



COMUNE DI ALTO RENO TERME

(Città Metropolitana di Bologna)

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 11

C O P I A

Oggetto: **MODIFICA REGOLAMENTO SISTEMA DI GRADUAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE.**

Addì **DODICI FEBBRAIO DUEMILAVENTIDUE**, alle ore **09:30** Solita sala delle Adunanze, in Porretta Terme (BO), in Piazza della Libertà, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalle vigenti norme legislative e regolamentari si è riunita la Giunta comunale con l'intervento e la partecipazione dei suoi componenti come di seguito distinti in presenti ed assenti:

Componenti	Funzioni	
1) NANNI GIUSEPPE	Sindaco	Presente
2) GAGGIOLI ELENA	Vicesindaco	Assente
3) SAVIGNI NICOLÒ	Assessore esterno	Presente
4) DELLA TORRE ENRICO	Assessore	Presente
5) ANTONELLI EMANUELA	Assessore	Presente

Partecipa, assiste e verbalizza il **SEGRETARIO COMUNALE, DOTT.SSA PIERA NASCI**.

Constatata la legalità del numero dei componenti intervenuti, il Sig. **GIUSEPPE NANNI - SINDACO**, assume la Presidenza dell'adunanza e dichiarata aperta la seduta, invita gli assessori intervenuti a deliberare sull'oggetto di seguito esposto, sulla scorta della corrispondente proposta deliberativa articolata dell'Ufficio Comunale settorialmente competente.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- L'articolo 13 del CCNL 21/5/2018 del Comparto delle Funzioni locali istituisce l'Area delle posizioni organizzative sulla base di due tipologie riguardanti:
 - lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;
 - lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum;
- le Amministrazioni del comparto delle funzioni locali sono chiamate a rivedere l'assetto dell'Area delle posizioni organizzative entro un anno dalla data di entrata in vigore del nuovo CCNL;

Dato atto che:

- con propria deliberazione di Giunta Comunale n. 71 del 07.05.2019 è stato approvato il Regolamento del nuovo sistema di graduazione della retribuzione di posizione delle posizioni organizzative;
- che nel modello 3 allegato al suddetto regolamento sono stati approvati i criteri generali per la graduazione della retribuzione di posizione dei responsabili di servizio;

Ritenuto dover ridefinire i criteri di graduazione della retribuzione di posizione rideterminando le fasce dei punteggi per la determinazione della retribuzione di posizione indicato nel modello 3 allegato al regolamento in relazione ad una revisione delle competenze distribuite tra i settori ;

Acquisito il parere favorevole di regolarità tecnica espresso, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i. dal Responsabile;

Acquisito il parere favorevole di regolarità contabile espresso ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i. dal Responsabile del Servizio finanziario;

Con votazione favorevole unanime dei presenti espressa per alzata di mano

DELIBERA

1. Di rideterminare i "*criteri generali per la graduazione della retribuzione di posizione Responsabili di Servizio*" allegati al Regolamento approvato con propria deliberazione n. 71 del 07.05.2019 sostituendo il modello n. 3 nella nuova stesura come da allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale;
2. Di trasmettere il presente atto alle Organizzazioni Sindacali al fine di ottemperare a quanto previsto dall'art. 7 – comma 4 – Lett. j) del CCNL 21/5/2018 del Comparto delle Funzioni locali.

Con successiva unanime votazione unanime favorevole il presente provvedimento viene reso immediatamente eseguibile a mente dell'art. 134 – comma 4 – D.Lgs n. 267/2000.

Modello n. 3**Criteri generali per la graduazione della retribuzione di posizione
Responsabile di Servizio**

La graduazione delle retribuzioni avviene in relazione al punteggio riportato a seguito di valutazione degli elementi sotto indicati. (nel limite delle risorse disponibili per le posizioni organizzative)

PUNTEGGIO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE:

<i>Punteggio</i>	<i>Indennità</i>
Fino a 50	€ 5.000,00
Da 51 a 60	€ 7.000,00
Da 61 a 70	€ 8.000,00
Da 71 a 80	€ 9.500,00
Da 81 a 95	€ 13.000,00
Da 96 a 100	€ 16.000,00

1. Complessità organizzativa massimo punti 30

- Livello di complessità gestionale delle relazioni permanenti
Con soggetti interni ed esterni p. max 10
- Unità di personale funzionalmente assegnato p. max 10
- Complessità organizzativa della struttura gestita p. max 10

2. Autonomia e responsabilità gestionale massimo punti 70

- Complessità e valenza strategica di progetti Peg assegnati p. max 20
- Risorse finanziarie gestite p. max 10
- Rischio di responsabilità per il ruolo ricoperto:
grado e/o frequenza di esposizione a conseguenze
amministrativo-contabili, civili e/o penali p. max 10
- Oggetto delle determinazioni caratterizzanti la posizione
(contenuto professionale elevato, qualificato, modesto) p. max 10
- Complessità decisionale (complessità del processo decisionale,
disomogeneità e/o molteplicità delle competenze,
variabilità delle normative) p. max 10
- Professionalità specificata correlata al ruolo:
 - 1. grado di conoscenze tecniche, giuridiche, gestionali; p. max 5
 - 2. aggiornamento necessario. p. max 5



COMUNE DI ALTO RENO TERME

Città Metropolitana di Bologna

PROPOSTA DELIBERAZIONE GIUNTA COMUNALE

Oggetto: MODIFICA REGOLAMENTO SISTEMA DI GRADUAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE.

Ai sensi dell'art. 49, 1° comma, del D.Lgs. 18/08/2000 n. 267, con riferimento alla proposta di deliberazione di cui all'oggetto, si esprime:

PARERE FAVOREVOLE sulla REGOLARITA' TECNICA

Li, 11.02.2022

ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO

F.to dott.ssa Piera Nasci

PARERE FAVOREVOLE sulla REGOLARITA' CONTABILE

Li, 11.02.2022

IL RESPONSABILE SERVIZI FINANZIARI

F.to Luca Cecchini

Copia Conforme

Letto, approvato e sottoscritto.

IL SINDACO

F.to Giuseppe Nanni

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.to Dott.ssa Piera Nasci

La presente deliberazione viene pubblicata all'albo pretorio on-line per quindici giorni consecutivi dal 17/03/2022 al 01/04/2022.

Lì, 17/03/2022

F.to IL SEGRETARIO COMUNALE

F.to Dott.ssa Piera Nasci

Copia conforme all'originale, in carta libera per uso amministrativo.

Lì, 17/03/2022

IL SEGRETARIO COMUNALE

Dott.ssa Piera Nasci

La presente deliberazione in data odierna 17/03/2022 è stata comunicata a:

- Capigruppo consiliari

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Il sottoscritto Segretario Comunale visti gli atti d'ufficio

ATTESTA

Che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il 12/02/2022

essendo stata dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134 4° comma 4° T.U.E.L.).

b) essendo decorsi 10 gg. della data di inizio della pubblicazione senza che siano pervenute richieste di invio al controllo (art. 134 comma 3° T.U.E.L.).

Alto Reno Terme, lì _____

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.to Dott.ssa Piera Nasci