

NUCLEO DI VALUTAZIONE COMUNE DI BOVOLONE

Verbale del 24.03.2026
(a distanza con strumenti digitali e informatici)

Documento di validazione della Relazione sulla Performance anno 2025

Il Nucleo di Valutazione, in data odierna, con strumenti informatici e digitali, ha preso in esame la proposta di Relazione sulla performance e i relativi allegati trasmessi in data odierna.

La documentazione a sostegno del processo di validazione è contenuta negli allegati trasmessi e appare coerente dal punto di vista formale a rappresentare la situazione dell'ente. Ciascun obiettivo, sia di ente che di settore, è stato rendicontato e nelle schede richiamate dalla Relazione è stato indicato il raggiungimento o meno dell'indicatore previsto.

Sulla base di quanto sopra, il Nucleo di Valutazione, tenuto anche conto dell'autonomia riconosciuta agli enti locali

VALIDA

la Relazione sulla performance 2025 dell'ente, che risponde ai requisiti formali e sostanziali di comprensibilità, conformità e attendibilità dei dati e delle informazioni in merito ai risultati programmati e al loro grado di raggiungimento (art. 4, comma 2, lett. f) del D.lgs n. 150/2009), tenendo anche conto dell'autonomia organizzativa e regolamentare riconosciuta agli enti locali.

Si ricorda che la presente validazione costituisce il completamento del ciclo della performance.

Il Nucleo di Valutazione



Visto:
Il Segretario Comunale

**Relazione annuale sul Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance
Anno 2025**

L'art. 14, comma 4 lettera a) del d.lgs. 150/2009 prevede che l'OIV proceda con una relazione annuale sul Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, da pubblicare successivamente in apposita sezione del sito "Amministrazione Trasparente".

Come noto l'art. 14 di cui sopra non è tra quelli di diretta applicazione per gli enti locali laddove gli stessi optino per l'istituzione del Nucleo di valutazione.

In ogni caso, evidenziando la buona prassi – come peraltro suggerita anche dal Dipartimento della Funzione Pubblica¹ – di interrogarsi all'inizio di ciascun esercizio sul corretto funzionamento del Sistema di misurazione e valutazione della performance, ad inizio anno ho sottoposto la questione all'Amministrazione, la quale non ha comunicato l'esigenza di modificare l'attuale Sistema.

Tenendo conto dell'autonomia organizzativa riconosciuta agli enti locali, il Sistema adottato dall'ente risulta, peraltro, strutturato in modo coerente con gli articoli 7, 8, 9 e 16 del d.lgs. 150/2009, consentendo la misurazione e la valutazione sia della performance organizzativa sia della performance individuale.

In particolare, la configurazione delle schede di valutazione appare idonea a garantire una valutazione effettiva e differenziata, assicurando il collegamento tra obiettivi, risultati e comportamenti e risultando funzionale a prevenire erogazioni indifferenziate o automatiche dei trattamenti accessori, in conformità ai principi di selettività e meritocrazia sanciti dall'articolo 19 del d.lgs. 150/2009.

24.03.2026

Il Nucleo di Valutazione



¹ Circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica del 09/01/2019 (per quanto riferibile agli enti locali che mantengono comunque la loro autonomia organizzativa e regolamentare) che ha indicato come principio generale un chiaro compito in capo alle amministrazioni di verificare annualmente se il Sistema di misurazione e valutazione in vigore necessita o meno di modifiche o integrazioni.