

Comune di TRAVERSETOLO

Utilizzo del Fondo 2023

IMPORTO FONDO 2023	146.428,36
di cui parte stabile	91.619,55
di cui parte variabile	54.808,81

146.428,36

PARTE STABILE FONDO 2022	91.619,55
---------------------------------	------------------

Art.7 comma 1 CCDI 2019-2021	DEPURAZIONI
MENO comparto - quota fondo	14.949,92
MENO ind.direzione dip.ex 8°q.f.	-
MENO incremento ind.pers.educativo	-
MENO Prog.Orizz. Storiche	38.056,55
Somma DEPURAZIONI	53.006,47

Art. 17 CCI 2023-2025	RIPARTIZIONI	
indennità condizioni di lavoro (art. 70-bis CCNL 21/05/2018, art. 7 comma 4, lett.d) CCNL) - ex maneggio valori	900,00	
indennità condizioni di lavoro (art. 70-bis CCNL 21/05/2018, art. 7 comma 4, lett.d) CCNL) - ex indenn rischio	1.500,00	
indennità condizioni di lavoro (lett. c comma 2 art. 68 e del CCNL 2016 -2018) - ex indennità disagio		
indennità di turno, indennità di reperibilità, trattamento per attività prestata nel giorno di riposo settimanale (art. 70-bis CCNL 21/05/2018, art. 7 comma 4, lett.d) CCNL)	25,00	Reperibilità
indennità di turno, indennità di reperibilità, trattamento per attività prestata nel giorno di riposo settimanale (art. 70-bis CCNL 21/05/2018, art. 7 comma 4, lett.d) CCNL)	1.200,00	
compensi per specifiche responsabilità (lett. e comma 2 art. 80 del CCNL 2019 -2021)		ART.84 COMMA 1 - SPECIFICHE RESPONSABILITA MAX.3000
"		ART.84 COMMA 1 Ufficiale di stato civile e anagrafe € 300,00
"		ART.84 COMMA 1 Ufficiale elettorale € 300,00
"		ART.84 COMMA 1 Responsabile procedimento di tributi € 300,00

"	2.100,00	ART.84 COMMA 1 Addetto agli uffici relazioni col pubblico € 300,00	
"	350,00	70 QUINQUIES COMMA 2 - f) Responsabile di attività inerenti la protezione civile € 350,00	AUGUSTUS
ATTRIBUZIONE NUOVE PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELL'AREA	8.150,00	2 Funzionari, 4 istruttori, 3 operatori esperti	
Ecceденza parte stabile che finanzia parte della produttività	16.238,08	Produttività Collettiva	
PARTE VARIABILE FONDO 2023	54.808,81		
compensi previsti da disposizioni di legge (lett. g comma 2 art. 80 del CCNL 2019 - 2021)			
compensi previsti da disposizioni di legge (lett. g comma 2 art. 80 del CCNL 2019 - 2021)			
"			
"	17.500,00	INCENTIVI ART.113 DLGS 50/2016 - FORNITURE e SERVIZI	<i>al lordo</i>
	3.000,00	PROGETTO COMP CENSIMENTO	<i>al lordo</i>
"	15.000,00	INCENTIVI RECUPERO ENTRATE COMMA 1091 L.145/2018	<i>al lordo</i>
progetti finanziati con 1,2	350,00	PROGETTO URP ANNO 2022	
	350,00	PROGETTO DIFFUSIONE COMPETENZE ANAGRAFE – ANNO 2023	
Ecceденza parte variabile che finanzia parte della produttività	18.608,81		
	-		
RIEPILOGO			
Importo Fondo 2023	146.428,36		
Importo depurazione	53.006,47		
Ripartizione somme restanti	50.425,00		

	Resta	42.996,89	CCI 2023-2025. Quanto residua dopo il riparto di cui al precedente comma 2 salvo conguagli a consuntivo, è destinato ai premi correlati alla PERFORMANCE - PRODUTTIVITA COLLETTIVA	-
--	-------	-----------	--	---

DIFFERENZIAZIONE DEL PREMIO INDIVIDUALE

Con riferimento a quanto previsto dall'art. art.81 CCNL 16.11.2022 e dall'art. 20 CCDI triennio 2023-2025 parte normativa, le parti nella riunione del hanno raggiunto l'intesa di seguito riportata:

a) La maggiorazione del premio individuale art.81 CCNL 16.11.2022 sara' negoziata per ciascun ente all'interno del ccdi parte economica di ciascun ente;

b) la quota limitata massima di personale valutato a cui tale maggiorazione verrà attribuita **per l'anno 2023 è pari a Uno (n. 1 dip)**

per l'intero Ente