

**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO 2019-2021 IN MERITO  
ALL'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE DELL'ANNO 2020**

**ANNUALITA' ECONOMICA 2020**

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA**

**Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

|  |  |   |
|--|--|---|
| <b>Data di sottoscrizione</b>  | <b>Preintesa 04.11.2020</b><br><b>Parte economica anno 2020 del Contratto collettivo integrativo per l'utilizzo delle risorse decentrate anno 2019-2021.</b>   |   |
| <b>Periodo temporale di vigenza</b>  | 1.1.2020 – 31.12.2020  |   |
| <b>Composizione della delegazione trattante</b>  | Parte datoriale:<br>Presidente dott.ssa Maranta Colacicco – Segretario Generale<br>Componenti dott. Christian Dragà (Responsabile settore Affari Generali), dott. Claudio Daverio (Responsabile settore Finanziario)<br>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali,<br>Firmatarie della preintesa: parte datoriale ed RSU<br>Firmatarie del contratto: _____ |   |
| <b>Soggetti destinatari</b>  | Personale non dirigente  |   |
| <b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>                                    | La presente preintesa disciplina la parte economica per l'anno 2020 del CCI 2019-2021; modifica, inoltre, la disciplina di due articoli (art. 6 e art. 26) del CCI 2019-2021 sottoscritto in data 20.12.2019 e regola le progressioni economiche per l'anno 2020. Modifica, inoltre, l'aspetto economico dell'indennità di servizio esterno degli operatori della Polizia Locale ex art. 56-quinquies del CCNL 21.5.2018.                        |   |
| <b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b> | <b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della</b>  | La presente relazione illustrativa viene trasmessa al Collegio dei revisori dei conti.  |
|  | <b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>   | È stato adottato il Piano della performance 2020-2022 previsto dall'art. 10 del D.Lgs. 150/2009. Il Piano Performance è coordinato con i documenti previsionali e programmatici del periodo: Bilancio Preventivo e PEG 2020/2022 DUP 2020/2022 e nota di aggiornamento pubblicati sul SITO dell'Ente nell'apposita sezione AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE di cui al D.Lgs. 33/2013 |
|  |  | È stato adottato il Piano triennale di prevenzione della corruzione e per la trasparenza 2020-2022.   |
| <b>Eventuali osservazioni</b> =====  |  |   |

**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

La presente preintesa disciplina la parte economica per l'anno 2020 del CCI 2019-2021; modifica, inoltre, la disciplina di due articoli (art. 6 e art. 26) del CCI 2019-2021 sottoscritto in data 20.12.2019 e regola le progressioni economiche per l'anno 2020. Modifica, infine, l'aspetto economico dell'indennità di servizio esterno degli operatori della Polizia Locale ex art. 56-quinquies del CCNL 21.5.2018.

Allegato A Contiene la tabella analitica della costituzione del Fondo 2020. Le risorse decentrate variabili risultano determinate in € 43.682,44 come dettagliate nel prospetto allegato alla determinazione del Responsabile del settore Affari Generali n. 123 del 17.09.2020, nella quale risultano risorse per € 25.242,07 soggette a limitazione (importo pari all'1,2 del monte salari dell'anno 1997 introdotto con deliberazione di G.C. n. 51 del 06.04.2020 e recepito con determinazione del Responsabile del settore Affari Generali n. 123 del 17.09.2020) ed € 18.440,37 non soggette a limitazione. Tali risorse sono comprensive dei risparmi del fondo delle risorse decentrate dell'anno 2019 per € 12.414,22 e di € 6,02615 relativi ai risparmi del Fondo straordinari anno 2019. La parte variabile contiene figurativamente anche € 54.222,74 relativi agli incentivi per funzioni tecniche non soggetti a limitazione.

Allegato B Contiene la tabella analitica dell'utilizzo del Fondo, anch'essa da intendersi integrata con le risorse sopra indicate.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 4 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

| Descrizione*  | Importo      |
|---|--------------|
| Produttività  | € 25.242,07  |
| Progressioni economiche orizzontali   | € 101.500,00 |
| Retribuzione di posizione e risultato p.o.  | € 97.800,95  |
| Indennità di comparto   | € 39.500,00  |
| Indennità educatrici  | € 4.300,00   |
| Indennità educatrici (quota congelata)  | € 2.726,89   |
| Quota trattamento accessorio personale mensa trasferito dicembre 2009 (quota congelata)         | € 20.412,02  |
| Quota trattamento accessorio incaricati di P.O. (quota congelata)                               | € 9.176,03   |
| Quota reinquadramento Agenti di Polizia Locale (già decurtata in sede di costituzione di fondo) | € 0,00       |
| Quota trattamento accessorio personale ATA (già decurtata in sede di costituzione di fondo)     | € 0,00       |
| Indennità di turno  | € 18.000,00  |
| Indennità condizioni di lavoro  | € 2.300,00   |

|   |              |
|---|--------------|
| Indennità di reperibilità   | € 2.000,00   |
| Indennità per specifiche responsabilità   | € 16.500,00  |
| Indennità per specifiche responsabilità Polizia Locale  | € 2.000,00   |
| Indennità servizi demografici   | € 2.100,00   |
| Maggiorazione oraria ex art. 24 CCNL 14.9.2000  | € 2.000,00   |
| Indennità servizio esterno Polizia Locale   | € 5.400,00   |
| Risorse derivanti da risparmi anno precedente; sono destinate alla produttività in aggiunta all'importo indicato al primo rigo                    | € 12.414,22  |
| Risorse derivanti da risparmi Fondo straordinari anno precedente; sono destinate alla produttività in aggiunta all'importo indicato al primo rigo | € 6.026,15   |
| Residuo parte stabile   | € 3.833,61   |
| Incentivi funzioni tecniche   | € 54.222,74  |
| Progressioni di carriera  | € 15.500,00  |
| Totale  | € 442.954,68 |

C) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del personale (approvato unitamente al Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi – deliberazione G.C. n. 15 del 15.2.2011, modificato ed integrato con deliberazione G.C. n. 148 del 22.12.2014, con deliberazione G.C. n. 65 del 17.04.2019 e deliberazione G.C. n. 11 del 28.01.2020) nonché il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 113 del 01.08.2011 e modificato con deliberazione di Giunta Comunale n. 157 del 28.11.2017 quanto al sistema di valutazione, e con deliberazione della Giunta Comunale n. 1 del 08.01.2020 quanto al Piano della Performance).

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di accordo prevede i criteri, le modalità e la quantificazione economica per le progressioni economiche coerenti il principio di selettività e con i criteri previsti dal CCNL 21.5.2018.

E) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel Piano delle Performance, che rappresenta il collegamento tra le linee programmatiche di mandato e gli strumenti di pianificazione e programmazione (P.E.G.), ci si attende un incremento complessivo della performance organizzativa e individuale, come meglio precisato nei predetti strumenti.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO 2019-2021 IN MERITO  
ALL'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE DELL'ANNO 2020**

**ANNUALITA' ECONOMICA 2020**

**RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA**

**Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

Il fondo delle risorse decentrate, in applicazione delle disposizioni del contratto collettivo nazionale del comparto Funzioni locali stipulato in data 21.5.2018, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione del Responsabile del settore Affari Generali n. 123 del 17.09.2020, (sulla base della determinazione n. 42 del 20.02.2020 di costituzione della parte stabile del fondo delle risorse decentrate e sulla base degli indirizzi emanati con la deliberazione della Giunta Comunale n. 51 del 06.04.2020 per la parte variabile del fondo delle risorse decentrate):

| Descrizione             | Importo      |
|-------------------------|--------------|
| Risorse stabili         | € 247.248,55 |
| Risorse variabili       | € 79.464,81  |
| Residui anni precedenti | € 18.440,37  |
| Risorse P.O.            | € 97.800,95  |
| Totale                  | € 442.954,68 |

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2020 è stata quantificata ai sensi dell'art. 67 del CCNL 21.5.2018 partendo dall'importo unico consolidato dell'anno 2017 pari ad € 249.339,37, aumentato della RIA per il personale cessato (al netto della riduzione "stabilizzate" di cui all'art. 9 comma 2 bis del D.L. 78/2010 convertito in Legge 122/2010 e success. modifiche ed integrazioni, pari ad € 18.230,06).

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

I seguenti incrementi sono stati già effettuati nell'anno 2019:

| Descrizione   | Importo    |
|---|------------|
| CCNL 21.5.2018 art. 67 comma 2 lett a) (€ 83,20 per unità di personale in servizio al 31.12.2015) | € 6.988,80 |
| CCNL 21.5.2018 art. 67 comma 2 lettera b) (differenze degli incrementi retributivi a regime)      | € 4.490,59 |

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate:

| Descrizione                                  | Importo     |
|--|-------------|
| Risparmi Fondo straordinario anno precedente | € 6.026,15  |
| RIA per personale cessato                    | € 0,00      |
| 1,2% monte salari 1997                       | € 25.242,07 |
| Risparmi Fondo dell'anno precedente          | € 12.414,22 |
| Incentivi funzioni tecniche                  | € 54.222,74 |

|                                    |        |
|------------------------------------|--------|
| Decurtazione fondo parte variabile | € 0,00 |
|------------------------------------|--------|

**CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 2 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)**

Il monte salari 1997 al netto della dirigenza ammontava ad € 2.103.505,71, per una possibilità di incremento massima di € 25.242,07 (1,2%). Nella sessione negoziale è stata inserita la quota di € 25.242,07, pari all' 1,2%.

Tale integrazione verrà utilizzata per le finalità indicate dalla norma contrattuale e previa asseverazione da parte del Nucleo di valutazione.

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni sulla parte stabile del Fondo:

| Descrizione   | Importo          |
|---|------------------|
| Trasferimento personale ATA € 11.362,05 già decurtate dalla costituzione del Fondo 2013 in base a comunicazione Ragioneria Generale Stato a seguito validazione Conto Annuale 2011                              |                  |
| CCNL 31/3/1999 articolo 7<br>CCNL 1/4/1999 articolo 19<br>€ 1.197,16 già decurtate dalla costituzione del Fondo 2013 in base a comunicazione Ragioneria Generale Stato a seguito validazione Conto Annuale 2011 |                  |
| Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)  | € 509,54         |
| Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in   | € 15.737,55      |
| Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)  | € 0,00           |
| Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)   | € 1.982,97       |
| <b>Totale riduzioni consolidate dall'1.1.2015 sulla parte stabile del FONDO</b>   | <b>18.230,06</b> |

Non sono state effettuate decurtazioni sulla parte variabile del fondo delle risorse decentrate.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

| Descrizione             | Importo             |
|-------------------------|---------------------|
| Risorse stabili         | € 247.248,55        |
| Risorse variabili       | € 79.464,81         |
| Residui anni precedenti | € 18.440,37         |
| Risorse P.O.            | € 97.800,95         |
| <b>Totale</b>           | <b>€ 442.954,68</b> |

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

**Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 231.837,68 relative a:

| Descrizione  | Importo             |
|--|---------------------|
| Indennità di comparto  | € 39.500,00         |
| Progressioni orizzontali (comprese quelle effettuate nel 2018)   | € 101.500,00        |
| Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)   | € 4.300,00          |
| Altro (Quote portate in riduzione delle somme disponibili: indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)          | € 2.726,89          |
| Altro (Quote portate in riduzione delle somme disponibili: accessorio personale mensa trasferito a seguito esternalizzazione)                  | € 20.412,02         |
| Altro (Quote portate in riduzione delle somme disponibili: accessorio usufruito in precedenza da figure incaricate di Posizione Organizzativa) | € 9.176,03          |
| Incentivi funzioni tecniche  | € 54.222,74         |
| <b>Totale</b>  | <b>€ 231.837,68</b> |

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL e di progressioni economiche orizzontali pregresse.

#### Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 113.316,05 così suddivise:

| Descrizione   | Importo             |
|---|---------------------|
| Indennità di turno  | € 18.000,00         |
| Indennità condizioni di lavoro                            | € 2.300,00          |
| Indennità di reperibilità                                 | € 2.000,00          |
| Indennità servizio esterno Polizia Locale                 | € 5.400,00          |
| Maggiorazioni orarie ex art. 24                           | € 2.000,00          |
| Indennità specifiche responsabilità                       | € 16.500,00         |
| Indennità specifiche responsabilità Polizia Locale        | € 2.000,00          |
| Indennità specifiche responsabilità (Servizi Demografici) | € 2.100,00          |
| Produttività  | € 43.682,44         |
| Disponibilità residua                                     | € 3.833,61          |
| Progressioni di carriera                                  | € 15.500,00         |
| <b>Totale</b>   | <b>€ 113.316,05</b> |

#### Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

#### Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

| Descrizione                      | Importo      |
|----------------------------------|--------------|
| Somme non regolate dal contratto | € 231.837,68 |

|                              |              |
|------------------------------|--------------|
| Somme regolate dal contratto | € 113.316,05 |
| Risorse P.O.                 | € 97.800,95  |
| Totale                       | € 442.954,68 |

#### Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

#### Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 247.248,55 (di cui € 11.479,39 non soggette a limitazione); le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (indennità di comparto, progressioni orizzontali, indennità personale educativo asilo nido e riduzione per il personale educativo, nonché la riduzione operata in merito al trattamento accessorio del personale mensa trasferito a seguito esternalizzazione, e la quota di accessorio usufruito in precedenza da figure incaricate di Posizione Organizzative) ammontano a € 177.614,94.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL ed alle disposizioni di legge (incentivi funzioni tecniche) e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente e del Sistema di misurazione e valutazione della performance in coerenza con il D.Lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

La presente preintesa disciplina le progressioni orizzontali.

#### **Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

Considerato che il Fondo trattamento accessorio 2020 non deve superare il corrispondente importo stabilito per l'anno 2016, si precisa che nel Fondo 2020, oltre alle economie del Fondo 2019 (€ 12.414,22), sono compresi i risparmi per compensi di lavoro straordinario 2019 per € 6.026,15 e che entrambe le voci sono escluse dal computo del tetto del Fondo come riportato nella circolare MEF n. 19 del 27.4.2017 nella quale, in riferimento alla tabella 15 del Conto Annuale, si precisa che non rilevano sul limite del Fondo (nel caso specifico si trattava del Fondo 2015 limite fissato prima dei D.Lgs. 74 e 75 del 25.5.2017) le economie del Fondo anno precedente e le economie di straordinario non utilizzate l'anno precedente.

Si sottolinea, tuttavia, che, ai sensi dell'art 33, comma 2 ultimo paragrafo, del D.L. 30 aprile 2019, n. 34, il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n.75, è adeguato per l'anno 2020, sulla base della previsione del personale in servizio al 31.12.2020 (n. 80 dipendenti) rispetto al personale in servizio al 31.12.2018 (n. 79 dipendenti), in aumento fino all'importo di € 363.713,93 (€ 359.167,51/79\*80);

#### **Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate per quanto riguarda gli emolumenti relativi alle progressioni economiche ed alle indennità di Posizione Organizzativa nei vari capitoli di spesa delle retribuzioni per singolo servizio o settore, mentre per quanto riguarda tutte le restanti somme in un unico capitolo di spesa precisamente il cap. 18112/14 (oltre il capitolo per gli oneri e per l'IRAP) del Bilancio di Previsione 2020.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo 2016, come previsto dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 25.5.2017 n. 75 pari ad € 359.167,51 è rispettato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione del Responsabile del settore Affari Generali n. 42 del 20.02.2020, con la deliberazione della Giunta comunale n. 51 del 06.04.2020 e con la determinazione n. 123 del 17.09.2020, è impegnato ai capitoli del Bilancio 2020.

Bareggio, 16 novembre 2020

**IL RESPONSABILE DEL SETTORE  
AFFARI GENERALI**  
*dott. Christian Dragà*

*Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del TU 445/2000 e del D.Lgs.n.82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e firma autografa*