



# COMUNE DI MONTECHIARUGOLO

PROVINCIA DI PARMA

## VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE DEL COMUNE DI MONTECHIARUGOLO

**N. ATTO 70 ANNO 2019**

**SEDUTA DEL 20/05/2019 ORE 12:45**

**OGGETTO: SISTEMA INDIVIDUAZIONE E GRADUAZIONE POSIZIONI  
ORGANIZZATIVE.APPROVAZIONE GRADUAZIONE POSIZIONI  
ORGANIZZATIVE PROPOSTA DAL NUCLEO VALUTAZIONE**

ASSESSORI	PRESENTI	ASSENTI
BURIOLA LUIGI	X	
FONTANESI VALERIO	X	
FRIGGERI DANIELE	X	
MANTELLI FRANCESCA		X
TERZI FRANCESCA	X	
VIGNALI MARCO	X	

L'anno duemiladiciannove il giorno venti del mese di Maggio alle ore 12:45 nella Sede Comunale, in seguito a convocazione disposta da Il Sindaco, si è riunita la Giunta Comunale. essendo legale il numero degli intervenuti Il Sindaco Luigi Buriola assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopraindicato, assiste Il Segretario Comunale Dott.ssa Emanuela Petrilli.

Copia agli Uffici:  
in data  
con allegati:  
e.p.c.:

**OGGETTO:** SISTEMA INDIVIDUAZIONE E GRADUAZIONE POSIZIONI ORGANIZZATIVE. APPROVAZIONE GRADUAZIONE POSIZIONI ORGANIZZATIVE PROPOSTA DAL NUCLEO VALUTAZIONE

## LA GIUNTA COMUNALE

Vista la proposta di deliberazione concernente l'oggetto;

Ritenuto di approvare la suddetta proposta;

Dato atto che sono stati acquisiti i pareri di cui all'art. 49 comma 1<sup>a</sup> Decreto Legislativo n. 267 del 18.08.2000, così formulati:

- del Il Segretario Comunale, Emanuela Petrilli / INFOCERT SPA: *“Esprimo parere favorevole vista la regolarità tecnica”*;
- del Responsabile servizio finanziario, PECORARI MARIA CARLOTTA / ArubaPEC S.p.A.: *“Esprimo parere favorevole vista la regolarità contabile”*;

Con voti favorevoli unanimi, espressi in forma palese;

## DELIBERA

Di approvare la proposta deliberativa in oggetto, nel testo che si allega al presente provvedimento per costituirne parte integrante e sostanziale;

Per le motivazioni espresse, di dichiarare immediatamente eseguibile la presente deliberazione, con separata ed unanime votazione favorevole, resa per alzata di mano ai sensi dell'art. 134, comma 4, D.Lgs. n. 267/2000.

La seduta è tolta alle ore 13,25.

## IL RESPONSABILE DI SETTORE

**VISTO** il CCNL personale non dirigente delle Funzioni Locali 2016/2018 sottoscritto il 21/05/2018 ed in particolare:

- l'articolo 13 che istituisce l'Area delle posizioni organizzative comprensiva di due tipologie riguardanti:  
a) lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;

b) lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum

- l'articolo 14 che demanda agli enti lo stabilire la graduazione delle posizioni organizzative, entro i limiti dettati dalla stessa norma, sulla base di criteri predeterminati che tengano conto della complessità e della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascuna posizione, e tenendo conto anche di eventuali deleghe di funzioni dirigenziali;

**PRESO ATTO** della delibera di G.C.n. 66 del 16/5/2019 con cui è stato recepito il “*Sistema per l'individuazione e la graduazione delle posizioni organizzative per l'Unione Pedemontana Parmense e per i Comuni di Collecchio, Felino, Montechiarugolo, Sala Baganza e Traversetolo*”, come deliberato dalla Giunta dell'Unione PedemontanaP.se;

**RILEVATO** che :

- il processo di analisi e graduazione delle posizioni organizzative, disciplinato nell'art.4 di tale sistema , prevede che la definizione della graduazione e la collocazione nella relativa fascia di appartenenza venga formulata dal Nucleo di Valutazione su istruttoria della struttura tecnica di supporto e su proposta dell'Ente, mentre la definizione del valore economico della fascia di appartenenza ed i valori economici vengono definiti dalla Giunta sulla base delle disponibilità economiche relative al trattamento accessorio del personale in posizione organizzativa e in merito alle politiche retributive dell'ente;
- il percorso decisionale di valutazione e graduazione delle posizioni, come indicato nel sistema di valutazione ( art.4 lett.d), si sviluppa attraverso le seguenti fasi:

<b>Fasi</b>	<b>Operazioni</b>	<b>Soggetti</b>
1	<ul style="list-style-type: none"><li>• Scelte di politica retributiva (livello di differenziazione retributiva, determinazione del valore retributivo minimo e massimo e delle fasce)</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Presidente/Sindaco e Giunta</li></ul>
2	<ul style="list-style-type: none"><li>• Analisi e descrizione delle posizioni organizzative</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Struttura di supporto al Nucleo di Valutazione sentite le</li></ul>

COPIA CARTACEA DI ORIGINALE DIGITALE

Riproduzione cartacea ai sensi del D.Lgs.82/2005 e successive modificazioni, di originale digitale firmato digitalmente da Luigi Buriola e da Dott.ssa Emanuela Petrilli Stampato il giorno 30/05/2019 da BERTOZZI GERMANA.

		PO
3	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Applicazione del metodo di valutazione delle posizioni</li> <li>• Definizione della graduazione di posizione</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Struttura di supporto effettua istruttoria</li> <li>• Nucleo di valutazione gradua le Posizioni Organizzative</li> </ul>
4	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Approvazione graduazione definitiva</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Presidente/Sindaco e Giunta</li> </ul>

Vista la delibera di G.C.n.67 del 16/5/2019 con cui è stato determinato Il trattamento economico accessorio del personale della categoria D titolare delle posizioni organizzative, destinando una quota del 15% alla retribuzione di risultato;

Vista la proposta di pesatura del personale titolare di posizione organizzativa, effettuata dal nucleo di valutazione sulla base dei criteri predeterminati nel sistema di valutazione;

#### PROPONE

Di approvare la proposta di pesatura effettuata dal nucleo di valutazione e del relativo verbale, allegati alla presente;

Letto, confermato e sottoscritto:

Il Sindaco  
Luigi Buriola

Il Segretario Comunale  
Dott.ssa Emanuela Petrilli



# COMUNE DI MONTECHIARUGOLO

PROVINCIA DI PARMA

## PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

(art 49 comma 1 del T.U.E.L. D.Lgs 267/2000)

Proposta di delibera di Giunta avente per oggetto:

### **SISTEMA INDIVIDUAZIONE E GRADUAZIONE POSIZIONI ORGANIZZATIVE.APPROVAZIONE GRADUAZIONE POSIZIONI ORGANIZZATIVE PROPOSTA DAL NUCLEO VALUTAZIONE**

Il sottoscritto, responsabile di servizio esprime parere **favorevole** in ordine alla regolarità tecnica della proposta di deliberazione in oggetto, precisando che sono state osservate le procedure preliminari di legge e dei regolamenti.

Il 17/05/2019

Il Responsabile del  
SEGRETARIO GENERALE  
Emanuela Petrilli / INFOCERT SPA



# COMUNE DI MONTECHIARUGOLO

PROVINCIA DI PARMA

## PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

(art. 49 comma 1 del T.U.E.L. D.Lgs 267/2000)

PROPOSTA DI DELIBERA DI GIUNTA AVENTE PER OGGETTO:

**SISTEMA INDIVIDUAZIONE E GRADUAZIONE POSIZIONI  
ORGANIZZATIVE.APPROVAZIONE GRADUAZIONE POSIZIONI ORGANIZZATIVE  
PROPOSTA DAL NUCLEO VALUTAZIONE**

## VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE

per quanto attiene la regolarità contabile del presente atto, ai sensi dell'art. 49 del Decreto Legislativo 267/2000 il Responsabile dei Servizi Finanziari **favorevole**

li, 18/05/2019

IL RESPONSABILE DEI SERVIZI FINANZIARI  
PECORARI MARIA CARLOTTA / ArubaPEC  
S.p.A.



# COMUNE DI MONTECHIARUGOLO

PROVINCIA DI PARMA

**Deliberazione di Giunta Comunale**

**N. 70**

**DEL 20/05/2019**

**OGGETTO: SISTEMA INDIVIDUAZIONE E GRADUAZIONE POSIZIONI ORGANIZZATIVE. APPROVAZIONE GRADUAZIONE POSIZIONI ORGANIZZATIVE PROPOSTA DAL NUCLEO VALUTAZIONE**

## RELATA DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto

visti gli atti d'ufficio

### ATTESTA

Che la presente deliberazione:

- è stata pubblicata nell'Albo On Line di questo Comune per 15 giorni consecutivi dal 23/05/2019 al 07/06/2019 col numero 599/2019;
- diverrà esecutiva il 17/06/2019 decorsi 25 giorni dalla data di pubblicazione (art. 134, comma 3 TUEL)

il 23/05/2019

**Per il Segretario Generale  
L'impiegata delegata**

BERTOZZI GERMANA / INFOCERT SPA

# UNIONE PEDEMONTANA PARMENSE

## (Provincia di Parma)

### Nucleo di Valutazione

Alla cortese attenzione del Sindaco del Comune di Montechiarugolo

**PREMESSO** CHE il CCNL comparto Funzioni Locali triennio 2016/2018 stipulato in data 21/05/2018 ha ridefinito la disciplina dell'Area delle Posizioni Organizzative;

**VISTO**, in particolare, l'art.14, comma 1, il quale stabilisce che "Gli incarichi relativi all'area delle posizioni organizzative sono conferite dai dirigenti (dal Sindaco negli enti privi di dirigenza) per un periodo massimo non superiore a tre anni, previa determinazione di criteri generali da parte degli enti, con atto scritto e motivato, e possono essere rinnovati con le medesime formalità";

**VISTO**, inoltre, l'art.13, comma 3, il quale prevede che "Gli incarichi di posizione organizzativa di cui all'art.8 del CCNL del 31/03/1999 e dell'art.10 del CCNL del 22/01/2004, già conferiti e ancora in atto, proseguono o possono essere prorogati fino alla definizione del nuovo assetto delle posizioni organizzative, successivo alla determinazione delle procedure e dei relativi criteri generali previsti dal comma 1 dell'art.14 e, comunque, non oltre un anno dalla data di sottoscrizione del presente CCNL";

**RICHIAMATA** la deliberazione di Giunta dell'Ente con la quale è stato approvato il Sistema per l'individuazione e la graduazione delle posizioni organizzative ai sensi dell'art.14 del CCNL del 21/05/2018;

**VISTO** il vigente Regolamento di organizzazione uffici e servizi;

**RICHIAMATA** la deliberazione di Giunta nella quale viene definito l'assetto organizzativo delle posizioni organizzative dell'Ente;

**VISTO** l'Art. 15 "Retribuzione di posizione e retribuzione di risultato" del CCNL del 21/05/2018 il quale prevede che:

*Il trattamento economico accessorio del personale della categoria D titolare delle posizioni di cui al l'art. 13è composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato. Tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per il lavoro straordinario.*

*L'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 5.000ad un massimo di € 16.000annui lordi per tredici mensilità, sulla base della graduazione di ciascuna posizione organizzativa. Ciascun ente stabilisce la suddetta graduazione, sulla base di criteri predeterminati, che tengono conto della complessità nonché della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascuna posizione organizzativa. Ai fini della graduazione delle suddette responsabilità, negli enti con dirigenza, acquistano rilievo anche l'ampiezza ed il contenuto delle eventuali funzioni delegate con attribuzione di poteri di firma di provvedimenti finali a rilevanza esterna, sulla base di quanto previsto dalle vigenti disposizioni di legge e di regolamento.*

*Nelle ipotesi considerate nell'art. 13, comma 2, l'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 3.000ad un massimo di € 9.500annui lordi per tredici mensilità.*

*Gli enti definiscono i criteri per la determinazione e per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato delle posizioni organizzative, destinando a tale particolare voce retributiva una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative previste dal proprio ordinamento.*

*A seguito del consolidamento delle risorse decentrate stabili con decurtazione di quelle che gli enti hanno destinato alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative dagli stessi istituite, secondo quanto previsto dall'art. 67, comma 1, le risorse destinate al finanziamento della*



*retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative sono corrisposte a carico dei bilanci degli enti.*

*Nell'ipotesi di conferimento ad un lavoratore, già titolare di posizione organizzativa, di un incarico ad interim relativo ad altra posizione organizzativa, per la durata dello stesso, al lavoratore, nell'ambito della retribuzione di risultato, è attribuito un ulteriore importo la cui misura può variare dal 15% al 25% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per la posizione organizzativa oggetto dell'incarico ad interim. Nella definizione delle citate percentuali, l'ente tiene conto della complessità delle attività e del livello di responsabilità connessi all'incarico attribuito nonché e del grado di conseguimento degli obiettivi.*

*Per effetto di quanto previsto dall'art. 67, comma 7, in caso di riduzione delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative previste dal comma 5, si determina un corrispondente ampliamento delle facoltà di alimentazione del Fondo risorse decentrate, attraverso gli strumenti a tal fine dall'art.67*

**CONSIDERATO** che la retribuzione di posizione viene graduata in relazione alla valutazione della posizione stessa, per classificare il lavoro in modo da determinare un peso relativo alle mansioni che si svolgono all'interno dell'unità organizzativa (compiti, attività, responsabilità);

**DATO ATTO** della necessità di provvedere alla pesatura delle posizioni organizzative afferenti i vari Settori dell'Ente, ai sensi di quanto disposto dalle disposizioni contrattuali summenzionate;

**VISTE** le schede di rilevazione relative alle singole posizioni organizzative compilate dagli attuali titolari di posizione organizzative;

**VISTA** la proposta di pesatura di cui al prospetto allegato al presente verbale;

### **PROPONE**

Alla Giunta del Comune di Montechiarugolo la proposta di pesatura delle posizioni organizzative di cui al prospetto allegato al presente verbale.

La proposta si intende condizionata al rispetto delle disposizioni vigenti in materia di vincoli di relativi alla spesa di personale, al rispetto del pareggio di bilancio e alle disposizioni contrattuali in materia di posizioni organizzative.

Copia del presente verbale verrà trasmesso alla Giunta dell'Ente.

14 maggio 2019

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE

Dott. Bruno Susio



**UNIONE PEDEMONTANA PARMENSE**  
**NUCLEO DI VALUTAZIONE**

**PROPOSTA PESATURA POSIZIONI ORGANIZZATIVE COMUNE MONTECHIARUGOLO**  
**(allegato al verbale del 14 maggio 2019)**

	Settore Servizi Generali	Settore Finanziario	Settore Servizi alla Persona	Settore Politiche Energetiche - Patrimonio	Settore Pianificazione Territoriale
1A Risorse umane coordinate	3	2	2,5	2,5	2
1B Gestione delle risorse finanziarie	1	3	1,5	2,5	1,5
2A Omogeneità delle funzioni	2	2	2	2	2
2B Caratteristiche dei processi operativi	2	2	2	2	2
2C Fabbisogno di innovazione nelle funzioni	2	2	2	3	3
2D Grado di relazioni	3	2	3	2	3
3A Professionalità richiesta	2	2	2	2	2
4A Rilevanza Strategica	2	2	2	2	2
	<b>17</b>	<b>17</b>	<b>17</b>	<b>18</b>	<b>18</b>

14-mag-19

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE  
dott. Bruno Susio



