

COPIA CONFORME



COMUNE DI ALTO RENO TERME

CITTÀ METROPOLITANA DI BOLOGNA

SERVIZIO II SETTORE SERVIZI FINANZIARI

DETERMINAZIONE NR. 106 DEL 12/06/2023

OGGETTO: PROCEDURA COMPARATIVA INTERNA AI FINI DELLA PROGRESSIONE VERTICALE PER LA COPERTURA DI N. 01 POSTO DA AREA DEGLI ISTRUTTORI (EX CAT. C) ALL'AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE (EX CAT. D) - PROFILO PROFESSIONALE FUNZIONARIO DI POLIZIA LOCALE - APPROVAZIONE GRADUATORIA FINALE DI MERITO.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Premesso:

- che l'art. 107 del T.U. sull'ordinamento degli Enti Locali emanato con D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000 individua fra i compiti demandati ai dirigenti degli EE.LL. l'adozione e l'emanazione degli atti di gestione dei procedimenti amministrativi, degli atti di gestione del personale e degli atti ai medesimi dirigenti attribuiti dalla Legge, dalle norme regolamentari e dallo Statuto;
- che gli interventi di organizzazione e di gestione demandati alla competenza di ciascun dirigente debbono essere finalizzati - tra l'altro - a conferire alla struttura cui ognuno è preposto la maggiore flessibilità possibile, nonché a dare concreta attuazione ai principi di efficacia, efficienza ed economicità, nonché di trasparenza dell'attività amministrativa;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000;

Visto il D.Lgs. n. 118/2011;

Visto il D.Lgs. n. 165/2001;

Visto lo Statuto Comunale;

Visto il decreto n. 2 del 02/01/2023 di conferimento dell'incarico di Responsabile del Servizio;

Richiamate:

- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 08 in data 04/04/2023, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il documento unico di programmazione - DUP - periodo 2023-2025;
- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 09 in data 04/04/2023, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il Bilancio di Previsione finanziario 2023-2025;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 23 in data 04/04/2023, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il Piano esecutivo di gestione 2023-2025;

Richiamati:

- il vigente Regolamento per la disciplina della procedura comparativa per le progressioni verticali ai sensi dell'art. 52 c. 1 - bis d.lgs. 165/2001, come modificato dall'art. 3, c. 1 del D.L. 80/2021 convertito con modificazioni nella legge 133/2021, approvato con deliberazione di G.C. n. 32 del 22/04/2023;
- la deliberazione n. 14 del 25/02/2023 con la quale la Giunta Comunale ha approvato il Piano Triennale del fabbisogno di personale per il triennio 2023-2025 prevedendo, tra l'altro, la copertura tramite progressione ex art. 52 d.lgs.165/2001, di n. 01 posti di Istruttore Direttivo di Vigilanza - cat D posizione economica D1, ora area dei funzionari e dell'elevata qualificazione - Profilo Professionale di Funzionario di Polizia Locale;

Dato atto che:

- in data 22 maggio 2023 è stato pubblicato il relativo avviso con scadenza fissata alle ore 13 del 06 giugno 2023;
- con propria determinazione n. 100 del 29.06.2023 si è provveduto all'ammissione dei candidati alla Selezione interna per la copertura di n. 01 posto nell'area dei funzionari e dell'elevata qualificazione - Profilo Professionale di Funzionario di Polizia Locale;
- occorre provvedere all'assegnazione dei punteggi al fine della formulazione della graduatoria;

Dato atto che questo ufficio ha provveduto all'espletamento delle suddette procedure comparative per le progressioni verticali, ai sensi dell'art. 52 c. 1 - Bis D.lgs. n 165/2001, nel rispetto delle disposizioni contenute nel bando e nel reg.to;

Ritenuto, pertanto, di approvare la graduatoria di merito, relativamente alla procedura per l'assunzione di n. 01 unità nell'area dei funzionari e dell'elevata qualificazione – Profilo Professionale di Funzionario di Polizia Locale;

Ritenuto altresì di subordinare la decorrenza della suddetta progressione verticale e la stipula del contratto individuale di lavoro alla verifica delle dichiarazioni rese dai candidati nella domanda di ammissione nonché all'approvazione dei prescritti documenti previsti dalla normativa vigente in materia di assunzioni di personale;

Dato atto che il Comune di Alto Reno Terme:

- ha rispettato gli obiettivi di bilancio per l'anno 2022;
- non versa in condizioni strutturalmente deficitarie;
- non presenta situazioni di esubero di personale, come accertato con deliberazione di Giunta Comunale n. 13 del 25/02/2023;
- rispetta il limite normativo assicurando la riduzione di spesa per personale;
- è stato trasmesso e validato il rendiconto 2022 e il bilancio di previsione 2023-2025 alla BDAP, nonché il bilancio consolidato 2021;
- è stato approvato il piano delle azioni positive in materia di pari opportunità per il triennio 2023-2025 con deliberazione di Giunta Comunale n. 16 del 25/02/2023;
- rispetta gli equilibri di Bilancio ai sensi dell'art. 1, comma 821, L. 145/2018;

Visti i contratti collettivi nazionali di lavori del Comparto Funzioni Locali vigenti e, in particolare, il CCNL Funzioni Locali del 21 maggio 2018 e del 16 novembre 2022;

DETERMINA

1. di stabilire che il contenuto delle premesse costituisce parte integrante e sostanziale della presente determinazione quale motivazione ai sensi dell'art. 3 della legge n. 241/1990;
2. di approvare la seguente graduatoria finale di merito relativamente alla procedura per l'assunzione di n. 01 Funzionario di Polizia Locale, a tempo pieno e indeterminato, Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione:
- Dipendente matricola n. 311 - punti n. 38 - 1° classificato
3. di dare atto che la stipula del contratto individuale di lavoro è subordinata alla verifica delle dichiarazioni rese dai candidati nella domanda di ammissione nonché all'approvazione dei prescritti documenti previsti dalla normativa vigente in materia di assunzioni di personale
4. di dare atto altresì che, ai sensi dell'art. 5 del Regolamento per la disciplina della procedura comparativa per le progressioni verticali, ai sensi dell'art. 52 c. 1 – bis d.lgs. 165/2001, come modificato dall'art. 3, c. 1 del D.L. 80/2021, convertito con modificazioni nella legge 133/2021, approvato con deliberazione di G.C. n. 32 del 22.04.2023, la suddetta graduatoria è utilizzabile esclusivamente per la copertura del posto messo a selezione, così come esplicitato nell'ambito del Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2023-2025, e che la stessa ha valore solo per la procedura di riferimento, senza possibilità alcuna di ulteriore scorrimento, a esclusione di contestuale rinuncia del vincitore;
5. di precisare che, in ossequio al principio di tutela della privacy, verrà pubblicata esclusivamente la graduatoria finale di merito anonimizzata, in ossequio al "principio di minimizzazione" di cui all'art. 5 del regolamento Europeo 679/2016 G.D.P.R.;
6. 7. di disporre che la presente determinazione venga pubblicata all'Albo on line e sul sito del Comune – sezione "Amministrazione trasparente – Bandi di concorso".

Lì, 12/06/2023

L'ISTRUTTORE DIRETTIVO CONTABILE

F.to Luca CECCHINI

ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA

Sulla presente determinazione si appone ai sensi dell'art. 151, comma 4, D. Lgs. n. 267/2000, il visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria.

Lì, 12/06/2023

IL RESPONSABILE SERVIZI FINANZIARI

F.to Luca CECCHINI

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente determinazione viene pubblicata all'Albo Pretorio del Comune in data odierna per rimanervi quindici giorni consecutivi.

Lì, sabato 24 giugno 2023

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.to Dott.ssa Piera NASCI

Copia conforme all'originale per uso amministrativo.

Lì, sabato 24 giugno 2023

L'ISTRUTTORE DIRETTIVO CONTABILE

Luca CECCHINI