

Azienda Pedemontana Parmense

Nucleo di valutazione performance

VERBALE del 03/03/2025 – Nucleo di Valutazione della Performance

E' presente il componente del Nucleo di Valutazione e della Performance : Avv. Walter Laghi organo monocratico, nominato dal Presidente dell'Unione con decreto n.12 del 29 dicembre 2023. Il presente verbale avviene dopo scambio mail con la Dott.ssa Brambilla circa il materiale di rendicontazione.

E

PEDEMONTANA SOCIALE
Pedemontana Sociale Azienda Territoriale per I Servizi alla Persona
Protocollo N.0001478/2025 del 04/03/2025

Ordine del giorno:

1. Validazione Documento di relazione sulla performance aziendale Rendicontazione 2024.

* * * * *

Punto 1: in merito al punto all'o.d.g. il Nucleo analizza il *Documento di relazione sulla performance aziendale Rendicontazione 2024* da sottoporre successivamente al Consiglio di Amministrazione.

Considerato il Piano delle Performance 2024 approvato dal Consiglio di Amministrazione dell'Azienda Pedemontana Sociale con Delibera n. 1 del 31 gennaio 2024, e successivamente modificato con Delibera n.18 del 31 luglio 2024;

Vista:

- a) la relazione inviata in data 11 febbraio 2025 sulla performance aziendale - rendicontazione anno 2023, prevista dall'art. 10 del Sistema di misurazione e valutazione della performance vigente;
- b) la documentazione analitica attestante le attività svolte per ogni singolo obiettivo (inviata via mail con diverse comunicazioni);

Considerato che non si tratta di una Relazione sulla Performance strutturata tenendo conto dei principali riferimenti metodologici contenuti nelle Linee Guida 3/2018 del Dipartimento della Funzione Pubblica (sui quali il Nucleo di Valutazione è tenuto ad esprimere la propria validazione con specifico riferimento alla correttezza metodologica) ma di un documento sul raggiungimento degli obiettivi di performance organizzativa dell'Ente ed in particolare sul raggiungimento dei seguenti:

E.Q. AREA TECNICA FUNZIONALE ADULTI DISABILI ANZIANI

OBIETTIVO N. 1: NUOVO MODELLO ORGANIZZATIVO DEI CENTRI DIURNI AZIENDALI. Peso 30/100

OBIETTIVO N. 2: "AMARCORD" - REALIZZAZIONE DI PERCORSI DI "REMINISCENZA ATTIVA" RIVOLTI A PERSONE ANZIANE IN CARICO AL SERVIZIO. Peso 25/100

OBIETTIVO N. 3: "PROGETTO DI VITA" - RAFFORZAMENTO DELL'EFFICACIA DEI PROGETTI DI AUTONOMIA DELLE PERSONE CON DISABILITA', ATTRAVERSO L'ADOZIONE DI UN NUOVO APPROCCIO METODOLOGICO. Peso 15/100

OBIETTIVO N. 4: PARTECIPAZIONE, IN RETE CON SOGGETTI/ENTI PARTNER DEL TERRITORIO, AD ALMENO N. 1 BANDO DI FINANZIAMENTO PER IL RAFFORZAMENTO DEI SERVIZI A SOSTEGNO DEI CAREGIVER. Peso 30/100

E.Q. AREA TECNICA FUNZIONALE MINORI E FAMIGLIE

OBIETTIVO N. 5: INTEGRAZIONE TERRITORIALE TRA AZIENDA SOCIALE, AZIENDA SANITARIA E SCUOLE PER LA SPERIMENTAZIONE IN PARTENARIATO DI PERCORSI INNOVATIVI PER L'INTEGRAZIONE ED INCLUSIONE DEI MINORI A RISCHIO EVOLUTIVO E CON DISABILITA'. Peso 20/100

OBIETTIVO N. 6: CENTRO PER LE FAMIGLIE E WELFARE RELAZIONALE: SVILUPPO DELLE RISORSE EDUCATIVE GENITORIALI TRAMITE LA METODOLOGIA DEI GRUPPI DI MUTUO AIUTO PER FAMIGLIE A RISCHIO DI POVERTA' EDUCATIVA E FAMIGLIE CHE ATTRAVERSANO PARTICOLARI FASI DEL LORO CICLO DI VITA. REALIZZAZIONE DI UN EVENTO PUBBLICO PER IL CONFRONTO TRA BUONE PRASSI DEL SOSTEGNO ALLE FAMIGLIE, COINVOLGENDO ALTRI C.P.F. REGIONALI. Peso 30/100

OBIETTIVO N. 7: SVILUPPO DELLE RISORSE DI COMUNITA' MEDIANTE IL POTENZIAMENTO DELLA RETE TRA ISTITUZIONI ED ENTI DEL TERZO SETTORE. Peso 30/100

OBIETTIVO N. 8: AMPLIAMENTO DELLE PROPOSTE TERRITORIALI DELL'OSSERVATORIO PER LE POLITICHE GIOVANILI DELL'UNIONE PEDEMONTANA PARMENSE, TRAMITE L'ARRICCHIMENTO DI ATTIVITA' IN AMBITO LUDICO-SPORTIVO ED ESPRESSIVO-ARTISTICOCULTURALE, ED ELABORAZIONE DELLA CARTA DEI SERVIZI PER LE GIOVANI GENERAZIONI. Peso 20/100

E.Q AREA FUNZIONALE GIURIDICO AMMINISTRATIVA E RISORSE UMANE

OBIETTIVO N. 9: AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE. Peso 50/100

OBIETTIVO N. 10: PROGRESSIONE TRA LE AREE. Peso 50/100

DIREZIONE GENERALE

OBIETTIVO N. 11: CONVENZIONE TRA L'UNIONE PEDEMONTANA PARMENSE E L'AZIENDA PEDEMONTANA SOCIALE PER L' ATTRIBUZIONE DI FUNZIONI AMMINISTRATIVE GENERALI. Peso 25/100

OBIETTIVO N. 12: MODELLO GOVERNANCE AZIENDA SPECIALE PEDEMONTANA SOCIALE. Peso 25/100

OBIETTIVO N. 13: REALIZZAZIONE NUOVO SITO INTERNET PEDEMONTANA SOCIALE. Peso 25/100

OBIETTIVO N. 14: SVILUPPO E CONSOLIDAMENTO DELLE AZIONI CORRELATE AL PRONTO INTERVENTO SOCIALE (art. 22, co. 4, L. 328/2000 e art. 7, co. 1, del D. Lgs. 147/2017). Peso 25/100

Il Documento riporta analiticamente il grado di raggiungimento degli obiettivi (al 100%) le attività svolte ed i risultati ottenuti nel corso del 2024.

In particolare, a parere dello scrivente risulta importante sottolineare al Consiglio di Amministrazione l'assunzione di decisioni circa l'Obiettivo n. 12: modello governance azienda speciale pedemontana Sociale. Proposta nuovo statuto aziendale. Delibera in merito all'adottabilità di un nuovo Statuto.

Come verificabile dalle relazioni il Cua , dopo avere approfondito la tematica si è riservato di discuterne in Giunta Unione.

Segue discussione.

Tutto ciò premesso, il Nucleo di Valutazione Performance

VALIDA

Il Documento di relazione sulla performance aziendale Rendicontazione 2024 dell'Azienda Pedemontana Parmense, dando atto che è pertanto concluso il processo di misurazione e valutazione della performance relativo alla prima parte ed è quindi possibile distribuire le risorse collegate allo SMiVaP.

Il Nucleo RACCOMANDA

- che il documento quale Relazione sulla performance 2024 e la relativa validazione di cui al presente verbale, siano pubblicate nelle apposite sezioni dell'Amministrazione Trasparente dell'Azienda;

Terminati gli argomenti in discussione, il Nucleo scioglie la seduta redigendo il presente verbale, che consta di quattro pagine.

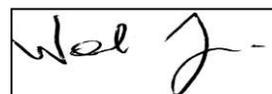
Allegati:

All. 1) – Documento di relazione sulla performance aziendale Rendicontazione 2024

Originali firmati conservati agli atti

Il NVP

Walter Laghi

A rectangular box containing a handwritten signature in black ink. The signature is written in a cursive style and appears to read 'Walter Laghi'.