

	COMUNE DI BAREGGIO	G.C.	Numero:	215
			Data:	24/11/2021
OGGETTO: PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2022/2024				

ORIGINALE

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

L'anno duemilaventuno il giorno ventiquattro del mese di novembre alle ore 18.00 si è riunita la Giunta Comunale, in videoconferenza, ai sensi dell'art. 73, comma 1, del Decreto Legge 17 marzo 2020 n. 18, convertito dalla Legge 24 aprile 2020 n. 27 e ai sensi del Decreto del Sindaco n. 2 del 4.2.2021, nel rispetto della regolarità dello svolgimento della seduta e delle funzioni di cui all'art. 97 del Decreto Legislativo n. 267 del 18 agosto 2000.

Eseguito l'appello, risultano:

<i>Cognome e Nome</i>	<i>Qualifica</i>	<i>Presente</i>
Linda Colombo	Sindaco	S
Lorenzo Paietta	Vicesindaco	S
Nico Beltramello	Assessore	S
Roberto Pirota	Assessore	S
Domenico Bonomo	Assessore	S
Anna Lisa De Salvo	Assessore	S

TOTALE PRESENTI: **6**

TOTALE ASSENTI: **0**

Partecipa il Segretario Generale del Comune, dott.ssa Maranta Colacicco.

Riconosciuta valida la seduta, essendo legale il numero degli intervenuti, il Sindaco - Linda Colombo - assume la presidenza, dichiara aperta la seduta e la discussione sull'oggetto all'ordine del giorno.

OGGETTO:

PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2022/2024

Il Segretario comunale, all'inizio dei lavori chiede se i presenti, rispetto agli argomenti posti all'esame dell'odierna Giunta comunale, abbiano il dovere di astenersi, essendo coinvolti interessi propri o di loro parenti ed affini sino al 4° grado e in ogni caso qualora sussista l'esigenza alla luce del principio generale di imparzialità e trasparenza, ai sensi dell'art. 97 della Costituzione. Nessuno dei presenti dichiara la sussistenza del dovere di astensione.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- con deliberazione di Giunta Comunale n. 34 del 08.03.2021 "*Piano triennale dei fabbisogni 2021-2023 - Ricognizione esuberi ai sensi art. 33 d.lg.165/2001*" l'Amministrazione, ai sensi di quanto previsto dall'art. 6, comma 2 del D.Lgs. n. 165/2001, come modificato dall'art. 4 del D.Lgs. n. 75/2017, ha definito il piano triennale del fabbisogno di personale dell'Ente per il periodo 2021-2023, sulla base della spesa del personale come risultante dal rendiconto 2019 e della media delle entrate correnti per gli anni 2017-2018-2019 (al netto del FCDE del bilancio 2019);
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 112 del 30.06.2021 "*Modifiche ed integrazioni al piano triennale dei fabbisogni di personale 2021-2023*", a seguito dell'approvazione del rendiconto della gestione 2020, sono state apportate le modifiche al piano approvato mediante la sopra citata deliberazione di G.C. n. 34 del 08.03.2021, prevedendo le seguenti assunzioni di personale nel periodo decorrente dalla data di approvazione della presente deliberazione e fino all'approvazione del rendiconto della gestione per l'anno 2021, per una spesa annua complessiva pari ad € 90.610,41 (al netto dell'IRAP) nei limiti della *sostenibilità finanziaria* pari ad € 106.180,70:
 - n. 2 Istruttori Amministrativo/Contabili categoria giuridica C: costo € 59.382,82;
 - n. 1 Agente di Polizia Locale categoria giuridica C: costo € 31.227,59;
 - n. 1 Assistente sociale categoria giuridica D, il cui costo, tuttavia, non rileva *ai fini della verifica del rispetto del valore soglia di cui ai commi 1, 1-bis e 2 dell'articolo 33 del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 giugno 2019, n. 58, per il periodo in cui e' garantito il predetto finanziamento*;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 193 del 17.11.2021 è stato nuovamente modificato ed aggiornato il Piano triennale dei fabbisogni di personale 2021/2023 prevedendo la sostituzione del profilo professionale di n. 1 Istruttore Amministrativo/Contabile categoria giuridica C con il profilo di n. 1 Istruttore Direttivo Tecnico categoria giuridica D portando la spesa complessiva ad € 93.273,29 (al netto dell'IRAP) nei limiti della *sostenibilità finanziaria* pari ad € 106.180,70;

Considerato che il Piano triennale dei fabbisogni di personale costituisce un allegato del Documento Unico di Programmazione e che risulta necessario procedere alla programmazione per gli anni 2022/24 in vista dell'approvazione della nota di aggiornamento al DUP 2022/2024;

Richiamati:

- l'art. 39 della L. n. 449/1997 che stabilisce che al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 215 DEL 24/11/2021

tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla L. n. 482/1968;

- l'art. 91 del D.Lgs. n. 267/2000 che sancisce che gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale di fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla L. n. 68/1999, finalizzata alla riduzione programmata delle spese di personale;
- l'art. 1, comma 102, della L. n. 311/2004 che prevede che le amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, e all'art. 70, comma 4, del D.Lgs. n. 165/2001, non ricomprese nell'elenco 1 allegato alla stessa legge, adeguano le proprie politiche di reclutamento di personale al principio del contenimento della spesa in coerenza con gli obiettivi fissati dai documenti di finanza pubblica;
- l'art. 19, comma 8, della L. n. 448/2001 (L. Finanziaria per l'anno 2002) che dispone che a decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli Enti Locali, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno del personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'art. 39 della L. n. 449/1997 e s.m.i.;
- l'art. 3 comma 10 bis del D.L. n. 90/2014, convertito dalla legge n. 114/2014, statuisce che il rispetto degli adempimenti e prescrizioni in materia di assunzioni e di spesa di personale, come disciplinati dall'art. 3 del D.L. n. 90/2014, deve essere certificato dal Revisore dei Conti nella relazione di accompagnamento alla delibera di approvazione del Bilancio annuale dell'ente;

Richiamato l'art. 6 del D.Lgs. 165/2001, come modificato dall'art. 4 del D.Lgs. n. 75/2017, il quale disciplina l'organizzazione degli uffici ed il piano triennale dei fabbisogni di personale, da adottare annualmente in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo o emanate ai sensi del successivo art. 6-ter, nel rispetto delle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente e tenuto conto della consistenza della dotazione organica del personale in servizio, nonché della relativa spesa;

Viste le “Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche”, pubblicate in Gazzetta Ufficiale in data 27.07.2018 ed adottate ai sensi dell'art. 22, comma 1, del D.Lgs. n. 75/2017;

Visto l'art. 33, comma 2 del D.L. 34/2019 ed il D.M. attuativo del 17/03/2020 che prevedono la nuova disciplina assunzionale e dispongono le nuove facoltà assunzionali per gli enti locali da applicare a decorrere dal 20/04/2020, basate non già sul turn-over, ma sul principio di *sostenibilità finanziaria*;

Evidenziato che la tabella 1 del D.M. 17 marzo 2020 indica i valori di soglia di virtuosità per fascia demografica e che per il Comune di Bareggio la soglia è pari al 27% del rapporto fra *media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione e la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato*;

Rilevato che la dotazione organica dell'Ente, intesa ai sensi del D.Lgs. 75/2017 come spesa potenziale massima imposta dal vincolo esterno di cui all'art. 557-quater della L. n. 296/2006, è pari a € 2.492.348,45 (valore medio triennio 2011-2013);

Richiamato l'art. 7, comma 1, del D.M. 17 marzo 2020 che stabilisce: *la maggior spesa per assunzioni di personale a tempo indeterminato derivante da quanto previsto dagli articoli 4 e 5 non rileva ai fini del rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 1, commi 557-quater e 562, della legge 27 dicembre 2006, n. 296*;

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 215 DEL 24/11/2021

Visto l'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001, che prevede l'obbligo di procedere annualmente alla verifica delle eccedenze di personale, condizione necessaria per poter effettuare nuove assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto, pena la nullità degli atti posti in essere;

Considerata la consistenza di personale presente nell'organizzazione dell'Ente, anche in relazione agli obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, e rilevato che, in tale ambito, non emergono situazioni di personale in esubero o eccedenza, ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001, come risulta dalle dichiarazioni rese dai Responsabili di settore acquisite agli atti d'ufficio all'inizio dell'anno 2021;

Considerati, inoltre, i fabbisogni di personale necessari per l'assolvimento dei compiti istituzionali dell'Ente individuati nel prospetto allegato "Dotazione organica", in coerenza con la pianificazione triennale delle attività e della performance dell'Ente, approvati con deliberazione di G.C. n. 59 del 12.04.2021;

Stabilito di prevedere nell'anno 2022 l'assunzione a tempo determinato delle seguenti figure professionali:

- n. 1 Operaio categoria giuridica B1 per n. 11 mesi;
- n. 1 Istruttore amministrativo/contabile categoria giuridica C per n. 10 mesi;

Dato atto che le assunzioni a tempo determinato non rientrano nell'ambito di operatività del nuovo regime assunzionale previsto dall'art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019 e dal D.M. attuativo 17 marzo 2020;

Verificato che il limite della spesa di personale a tempo determinato per il Comune di Bareggio fissato alla spesa impegnata per lo stesso titolo nel 2009 ammonta ad € 109.994,46;

Ritenuto di stanziare nel redigendo Bilancio 2022-2024 a titolo di accantonamento € 30.000,00 (oltre oneri ed IRAP) per l'anno 2022 ed € 60.000,00 (oltre oneri ed Irap) rispettivamente per l'anno 2023 e 2024 per eventuali assunzioni che dovessero concretizzarsi a seguito dell'approvazione dei Rendiconti di gestione 2021, 2022 e 2023;

Dato atto che in data 01.12.2021 cesserà dal servizio per dimissioni volontarie n. 1 Agente di Polizia Locale categoria giuridica C, mentre nell'anno 2022 sono previste le seguenti cessazioni di personale dipendente per pensionamento:

- n. 1 Operaio specializzato categoria giuridica B3;
- n. 1 Ausiliaria asilo nido categoria giuridica A;
- n. 1 Autista categoria giuridica B3;
- n. 1 Istruttori Amministrativi/Contabili categoria giuridica C;
- n. 2 Educatrici asilo nido categoria giuridica C;

Dato atto che in virtù del Piano triennale dei fabbisogni di personale 2021-2023 approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 112 del 30.06.2021 e con deliberazione della Giunta comunale n. 193 del 17.11.2021, adottate a seguito del Rendiconto di gestione 2020, è stata effettuata l'assunzione di n. 1 Istruttore amministrativo/contabile categoria giuridica C in data 01.10.2021, mentre l'assunzione di n. Agente di Polizia Locale categoria giuridica C è prevista in data 01.12.2021;

Preso atto che l'assunzione di n. Istruttore Direttivo Tecnico categoria giuridica D è prevista nel

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 215 DEL 24/11/2021

corrente anno o nell'anno 2022 entro la scadenza del termine per l'approvazione del Rendiconto di gestione 2021;

Richiamate:

- la deliberazione di Consiglio comunale n. 40 del 15.04.2019 avente ad oggetto “*Esame ed approvazione del rendiconto di gestione per l'esercizio finanziario 2018*”;
- la deliberazione di Consiglio comunale n. 19 del 30.04.2020 avente ad oggetto “*Esame ed approvazione del rendiconto di gestione per l'esercizio finanziario 2019*”;
- la deliberazione di Consiglio comunale n. 33 del 30.04.2021 avente ad oggetto “*Esame ed approvazione del rendiconto di gestione per l'esercizio 2020*”;

Vista la deliberazione n. 73 del 05.05.2021 della Corte dei Conti Lombardia che ha ritenuto che *le spese sostenute per gli incentivi tecnici non costituiscano spesa per il personale ai fini della determinazione della capacità assunzionale, secondo la nuova normativa dell'art. 33 c.2 del d.l. 34/2019 e ss.mm.ii.*;

Dato atto che il Comune di Bareggio, in virtù della media delle entrate correnti degli anni 2018-2019-2020, come derivante dai rendiconti approvati, considerata al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione 2020 ed in rapporto alla spesa di personale, come risultante dal rendiconto per l'anno 2020 (al netto dell'IRAP e degli incentivi per funzioni tecniche) risulta avere un rapporto pari al 26,05% per la fascia demografica di appartenenza prevista dal D.M. 17 marzo 2020, come risulta di seguito:

- entrate correnti anno 2018: € 10.949.229,59;
- entrate correnti anno 2019: € 11.476.338,57;
- entrate correnti anno 2020: € 12.358.999,87;
- FCDE (fondo crediti di dubbia esigibilità) stanziato nell'anno 2020: € 367.000,00;
- media entrate correnti 2018-2019-2020: € 11.594.856,01;
- media entrate correnti 2018-2019-2020 - FCDE: € 11.227.856,01;
- spesa del personale 2020: € 2.925.340,42;
- rapporto media entrate correnti al netto del FCDE € 11.227.856,01/spesa di personale € 2.925.340,42 pari a 26,05%;

Verificato che la *sostenibilità finanziaria* dell'Ente a seguito dell'approvazione del Rendiconto di gestione 2020 è pari ad € 106.180,70;

Dato atto che la percentuale massima di incremento del personale in servizio per l'anno 2021 per l'Ente è pari al 16% della *spesa del personale registrata nel 2018*, come risulta dalla Tabella 2 del DM 17 marzo 2020;

Verificato che il 16% della spesa di personale dell'anno 2018 pari ad € 2.810,101,86 è pari ad € 449.616,2976, quindi notevolmente superiore al limite della *sostenibilità finanziaria* del Comune di Bareggio;

Ritenuto, pertanto, di adottare il nuovo Piano triennale dei fabbisogni di personale 2022/2024, dando atto che nel periodo decorrente dalla data di approvazione della presente deliberazione e fino all'approvazione del rendiconto della gestione per l'anno 2021, sono previste le seguenti assunzioni di personale nei limiti della *sostenibilità finanziaria* pari ad € 106.180,70;

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 215 DEL 24/11/2021

- n. 1 Istruttore Direttivo Tecnico categoria giuridica C: costo € € 32.354,29;
- n. 1 Agente di Polizia Locale categoria giuridica C: costo € 31.227,59;

Preso atto che allo stato attuale la dotazione organica dell'Amministrazione è costituita dalle seguenti figure professionali in servizio:

- n. 2 figure professionali categoria giuridica D3;
- n. 21 figure professionali categoria giuridica D;
- n. 34 figure professionali categoria giuridica C;
- n. 15 figure professionali categoria giuridica B3;
- n. 4 figure professionali categoria giuridica B1;
- n. 2 figure professionali categoria giuridica A;

Stabilito, inoltre, il rispetto dei vigenti presupposti normativi necessari per poter procedere ad assunzioni a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale;

Dato atto che la dotazione organica dell'Ente rispetta le norme sul collocamento obbligatorio dei disabili di cui alla L. 12/03/1999, n. 68;

Dato atto, altresì, che per l'assunzione della categoria protetta ex art. 18, comma 2, L.68/1999, posto vacante allo stato attuale, è stato effettuato un concorso riservato esclusivamente nell'anno 2017 che si è concluso senza alcun idoneo, è stata apposta infruttuosamente la riserva ai quattro concorsi banditi nell'anno 2019, e si procederà tramite riserva di posto nei concorsi che verranno eventualmente indetti;

Considerato, altresì, che questo Ente non ha mai dichiarato il dissesto finanziario e che dall'ultimo Conto Consuntivo approvato non emergono condizioni di squilibrio finanziario;

Rilevato che il presente Piano triennale dei fabbisogni di personale sarà soggetto a modifica a fronte di situazioni nuove e non prevedibili, sempre nel rispetto dei vincoli imposti dalla legislazione vigente in materia di assunzioni e spesa di personale, e deve essere, in ogni caso, adeguatamente motivata;

Richiamato il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

Rilevato che la Legge 448/2001, in particolare l'art. 19, comma 8, il quale relativamente alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, stabilisce che gli organi di revisione contabile degli enti locali accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;

Dato atto che la compatibilità giuridico/contabile della presente deliberazione verrà sottoposta al parere del Collegio dei Revisori dei Conti;

Viste:

- la deliberazione del Consiglio comunale n. 25 del 07.04.2021 ad oggetto: "Approvazione nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione 2021/2023 – sezione strategica 2021/2023 – sezione operativa 2021/2023";

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 215 DEL 24/11/2021

- la deliberazione del Consiglio comunale n. 26 del 07.04.2021 ad oggetto: “Approvazione Bilancio di Previsione 2021/2023 e relativi allegati”;
- la deliberazione della Giunta comunale n. 59 del 12.04.2021 ad oggetto: “Approvazione Piano Esecutivo di Gestione 2021/2023: assegnazione ai Responsabili di Settore di risorse finanziarie, obiettivi e risorse umane – Piano della Performance 2021”;

Visto il Piano Triennale per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza 2021/2023 (PTPCT), approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 53 del 31.03.2021;

Visti gli allegati pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica e contabile, espressi rispettivamente dal Segretario Generale e dal Responsabile del settore Finanziario ai sensi dei vigenti artt. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, del D.Lgs 267 del 18.8.2000;

Con voti favorevoli unanimi

DELIBERA

1. Di adottare il Piano triennale dei fabbisogni di personale 2022/2024, prevedendo le seguenti assunzioni di personale nel periodo decorrente dalla data di approvazione della presente deliberazione e fino all'approvazione del rendiconto della gestione per l'anno 2021 nei limiti della *sostenibilità finanziaria*:
 - n. 1 Istruttore Direttivo Tecnico categoria giuridica D;
 - n. 1 Agente di Polizia Locale categoria giuridica C;
2. Di prevedere nell'anno 2022 l'assunzione a tempo determinato delle seguenti figure professionali:
 - n. 1 Operaio categoria giuridica B1 per n. 11 mesi;
 - n. 1 Istruttore amministrativo/contabile categoria giuridica C per n. 10 mesi;
3. Di dare atto che nel redigendo Bilancio 2022-2024 saranno stanziati a titolo di accantonamento € 30.000,00 (oltre oneri ed IRAP) per l'anno 2022 ed € 60.000,00 (oltre oneri ed Irap) rispettivamente per l'anno 2023 e 2024 per eventuali assunzioni che dovessero concretizzarsi a seguito dell'approvazione dei Rendiconti di gestione 2021, 2022 e 2023;
4. Di dare atto che la dotazione organica, intesa come spesa potenziale massima imposta dal vincolo esterno di cui all'art. 1, commi 557 e seguenti, della L. n. 296/2006, è pari a € 2.492.348,45;
5. Di dare atto che l'assunzione dell'attuale posto vacante della categoria protetta ex art. 18, comma 2, L.68/1999, che non rientra nel calcolo del contenimento della spesa di personale di cui all'art. 1, comma 557 e seguenti, della L. n. 296/2006, avverrà tramite riserva di posto nei concorsi che verranno eventualmente indetti;
6. Di confermare che non vi sono presso l'Ente condizioni di esubero o eccedenze di personale, ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001;
7. Di trasmettere il presente provvedimento di adozione del Piano triennale dei fabbisogni di personale 2021-2023 alla Ragioneria Generale dello Stato tramite l'applicativo "Piano dei fabbisogni" presente in SICO, ai sensi dell'art. 6-ter del D.Lgs. n. 165/2001, come introdotto dal D.Lgs. n. 75/2017, secondo le istruzioni previste nella circolare RGS n. 18/2018;

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 215 DEL 24/11/2021

8. Di comunicare la presente deliberazione ai capigruppo consiliari ai sensi dell'art. 125 del D.Lgs. 267 del 18.08.2000.

***** CON VOTAZIONE UNANIME FAVOREVOLE SUCCESSIVA LA PRESENTE DELIBERAZIONE VIENE DICHIARATA IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE AI SENSI DELL'ART. 134 COMMA 4 DEL D.LGS. 267 DEL 18/08/2000 al fine di consentire l'inserimento del provvedimento all'interno della nota di aggiornamento al DUP 2022/2024 in approvazione.**



COMUNE DI BAREGGIO

SETTORE: Ufficio del Segretario Generale

PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2022/2024

Pareri espressi ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267 del 18.08.2000 sulla proposta di deliberazione di Giunta n. 309 del 24/11/2021 (Deliberazione n. 215 del 24/11/2021)

REGOLARITA' TECNICA

FAVOREVOLE

CONTRARIO

Bareggio, li 24.11.2021

SEGRETARIO GENERALE

dott.ssa Maranta Colacicco

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del "Codice dell'Amministrazione Digitale" (D. Lgvo 82/2005).

REGOLARITA' CONTABILE

FAVOREVOLE

CONTRARIO

Bareggio, li 24.11.2021

IL RESPONSABILE SETTORE FINANZIARIO

Claudio Daverio

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del "Codice dell'Amministrazione Digitale" (D. Lgvo 82/2005).

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

	COMUNE DI BAREGGIO	G.C.	Numero:	215
			Data:	24/11/2021

Letto, approvato e sottoscritto:

IL SINDACO
COLOMBO LINDA

IL SEGRETARIO GENERALE
DOTT.SSA COLACICCO MARANTA

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del "Codice dell'Amministrazione Digitale" (D. Lgvo 82/2005).