



COMUNE DI LUZZARA

Provincia di Reggio Emilia

N. 105 del 12/10/2009

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE - COPIA

DELIBERA N. 105 DEL 12/10/2009

OGGETTO:

INDIRIZZI ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA PER LA DEFINIZIONE DEL C.C.D.I. QUADRIENNIO 2006-2009 E INTESA ECONOMICA ANNUALE 2009

L'anno duemilanove, questo giorno dodici del mese di ottobre alle ore 16.30, convocata con appositi avvisi si è riunita nella Sala delle adunanze la Giunta Comunale, con l'intervento dei Signori:

Presenti

DONELLI Dott. STEFANO Sindaco
SEMPER LUCIANO Assessore
TERZI Avv. ELISA Assessore
TERZI MIRCO Assessore
BOSI Dott. LUCA Assessore

Tot. presenti: 5

Assenti

SCHIROLI Dott. GIANPAOLO Assessore

Tot. assenti: 1

ASSISTE il Segretario Comunale BOVA Dott. LUIGI.

ASSUME LA PRESIDENZA il Sindaco DONELLI Dott. STEFANO e, constatata la legittimità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta a deliberare sugli oggetti all'ordine del giorno.

.....



COMUNE DI LUZZARA

Provincia di Reggio Emilia

N. 105 del 12/10/2009

OGGETTO

INDIRIZZI ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA PER LA DEFINIZIONE DEL C.C.D.I. QUADRIENNIO 2006-2009 E INTESA ECONOMICA ANNUALE 2009

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che nel rispetto della direttiva del Sindaco n. 1 del 10.12.2008 ad oggetto "Indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica per l'utilizzo del fondo risorse decentrate 2008" è stata sottoscritta in data 29.04.2009 l'intesa annuale sul trattamento economico accessorio per l'anno 2008 e con nota prot. n. 13140/2008 è stata presentata formale disdetta, con decorrenza 1 gennaio 2009, del CCDI del 29/06/2000 e successive intese sindacali;

VISTA la L. 15 del 4 marzo 2009 ad oggetto "Delega finalizzata all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e all'efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni nonché disposizioni integrative attribuite al Consiglio nazionale dell'economia e del lavoro e alla Corte dei Conti";

TENUTO CONTO, inoltre, che la L. n. 133/08 ha dettato norme più restrittive e rigorose in materia di contrattazione integrativa disponendo altresì con l'art. 67 un'intensificazione dei controlli sui contratti decentrati da parte della Corte dei Conti di concerto con il Dipartimento della Funzione Pubblica, per verificare in particolare, oltre al rispetto dei vincoli finanziari previsti dalla vigente normativa in ordine alla consistenza dei fondi e della spesa derivante dai contratti integrativi applicati, anche la concreta definizione ed applicazione di criteri improntati alla premialità, al riconoscimento del merito ed alla valorizzazione dell'impegno e della qualità della prestazione individuale, con riguardo ai diversi istituti finanziati dalla contrattazione integrativa;

Ritenuto opportuno, sulla base delle novità normative sopra richiamate, fornire le seguenti linee di indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica da seguire nella contrattazione con la parte sindacale in materia di utilizzo e destinazione del fondo risorse decentrate:

- Rivisitazione delle indennità alla luce dei principi stabiliti dalla L. 15/2009;
- Perseguire il principio di riduzione delle spese di personale anche con riferimento alla contrattazione integrativa in coerenza con il quadro normativo vigente;
- Salvaguardia, ove possibile, di adeguati livelli di salario "flessibile" evitando impropri fenomeni di esteso e generalizzato consolidamento al patrimonio economico accessorio dei dipendenti di trattamenti variabili, mantenendo un equilibrato rapporto tra P.E.O., produttività e indennità;
- stipula di un nuovo contratto decentrato integrativo riferito al quadriennio 2006-2009 con validità per l'anno 2009, in linea con le nuove disposizioni normative a livello nazionale, aventi valore cogente anche per la contrattazione decentrata e fatti salvi i provvedimenti assunti fino alla data di sottoscrizione del CCDI;
- Rivisitazione del protocollo sulle relazioni sindacali adeguandolo alle disposizioni contrattuali vigenti in materia di relazioni sindacali;
- Prevedere una contrattazione separata per il personale distaccato al Corpo Unico Associato di Polizia Municipale in quanto per questa struttura organizzativa autonoma vengono forniti indirizzi dalla Conferenza dei Sindaci dei comuni associati, dando atto che comunque costituisce parte integrante del C.C.D.I. del Comune di Luzzara;

CONSIDERATO inoltre che è stato concordato coi sindacati di rivisitare la scheda di valutazione del personale ai fini dell'erogazione della produttività, prevedendo la pesatura per il 50% legato al



COMUNE DI LUZZARA

Provincia di Reggio Emilia

N. 105 del 12/10/2009

raggiungimento degli obiettivi definiti dal PEG (produttività di gruppo) e per il 50% relativa all'apporto individuale;

RITENUTO pertanto di adeguare la scheda di valutazione del personale modificandone le sole percentuali di pesatura come sopra descritto;

VISTO il D. Lgs. n. 165/01 e s.m.i.;

VISTO il T.U.E.L. n. 267/2000;

ACQUISITO il parere favorevole del responsabile di servizio competente espresso ai sensi dell'art. 49, comma 1 del D. Lgs. n. 267/00;

CON VOTO unanime e favorevole espresso in forma palese

DELIBERA

1) DI APPROVARE le seguenti linee di indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica alle quali attenersi per la conduzione della contrattazione decentrata integrativa relativa al quadriennio 2006/2009 e intesa economica 2009 :

- Rivisitazione delle indennità alla luce dei principi stabiliti dalla L. 15/2009;
- Perseguire il principio di riduzione delle spese di personale anche con riferimento alla contrattazione integrativa in coerenza con il quadro normativo vigente;
- Salvaguardia, ove possibile, di adeguati livelli di salario "flessibile" evitando impropri fenomeni di esteso e generalizzato consolidamento al patrimonio economico accessorio dei dipendenti di trattamenti variabili, mantenendo un equilibrato rapporto tra P.E.O., produttività e indennità;
- stipula di un nuovo contratto decentrato integrativo riferito al quadriennio 2006-2009 con validità per l'anno 2009, in linea con le nuove disposizioni normative a livello nazionale, aventi valore cogente anche per la contrattazione decentrata e fatti salvi i provvedimenti assunti fino alla data di sottoscrizione del CCDI;
- Rivisitazione del protocollo sulle relazioni sindacali adeguandolo alle disposizioni contrattuali vigenti in materia di relazioni sindacali;
- Prevedere una contrattazione separata per il personale distaccato al Corpo Unico Associato di Polizia Municipale in quanto per questa struttura organizzativa autonoma vengono forniti indirizzi dalla Conferenza dei Sindaci dei comuni associati, dando atto che comunque costituisce parte integrante del C.C.D.I. del Comune di Luzzara;

2) DI APPROVARE, a valere dall'anno 2009, la nuova scheda di valutazione del personale da utilizzarsi per la valutazione ai fini della corresponsione della produttività che si allega alla presente direttiva quale parte integrante e sostanziale, dando atto che la pesatura è riferita per il 50% alla "produttività di gruppo" (obiettivi PEG) e per il 50% all'apporto individuale;

3) DI TRASMETTERE copia del presente provvedimento al Presidente ed ai componenti della delegazione trattante di parte pubblica;

4) DI DICHIARARE, con separata votazione unanime e palese, il presente atto immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs. n. 267/2000, stante l'urgenza di giungere alla sottoscrizione degli accordi in tempi adeguati.



COMUNE DI LUZZARA

Provincia di Reggio Emilia

N. 105 del 12/10/2009



Comune di Luzzara

PRODUTTIVITA' SCHEDA DI VALUTAZIONE

Anno di riferimento

Servizio

Responsabile Valutatore:

Ufficio:

Dipendente:

Categoria:

Obiettivo di P.D.O.

- 1
- 2
- 3
- 4

Produttività di gruppo (obiettivo PDO)	Peso %	Indicatori	Calcolo Indicatori	Punti	%	Pt. conseguiti
	50%			4	100%	
				3	75%	
				2	50%	
Risultato raggiunto					(B)	

	Peso %	Indicatori	Calcolo Indicatori	Punti	%	Pt. conseguiti
Produttività individuale	50%	Prestazione complessiva (*capacità propositiva e progettuale *collaborazione e partecipazione/disponibilità *flessibilità *organizzazione del proprio lavoro *quantità e qualità del lavoro svolto)	Ottimo	5	100%	
			Sufficiente	3	60%	
			Insufficiente	2	40%	
Risultato raggiunto					(C)	
Totale generale (B+C)						0

Data assegnazione obiettivo PDO

Firma Valutato

Firma Valutatore

Data valutazione finale

Firma Valutato

Firma Valutatore



COMUNE DI LUZZARA

Provincia di Reggio Emilia

N. 105 del 12/10/2009

Letto, approvato e sottoscritto

IL PRESIDENTE
F.to DONELLI Dott. STEFANO

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to BOVA Dott. LUIGI

La presente deliberazione **viene pubblicata all'Albo Pretorio** per giorni 15 consecutivi dalal ai sensi del I° comma dell'art. 124 del D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, e viene trasmessa in elenco ai Capigruppo consiliari in data odierna ai sensi dell'art. 125 del D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000

Luzzara li

IL VICE SEGRETARIO
F.to TERZI Dott. MARCO

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

La presente deliberazione è stata dichiarata **immediatamente esecutiva** ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000

Luzzara li

IL VICE SEGRETARIO
F.to TERZI Dott. MARCO

È COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE IN CARTA LIBERA PER USO AMMINISTRATIVO.

Luzzara li

IL VICE SEGRETARIO
TERZI Dott. MARCO

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

La presente deliberazione è divenuta **esecutiva per decorrenza di termini** scaduti il ai sensi del 3° comma dell'Art. 134 del D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, per essere stata pubblicata all'Albo Pretorio per 10 giorni consecutivi, senza rilievi.

Luzzara li

IL VICE SEGRETARIO
F.to TERZI Dott. MARCO

È COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE IN CARTA LIBERA PER USO AMMINISTRATIVO.

Luzzara li

IL VICE SEGRETARIO
TERZI Dott. MARCO

CERTIFICATO DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

Ai sensi dell'art. 124 del D.Lgs. 267/2000 si certifica che copia della presente deliberazione è stata affissa all'Albo pretorio per 15 giorni consecutivi dal al

Luzzara li

IL VICE SEGRETARIO
F.to TERZI Dott. MARCO

È COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE IN CARTA LIBERA PER USO AMMINISTRATIVO.

Luzzara li

IL VICE SEGRETARIO
TERZI Dott. MARCO
