



# COMUNE DI SALA BAGANZA

Provincia di Parma

---

Deliberazione      GIUNTA COMUNALE      N. 33      DEL 25/03/2021

ORIGINALE

OGGETTO

INTEGRAZIONE PIANO DELLA PERFORMANCE ANNO 2021 DEL COMUNE DI SALA BAGANZA - PERFORMANCE ORGANIZZATIVA DI ENTE

L'anno duemilaventuno addì venticinque del mese di Marzo alle ore 18:00, in modalità virtuale, si è riunita la Giunta Comunale.

Sono intervenuti i Signori:

	PRESENTE	ASSENTE
SPINA ALDO	X	
RONCHINI GIOVANNI	X	
ALFIERI GIULIA	X	
MAESTRI NICOLA	X	
SACCANI GIULIANA	X	

Partecipa alla adunanza la Dott.ssa Renata Greco in qualità di Segretario Comunale.

---

Spina Aldo nella sua qualità di Sindaco constatato legale il numero degli intervenuti, assume la presidenza, dichiara aperta la seduta ed invita a discutere e a deliberare sull'oggetto sopraindicato, il cui testo è riportato nel foglio allegato.



# COMUNE DI SALA BAGANZA

Provincia di Parma

Deliberazione GIUNTA COMUNALE N. 33 DEL 25/03/2021

## LA GIUNTA COMUNALE

### PREMESSO CHE:

- Il decreto legislativo n. 150/2009 ha introdotto i principi volti a disciplinare il sistema di valutazione delle strutture e dei dipendenti delle amministrazioni pubbliche al fine di assicurare elevati standard qualitativi ed economici del servizio tramite la valorizzazione dei risultati e della performance organizzativa e individuale;
- L'art. 3 comma 2 del decreto ha precisato che il sistema di misurazione deve riguardare tre ambiti di riferimento distinti, ovvero l'amministrazione nel suo complesso, le aree di responsabilità ed i singoli dipendenti;
- Il decreto legislativo 150/2009, a fianco di strumenti quali il Peg e il controllo di gestione, introduce il Piano della performance che recepisce e sviluppa gli obiettivi dell'Amministrazione;
- Il decreto legge n. 174/2012 convertito nella legge 213/2012 modificando l'articolo 169 del d.lgs. 267/2000, ha ridefinito il sistema dei controlli interni e stabilito all'art. 3, comma 1, lettera g-bis che il Piano degli obiettivi e il Piano della Performance sono unificati organicamente nel Piano esecutivo di gestione;

### DATO ATTO CHE:

- Con Delibera di Consiglio Comunale n. 42 del 17/12/2020 di approvazione della nota di aggiornamento al DUP 2021/2023;
- Con atto di C.C. n. 43 del 17/12/2020 è stato approvato il Bilancio di previsione finanziario 2021/2023 ai sensi dell'art.151 del D.Legs. n.267/2000 e dell'art. 10 del D.Legs. 118/2011;
- Con proprio atto n.161 del 28/12/2020, è stato approvato, ai sensi dell'art. 169 del D.Lgs. n. 267/2000, il Piano Esecutivo di Gestione 2021/2023, e affidati gli obiettivi di massima e le risorse necessarie nella more della predisposizione del Piano dettagliato degli Obiettivi;

**VISTA** la delibera di Giunta Unione n. 16 del 18/02/2020 con la quale è stato approvato, in considerazione e tenuto conto di quanto emerso dal confronto con i soggetti sindacali di cui all'art. 7 del CCNL 21/5/2018 e della validazione del regolamento da parte del Nucleo di Valutazione della Performance, il nuovo "*Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance per l'Unione Pedemontana Parmense e per i Comuni di Collecchio, Montechiarugolo, Felino, Sala Baganza e Traversetolo*" secondo le previsioni del CCNL 21/05/2018 comparto Funzioni Locali la cui applicazione è prevista dall'anno 2020;

**CONSIDERATO** che il Piano dettagliato degli obiettivi è stato predisposto con il coordinamento e la sovrintendenza del Segretario dell'Unione, sulla base di quanto ricavabile direttamente dal Documento Unico di Programmazione di cui alle delibera di Consiglio Unione n. 22/2020 e n.



# COMUNE DI SALA BAGANZA

Provincia di Parma

**Deliberazione GIUNTA COMUNALE N. 33 DEL 25/03/2021**

33/2020 che accompagna il bilancio di previsione e delle priorità individuate ed assegnate dalla Giunta dell'Unione;

**RICHIAMATO** il Decreto Sindacale n.1 del 05/01/2021 con il quale sono stati individuati i Responsabili delle strutture organizzative del Comune di Sala Baganza per l'anno 2021;

**DATO ATTO** che il Segretario Comunale ha coordinato la predisposizione del piano degli obiettivi– Piano della Performance anno 2021 attraverso il confronto con tutti i responsabili titolari di posizione organizzativa e che detto piano si caratterizza per :

- stretto legame con il Documento Unico di Programmazione;
- focalizzazione sugli elementi cruciali per l'Ente;
- indicatori significativi rispetto alla generazione di valore per il territorio;
- utilità ai fini dello sviluppo personale e organizzativo;

**CONSIDERATO** che con delibera di Giunta Comunale n. 26 del 04/03/2021 è stato approvato il Piano degli Obiettivi – Performance organizzativa di struttura,

**TENUTO CONTO** che il vigente sistema di valutazione prevede anche la valutazione della Performance organizzativa a livello di Ente;

**VISTA** la proposta di scheda obiettivi performance organizzativa di Ente predisposta Responsabile dell'Anticorruzione e della Trasparenza per l'Unione e per i Comuni di Collecchio, Felino, Montechiarugolo, Sala Baganza e Traversetolo con il coordinamento del Segretario dell'Unione e visione da parte del NVP;

**RITENUTO** di approvare la suddetta scheda obiettivi performance organizzativa di Ente anno 2021 come da allegato al presente atto di cui costituisce parte integrante e sostanziale;

**CONSIDERATO** che la performance organizzativa di Ente anno 2021, proposta dalla scheda obiettivi performance organizzativa di Ente predisposta Responsabile dell'Anticorruzione e della Trasparenza per l'Unione e per i Comuni di Collecchio, Felino, Montechiarugolo, Sala Baganza e Traversetolo, è da intendersi riferita all'Unione Pedemontana Parmense ed ai Comuni di Collecchio, Felino, Montechiarugolo, Sala Baganza e Traversetolo;

**VISTO** il vigente Regolamento di organizzazione degli uffici e servizi;

**RILEVATO** che il presente atto integra e completa il ciclo di gestione della performance per l'aspetto di pianificazione che comprende il PEG contabile, il piano degli obiettivi con valenza di piano della performance;

**CONSIDERATO** inoltre che il Ministro per la Pubblica Amministrazione con decreto del 20 gennaio 2021 ha ulteriormente prorogato le disposizioni in materia di lavoro agile “emergenziale”, di cui al precedente decreto del 19 ottobre 2020 fino al 30 aprile 2021, in concomitanza con l'attuale termine dello stato di emergenza fissato con delibera del Consiglio dei Ministri del 13 gennaio 2021;



# COMUNE DI SALA BAGANZA

Provincia di Parma

**Deliberazione GIUNTA COMUNALE N. 33 DEL 25/03/2021**

**VISTO** inoltre l'art. 263, comma 1, del D.L.n. 34/2020 che prevede che le amministrazioni pubbliche organizzino il lavoro dei propri dipendenti e l'erogazione dei servizi attraverso la flessibilità dell'orario di lavoro, rivedendone l'articolazione giornaliera e settimanale, introducendo modalità di interlocuzione programmata, anche attraverso soluzioni digitali e non in presenza con l'utenza, applicando il lavoro agile, con le misure semplificate di cui all'art. 87, comma 1, lettera b), del D.L. n. 18/2020, al 50% del personale impiegato nelle attività che possono essere svolte in tale modalità e comunque a condizione che l'erogazione dei servizi rivolti a cittadini ed imprese avvenga con regolarità, continuità ed efficienza, nonché nel rigoroso rispetto dei tempi previsti dalla normativa vigente;

**DATO ATTO** che la predetta disposizione è stata prorogata dal 31 dicembre 2020 fino al 31 marzo 2021 per effetto dell'art. 19, comma 1, del D.L. n. 183/2020;

**CONSIDERATO** pertanto che:

- il termine per l'applicazione del lavoro agile "semplificato", in base a quanto previsto dall'art. 87, comma 1, del D.L. n. 18/2020, coincide già con la scadenza dello stato di emergenza sanitaria;
- 
- con il Dm 19 ottobre 2020, la cui validità è stata prorogata al 30/04/2021, vengono definite le modalità organizzative di riferimento per l'applicazione del predetto lavoro agile nelle singole pubbliche amministrazioni, stabilendo nel contempo la relativa misura con un superamento dell'attuale disallineamento con l'attuale termine del 31 marzo 2021 di cui all'art. 263 del DL n. 34/2020;

**DATO inoltre ATTO** che, attraverso alcune modifiche all'art. 14 della legge n. 124/2015 ad opera della legge di conversione del decreto "Rilancio" (art. 263, comma 4 bis, DL n. 34/2020), le amministrazioni pubbliche sono tenute a redigere il Piano Organizzativo del lavoro agile (POLA), entro il 31 gennaio di ogni anno, quale sezione del Piano della Performance, sentite le Organizzazioni Sindacali, trattandosi di una sezione del piano della performance, la scadenza del 31 gennaio non è perentoria per gli Enti Locali per i quali il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'art. 108, comma 1, del D.L.vo n. 267/2000 ed il Piano della Performance di cui all'art. 10 del D.L.vo n. 150/2009 sono unificati organicamente del PEG;

- il termine per l'approvazione del POLA è quindi variabile; indipendentemente dal momento in cui viene approvato il POLA, il lavoro agile "emergenziale" e "semplificato" rimane comunque applicabile fino al 30 aprile 2021, con possibilità quindi di rinviare di seguito l'introduzione del lavoro agile "tradizionale";

**CONSIDERATO** che il POLA è uno strumento di programmazione del lavoro agile nel quale dovranno essere in linea di massima:

- individuate le modalità attuative del lavoro agile prevedendo, per le attività che possono essere svolte in modalità agile, che almeno il 60% dei dipendenti possa avvalersene, garantendo che gli stessi non subiscano penalizzazioni ai fini del riconoscimento di professionalità e delle progressione di carriera;
- definite le misure organizzative, i requisiti tecnologici, i percorsi formativi del personale, anche dirigenziale, e gli strumenti di rilevazione e di verifica periodica dei risultati



# COMUNE DI SALA BAGANZA

Provincia di Parma

**Deliberazione GIUNTA COMUNALE N. 33 DEL 25/03/2021**

conseguiti, anche in termini di miglioramento dell'efficacia dell'azione amministrativa, della digitalizzazione dei processi, nonché della qualità dei servizi erogati;

**DATO ATTO** che in caso di mancata adozione del POLA, il lavoro agile si applicherà ad almeno il 30% dei dipendenti, ove lo richiedano;

**CONSIDERATO** inoltre che con Decreto del 9 dicembre 2020 il Ministro per la pubblica amministrazione ha approvato apposite linee guida per la predisposizione del Piano Organizzativo del lavoro agile, con particolare riferimento alla definizione di appositi indicatori di performance;

**CONSIDERATO** che l'Unione Pedemontana Parmense ha avviato dal mese di settembre 2020 percorso e progetto, cofinanziato dalla Regione Emilia Romagna, per l'avvio dello smart working in Unione Pedemontana Parmense e per i Comuni di Collecchio, Felino, Sala Baganza, Montechiarugolo e Traversetolo;

- che sono in corso di definizione linee di indirizzo e percorso per predisposizione di specifica disciplina per l'applicazione del lavoro agile – smart working ed un importante percorso formativo rivolto a tutto il personale dipendente per l'affermazione di una cultura organizzativa basata sui risultati;

**RITENUTO**, in questa fase ancora caratterizzata dall'applicazione del lavoro agile “emergenziale”, che si protrarrà almeno fino al 30 aprile 2021, di iniziare a programmare scelte organizzative in merito all'opportunità o meno del POLA, tenendo conto della situazione presente nell'Ente, sia in termini di numero di dipendenti in servizio che dell'esperienza fin qui maturata, e di rinviare l'adozione del Piano Organizzativo del lavoro agile – POLA – dell'Unione Pedemontana Parmense a successivo atto programmatico che dovrà definire obiettivi organizzativi legati alla revisione dei modelli di organizzazione del lavoro, con individuazione di specifici obiettivi con correlati indicatori e target, di breve, medio e lungo periodo; In caso di mancata adozione del POLA, il lavoro agile si applicherà comunque al almeno il 30% dei dipendenti, come previsto dall'art. 14, comma 1, della legge n. 124/2015 e successive modifiche ed integrazioni;

**VISTI** i pareri favorevoli di regolarità tecnica e di regolarità contabile sulla proposta di deliberazione in esame, rilasciati dal Responsabile di servizio competente – Segretario Comunale e dal Responsabile del Servizio Finanziario, ai sensi dell'art. 49, 1<sup>a</sup> comma del TU Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali (D.Lgs. 267/2000);

CON VOTI unanimi favorevoli espressi per alzata di mano;

## **DELIBERA**

1. Di integrare il piano degli obiettivi – Piano Performance anno 2021 - di cui alla delibera di Giunta Comunale n. 26 del 04/03/2021, mediante approvazione della scheda obiettivi performance organizzativa di Ente anno 2021 predisposta Responsabile dell'Anticorruzione e della Trasparenza per l'Unione Pedemontana Parmense e per i Comuni di Collecchio, Felino, Montechiarugolo, Sala Baganza e Traversetolo;



# COMUNE DI SALA BAGANZA

Provincia di Parma

---

**Deliberazione      GIUNTA COMUNALE      N. 33      DEL 25/03/2021**

2. Di dare atto che la performance organizzativa di Ente anno 2021, proposta dal scheda obiettivi performance organizzativa di Ente predisposta Responsabile dell'Anticorruzione e della Trasparenza per l'Unione e per i Comuni di Collecchio, Felino, Montechiarugolo, Sala Baganza e Traversetolo, è da intendersi riferita sia all'Unione Pedemontana Parmense sia ai Comuni di Collecchio, Felino, Montechiarugolo, Sala Baganza e Traversetolo;
  
3. Di confermare la programmazione di cui alla delibera di GU n. 26/2021,

**DELIBERA** altresì' con separata ed unanime votazione, attesa l'urgenza di provvedere, di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134 del D. Lgs. 18.08.2000, n. 267;

Letto, confermato e sottoscritto:

IL Sindaco  
Spina Aldo

IL Segretario Comunale  
Dott.ssa Renata Greco