2024:

- Titolo II APPENDICE NORMATIVA AL CCI DEL 22/12/2023, Capo I Istituti correlati all'orario di lavoro, art. 8 (Lavoro straordinario e banca delle ore) e art. 12 (Servizio mensa e buono pasto);
  - Titolo II APPENDICE NORMATIVA AL CCI DEL 22/12/2023, Capo II Progressione economica all'interno delle Aree, art. 13 (Criteri generali) e art. 14 (Procedure per le progressioni all'interno delle Aree);
  - Titolo III TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE, Capo I Criteri per la ripartizione e la destinazione delle risorse, Art. 16 (Criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa anno 2024 e successivi);
- Sono altresì disapplicate dal nuovo CCI 2023-2025 tutte le disposizioni incompatibili e in contrasto contenute nei contratti integrativi, accordi e protocolli precedenti.

**D. Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa**

Il CCI destina per l'annualità economica 2025:

- l'utilizzo da risorse stabili nei limiti dello stanziamento dell'importo complessivo di € 220.000,00 per differenziali di progressione economica, compresi eventuali nuovi differenziali 2025;
- le residue risorse oggetto di contrattazione collettiva per l'annualità economica 2025 alla remunerazione della performance-produttività per un totale preventivato di € 148.014,61;
- i predetti compensi sono legati a prestazioni effettivamente rese: i compensi per la produttività individuale sono legati alla valutazione dei risultati raggiunti e validati dalla Relazione sulla Performance, nonché dal processo di valutazione delle prestazioni in applicazione del Sistema di misurazione e valutazione della performance approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 27 del 21/02/2023;



# Città di Cesano Maderno

Provincia di Monza e Brianza

- nel caso di ridefinizione in aumento del fondo risorse decentrate le maggiori risorse sono destinate alla performance;
- le eventuali somme non utilizzate per l'anno 2025 delle risorse variabili andranno ad aumentare la somma destinata alla performance per lo stesso anno 2025.

**E. Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali – ai sensi dell'articolo 23 del Decreto Legislativo n. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio)**

La coerenza delle procedure e dei criteri con il principio di selettività delle progressioni economiche (differenziali economici) finanziate con il Fondo è garantita tenuto conto di quanto stabilito e in particolare:

- i differenziali stipendiali sono attribuiti sulla base di graduatorie definite sulla base dei seguenti criteri, in linea con quanto disposto dall'art. 14, comma 2, lett. e), del CCNL 16 novembre 2022:

CRITERIO art. 14, comma 2, lett. d	PUNTEGGIO MASSIMO	SPECIFICHE
<b>Punto 1</b> <b>VALUTAZIONE:</b> Media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità o per cause diverse non imputabili al dipendente	70	Si applica la seguente pesatura annuale: la media delle ultime tre valutazioni
<b>Punto 2</b> <b>ESPERIENZA PROFESSIONALE</b> Esperienza professionale maturata nel medesimo profilo od equivalente, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, nella stessa o altra amministrazione del comparto Funzioni locali	30	Due punti all'anno, per massimo quindici anni, per ogni anno di permanenza del dipendente nella Area di inquadramento dall'ultima progressione economica ricevuta. Per la valutazione di tale requisito si intende assegnare punti per ogni anno di anzianità nel profilo professionale maturata o in proporzione tenuto conto della frazione di anno

- a parità di punteggio, riferito alla graduatoria di ciascuna Area, si applicano, nell'ordine, i seguenti criteri di priorità:
  - 1) dipendente che ha ottenuto il punteggio medio più elevato nel triennio precedente;
  - 2) dipendente che da più anni non ha ottenuto un differenziale stipendiale o progressione economica;
  - 3) dipendente con maggiore anzianità di servizio complessivamente reso nella Pubblica Amministrazione;
  - 4) dipendente più anziano di età;
- per l'anno 2025 si prevedono progressioni economiche all'interno delle Aree per un importo previsto di € 9.200,00, salvo l'applicazione delle disposizioni di cui agli artt. 101 e 102 del CCNL del 16/11/2022, come di seguito riportato:



# Città di Cesano Maderno

Provincia di Monza e Brianza

AREA	N. PROGRESSIONI PREVISTE	COSTO UNITARIO	COSTO COMPLESSIVO
AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE	3	€ 1.600,00	€ 4.800,00
AREA DEGLI ISTRUTTORI	5	€ 750,00	€ 3.750,00
AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI	1	€ 650,00	€ 650,00
TOTALE			€ 9.200,00

- per l'anno 2025 alle progressioni economiche sono destinate in via prioritaria somme definite nel limite dei risparmi realizzati allo stesso titolo, conseguenti alla cessazione di personale nell'anno, e, in via residuale, somme appositamente stanziare nell'ambito delle risorse stabili all'interno del fondo dell'anno 2025.

**F. Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009**

I principali risultati attesi dal C.C.I. 2023-2025 del 2025 sono:

- applicazione dell'istituto dei differenziali di progressione economica consolidati nei limiti dello stanziamento dell'importo complessivo previsto di € 220.000,00;
- conferma delle logiche di attribuzione della retribuzione di risultato al personale titolare di incarico di E.Q. e dei compensi per produttività in relazione al raggiungimento dei risultati PIAO, Sezione 2 "Valore pubblico, performance, anticorruzione".

**G. Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto**

Si ritiene che non siano necessarie ulteriori specificazioni.

## PARTE III – RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

### Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il Fondo 2025 è stato costituito con determinazione n. 175/A del 28/11/2025 nel rispetto di quanto previsto dall'art. 79 del C.C.N.L. del 16/11/2022.

Dalla costituzione del Fondo si rilevano i dati esposti nelle seguenti sezioni.

### Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Di seguito le risorse stabili ai sensi dell'art. 79, comma 1, del C.C.N.L. del 16/11/2022



# Città di Cesano Maderno

Provincia di Monza e Brianza

FONDO RISORSE DECENTRATE 2025		
<b>A. RISORSE STABILI 2025</b>		
Fonte	A.1) RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE	2025
<b>C.C.N.L. 16/11/2022 - art. 79 comma 1° lett. a) - C.C.N.L. 21/05/2018 - art. 67 comma 1° e comma 2° lett. c) d) e) f) g)</b>		
C.C.N.L. 21/05/2018 - art. 67 comma 1°	IMPORTO UNICO CONSOLIDATO ANNO 2017 - al netto dello stanziamento fondo EQ	268.522,74 €
C.C.N.L. 21/05/2018 - art. 67 comma 2° lett. c)	Retribuzioni di anzianità ed assegni <i>ad personam</i> del personale cessato l'anno precedente	30.585,40 €
C.C.N.L. 21/05/2018 - art. 67 comma 2° lett. d)	Risorse riassorbite ex art. 2 co. 3 D.Lgs n. 165/2001	- €
C.C.N.L. 21/05/2018 - art. 67 comma 2° lett. e)	Incremento per processi associativi e delega di funzioni con trasferimento di personale	- €
C.C.N.L. 21/05/2018 - art. 67 comma 2° lett. f)	solo per Regioni	- €
C.C.N.L. 21/05/2018 - art. 67 comma 2° lett. g)	Incremento per stabili riduzioni del fondo dello straordinario	- €
C.C.N.L. 21/05/2018 - art. 67 comma 2° lett. h)	Incremento per riorganizzazione 2022 con aumento di dotazione organica (art. 67 comma 5 lett. a)	21.500,00 €
<b>DECURTAZIONE per il rispetto del Limite 2016 come adeguato ex art. 33 DL 34/2019</b>		<b>-4.445,58 €</b>
	<b>A.1) TOTALE delle RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE</b>	<b>316.162,56 €</b>
Fonte	A.2) RISORSE STABILI <u>NON</u> SOGGETTE AL LIMITE	2025
<b>C.C.N.L. 16/11/2022 - art. 79 comma 1° lett. a) - C.C.N.L. 21/05/2018 - art. 67 comma 2° lett. a) e lett. b)</b>		
C.C.N.L. 21/05/2018 - art. 67 comma 2° lett. a) -	Incremento di € 83,20 per ogni dipendente in servizio al 31/12/2015 (SOLO DAL 2019 - C.C.N.L. 21/05/2018)	11.398,40 €
C.C.N.L. 21/05/2018 - art. 67 comma 2° lett. b)	Differenziali Progressioni economiche orizzontali sul personale in essere al 01/03/2018 (C.C.N.L. 21/05/2018)	6.459,70 €
<b>C.C.N.L. 16/11/2022 - art. 79 comma 1° lett. b) d) e 1-bis)</b>		
C.C.N.L. 16/11/2022 - art. 79 - comma 1° lett. b)	Incremento di € 84,50 per ogni dipendente in servizio al 31/12/2018 - Anno 2023	10.140,00 €
C.C.N.L. 16/11/2022 - art. 79 - comma 1° lett. d)	Differenziali Progressioni economiche orizzontali sul personale in servizio art. 79 - comma 1° lett. d) - C.C.N.L. 16/11/2022 (Anni 2019-2020-2021 e 2022)	15.833,72 €
C.C.N.L. 16/11/2022 - art. 79 - comma 1-bis	Incremento differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1 - Dal 01/04/2023	26.463,47 €
art. 14 comma 1-bis - d.l. 25 del 14/03/2025 (legge 69 del 09/05/2025)	Incremento in deroga al limite	110.000,00
	<b>A.2) TOTALE delle RISORSE STABILI <u>NON</u> SOGGETTE AL LIMITE</b>	<b>180.295,29 €</b>
	<b>A) TOTALE RISORSE STABILI (A= A.1 + A.2)</b>	<b>496.457,85 €</b>



# Città di Cesano Maderno

Provincia di Monza e Brianza

Il totale delle risorse stabili è pari a 496.457,85 operata la decurtazione di € 4.445.58 sulla somma iniziale non decurtata di € 500.903,43.

## Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili **soggette** al limite di cui all'art. 23 del D.Lgs. n. 75/2017 sono così costituite:

B. RISORSE VARIABILI				
FONTE	B.1) RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE	2025	EVENTUALE DECURTAZIONE per il rispetto del Limite 2016 come adeguato ex art. 33 DL 34/2019	2025
C.C.N.L. 16/11/2022 - art. 79 comma 2° lett. a) - C.C.N.L. 21/05/2018 - art. 67 comma 3° lett. a) b) d) f)				
C.C.N.L. 21/05/2018 - art. 67 comma 3° lett. a)	Legge 449/1997, sponsorizzazioni, servizi conto terzi	- €		- €
C.C.N.L. 21/05/2018 - art. 67 comma 3° lett. b)	Piani di razionalizzazione	- €		- €
C.C.N.L. 21/05/2018 - art. 67 comma 3° lett. d)	Ratei di importi RIA su cessazioni in corso di anno precedente	638,62 €	-638,62	- €
C.C.N.L. 21/05/2018 - art. 67 comma 3° lett. f)	Rimborso spese notificazione atti dell'amministrazione finanziaria	- €		- €
Art. 67 comma 3° lett. k)	Quote per trasferimento personale in corso di anno a seguito di delega di funzioni	- €		- €
C.C.N.L. 16/11/2022 - art. 79 comma 2° lett. b) c)				
C.C.N.L. 16/11/2022 - art. 79 - comma 2° lett. b)	Incremento max 1,2% del monte salari dell'anno 1997*	37.099,00 €	-37.099,00	- €
C.C.N.L. 16/11/2022 - art. 79 - comma 2° lett. c)	Risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del Fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributivo dell'Ente	- €		- €
C.C.N.L. 16/11/2022 - art. 79 - comma 2° lett. c)	Destinazione dei proventi delle violazioni del codice della strada all'erogazione di incentivi monetari collegati a obiettivi di potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana e stradale (art. 98 - comma 1° lett. c)	- €		- €
	<b>B.1) TOTALE delle RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE</b>	<b>37.737,62 €</b>	<b>- 37.737,62 €</b>	<b>- €</b>

Le risorse variabili **non soggette** al limite di cui all'art. 23 del D.Lgs. n. 75/2017 sono così costituite:

FONTE	B.2) RISORSE VARIABILI <u>NON</u> SOGGETTE AL LIMITE	2025	EVENTUALE DECURTAZIONE per il rispetto del Limite 2016 come adeguato ex art. 33 DL 34/2019	2025
C.C.N.L. 16/11/2022 - art. 79 comma 1° lett. b) e comma 5° (incrementi di competenza degli anni 2021 e 2022) - una tantum solo per				



# Città di Cesano Maderno

Provincia di Monza e Brianza

2023				
C.C.N.L. 16/11/2022 - art. 79 - comma 1° lett. b) e comma 5* (poiché l'incremento "decorre retroattivamente dal 01/01/2021, si applica quanto previsto al comma 5")	Incremento di € 84,50 per ogni dipendente in servizio al 31/12/2018 - <b>QUOTA DI COMPETENZA 2021</b>	- €		- €
	Incremento di € 84,50 per ogni dipendente in servizio al 31/12/2018 - <b>QUOTA DI COMPETENZA 2022</b>	- €		- €
<b>C.C.N.L. 16/11/2022 - art. 79 comma 2° lett. d)</b>				
C.C.N.L. 16/11/2022 - art. 79 - comma 2° lett. d)	Risparmi da utilizzo straordinari	40.696,69 €		40.696,69 €
<b>C.C.N.L. 21/05/2018 - art. 68 comma 1° - C.C.N.L. 16/11/2022 - art. 80 comma 1°</b>				
C.C.N.L. 21/05/2018 - art. 68 comma 1°	RESIDUI anni precedenti di RISORSE STABILI - FONDO RISORSE DECENTRATO	- €		- €
<b>C.C.N.L. 16/11/2022 - art. 79 comma 2° lett. a) - C.C.N.L. 21/05/2018 - art. 67 comma 3° lett. c) - somme da previsione bilancio</b>				
C.C.N.L. 21/05/2018 - Art. 67 comma 3° lett. c) (risorse derivanti da disposizione di legge da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni)	Incentivi per recupero IMU - TARI - art. 1 comma 1091 Legge di bilancio 2019 - n. 145 del 31/12/2018 recupero evasione IMU (SOMMA AL NETTO DEGLI ONERI E DELL'IRAP)	32.763,45 €		32.763,45 €
C.C.N.L. 21/05/2018 - Art. 67 comma 3° lett. c) (risorse derivanti da disposizione di legge da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni)	Compensi ISTAT (SOMMA AL LORDO DEGLI ONERI E DELL'IRAP)	3.000,00 €		3.000,00 €
C.C.N.L. 21/05/2018 - Art. 67 comma 3° lett. c) (risorse derivanti da disposizione di legge da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni)	Incentivi funzioni tecniche - art. 113 D.Lgs. n. 50/2016 e art. 45 D.Lgs. 36/2023 (SOMMA AL NETTO DEGLI ONERI E DELL'IRAP)	74.000,00 €		74.000,00 €
<b>C.C.N.L. 16/11/2022 - art. 79 comma 3° e comma 5°</b>				
C.C.N.L. 16/11/2022 - art. 79 - comma 3	Incremento delle risorse di cui all'art. 79 comma 2 lett. c) e delle risorse di cui all'art. 17 comma 6 in una misura complessivamente non superiore al 0,22% del monte salari 2018 - ANNO 2025	4.610,07 €		4.610,07 €
	<b>B.2) TOTALE delle RISORSE VARIABILI <u>NON</u> SOGGETTE AL LIMITE</b>	<b>155.070,21 €</b>		<b>155.070,21 €</b>

Il totale delle risorse variabili è pari a 155.070,21 operata la decurtazione di € 37.737,62 sulla somma iniziale non decurtata di € 192.807,83.

## Sezione III – Decurtazioni del Fondo

1. Decurtazione del Fondo prevista dell'art. 9, comma 2bis del D.L. n. 78/2010 convertito con Legge n. 122/2010, come modificato dalla legge n. 147/2013



# Città di Cesano Maderno

Provincia di Monza e Brianza

A decorrere dal 2015 sulle risorse stabili, in attuazione dell'art. 9, comma 2bis del D.L. n. 78/2010 convertito con Legge n. 122/2010, come modificato dalla legge n. 147/2013, la decurtazione complessiva applicata è pari ad € 38.163,00.

Detto questo, risulta quanto segue:

Art. 67 C.C.N.L. 21/08/2018 Unico importo consolidato del Fondo del salario accessorio consolidato nell'anno 2017	502.612,30
Dedotte le risorse destinate alle E.Q.	195.926,56
Decurtazione ex art. 9, comma 2bis del D.L. n. 78/2010 convertito con Legge n. 122/2010, come modificato dalla legge n. 147/2013	38.163,00
<b>TOTALE (UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 – AL NETTO DELLO STANZIAMENTO FONDO E.Q.)</b>	<b>268.522,74</b>

## 2. Decurtazione del Fondo prevista dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017

Premesso che

- in applicazione dell'art. 23 comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale non può superare il corrispondente importo per l'anno 2016;
- a decorrere dal 2020, ai sensi dell'art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019, è consentito di aumentare le risorse destinate al trattamento accessorio del personale nel rispetto dei vincoli di spesa complessivi, se il personale in servizio nell'anno di applicazione è superiore al personale in servizio al 31/12/2018;
- l'art. 23 del d.lgs. n. 75/2017 prevede: *“a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato (comma relativo alla riduzione automatica in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio)”*;
- l'art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019 che prevede che *“il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 27 maggio 2017, n. 75 è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018”*. Il D.M. 17/03/2020, pubblicato nella G.U. della Repubblica in data 27/04/2020, all'art. 1, comma 2, sancisce quanto segue: *«Le disposizioni di cui al presente decreto e quelle conseguenti in materia di trattamento economico accessorio contenute all'art. 33, comma 2, del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, si applicano ai comuni con decorrenza dal 20 aprile 2020»*;
- con note RGS n. 179877 dell'01 settembre 2020 e n. 12454 del 15 gennaio 2021 sono state fornite istruzioni circa le modalità per calcolare l'adeguamento del limite del trattamento accessorio alla luce delle indicazioni dell'art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019;
- per l'anno 2025 si rileva che
- il numero di personale a tempo indeterminato e determinato in servizio al 31/12/2018 era pari a 112,50 unità;
- il valore medio pro-capite del salario accessorio del personale per l'anno 2018 è pari ad € 4.460,17;
- in base alle cessazioni dal servizio ed alle assunzioni verificatesi e programmate nel corso del 2025,



# Città di Cesano Maderno

Provincia di Monza e Brianza

la previsione del personale a tempo indeterminato in servizio al 31 dicembre 2025 è pari a 124,26 unità;

- il numero dei dipendenti a tempo indeterminato, di qualifica non dirigenziale (rapportato alla percentuale di part time) è, quindi, superiore a quello presente alla data del 31/12/2018;
- 123,45 è un dato prudenziale risultante dalla media tra il numero dei dipendenti al 01/01/2025 (122,63) e quello previsionale al 31/12/2025 (124,26);
- al fine di garantire il valore medio pro capite del salario accessorio, è stato adeguato il limite ex art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017 in «aumento» per un importo pari ad € 48.838,86 (crf. l'Allegato A della determinazione di costituzione fondo n. 175/A del 28/11/2025) e, pertanto, per il 2025 il limite è stato quantificato in € 544.928,86;
- il Fondo risorse decentrate 2025 da confrontare con il limite 2016 e da sottoporre alle decurtazioni di cui all'art. 23 del D.Lgs. 75/2017 e dell'art. 33 comma 2 del D.L. 34/2019 convertito in L. 58/2019, risulta pari a € 693.711,26

di cui € 358.345,76 soggette al limite	
	€ 320.608,14 risorse STABILI soggette al limite
	€ 37.737,62 risorse VARIABILI soggette al limite
di cui € 335.365,50 NON soggette al limite	

PREMESSO QUANTO SOPRA, in relazione al limite di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017, si è dovuto operare una decurtazione di € 42.183,20

LIMITE FONDO TRATTAMENTO ACCESSORIO 2016	€ 496.090,00
ADEGUAMENTO LIMITE ART. 33 D.L. 34/2019	€ 48.838,86
LIMITE FONDO TRATTAMENTO ACCESSORIO DEFINITIVO	€ 544.928,86
STANZIAMENTO FONDO EQ 2025 <u>DEDOTTE LE SOMME NON SOGGETTE AL LIMITE</u>	€ 228.766,30
LIMITE FONDO TRATTAMENTO ACCESSORIO DEFINITIVO <u>Dedotto lo STANZIAMENTO FONDO EQ</u>	€ 316.162,56
TOTALE RISORSE (stabili e variabili) SOGGETTE AL LIMITE del FONDO	€ 358.345,76
A.1) ripartite in RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE	€ 320.608,14
B.1) ripartite in RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE	€ 37.737,62
DECURTAZIONE DA OPERARE per il rispetto del limite	-€ 42.183,20
B.1) RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE CON DECURTAZIONE	€ --



# Città di Cesano Maderno

Provincia di Monza e Brianza

A SEGUITO DELLA DECURTAZIONE TOTALE RISORSE (stabili e variabili) SOGGETTE AL LIMITE del FONDO	€ 316.162,56
RIPORTO STANZIAMENTO FONDO EQ	€ 228.766,30
RISPETTO DEL LIMITE DEFINITIVO	€ 544.928,86

RIEPILOGO FONDO RISORSE DECENTRATE 2025	
Riporto delle RISORSE SOGGETTE AL LIMITE A SEGUITO DELLA DECURTAZIONE	€ 316.162,56
Riporto delle RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE (E= A.2 + B.2 + B.3)	€ 335.365,50
TOTALE FONDO 2025 escluso STANZIAMENTO FONDO EQ	€ 651.528,06

Alla luce di quanto sopra, si attesta, quindi, che il Fondo 2025 decurtato è pari ad € 651.528,06.

Per completezza si precisa che, per il 2018, sono stati presi in considerazione i dati esposti nella determinazione n. 119/A del 18/11/2020 e che, per il 2025, i dati relativi al personale con proiezione al 31/12/2025; i dati relativi al 2025 sono da verificare alla luce di eventuali nuove eventuali assunzioni e cessazioni alla data del 31/12/2025.

## Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Questa sezione è dedicata alla sintesi del Fondo sottoposto a certificazione, elaborato sulla base delle sezioni precedenti:

	2025	2024
RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE	316.162,56	319.369,89
RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE	0,00	16.505,81
<b>TOTALE RISORSE SOGGETTE AL LIMITE</b>	<b>316.162,56</b>	<b>335.875,70</b>
RISORSE STABILI <u>NON</u> SOGGETTE AL LIMITE	180.295,29	70.295,29
RISORSE VARIABILI <u>NON</u> SOGGETTE AL LIMITE	155.070,21	164.321,60
<b>TOTALE RISORSE <u>NON</u> SOGGETTE AL LIMITE</b>	<b>335.365,50</b>	<b>234.616,89</b>
<b>TOTALE RISORSE SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE</b>	<b>651.528,06</b>	<b>570.492,59</b>

A tali risorse per il 2025 si aggiungono quelle relative allo stanziamento fondo E.Q., al netto delle somme non soggette al limite, così determinato



# Città di Cesano Maderno

Provincia di Monza e Brianza

<b>RISORSE per lo STANZIAMENTO FONDO E.Q. 2025</b>	<b>228.766,30 €</b>
<b><u>al netto delle somme non soggette al limite</u></b>	

Le somme non soggette al limite ai sensi dell'art. 79, comma 3, del C.C.N.L. 16/11/2022 sono quantificate in € 1.821,94, per uno stanziamento totale di € 230.588,24.

## Sezione V – Risorse temporaneamente allocati all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

## Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il modulo che segue riguarda l'utilizzazione del fondo per le risorse decentrate come formalmente concordata in sede di accordo integrativo.

### Sezioni I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Di seguito sono riportate tutte le voci di destinazione delle risorse del Fondo che risultano non disponibili alla contrattazione a seguito di disposizioni contrattuali di livello nazionale e integrativo decentrato siglati negli anni precedenti. Per ogni voce viene riportato il riferimento contrattuale o normativo.

<b>PREVISIONE UTILIZZO del FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2025</b>	
<b>TOTALE FONDO 2025 escluso stanziamento fondo EQ</b>	651.528,06 €
<b>di cui A) RISORSE STABILI</b>	496.457,85 €
<b>di cui B) RISORSE VARIABILI</b>	155.070,21 €
<b>UTILIZZO INDISPONIBILE</b>	
DIFFERENZIALI DI PROGRESSIONE ECONOMICA di cui all'art. 78 comma 3 lett. b) (" <i>valore complessivo delle posizioni economiche in godimento derivanti dall'istituto delle progressioni economiche di cui all'art. 16 del CCNL 21/05/2018 mantenuto a titolo di differenziale stipendiale</i> ") ed eventuali nuovi differenziali 2025	220.000,00 €
QUOTA dell'INDENNITA' DI COMPARTO di cui all'art. 33 comma 4 lett. b) e c) del CCNL 22/01/2004	72.000,00 €



# Città di Cesano Maderno

Provincia di Monza e Brianza

INDENNITA' che continuano ad essere CORRISPOSTE al PERSONALE dell'ex-VIII qualifica funzionale non titolare di posizione organizzativa ai sensi dell'art. 37 comma 4 del CCNL 06/07/1995	1.000,00 €
Indennità di cui all'art. 70-septies CCNL 21/05/2018 riconosciuta a favore del personale legittimato a riceverla in quanto inquadrato entro il 31/03/2023 in profili della categoria A o nella categoria B posizione economica B1	750,00 €
<b>C) TOTALE VOCI INDISPONIBILI</b>	<b>293.750,00 €</b>
<b>D) AVANZO RISORSE STABILI AL NETTO DELLE SOLE VOCI INDISPONIBILI (D= A-C)</b>	<b>202.707,85 €</b>

## Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

In questa sezione sono rappresentate tutte le poste regolamentate in modo specifico con il contratto collettivo decentrato integrativo quale accordo economico per l'anno 2025.

UTILIZZO DISPONIBILE		
ART. 80 comma 2 lett. c) CCNL 16/11/2022 e Art. 70-bis del CCNL 21/05/2018	Indennità condizioni di lavoro - DISAGIO	9.000,00 €
	Indennità condizioni di lavoro – RISCHIO	
	Indennità condizioni di lavoro - MANEGGIO VALORI	
ART. 80 comma 2 lett. d) CCNL 16/11/2022	Indennità di TURNO	47.000,00 €
	Compensi di cui all'art. 24 comma 1 del CCNL 14/09/2000 (compensi per attività prestata in giorno festivo e maggiorazione oraria)	500,00 €
ART. 80 comma 2 lett. e) e ART. 84 CCNL 16/11/2022 Indennità per SPECIFICHE RESPONSABILITA'	Indennità per compiti di specifiche responsabilità, attribuite con atto formale, in capo al personale delle aree di Operatori, Operatori Esperti, Istruttori e Funzionari ed EQ che non risulti titolari di incarico di EQ	26.000,00 €
ART. 80 comma 2 lett. f) CCNL 16/11/2022	Indennità di FUNZIONE al personale inquadrato nell'Area degli Istruttori e nell'Area dei Funzionari e dell'E.Q. (art. 97 CCNL 16/11/2022)	6.500,00 €
	Indennità di SERVIZIO ESTERNO (art. 100 CCNL 16/11/2022)	11.000,00 €
ART. 80 comma 2 lett. g) CCNL 16/11/2022 COMPENSI PREVISTI DA DISPOSIZIONI DI LEGGE, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. c) del CCNL 21/05/2018 ivi compresi i compensi di cui	Incentivazioni per specifiche disposizioni di legge - RECUPERO EVASIONE (IMU) (somma al netto degli oneri e dell'Irap)	32.763,45 €
	COMPENSI ISTAT (art. 70-ter CCNL 21/05/2018) (somma al lordo degli oneri e dell'Irap)	3.000,00 €



# Città di Cesano Maderno

Provincia di Monza e Brianza

all'art. 70-ter del CCNL del 21/05/2018	INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE - Art. 113 D.lgs. n. 50/2016 e art. 45 D.Lgs. n. 36/2023 (somma al netto degli oneri e dell'Irap)	74.000,00 €
ART. 80 comma 2 lett. k) CCNL 16/11/2022	Risorse destinate all'attuazione dei PIANI WELFARE ai sensi dell'art. 82 comma 2 CCNL 16/11/2022	-
Art. 80 comma 2 lett a) e b) CCNL 16/11/2022	PREMI collegati alla PERFORMANCE (vd. come da proiezione disponibilità)	
<b>E) TOTALE UTILIZZO CONTRATTATO</b>		<b>209.763,45 €</b>
<b>F) TOTALE GENERALE UTILIZZO FONDO (F=C+E)</b>		<b>503.513,45 €</b>
<b>PROIEZIONE DISPONIBILITA' PERFORMANCE</b>		<b>148.014,61 €</b>

## Sezione III - Destinazioni ancora da regolare

Tutte le risorse sono state destinate e, pertanto, non risultano poste da regolare e da contrattare.

## Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Questa sezione è dedicata alla sintesi, sottoposta a certificazione, elaborata sulla base delle precedenti.

a) Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o, comunque, non regolate esplicitamente dal contratto integrativo, determinato dal totale della Sezione I:

ANNO 2025	IMPORTI
TOTALE	293.750,00 €

b) Totale destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo determinato dal totale della Sezione II:

ANNO 2025	IMPORTI
TOTALE	357.778,06 €

c) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare, come esposto nella Sezione III, pari ad € 0.

d) Totale delle poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione, determinato dalle somme delle tre voci precedenti e che deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I (Costituzione del Fondo) pari:

ANNO 2025	IMPORTI
-----------	---------



# Città di Cesano Maderno

Provincia di Monza e Brianza

Sezione IV - voce a)	293.750,00 €
Sezione IV - voce b)	357.778,06 €
Sezione IV - voce c)	0,00 €
<b>TOTALE</b>	<b>651.528,06 €</b>

e) Per l'anno 2025 lo stanziamento fondo E.Q. determinato in sede di quantificazione delle risorse destinate al Fondo per la contrattazione decentrata è determinato complessivamente in € 230.588,24, di cui € 228.766,30 soggette al limite e in € 1.821,94 non soggette al limite quantificate ai sensi dell'art. 79 comma 3 del C.C.N.L. 16/11/2022.

## Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non esistono poste collocate al di fuori del fondo.

Nel Fondo transitano € 109.763,45 di cui all'art. 80, comma 2 lett. g del C.C.N.L. 16/11/2022 vincolate da specifiche disposizioni di legge.

## Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. Si attesta il rispetto della copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa come individuate nell'art. 79 del C.C.N.L. del 16/11/2022:

<b>RISORSE STABILI 2025</b>	496.457,85 €
<b>UTILIZZO RISORSE STABILI 2025 INDISPONIBILI</b>	293.750,00 €
<b>UTILIZZO AVANZO RISORSE STABILI</b>	202.707,85 €

b. Si attesta il rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici, come dettagliato nelle sezioni precedenti. In particolare, si attesta che gli importi destinati alla produttività e alla retribuzione di risultato per le posizioni organizzative sono corrisposti con criteri di meritocrazia in base alla percentuale di raggiungimento degli obiettivi del Piano della performance certificati dal Nucleo Indipendente di Valutazione ed in base agli esiti del vigente Sistema di valutazione ed di misurazione della performance.

## Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Lo schema che segue mostra il confronto con il fondo certificato per l'anno 2024.

<b>A. RISORSE STABILI</b>			
<b>FONTE</b>	<b>A.1) RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE</b>	<b>2025</b>	<b>2024</b>
Art. 67 comma 1	Importo unico consolidato anno 2017 - al netto del Fondo Posizione Organizzative e Risultato	268.522,74 €	268.522,74 €



# Città di Cesano Maderno

Provincia di Monza e Brianza

Art. 67 comma 2 lett. c)	Retribuzioni di anzianità ed assegni <i>ad personam</i> del personale cessato l'anno precedente	30.585,40 €	29.347,15 €
Art. 67 comma 2 lett. d)	Risorse riassorbite ex art. 2 co. 3 D.Lgs n. 165/2001	-	-
Art. 67 comma 2 lett. e)	Incremento per processi associativi e delega di funzioni contrasferimento di personale	-	-
Art. 67 comma 2 lett. f)	solo per Regioni	-	-
Art. 67 comma 2 lett. g)	Incremento per riduzione stabile fondo lavoro straordinario	-	-
Art. 67 comma 2 lett. h)	Incremento per riorganizzazioni con aumento di dotazione organica (art. 67 comma 5 lett. a)	21.500,00 €	21.500,00 €
<b>Decurtazione per il rispetto del limite 2016 come adeguato ex art. 33 DL 34/2019</b>		<b>-4.445,58 €</b>	-
<b>A.1) TOTALE delle RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE</b>		<b>316.162,56 €</b>	<b>319.369,89 €</b>
<b>FONTE</b>	<b>A.2) RISORSE STABILI <u>NON</u> SOGGETTE AL LIMITE</b>	<b>2025</b>	<b>2024</b>
Art. 67 comma 2 lett. a)	Incremento € 83,20 per ogni dipendente in servizio al 31/12/2015 (SOLO DAL 2019)	11.398,40 €	11.398,40 €
Art. 67 comma 2 lett. b)	Differenziali Progressioni economiche orizzontali sul personale in essere al 01/03/2018	6.459,70 €	6.459,70 €
Art. 67 comma 2 lett. b) - C.C.N.L. 21/05/2018 - Art. 79 - comma 1 lett. d) - C.C.N.L. 16/11/2022	Differenziali Progressioni economiche orizzontali sul personale in servizio al 01/01/2019 (2019 - C.C.N.L. 16/11/2022)	-	-
Art. 67 comma 2 lett. b) - C.C.N.L. 21/05/2018 - Art. 79 - comma 1 lett. d) - C.C.N.L. 16/11/2022	Differenziali Progressioni economiche orizzontali sul personale in servizio al 01/01/2020 (2020 - C.C.N.L. 16/11/2022)	-	-
Art. 67 comma 2 lett. b) - C.C.N.L. 21/05/2018 - Art. 79 - comma 1 lett. d) - C.C.N.L. 16/11/2022	Differenziali Progressioni economiche orizzontali sul personale in servizio al 01/01/2021 (2021 - C.C.N.L. 16/11/2022)	-	-
Art. 67 comma 2 lett. b) - C.C.N.L. 21/05/2018 - Art. 79 - comma 1 lett. d) - C.C.N.L. 16/11/2022	Differenziali Progressioni economiche orizzontali sul personale in servizio al 01/01/2022 (2022 - C.C.N.L. 16/11/2022)	-	-
C.C.N.L. 16/11/2022 - art. 79 - comma 1° lett. b)	Incremento di € 84,50 per ogni dipendente in servizio al 31/12/2018 - Anno 2023	10.140,00 €	10.140,00 €
C.C.N.L. 16/11/2022 - art. 79 - comma 1° lett. d)	Differenziali Progressioni economiche orizzontali sul personale in servizio art. 79 - comma 1° lett. d) - C.C.N.L. 16/11/2022 (Anni 2019-2020-2021 e 2022)	15.833,72 €	15.833,72 €
C.C.N.L. 16/11/2022 - art. 79 - comma 1-bis	Incremento differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1 - Dal 01/04/2023	26.463,47 €	26.463,47 €
Art. 14 comma 1-bis DL 25 del 14/03/2025 (legge 69 del 9/05/2025)	Incremento in deroga al limite	110.000,00 €	-
<b>A.2) TOTALE delle RISORSE STABILI <u>NON</u> SOGGETTE AL LIMITE</b>		<b>180.295,29 €</b>	<b>70.295,29 €</b>



# Città di Cesano Maderno

Provincia di Monza e Brianza

<b>A) TOTALE RISORSE STABILI (A= A.1 + A.2)</b>		<b>496.457,85 €</b>	<b>389.665,18 €</b>
<b>B) RISORSE VARIABILI</b>			
<b>FONTE</b>	<b>B.1) RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE</b>	<b>2025</b>	<b>2024</b>
Art. 67 comma 3 lett. a)	Legge 449/1997, sponsorizzazioni, servizi conto terzi	-	-
Art. 67 comma 3 lett. b)	Piani di razionalizzazione	-	-
Art. 67 comma 3 lett. c)	RECUPERO EVASIONE ICI	-	-
Art. 67 comma 3 lett. d)	Ratei di importi RIA su cessazioni in corso di anno precedente*	638,62 €	1.377,45 €
Art. 67 comma 3 lett. f)	Rimborso spese notificazione atti dell'amministrazione finanziaria	-	-
Art. 67 comma 3 lett. h)	Incremento max 1,2% monte salari 1997*	37.099,00 €	15.128,36 €
Art. 67 comma 3 lett. i)	Incremento per obiettivi del Piano performance*	-	-
Art. 67 comma 3 lett. k)	Quote per trasferimento personale in corso di anno a seguito di delega di funzioni	-	-
<b>Decurtazione per il rispetto del limite 2016 come adeguato ex art. 33 DL 34/2019</b>		<b>- 37.737,62 €</b>	
<b>B.1) TOTALE delle RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE</b>		<b>-</b>	<b>16.505,81 €</b>
<b>FONTE</b>	<b>B.2) RISORSE VARIABILI <u>NON</u> SOGGETTE AL LIMITE</b>	<b>2025</b>	<b>2024</b>
Art. 67 comma 3 lett. e)	Risparmi da utilizzo straordinari	40.696,69 €	39.086,53 €
Art. 68 commi 1 e 2	RESIDUI anni precedenti di RISORSE STABILI - FONDO RISORSE DECENTRATO	-	-
Art. 67 comma 3 lett. c)	Incentivi per recupero IMU - TARI (art. 1 - comma 1091 Leggedi bilancio 2019 - n. 145 del 31/12/2018	32.763,45 €	7.200,00 €
Art. 67 comma 3 lett. c)	Compensi ISTAT	3.000,00 €	9.425,00 €
Art. 67 comma 3 lett. c)	Incentivi funzioni tecniche - art. 113 D.Lgs. n. 50/2016 e art. 45 D.Lgs. 36/2023	74.000,00 €	74.000,00 €
C.C.N.L. 16/11/2022 - art. 79 - comma 3	Incremento delle risorse di cui all'art. 79 comma 2 lett. c) e delle risorse di cui all'at. 17 comma 6 in una misura complessivamente non superiore al 0,22% del monte salari 2018 - ANNO 2025	4.610,07 €	4.610,07 €
Art. 67 comma 1	RESIDUI anni precedenti di RISORSE VARIABILI - FONDO RISORSE DECENTRATO	-	-
<b>B.2) TOTALE delle RISORSE VARIABILI <u>NON</u> SOGGETTE AL LIMITE</b>		<b>155.070,21 €</b>	<b>134.321,60 €</b>



# Città di Cesano Maderno

Provincia di Monza e Brianza

FONTE	B.3) RISORSE VARIABILI <u>NON</u> SOGGETTE AL LIMITE	2025	2024
C.C.N.L. 16/11/2022 - art. 79 - comma 2	Risorse destinate all'attuazione dei piani welfare (art. 82 CCNL 16/11/2022)	-	30.000,00 €
<b>B.3) TOTALE DELLE RISORSE VARIABILI <u>NON</u> SOGGETTE AL LIMITE</b>		<b>155.070,21 €</b>	<b>30.000,00 €</b>
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI (B= B.1 + B.2 + B.3)</b>		<b>155.070,21 €</b>	<b>180.827,41 €</b>
<b>TOTALE RISORSE (A+B)</b>		<b>651.528,06 €</b>	<b>570.492,59 €</b>

## Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

### Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Il presidio dei limiti è effettuato attraverso la costituzione del Fondo.

La costituzione del fondo 2025 è stata disposta con determinazione dirigenziale n 175/A del 28/11/2025, illustrata in sede di contrattazione collettiva integrativa.

Nelle precedenti sezioni sono riepilogate le risorse disponibili oggetto di contrattazione, dimostrando che le risorse stabili sono superiori alle voci di utilizzo che presentano carattere di fissità e continuità.

Il sistema contabile in uso dell'amministrazione individua nei Bilanci di competenza le somme già erogate in quanto non contrattabili e nel bilancio 2025 le restanti somme oggetto di contrattazione e non erogate, ivi compresa la performance produttività individuale, saranno reimputate nell'esercizio 2026. Nel sistema contabile in uso, inoltre, tutte le risorse, eccezion fatta per quelle destinate a:

- Incentivi per recupero IMU - TARI (art. 1 - comma 1091 Legge di bilancio 2019 - n. 145 del 31/12/2018;
- Compensi ISTAT;
- Incentivi funzioni tecniche - art. 113 D.Lgs. n. 50/2016 e art. 45 D.Lgs. 36/2023;

sono imputati in un unico capitolo su distinti impegni e ciò consente il controllo del rispetto dei limiti di spesa.

### Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo risulta rispettato

In sede di costituzione del Fondo 2025 è stato verificato il rispetto del limite del trattamento accessorio dell'anno 2016 come aumentato nei limiti delle disposizioni legislative vigenti.

### Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini dell'apertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

In merito alla copertura del Fondo, la stessa è assicurata all'interno delle poste di bilancio, mentre nella parte entrata dei capitoli di bilancio sono, eventualmente, iscritte le risorse vincolate destinate agli incentivi previsti da disposizioni di legge (quadro economico delle opere pubbliche in merito agli incentivi tecnici e/o della progettazione, entrate relative ai compensi per indagini Istat, per recupero



# Città di Cesano Maderno

Provincia di Monza e Brianza

evasione imu/tari). Se presenti, ai fini dell'inserimento nel fondo, dagli importi nella parte entrata sono scorporati tanto i contributi che la parte fiscale (IRAP) secondo le specifiche disposizioni in materia.

Cesano Maderno, 01/12/2025

*Il Presidente della Delegazione trattante  
Dott. Giampaolo Zarcone*