

Stampa Intero Modello in data : 16/7/2022

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE														Anno : 2021													
Tipo Istituzione : COMUNI														Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)													
Istituzione : 3567 - GUASTALLA																											
Organo di Controllo di Primo Livello : RTS REGGIO EMILIA																											

	T1	T1a	T1b	T1c	T1c bis	T1d	T1e	T1f	T1g	T1s d	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SICI	Tab. Ric.
Tenute	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Dichiarate	X										X		X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Inviare	X										X		X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Risultano inviati i dati dell'appendice SI1A Convenzioni																													

Il Modello inviato risulta certificato in data : 16/07/2022

Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 16/07/2022

Riepilogo Anomalie

	NSIS	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	-	NO									

	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16	IN17
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO									

Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni adottate dall'amministrazione alle incongruenze è riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrà? essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale

"Giustificazione presente" se lo stato ha valore GP;

"Accettata con riserva" se lo stato ha valore GR;

"Accettata" se lo stato ha valore GA;

"Non applicabile per il contratto corrente" se lo stato ha valore "-";

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 16/07/2022 01:48:03. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	0	1	1	0,5	105.100	105.006	67.546	0	0	10.035
DIRIGENTI	1	1	1	1	1	1	78.175	78.275	88.408	0	0	7.927
ALTE SPECIALIZZAZIONI IN D.O.	1	1	1	0,5	0,5	0,5	49.971	48.547	58.661	0	0	0
CATEGORIA D	17	16	15	17,55	14,78	13,69	631.291	542.329	507.477	0	0	0
CATEGORIA C	21	29	30	21,8	22,77	27,94	562.384	578.828	704.815	0	0	670
CATEGORIA B	8	8	7	8,2	7,67	7,25	183.457	172.288	164.983	0	0	0
CATEGORIA A	1	1	1	0,64	0,69	0,69	13.605	14.755	15.007	0	0	0
Totale	50	57	55	50,68	48,41	51,58	1.623.983	1.540.028	1.606.897	0	0	18.632
				Tabella 14			859.898	737.572	488.895			
				Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)			2.483.881	2.277.600	2.095.792			

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 16/07/2022 01:48:03. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	0,5	105.100	105.006	115.022	48.326	48.326	50.358	56.774	56.680	64.664	0	0	11.944	0	0	8.126
DIRIGENTI	1	1	1	78.175	78.275	80.481	45.451	45.451	47.421	32.724	32.824	33.060	0	0	6.170	0	0	1.757
ALTE SPECIALIZZAZIONI IN D.O.	0,5	0,5	0,5	99.942	97.094	117.322	29.868	28.094	28.094	70.074	69.000	89.228	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA D	17,55	14,78	13,69	35.980	36.700	37.058	28.114	28.147	27.994	7.865	8.552	9.064	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA C	21,8	22,77	27,94	25.801	25.419	25.198	23.084	23.011	22.760	2.717	2.408	2.439	0	0	21	0	0	3
CATEGORIA B	8,2	7,67	7,25	22.380	22.472	22.756	20.840	20.677	20.653	1.539	1.795	2.104	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA A	0,64	0,69	0,69	21.369	21.256	21.619	18.493	18.500	18.500	2.876	2.756	3.119	0	0	0	0	0	0
Totale per Istituzione	50,68	48,41	51,58	32.051	31.813	30.785	25.416	25.184	24.589	6.635	6.629	6.197	0	0	247	0	0	114

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio * mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 16/07/2022 01:48:03. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	0	0	32	n.c.	0	0	n.c.	0	0	n.c.	0
DIRIGENTI	1	1	1	22	16	0	2	0	2	0	0	0
ALTE SPECIALIZZAZIONI IN D.O.	1	1	1	12	16	15	0	0	0	0	2	0
CATEGORIA D	15	14	13	41	34,79	33,15	4,47	6,93	4,92	7,53	6	7,92
CATEGORIA C	22	29	28	32,55	23,45	30,18	3,18	9,38	5,82	7,91	6,97	10,71
CATEGORIA B	8	8	7	26,5	33,38	38,86	16,5	7,13	11,43	32,5	6,75	3,43
CATEGORIA A	1	1	1	18	26	19	0	0	1	33	23	22
Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)	49	54	51	33,2	28,07	31,02	5,53	7,89	6,08	11,84	6,76	8,8

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

Personale Flessibile (Tab. 2A, Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 16/07/2022 01:48:03. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

Personale Flessibile (Tab. 2A) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Personale a tempo determinato n. dipendenti T2A	2019	2020	2021
Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa	0	0	0
TOTALE	0	0	0

Personale Flessibile (Tab. 2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2019	2020	2021		2019	2020	2021	valori annui lordi	2019	2020	2021
Personale a tempo determinato	0	0	0	Retribuzioni, codice P015	0	0	0	valore medio	-	-	-
L.S.U./L.P.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	4,6	3,65	2,9	Retribuzioni, codice L105+P062	104.055	121.451	96.066	valore medio	22.621	33.274	33.126
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	0	0	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	0	0	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	-	-	-
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	13	14	5	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	26.553	24.461	5.794	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	2.043	1.747	1.159
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	31	33	4	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	181.209	115.365	13.481	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	5.845	3.496	3.370

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

Contrattazione Integrativa - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 16/07/2022 01:48:03. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

Macrocategoria	Fondo	Risorse per il finanziamento del fondo (voci di entrata)			Utilizzo del fondo (voci di uscita)		
		2019	2020	2021	2019	2020	2021
PERSONALE NON DIRIGENTE	Fondo risorse decentrate	199.424	170.342	180.410	156.204	135.385	156.662
PERSONALE NON DIRIGENTE	Posizioni organizzative (bilancio)	79.065	79.065	79.840	77.944	72.460	68.555
PERSONALE NON DIRIGENTE	Straordinario (bilancio)	-	36.406	13.406	-	13.630	2.953
DIRIGENTI	Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato	0	0	0	38.002	38.002	34.904
SEGRETARI	Segretario comunale e provinciale (bilancio)	-	41.129	31.002	-	41.341	17.973

Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	1281294	1525825	0	
Totale T13	325603			
Assegno T14	12662			
TOTALE PARZIALE	1619559	0	0	
L010 - GESTIONE MENSE	0	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	14225	16405	0	
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	7177	7177	0	
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0	0	0	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	5794	0	0	
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	0	52801	0	
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	107	24804	0	
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	432447	434514	0	
P061 - IRAP	127661	138702	0	

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	92585	86831	0	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	0	0	0	
TOTALE GENERALE	2299555	2287059	0	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	229771	220059	0	
TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI	2069784	2067000	0	

Commenti Organi Di Controllo

Nessun commento inserito degli organi di controllo

Visualizzazione del Limite 2016

Il sistema controlla che il totale delle risorse della T15, detratte le voci non soggette alla verifica al limite 2016 indicate nella voce LEG398, sia inferiore al limite 2016 indicato nella voce LEG428, con tolleranza di 1000 €.

VOCE	SEGRETARI	DIRIGENTI	PERSONALE NON DIRIGENTE	Totale Amministrazione
Totale risorse tabella 15	31002	0	273656	304658
Totale voci non rilevanti ai fini della verifica del limite 2016 (#)	616	0	56542	57158
Totale risorse soggette alla verifica del limite (a-b)	30386	0	217114	247500
Limite 2016 di cui all'articolo 23, comma 2 del DLgs 75/2017 (##)	30387	42445	252362	325194
Coerenza con tolleranza di 1000 €				OK

(#) Voce LEG398 della scheda SICI della corrispondente macro-categoria

(##) Voce LEG428 della scheda SICI della corrispondente macro-categoria

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90

Si attesta la conformità? dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs.165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).
Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.

Firma del Presidente del collegio dei revisori

Scheda Informativa 1

Informazioni Istituzione

Partita IVA : 439260357

Codice Fiscale : 00439260357

Telefono : 0522 839719

Email : v.balbisettino@comune.guastalla.re.it

Via : p.zza mazzini

Numero Civico : 1

C.A.P. : 42016

Città? : GUASTALLA

Provincia : RE

Codice Catastale : E253

Popolazione residente : 14653

Superficie(Kmq) : 52.93

Indirizzo pagina web dell'ente : www.comune.guastalla.re.it

Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	EMail
FERRETTI	FABIO MASSIMO	0522/839718	f.ferretti@comune.guastalla.re.it

Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	EMail
BALBI SETTINO	VANESSA	0522/839719	v.balbisettino@comune.guastalla.re.it

Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti

Domande presenti in circolare:

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	0
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	5
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	4
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	536
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	7
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.	0
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZ.,IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/CO.CO.CO. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
IMPORTO DEL LIMITE DI CUI ALL'ART .1, COMMA 557-QUATER O ART. 1, COMMA 562 DELLA LEGGE N. 296/2006 O DI ANALOGHE DISPOSIZIONI DELLE REGIONI E PROVINCE AUTONOME	2921077

Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	EMail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
GELMETTI	GIOVANNI	giovanni.gelmetti@gmail.com

**Note e chiarimenti alla
rilevazione:**

Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Nel caso in cui siano stati esternalizzati dei servizi, l'Ente ha adempiuto a quanto previsto dall'articolo 6-bis del d.lgs. 165/2001 come modificato dall'art. 4 c. 2 del d.lgs. 75/2017?	SI
E' stato adottato il piano triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art.6, co 2, dlgs 165/2001 modificato dall'art.4 dlgs 75/2017 o analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato adottato il piano annuale delle assunzioni previsto o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Al 31.12 le funzioni di Direttore Generale erano svolte da:	
- Soggetto appositamente incaricato;	
- Segretario comunale (art. 108 comma 4 d.lgs. 267/2000)	
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto	
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
L'Ente ha provveduto a reinternalizzare funzioni o servizi?	NO
In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:	
Ha riassorbito il personale già dipendente di amministrazioni pubbliche secondo quanto previsto dall'art. 19 c. 8 del dlgs. n. 175/2016 e dell'art. 1 c. 872 della L. 205/2017?	
L'Ente ha proceduto alla revisione annuale delle partecipazioni societarie TUSP n. 175/2016?	SI
Numero di dirigenti della polizia locale	
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	
L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, comma 28, L.122/2010 e s.m. oggetto della sentenza additiva della Corte Costituzionale n. 33/2019?	SI
Quante funzioni con convenzioni?	1
Quante funzioni con Unione di Comuni?	4
L'ente fa parte di una segreteria convenzionata attiva al 31.12? (In caso di risposta affermativa si passa alle sottodomande 32 e 33)	NO
% di convenzione stabilita	

L'ente è titolare (Capofila) della segreteria convenzionata al 31.12? (In caso di risposta negativa alla domanda 33 si passa alla domanda 34)	NO
Ente capofila della segreteria convenzionata al 31.12	
Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati stabilizzati (a tempo indeterminato) nell'anno di rilevazione?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati contrattualizzati a tempo determinato nell'anno di rilevazione?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU, già contrattualizzati a tempo determinato, hanno avuto proroga nell'anno di rilevazione?	
L'ente ha rispettato l'equilibrio Pluriennale di bilancio?	SI
E' stato rispettato l'art. 1 c. 557 e il comma 557-quater, l.f. per l'anno 2007 e o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome?	SI
Con l'entrata in vigore dell'art. 33 del d.l. 34/2019 in materia di assunzioni (e del d.m. attuativo 17.3.2020),sono aumentate le capacità assunzionali dei Comuni rispetto alla previgente normativa?	SI
Quanti LSU/LPU sono stati stabilizzati in soprannumero in deroga alla dotazione organica e al piano del fabbisogno di personale, ai sensi dell'art. 1 c. 495 della L. 160/2019?	
L'Amministrazione ha individuato un responsabile della formazione del personale dipendente?	No, ma la funzione ? esercitata da un altro ufficio
E' stato predisposto un piano di formazione?	No
67) N. dipendenti che nell'anno di rilevazione hanno partecipato a corsi di formazione	
AREA TEMATICA	
Finanza,contabilita' e tributi	2
Trasparenza e anticorruzione	20
Sicurezza	1
Innovazione digitale	
Patrimonio ,investimenti, finanziamenti	2
Appalti e contratti	
Personale	1
Politiche sociali ed educative	
Attività economiche produttive	
Soft skills (comunicazione, project management, informatica, lingue straniere,...)	19

79) I corsi di formazione ai quali hanno partecipato dipendenti nell'anno di rilevazione sono stati erogati da :	
AREA TEMATICA	
Docenti interni all'Amministrazione	
Soggetti privati	3
Università	
SNA	
FormezPA	
IFEL-Fondazione ANCI	5
Altri soggetti pubblici(regione,provincia,città metropolitana,ASL,...)	3
Ordini professionali	
Altro	3
90) Gli interventi formativi sono stati prevalentemente determinati sulla base di :	
Indicazioni formulate dai responsabili di settore	SI
Un'analisi dei bisogni dell'organizzazione	SI
Un'analisi formalizzata delle competenze del personale	SI
Richieste dei dipendenti di volta in volta valutata	SI
Altro	NO

Scheda Informativa 1A Convenzioni

Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	SI
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	NO
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	NO
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	NO
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	NO
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	NO
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	NO
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	NO
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	NO
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	NO
Altro	NO
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	

Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	

Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	

In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	

T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	1	0	0	0	0	0	1	0
RESPONSABILE DEI SERVIZI O DEGLI UFFICI IN D.O	0	0	1	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA D5	0	2	0	0	0	0	0	2
POSIZIONE ECONOMICA D4	1	3	0	0	0	1	1	4
POSIZIONE ECONOMICA D3	1	1	0	0	0	1	1	2
POSIZIONE ECONOMICA D2	1	1	0	0	0	1	1	2
POSIZIONE ECONOMICA D1	0	2	0	0	0	0	0	2
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	0	0	0	0	1	0	1
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	4	0	0	0	0	0	4
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	8	0	0	0	0	0	8
POSIZIONE ECONOMICA C2	3	2	0	0	0	3	3	5
POSIZIONE ECONOMICA C1	3	5	0	0	0	1	3	6
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	1	0	0	0	0	0	1

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	0	0	0	0	0	1	0	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA B3	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	3	0	0	0	0	0	3	0
POSIZIONE ECONOMICA A1	0	0	0	0	1	0	1	0
TOTALE :	15	29	1	0	1	9	17	38

T2 Personale con Contratto o Modalità? di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.		Telelavoro/Smart working - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità? - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA D	0	0	0	0	0	0	0	0	8	3	0	0	0	0
CATEGORIA C	0	0	0	0	0	1,9	0	0	21	5	0	0	0	3
CATEGORIA B	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE :	0	0	0	0	1	1,9	0	0	29	8	0	0	0	3

T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione								Personale Esterno					
	Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Personale in aspettativa		Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA D5	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE :	0	3	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0

T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
POSIZIONE ECONOMICA C3	POSIZIONE ECONOMICA C4	1

T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENT O A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZA ZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZI ONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZI ONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI DISPOSTI DALL'ENTE		VINCITORI ALTRO CONCORSO PUBBLICO		ALTRE CAUSE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D4	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	0	1	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
TOTALE	2	0	0	2	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	5

T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSON. ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART.20 D.LGS. 75/2017		Totale	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
POSIZIONE ECONOMICA D1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	1
Totale	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	-	4

T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
RESPONSABILE DEI SERVIZI O DEGLI UFFICI IN D.O	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	2	0	2	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D1	0	1	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	0	3	0	2	0	2	-	-	0	1	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	1	2	2	1	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA C1	3	3	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	9
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	2	0	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA A1	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
TOTALE :	5	4	1	0	3	4	2	6	1	8	1	10	3	4	1	2	0	0	0	0	55

T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
RESPONSABILE DEI SERVIZI O DEGLI UFFICI IN D.O	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	3	-	-	0	1	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	1	0	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	3	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	4	0	3	0	1	-	-	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	0	2	1	0	0	2	-	-	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	-	-	-	-	2	0	1	2	0	1	0	2	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	9
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA A1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
TOTALE :	0	0	0	0	0	1	2	0	2	2	3	2	0	10	3	11	1	9	5	3	0	0	1	0	55

T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
RESPONSABILE DEI SERVIZI O DEGLI UFFICI IN D.O	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	0	2	-	-	1	2	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	1	1	-	-	0	1	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	1	0	-	-	0	2	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	0	2	-	-	0	2	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	0	7	-	-	0	1	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	2	2	-	-	1	3	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	3	2	-	-	0	3	0	1	-	-	9
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B3	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	1	0	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA A1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
Totale	3	0	10	19	-	-	3	18	1	1	-	-	55

T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATERNITA',CONGEDO PARENT.,MALATTI A FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		CONGEDI PARENTALI COVID-19		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGREARIO A	5	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
RESPONSABILE DEI SERVIZI O DEGLI UFFICI IN D.O	15	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	15
POSIZIONE ECONOMICA D5	0	70	-	-	-	-	0	64	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	134
POSIZIONE ECONOMICA D4	46	123	1	2	-	-	9	0	-	-	2	5	-	-	-	-	-	-	-	-	188
POSIZIONE ECONOMICA D3	31	62	0	31	-	-	-	-	-	-	3	8	-	-	-	-	-	-	-	-	135
POSIZIONE ECONOMICA D2	31	41	19	11	-	-	-	-	-	-	3	6	-	-	-	-	-	-	-	-	111
POSIZIONE ECONOMICA D1	0	27	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	30
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	24	-	-	-	-	0	3	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	28
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	120	0	3	-	-	-	-	-	-	0	50	-	-	-	-	-	-	-	-	173
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	209	0	6	-	-	-	-	-	-	0	33	-	-	-	-	-	-	-	-	248
POSIZIONE ECONOMICA C2	98	158	38	20	-	-	59	20	20	9	11	8	-	-	-	-	-	-	-	-	441
POSIZIONE ECONOMICA C1	67	169	5	91	-	-	0	5	-	-	0	28	-	-	-	-	0	53	-	-	418

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATERNITA',CONGEDO PARENT.,MALATTI A FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		CONGEDI PARENTALI COVID-19		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	30	0	13	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	45
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	0	22	-	-	-	-	-	-	-	-	0	4	-	-	-	-	-	-	-	-	26
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	32	24	8	0	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	66
POSIZIONE ECONOMICA B3	28	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	30
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	136	0	59	0	-	-	-	-	-	-	14	0	-	-	-	-	-	-	-	-	209
POSIZIONE ECONOMICA A1	19	0	1	0	-	-	21	0	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	42
Totale	508	1.079	133	177	-	-	89	92	20	9	38	148	-	-	-	-	0	53	-	-	2.346

T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE E PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
SEGRETARIO A	6	20.890	-	374	-	-	3.915	5.972	-	31.151
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	12	41.779	-	-	-	-	5.642	6.170	-	53.591
RESPONSABILE DEI SERVIZI O DEGLI UFFICI IN D.O	6	11.068	-	-	-	-	2.979	-	-	14.047
POSIZIONE ECONOMICA D5	24	55.447	-	-	-	-	6.037	-	-	61.484
POSIZIONE ECONOMICA D4	61	134.906	-	148	-	-	13.141	-	-	148.195
POSIZIONE ECONOMICA D3	34	72.114	-	234	-	-	7.483	-	-	79.831
POSIZIONE ECONOMICA D2	32,33	62.565	-	29	-	-	5.253	-	-	67.847
POSIZIONE ECONOMICA D1	13	23.980	-	-	-	-	2.015	-	-	25.995

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
POSIZIONE ECONOMICA C5	10	19.086	-	6	-	-	1.602	-	-	20.694
POSIZIONE ECONOMICA C4	47	86.469	-	-	-	-	7.257	582	-	94.308
POSIZIONE ECONOMICA C3	81,27	145.065	-	207	-	-	12.195	-	-	157.467
POSIZIONE ECONOMICA C2	91,23	158.422	-	219	-	-	13.300	-	-	171.941
POSIZIONE ECONOMICA C1	105,83	177.277	-	-	-	-	14.892	-	-	192.169
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	12	20.788	-	343	-	-	1.778	-	-	22.909
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	10	16.392	-	-	-	-	1.379	-	-	17.771
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	17	27.403	-	45	-	-	2.298	-	-	29.746
POSIZIONE ECONOMICA B3	12	19.064	-	-	-	-	1.600	-	-	20.664
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	36	54.102	-	-	-	-	4.540	-	-	58.642

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSION E PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
POSIZIONE ECONOMICA A1	8,33	11.848	-	-	-	-	994	-	-	12.842
Totale	618,99	1.158.665	-	1.605	-	-	108.300	12.724	-	1.281.294

T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	RETRIBUZIONE AGGIUNTIVA PER SEDI CONVENZIONATE	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
SEGRETARIO A								
146	0	0	17.316	6.616	0	7.937	317	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO								
292	0	0	25.631	7.137	0	0	0	0
RESPONSABILE DEI SERVIZI O DEGLI UFFICI IN D.O								
78	0	0	0	7.275	312	0	24.600	0
POSIZIONE ECONOMICA D5								
388	0	0	16.247	3.851	1.246	0	358	0
POSIZIONE ECONOMICA D4								
944	0	0	21.243	10.344	3.162	0	581	0
POSIZIONE ECONOMICA D3								
505	0	0	14.769	2.400	1.757	0	2.173	0
POSIZIONE ECONOMICA D2								
438	0	0	0	0	1.640	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D1								
168	0	0	0	0	675	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C5								
134	0	0	0	0	458	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C4								
605	0	0	0	0	2.150	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C3								
1.016	0	0	0	0	3.712	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C2								
1.109	0	0	0	0	4.134	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C1								
1.241	0	0	0	0	4.633	0	357	0
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3								
146	0	0	0	0	452	0	55	0
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3								
115	0	0	0	0	393	0	46	0
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1								
192	0	0	0	0	662	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA B3								
133	0	0	0	0	472	0	0	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITÀ DI COMPARTO	RETRIBUZIONE AGGIUNTIVA PER SEDI CONVENZIONATE	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1								
379	0	0	0	0	1.412	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA A1								
83	0	0	0	0	269	0	0	0
TOTALE								
8.112	0	0	95.206	37.623	27.539	7.937	28.487	0

Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO E IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DI STACCATO PRESSO L'AMM.NE	ELEMENTO PEREQUATIVO	INDENNITA' DI FUNZIONE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
SEGRETARIO A													
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4.063	0	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO													
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1.757	0	0
RESPONSABILE DEI SERVIZI O DEGLI UFFICI IN D.O													
0	0	0	0	0	12.235	0	0	0	114	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D5													
0	0	0	0	0	0	0	0	0	48	0	0	775	0
POSIZIONE ECONOMICA D4													
0	208	0	2.868	2.951	13.341	0	0	0	366	0	0	770	560
POSIZIONE ECONOMICA D3													
0	415	0	3.241	1.678	0	0	0	0	306	0	0	0	254
POSIZIONE ECONOMICA D2													
0	44	0	2.395	1.840	4.279	0	0	0	517	0	0	0	349
POSIZIONE ECONOMICA D1													
0	88	0	1.748	917	0	0	0	0	247	0	0	0	1.031
POSIZIONE ECONOMICA C5													
0	0	0	414	688	0	0	0	0	170	0	0	0	625
POSIZIONE ECONOMICA C4													
0	599	0	1.384	2.620	0	0	0	0	846	0	32	0	573
POSIZIONE ECONOMICA C3													
0	80	0	1.404	4.707	8.559	0	0	0	1.620	0	0	0	314
POSIZIONE ECONOMICA C2													
0	1.323	0	3.062	6.114	1.854	0	0	0	2.008	0	56	0	390
POSIZIONE ECONOMICA C1													
0	825	0	525	3.469	188	0	0	0	2.405	0	0	0	1.833
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3													
0	0	0	0	635	0	0	0	0	264	0	0	0	55
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3													
0	0	0	0	483	0	0	0	0	230	0	0	0	0
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1													
0	534	0	0	706	0	0	0	0	408	0	0	91	0
POSIZIONE ECONOMICA B3													
0	618	0	0	385	0	0	0	0	288	0	0	65	1.368

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO E IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DI STACCATO PRESSO L'AMM.NE	ELEMENTO PEREQUATIVO	INDENNITA' DI FUNZIONE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARI O
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1													
0	1.305	0	0	1.104	0	0	0	0	972	0	0	193	1.090
POSIZIONE ECONOMICA A1													
0	1.174	0	0	352	0	0	0	0	242	0	0	45	0
TOTALE													
0	7.213	0	17.041	28.649	40.456	0	0	0	11.051	0	5.908	1.939	8.442

La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente

Totale generale di Tabella T13

Qualifica	Indennità	Accessorie	Straordinari	TOTALE
SEGRETARIO A	32.332	4.063	0	36.395
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	33.060	1.757	0	34.817
RESPONSABILE DEI SERVIZI O DEGLI UFFICI IN D.O	32.265	12.349	0	44.614
POSIZIONE ECONOMICA D5	22.090	823	0	22.913
POSIZIONE ECONOMICA D4	36.274	20.504	560	57.338
POSIZIONE ECONOMICA D3	21.604	5.640	254	27.498
POSIZIONE ECONOMICA D2	2.078	9.075	349	11.502
POSIZIONE ECONOMICA D1	843	3.000	1.031	4.874
POSIZIONE ECONOMICA C5	592	1.272	625	2.489
POSIZIONE ECONOMICA C4	2.755	5.481	573	8.809
POSIZIONE ECONOMICA C3	4.728	16.370	314	21.412
POSIZIONE ECONOMICA C2	5.243	14.417	390	20.050
POSIZIONE ECONOMICA C1	6.231	7.412	1.833	15.476
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	653	899	55	1.607
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	554	713	0	1.267
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	854	1.739	0	2.593
POSIZIONE ECONOMICA B3	605	1.356	1.368	3.329
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	1.791	3.574	1.090	6.455
POSIZIONE ECONOMICA A1	352	1.813	0	2.165
TOTALE				325.603

T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - No

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	12.662
GESTIONE MENSE	0
EROGAZIONE BUONI PASTO	14.225
FORMAZIONE DEL PERSONALE	7.177
BENESSERE DEL PERSONALE	245
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	3.481
COPERTURE ASSICURATIVE	4.690
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	5.794
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	13.481
ALTRE SPESE	3.057
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	0
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	1.054
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	107
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	432.447
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0
IRAP	127.661
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	92.585

Voci di spesa :	Importo
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	0
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	0
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	0
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	229.771
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	0
Totale	488.895
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
rimborsi ricevuti da Unione Bassa Reggiana, Boretto , Poviglio	

T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria **SECRETARI**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Segretario comunale e provinciale (bilancio)		
Risorse a carico del bilancio		
RIS TRATT ACCESS SEGRET COM.LE E PROV.LE ANNO DI RILEVAZIONE	31.002	0
totale Risorse a carico del bilancio Segretario comunale e provinciale (bilancio)	31.002	0
totale Segretario comunale e provinciale (bilancio)	31.002	0
Segretario comunale e provinciale (bilancio)		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	7.280
MAGGIORAZIONE RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	5.597
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	0	5.096
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Segretario comunale e provinciale (bilancio)	0	17.973
totale Segretario comunale e provinciale (bilancio)	0	17.973
Totale	31.002	17.973

Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	27.767
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	0	7.137
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Risorse posizione risultato	0	34.904
totale Risorse posizione risultato	0	34.904
Totale	0	34.904

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
ART 67 C 1 CCNL 16-18 - UNICO IMPORTO CONSOLIDATO 2017	52.810	0
ART 67 C 2 L A CCNL 16-18 - INCREM 83,20 EURO DAL 31.12.2018	5.163	0
ART 67 C 2 L B CCNL 16-18 - RIDET. PER INCREM. STIP. CCNL	7.373	0
ART 67 C 2 L C CCNL 16-18 - RIA E ASS. AD PERS. CESSATO	39.612	0
ART 67 C 2 L E CCNL 16-18 - INCREM. ALTRO PERS. TRASF.	8.563	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo risorse decentrate	113.521	0
Risorse variabili		
ART 43 L 449/1997 - ENTR. CONTO TERZI O UTENZA O SPONSOR.	500	0
ART 113 DLGS 50/2016 - QUOTE INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE	39.065	0
ART 67 C 3 L D CCNL 16-18-RIA CESS ANNO PREC MENSIL RESIDUE	463	0
ART 67 C 3 L H CCNL 16-18 - INTEGRAZIONE 1,2% M.S. 1997	22.776	0
ART 67 C 3 L I CCNL 16-18-RIS. OBIETT. ENTE ANCHE MANTEN.	5.000	0
totale Risorse variabili Fondo risorse decentrate	67.804	0
Decurtazioni		
ART 67 C 2 L E CCNL 16-18 -DEC. PERS. TRASF. DISP. LEGGE	-.915	0
totale Decurtazioni Fondo risorse decentrate	-.915	0

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
totale Fondo risorse decentrate	180.410	0
Posizioni organizzative (bilancio)		
Risorse a carico del bilancio		
ARTT 15 C 4, 67 C 1 CCNL 16-18 - RIS. DEST. P.O. 2017	71.378	0
ART 7 C 4 L U CCNL 16-18 - INCREM. RISORSE DESTINATE P.O.	8.462	0
totale Risorse a carico del bilancio P.O. (bilancio)	79.840	0
totale P.O. (bilancio)	79.840	0
Straordinario (bilancio)		
Risorse a carico del bilancio		
ART 14 CCNL 98-01 - RIS STRAORDINARIO ORDINARIO ANNO 2017	13.406	0
totale Risorse a carico del bilancio Straordinario (bilancio)	13.406	0
totale Straordinario (bilancio)	13.406	0
Fondo risorse decentrate		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE STORICHE	0	54.118
INDENNITÀ DI COMPARTO - QUOTA CARICO FONDO	0	24.922
INDENNITÀ PERSONALE EX VIII QUALIFICA FUNZIONALE	0	775
PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	0	5.000
PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE	0	36.774

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO EX ART.70-BIS	0	2.281
IND TURNO, REPERIB E LAV FEST (ART 24 C 1 CCNL 14.09.2000)	0	394
COMPENSI SPECIFICHE RESPONSABILITÀ	0	15.400
ART 113 DLGS 50/2016 - INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE	0	16.662
ALTRE SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE	0	336
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Fondo risorse decentrate	0	156.662
totale Fondo risorse decentrate	0	156.662
Posizioni organizzative (bilancio)		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	57.386
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	0	11.169
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento P.O. (bilancio)	0	68.555
totale P.O. (bilancio)	0	68.555
Straordinario (bilancio)		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
STRAORDINARIO ORDINARIO	0	2.953
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Straordinario (bilancio)	0	2.953
totale Straordinario (bilancio)	0	2.953
Totale	273.656	228.170

SICI

Monitoraggio della contrattazione integrativa

Macrocategoria **SEGRETARI**

RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE

428 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)	30387
433 Ris. accessorie soggette all'art. 23, comma 2 DLgs n. 75/2017 destinate al Segretario nel 2016, riferite alla intera annualità (in caso di segreteria convenzionata 2016 indicare le risorse destinate al Segretario da tutti gli enti della convenzione, euro)	46750
434 Art. 107, comma 1 Ccnl 16-18 - incremento retribuzione di posizione (valutata su base annua ed in assenza di segreteria convenzionata, euro)	
435 Art. 107, comma 2 Ccnl 16-18 - Incremento annuo galleggiamento Segretario ex art. 41, comma 5 del Ccnl 16/5/2001 (valutato su base annua ed in assenza di segreteria convenzionata, euro)	
436 Quota di retribuzione accessoria individuata nel vigente protocollo/accordo di segreteria convenzionata (valore %, indicare 100% in caso di segretario titolare di sede unica)	65,00 %
437 Art. 107, comma 1 Ccnl 16-18 - incremento retribuzione di posizione (valutata su base annua corretta per la quota di convenzione, euro)	
438 Art. 107, comma 2 Ccnl 16-18 - Incremento annuo galleggiamento determinato da art. 41, comma 5 del Ccnl 16/5/2001 (valutato su base annua corretta per la quota di convenzione, euro)	
398 Totale risorse della tabella 15 (e, ove previste, anche della sezione LEG della scheda SICI) della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	616

INFORMAZIONI / CHIARIMENTI

209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	

Macrocategoria DIRIGENTI**FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.**

353 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)

354 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)

355 In caso di certificazione congiunta: data di certificazione tanto della costituzione del fondo che del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)

195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)

0

RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE

428 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)

42445

429 Di cui, sempre con riferimento alla presente macrocategoria, variazione del limite 2016 in aumento ex art. 33, commi 1-2, del DL n. 34/2019 (cfr. Circolare, euro)

398 Totale risorse della tabella 15 (e, ove previste, anche della sezione LEG della scheda SICI) della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)

265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)

ORGANIZZAZIONE E INCARICHI

191 Numero complessivo di funzioni dirigenziali previste nell'ordinamento

4

299 Numero di posizioni dirigenziali preposte alle strutture organizzative complesse ai sensi dell'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione	
300 Valore medio su base annua della retribuzione di posizione previsto per le strutture organizzative complesse di cui all'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. (euro)	
268 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	1
269 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	
270 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	27767
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	
271 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim	1
272 Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato in euro)	7358
PERFORMANCE / RISULTATO	
137 Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	7137
439 % di risorse aggiuntive ex art. 57, c. 2 lettera e) del Ccnl 17.12.2020 in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	
115 Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	221
159 Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti (S/N)?	SI
273 Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	SI
274 Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	SI
275 Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) (S/N)?	NO
RILEVAZIONE CEPER	

120 Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente (S/N)?	SI
150 Sono costituiti in forma singola o associata?	ASSOCIATA
286 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dirigenti (art. 14 del Ccnl 23.12.1999) (S/N)?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	ASSOCIATA
INFORMAZIONI / CHIARIMENTI	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.**

353 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
354 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
355 In caso di certificazione congiunta: data di certificazione tanto della costituzione del fondo che del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	29-12-2021
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0

RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE

428 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)	252362
429 Di cui, sempre con riferimento alla presente macrocategoria, variazione del limite 2016 in aumento ex art. 33, commi 1-2, del DL n. 34/2019 (cfr. Circolare, euro)	
398 Totale risorse della tabella 15 (e, ove previste, anche della sezione LEG della scheda SICI) della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	56542
362 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 riferito all'anno corrente (euro)	66921
364 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 utilizzato ai fini delle assunzioni effettuate nell'anno corrente ai sensi dell'art. 20, comma 3 del Dlgs 75/2017 (stipendio, accessorio e O.R. a carico dell'amministrazione)	
265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	

ORGANIZZAZIONE E INCARICHI

365 Numero totale delle posizioni di lavoro dell'area delle posizioni organizzative previste nell'ordinamento ai sensi degli artt.13 o 17 del Ccnl 21.5.2018	6
145 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	1
160 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	1
154 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	3
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	16000
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	6240
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	10800
366 Numero complessivo di incarichi di specifica responsabilità ai sensi dell'art. 70-quinquies, c. 1, Ccnl 21.5.2018 in essere al 31.12 dell'anno di rilevazione	23
PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE	
374 E' stata verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 16, c. 6 del Ccnl 21.5.2018 ai fini delle PEO (S/N) ?	
111 Numero dei dipendenti che hanno concorso alle procedure per le PEO a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	
188 Numero totale delle PEO effettuate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	
119 Le PEO riferite all'anno di rilevazione sono riferite ad un numero limitato di dipendenti (cioè non superiori al 50% degli aventi diritto) ed operate con carattere di selettività secondo quanto previsto dall'art. 23 c. 2 del DLgs 150/2009 (S/N)?	
401 Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato le indicazioni di cui all'art. 16, comma 7 del Ccnl 21.5.2018 di non retrodatazione oltre il 1 gennaio dell'anno di perfezionamento del contratto integrativo (S/N)?	
133 Importo delle risorse destinate alle PEO contrattate e certificate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
PERFORMANCE / RISULTATO	
367 L'ente ha rispettato l'indicazione di cui all'art. 68 c. 3 del Ccnl 21.5.2018 di destinare almeno il 30% delle risorse variabili del fondo dell'anno di rilevazione a performance Individuale (S/N)?	SI

368 Importo totale della performance individuale erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	5000
369 Importo totale della performance organizzativa erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	36773
370 Importo totale della performance (individuale e organizzativa) non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	0
371 Importo totale della retribuzione di risultato riferita ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, erogato a valere sull'anno di rilevazione (euro)	11169
372 Importo totale della retribuzione di risultato relativo ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, non erogato a seguito della valutazione non piena con riferimento all'anno di rilevazione (euro)	271
373 % delle risorse aggiuntive di cui all'art. 67, c. 5, lettera b) del Ccnl 21.5.2018 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	4,00 %
RILEVAZIONE CEPEL	
194 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 del Ccnl 31.3.1999) (S/N) ?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	ASSOCIATA
182 Quale è il valore massimo in percentuale dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, c. 3 del Ccnl 31.3.1999)?	30,00 %
INFORMAZIONI / CHIARIMENTI	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	