



COMUNE DI BAREGGIO
Città Metropolitana di Milano

RESPONSABILE
SETTORE AFFARI GENERALI

Dott. Christian Dragà

Tel: 0290258263

E-mail: draga.christian@comune.bareggio.mi.it

AVVISO PUBBLICO

Il presente avviso è volto all'assunzione a tempo determinato di:

- numero 1 Operaio
- Mansione: Operario categoria giuridica B
- il trattamento normativo ed economico applicato è quello relativo ai CCNL enti locali
- la sede di lavoro è presso il Comune di Bareggio
- il rapporto di lavoro è a tempo determinato per n. 10 mesi e tempo pieno per n. 36 ore settimanali
- orario di lavoro: dal lunedì al giovedì 8.00-12.00 e 13.30-17.30 venerdì 8.00-12.00
-

REQUISITI richiesti per l'accesso al pubblico impiego, come sotto dettagliati:

- Cittadinanza italiana ovvero cittadinanza di altro Stato membro dell'Unione europea. Sono ammessi altresì i familiari di cittadini italiani o di un altro Stato membro dell'Unione europea, che non abbiano la cittadinanza di uno Stato membro ma che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, nonché i cittadini di Paesi terzi titolari del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria, ai sensi dell'art. 38 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165. I soggetti di cui al citato art. 38 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 devono essere in possesso dei requisiti, ove compatibili, di cui all'art. 3 del decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 7 febbraio 1994, n. 174;
- Età non inferiore ai 18 anni;
- Possesso del diploma di Diploma di istruzione secondaria di primo grado (scuola media inferiore); se il titolo di studio è stato conseguito in altro Paese UE è necessario presentare la dichiarazione di equipollenza o traduzione asseverata del titolo di studio; se il titolo di studio è stato conseguito in Paese extra UE è necessario presentare la dichiarazione di valore che attesti il livello di scolarizzazione;
- Idoneità fisica allo svolgimento delle funzioni cui la procedura si riferisce (da intendersi, per i soggetti con disabilità, come idoneità allo svolgimento delle mansioni);
- Godimento dei diritti civili e politici;
- Non essere stati esclusi dall'elettorato attivo;
- Non essere stati licenziati, destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero essere stati dichiarati decaduti da un impiego statale per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile, ai sensi delle vigenti disposizioni di legge e dei contratti collettivi nazionale di lavoro relativi al personale dei vari comparti;
- Non aver riportato condanne penali, passate in giudicato, per reati che comportano l'interdizione dai pubblici uffici;
- Per i cittadini di sesso maschile, nati entro il 31 dicembre 1985, essere in posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva secondo la vigente normativa italiana;
- Per coloro che non sono cittadini italiani o cittadini di uno Stato membro dell'Unione europea i precedenti punti e), f), h) e i) si applicano solo in quanto compatibili.
- Per coloro che non sono cittadini italiani è richiesta altresì una adeguata conoscenza della lingua italiana da accertarsi in sede di prova di idoneità.

COMUNE DI BAREGGIO

(Città Metropolitana di Milano) – Piazza Cavour s.n.c. - 20010 Bareggio (MI)

C.F. 82000710150 P.I. 03657940155 - www.comune.bareggio.mi.it – PEC comune.bareggio@pec.regione.lombardia.it



COMUNE DI BAREGGIO
Città Metropolitana di Milano

RESPONSABILE
SETTORE AFFARI GENERALI

Dott. Christian Dragà

Tel: 0290258263

E-mail: draga.christian@comune.bareggio.mi.it

- di non aver rinunciato, senza giustificato motivo, nei 3 mesi antecedenti, a presentarsi alle prove selettive, alle opportunità di lavoro, ovvero di non aver rifiutato l'opportunità di lavoro per la quale è stato dichiarato idoneo, per posizioni a tempo determinato nella regione Lombardia (in caso di rinuncia per giustificato motivo specificare);
- di non aver perso, senza giustificato motivo, lo stato di disoccupazione nei 3 mesi antecedenti, per mancata presentazione alle prove selettive, per rinuncia alle opportunità di lavoro, ovvero rifiuto dell'opportunità di lavoro per la quale è stato dichiarato idoneo, per posizioni a tempo indeterminato nella regione Lombardia (in caso di rinuncia per giustificato motivo specificare);
- di non essere risultato inidoneo, nei 3 mesi antecedenti, presso la stessa Pubblica Amministrazione per la medesima posizione;

Tutti i suddetti requisiti devono essere posseduti alla data di presentazione della propria candidatura al Centro per l'Impiego per la partecipazione alla chiamata sui presenti per l'assunzione del personale di cui all'oggetto e mantenuti sino al momento dell'assunzione. Il difetto dei requisiti prescritti, accertato nel corso della selezione, comporta l'esclusione dalla selezione stessa, e costituisce causa di risoluzione del rapporto di lavoro, ove già instaurato. L'Ente si riserva la facoltà di non procedere all'assunzione in caso di mancanza dell'idoneità psicofisica, piena ed incondizionata, all'impiego ed alle mansioni connesse al profilo ricoperto. Con la partecipazione è implicita da parte dei candidati l'accettazione senza riserve delle condizioni del presente avviso e di tutte le disposizioni che disciplinano lo stato giuridico ed economico dei dipendenti dell'Ente.

Sarà cura dell'Ente verificare il possesso dei requisiti di ammissione al pubblico impiego, pena decadenza.

- DATA DI PUBBLICAZIONE DELL'AVVISO: 31 gennaio 2022
- DATA PRESENTAZIONE CANDIDATURE: 8 febbraio 2022
- PROVA SELETTIVA: L'Ente selezionerà il candidato attraverso una prova pratica manuale relativa a piccole riparazioni di tipo murarie, idrauliche, elettriche, imbiancatura, spostamento transenne, sollevamento piccoli pesi...

L'accertamento dell'idoneità fisica a tutti i compiti rientranti nella qualifica, con l'osservanza delle norme in materia di categorie protette, è effettuato prima dell'immissione in servizio. I candidati convocati dovranno presentarsi alla selezione muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità. La prova non comporta valutazione comparativa dei candidati ed è preordinata ad accertare l'idoneità dei lavoratori avviati a selezione a svolgere le mansioni tipiche del profilo da ricoprire, senza dar luogo ad alcuna graduatoria di merito. La selezione sarà effettuata rispettando l'ordine della graduatoria e qualora nel corso della selezione dovesse essere individuato un lavoratore idoneo la selezione sarà interrotta senza proseguire nello scorrimento della stessa.

Responsabile
Settore Affari Generali
Dott. Christian Dragà

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del TU 445/2000 e del D.Lgs.n.82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e firma autografa

COMUNE DI BAREGGIO

(Città Metropolitana di Milano) – Piazza Cavour s.n.c. - 20010 Bareggio (MI)

C.F. 82000710150 P.I. 03657940155 - www.comune.bareggio.mi.it – PEC comune.bareggio@pec.regione.lombardia.it