



# COMUNE DI LUZZARA

*Provincia di Reggio Emilia*

## **INTESA ANNUALE SUL TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO PER L' ANNO 2012**

### **Art. 1**

#### **Ambito di applicazione e durata**

La presente intesa disciplina per l'anno 2012, nel rispetto delle norme contrattuali e di legge vigenti, le modalità di utilizzo delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e delle produttività del personale dipendente del Comune di Luzzara demandati alla contrattazione decentrata integrativa. La quantificazione è al netto degli oneri riflessi a carico dell'Ente.

Le disposizioni dei precedenti CCDI o intese decentrate dell'Ente, per quanto compatibili con il presente accordo e con le disposizioni legislative vigenti, continuano a trovare applicazione anche per l'anno 2012.

Le parti, infine, prendono atto che per quanto riguarda il personale distaccato al Corpo Unico Associato di Polizia Municipale è prevista come gli scorsi anni una contrattazione separata in quanto trattasi di una struttura organizzativa autonoma. In data 19 luglio 2012 si perveniva alla sottoscrizione della relativa pre-intesa economica. Con proprio atto n. 115 del 17/09/2012, la Giunta comunale autorizzava altresì la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva dell'intesa economica per l'anno 2012 per il personale dipendente distaccato al Corpo Unico di P.M.

### **Art. 2**

#### **Fondo risorse decentrate anno 2012**

La parte sindacale prende atto delle risorse decentrate disponibili per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività determinate ai sensi dell'art. 31 del C.C.N.L. 22/01/2004 per l'anno 2012, definitivamente quantificate con deliberazione della Giunta comunale n. 110 del 10/09/2012, al netto degli oneri accessori a carico dell'Ente (contributi e irap), come dettagliatamente riportate nell'"Allegato 1" così distinte:

RISORSE STABILI	€ 99.154,00
RISORSE VARIABILI	€ <u>0,00</u>
<b>TOTALE FONDO 2011</b>	<b>€ 99.154,00</b>

Risultato conservate somme a residuo derivanti dall'anno precedente per € 1.142,42 interamente destinate al personale distaccato al Corpo Unico Associato di Polizia Municipale, così come da pre-intesa economica sottoscritta in data 19/07/2012, come richiamata all'art. 1 della presente.

Viene preso atto altresì che sono conservati a residui sui fondi anni precedenti le somme conferite annualmente ai fondi risorse decentrate, a partire dall'anno 2004, ai sensi dell'art. 32 c. 7 (alte professionalità) e accantonate in quanto somme a destinazione vincolata.



# COMUNE DI LUZZARA

*Provincia di Reggio Emilia*

## **Art. 3 Indennità**

Le parti convengono di confermare anche per l'anno 2012 le indennità esistenti come segue, senza individuare alcuna nuova indennità, e concordano quanto segue, tenuto conto sia dell'entità delle risorse disponibili, sia della verifica in concreto delle fattispecie previste in astratto al fine di adeguarle alle mutate esigenze dei lavoratori e dell'ente:

### **Indennità di responsabilità (art. 17 c. 2 lett. f) CCNL 01.04.1999 come sostituito dall'art. 7 c. 1 CCNL 09.05.06)**

- ✓ indennità di responsabilità di € 516,46 annui da riconoscere al personale di cat. D, non incaricato di posizione organizzativa, per la specifica responsabilità di unità organizzativa autonoma;
- ✓ indennità di responsabilità di € 320,20 annui da riconoscere al personale di cat. C per il coordinamento stabile e continuativo di gruppi di lavoro composti da almeno due dipendenti escluso il coordinatore;
- ✓ indennità di responsabilità per funzioni vicarie: determinata nella misura fissa di € 300,00 annui per la sostituzione di ogni responsabile, da rapportarsi ai giorni di effettiva sostituzione in caso di più dipendenti che sono stati delegati in corso d'anno alla sostituzione del medesimo responsabile o in caso di suddivisione delle deleghe per materia;

### **indennità per rischio (art. 17 c. 2 lett. d) CCNL 01.04.1999)**

attualmente stabilita in € 30,00 mensili dall'art. 41 del CCNL 22.01.2004, al personale di cat B1 (assistenti tecnici) e cat. B3 (collaboratori tecnici) per prestazioni di lavoro che comportano esposizione continua e diretta a rischi (per lavori di pulizia e manutenzione stradale nonché di segnaletica stradale in presenza di traffico, pulizia pozzetti di fognatura, uso di mezzi meccanici per manutenzione del verde, pulizia e raccolta rifiuti nelle aree adibite ad isole ecologiche);

### **indennità maneggio valori (art. 17 c. 2 lett. d) CCNL 01.04.1999)**

Al personale tenuto alla resa del conto viene corrisposta un'indennità di maneggio valori come segue:

- € 1,55 giornalieri all'economista comunale
- € 0,52 giornalieri al personale Urp

L'indennità sarà liquidata trimestralmente per i giorni di effettivo maneggio valori al personale individuato dal responsabile di servizio competente.

### **Indennità di disagio (art. 17 c. 2 lett. e) CCNL 01.04.1999)**

- ✓ indennità di disagio di € 300,00 annui per la specifica prestazione lavorativa svolta dagli assistenti scolastici. Il disagio è da riconoscersi per l'uso frequente di prodotti chimici e nel contempo per l'attività di supporto educativo a frequente contatto coi bambini svolta dagli assistenti scolastici;



# COMUNE DI LUZZARA

*Provincia di Reggio Emilia*

- ✓ indennità di disagio di € 155,00 annui per svolgimento mansioni per le quali il dipendente faccia riferimento ad almeno due distinti responsabili di servizio; in questa tipologia viene individuato anche il dipendente che svolge le funzioni di messo com.le per l'articolazione oraria disagiata e l'imprevedibilità dell'orario di lavoro in quanto l'orario deve adeguarsi alle notifiche al fine di rintracciare i destinatari;
- ✓ indennità di disagio lavorativo per le prestazioni dell'operatore posto al primo punto di informazione diretto e continuativo di *front-office* continuo, principalmente telefonico, con la cittadinanza. Riconosciuta in € 200,00 annui;
- ✓ indennità di disagio lavorativo riparametrata in relazione alle assenze medie dell'operatore del centralino in € 50,00 annui per la sostituzione del *front-office* telefonico, in aggiunta alle proprie mansioni. La funzione di sostituzione è svolta, in alternativa al titolare, sempre dal medesimo addetto che sarà individuato dal responsabile di servizio competente.

Le suindicate indennità, ad eccezione del maneggio valori, sono pagate mensilmente. Le indennità di disagio e rischio, maneggio valori sono corrisposte in base alla presenza in servizio.

Le indennità sono corrisposte previa individuazione del personale avente diritto da parte del responsabile di servizio competente con propria attestazione.

## **Art. 4**

### **Progressioni economiche orizzontali anno 2012**

Tenuto conto dell'attuale contesto normativo e dell'eseguità delle somme a disposizione sul Fondo risorse decentrate le parti concordano di non assegnare nuove progressioni orizzontali per l'anno 2012.

## **Art. 5**

### **Destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2012**

Le parti convengono di destinare le risorse decentrate disponibili per l'anno 2012 per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività come segue:

1. Al salario accessorio da corrispondere ai dipendenti distaccati al Corpo Unico Associato di Polizia Municipale oggetto di contrattazione decentrata separata così come specificato più sopra all'art.1;
2. Per le progressione economiche orizzontali all'interno delle categorie, nella misura già definita dai precedenti CCDI e intese annuali in rapporto al personale in servizio nel 2011;
3. Per l'indennità di comparto secondo gli importi definiti dall'art. 33 del CCNL 22.01.2004;
4. Per il pagamento dell'indennità di rischio, maneggio valori, indennità scolastiche, reperibilità, disagio e responsabilità secondo le modalità, condizioni e criteri definiti nel precedente art. 3 e dalle norme contrattuali vigenti;
5. Per accantonamento quota destinata alle alte professionalità definita ai sensi dell'art. 32 c. 7 del CCNL 22.01.2004;



## COMUNE DI LUZZARA

*Provincia di Reggio Emilia*

6. La rimanente quota da destinarsi alla produttività e al miglioramento dei servizi, i cui obiettivi di miglioramento sono stati individuati nel P.D.O. 2011, ed erogata ad avvenuta valutazione del personale da parte dei Responsabili di servizio in base al sistema di valutazione permanente vigente nel 2011.

Al personale con rapporto di lavoro a tempo parziale è corrisposto il trattamento economico accessorio proporzionalmente ridotto.

Luzzara lì, 03 ottobre 2013

P. l'Amministrazione Comunale di Luzzara

p. le OO.SS.

\_\_\_\_\_

C.G.I.L. FP \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

C.I.S.L. FPS \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

R.S.U. \_\_\_\_\_

R.S.U. \_\_\_\_\_

R.S.U. \_\_\_\_\_