

**COPIA CONFORME**



# **COMUNE DI ALTO RENO TERME**

**CITTÀ METROPOLITANA DI BOLOGNA**

**SERVIZIO II SETTORE SERVIZI FINANZIARI**

**DETERMINAZIONE NR. 107 DEL 30/04/2024**

OGGETTO: PROCEDURA COMPARATIVA INTERNA AI FINI DELLA PROGRESSIONE VERTICALE PER LA COPERTURA DI N. 01 POSTO DA AREA DEGLI ISTRUTTORI ALL'AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE - PROFILO PROFESSIONALE FUNZIONARIO CONTABILE - ASSUNZIONE VINCITORE.

## IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Premesso:

- che l'art. 107 del T.U. sull'ordinamento degli Enti Locali emanato con D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000 individua fra i compiti demandati ai dirigenti degli EE.LL. l'adozione e l'emanazione degli atti di gestione dei procedimenti amministrativi, degli atti di gestione del personale e degli atti ai medesimi dirigenti attribuiti dalla Legge, dalle norme regolamentari e dallo Statuto;
- che gli interventi di organizzazione e di gestione demandati alla competenza di ciascun dirigente debbono essere finalizzati - tra l'altro - a conferire alla struttura cui ognuno è preposto la maggiore flessibilità possibile, nonché a dare concreta attuazione ai principi di efficacia, efficienza ed economicità, nonché di trasparenza dell'attività amministrativa;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000;

Visto il D.Lgs. n. 118/2011;

Visto il D.Lgs. n. 165/2001;

Visto lo Statuto Comunale;

Visto il decreto sindacale n. 2/2024 come modificato ed integrato con decreto sindacale n. 07/2024 di conferimento dell'incarico di Responsabile del Servizio;

Richiamate:

- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 47 in data 28/12/2023, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il documento unico di programmazione - DUP - periodo 2024-2026;
- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 48 in data 28/12/2023, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il Bilancio di Previsione finanziario 2024-2026;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 137 in data 28/12/2023, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il Piano esecutivo di gestione 2024-2026;

Richiamati:

- il vigente Regolamento per la disciplina della procedura comparativa per le progressioni verticali ai sensi dell'art. 52 c. 1 - bis d.lgs. 165/2001, come modificato dall'art. 3, c. 1 del D.L. 80/2021 convertito con modificazioni nella legge 133/2021, approvato con deliberazione di G.C. n. 32 del 22/04/2023;
- la deliberazione di Giunta comunale n. 15 in data 02/03/2024 ad oggetto: "Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026 - Approvazione" nella quale è inserito il piano triennale dei fabbisogni di personale 2024/2026 ed è stata prevista la copertura di n. 1 posto a tempo pieno ed indeterminato, presso il comune di Alto Reno Terme nel profilo professionale di "Funzionario Contabile" tramite progressione fra aree ai sensi dell'art. 52, comma 1-bis, del d.lgs. n. 165/2001;

Dato atto che:

- in data 10 aprile 2024 è stato pubblicato il relativo avviso con scadenza fissata alle ore 13 del 25 aprile 2024;
- con propria determinazione n. 104 del 26.04.2024 si è provveduto all'ammissione dei candidati alla Selezione interna per la copertura di n. 01 posto nell'area dei funzionari e dell'elevata qualificazione - Profilo Professionale di Funzionario Contabile;
- con propria determinazione n. 106 del 29.04.2024 si è provveduto all'approvazione della graduatoria finale di merito per la Selezione interna per la copertura di n. 01 posto nell'area dei funzionari e dell'elevata qualificazione - Profilo Professionale di Funzionario Contabile;

Considerato che in data 1° aprile 2023 è entrato in vigore il nuovo sistema di classificazione del personale previsto dal CCNL 16.11.2022, che all'art. 12 comma 1, dispone testualmente: "Il sistema di classificazione è articolato in quattro Aree che corrispondono a quattro differenti livelli di conoscenze, abilità e competenze professionali denominate rispettivamente: Area degli Operatori, Area degli Operatori esperti; Area degli Istruttori, Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione"

Richiamata la deliberazione della Giunta Comunale n. 22 del 25.03.2023 avente ad oggetto "Inquadramento automatico del personale in servizio con decorrenza 01 aprile 2023 – Art. 13 – c. 2 – CCNL 16 Novembre 2022";

Ravvisata, pertanto, la necessità di portare a compimento le procedure tese alla progressione verticale, ai sensi dell'art. 52 co. 1 bis del d.lgs.165/01 e ss.mm.ed ii. e in esecuzione all'atto di Giunta Comunale n. 15/2024, con il nuovo sistema di classificazione del CCNL 2019-2021, di n. 01 dipendenti all'interno dell'Area dei Funzionari e EQ;

Considerato che l'avente diritto vincitore della procedura comparativa per la copertura di cui sopra, che a seguito di richiesta di disponibilità, ha accettato la progressione economica verticale nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, con profilo professionale di Funzionario Contabile risulta essere il seguente dipendente:

1. Dott. Andrea Gandolfi

Rilevato che le previsioni di bilancio triennali 2024-2026 assicurano la copertura finanziaria dei maggiori oneri derivanti dalle progressioni di cui sopra risulta, per cui la spesa relativa risulta imputabile sulla missione/programma relativa al servizio di afferenza a cui il dipendente è assegnato;

Dato atto che il Comune di Alto Reno Terme:

- ha rispettato gli obiettivi di bilancio per l'anno 2023;
- non versa in condizioni strutturalmente deficitarie;
- non presenta situazioni di esubero di personale, come accertato con deliberazione di Giunta Comunale n. 112 del 24/11/2023;
- rispetta il limite normativo assicurando la riduzione di spesa per personale;
- è stato trasmesso e validato il rendiconto 2022 e il bilancio di previsione 2024-2026 alla BDAP, nonché il bilancio consolidato 2022;
- è stato approvato il piano delle azioni positive in materia di pari opportunità per il triennio 2024-2026 con deliberazione di Giunta Comunale n. 113 del 24/11/2023;
- ha rispettato l'obbligo di comunicazione dovuta agli enti beneficiari di spazi concessi in attuazione delle intese e dei patti di solidarietà;
- rispetta gli equilibri di Bilancio ai sensi dell'art. 1, comma 821, L. 145/2018;

Visto il contratto collettivo nazionale di lavoro del Comparto Funzioni Locali del 16 novembre 2022;

#### **DETERMINA**

1. di stabilire che il contenuto delle premesse costituisce parte integrante e sostanziale della presente determinazione quale motivazione ai sensi dell'art. 3 della legge n. 241/1990;
2. di procedere alla progressione verticale, ai sensi dell'art. 52 co. 1 bis del D.Lgs.165/01, nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, con il profilo professionale di Funzionario Contabile, del dipendente collocatisi utilmente in graduatoria finale di merito, approvata con propria determinazione n. 106 del 29.04.2024, di seguito riportato:
  - Dott. Andrea Gandolfi;

3. di inquadrare il suddetto dipendente nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, **a far data dal 01.05.2024**, previa stipula del nuovo contratto individuale di lavoro;
4. di approvare lo schema di contratto di lavoro individuale, allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale, da sottoscrivere entro la data del 01.05.2024;
5. di dare atto che le previsioni di bilancio triennali 2024-2026 assicurano la copertura finanziaria dei maggiori oneri derivanti dalla progressione di cui sopra, per cui la spesa relativa risulta imputabile sulla missione/programma relativa al servizio di afferenza a cui il dipendente è assegnato;
6. di disporre che la presente determinazione venga pubblicata all'Albo on line e sul sito del Comune – sezione “Amministrazione trasparente – Bandi di concorso”.

Lì, 30/04/2024

L'ISTRUTTORE DIRETTIVO CONTABILE

F.to Luca CECCHINI

**ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA**

Sulla presente determinazione si appone ai sensi dell'art. 151, comma 4, D. Lgs. n. 267/2000, il visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria.

Lì, 30/04/2024

IL RESPONSABILE SERVIZI FINANZIARI

F.to Luca CECCHINI

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

La presente determinazione viene pubblicata all'Albo Pretorio del Comune in data odierna per rimanervi quindici giorni consecutivi.

Lì, lunedì 6 maggio 2024

L' ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO

F.to Luca CECCHINI

Copia conforme all'originale per uso amministrativo.

Lì, lunedì 6 maggio 2024

L'ISTRUTTORE DIRETTIVO CONTABILE

Luca CECCHINI