

Comune di TRAVERSETOLO

Utilizzo del Fondo 2021

IMPORTO FONDO 2021	111.815,48
di cui parte stabile	76.795,23
di cui parte variabile	35.020,25

PARTE STABILE FONDO 2021	76.795,23
---------------------------------	------------------

Art.7 comma 1 CCDI 2019-2021	DEPURAZIONI
<i>MENO comparto - quota fondo</i>	12.200,00
<i>MENO ind.direzione dip.ex 8°q.f.</i>	-
<i>MENO incremento ind.pers.educativo</i>	-
<i>MENO Prog.Orizz. Storiche</i>	35.250,00
Somma DEPURAZIONI	47.450,00

Art.7 comma 2 CCDI 2019-2021	RIPARTIZIONI
indennità condizioni di lavoro (lett. c comma 2 art. 68 e del CCNL 2016 -2018) ex maneggio valori	900,00
indennità condizioni di lavoro (lett. c comma 2 art. 68 e del CCNL 2016 -2018) indenn rischio	1.500,00
indennità condizioni di lavoro (lett. c comma 2 art. 68 e del CCNL 2016 -2018) indennità disagio	-
indennità di turno, indennità di reperibilità, trattamento per attività prestata nel giorno di riposo settimanale (lett. d comma 2 art. 68 del CCNL 2016 - 2018)	25,00
indennità di turno, indennità di reperibilità, trattamento per attività prestata nel giorno di riposo settimanale (lett. d comma 2 art. 68 del CCNL 2016 - 2018)	1.200,00
compensi per specifiche responsabilità (lett. e comma 2 art. 68 del CCNL 2016 -2018)	
"	
"	
"	
"	2.100,00
"	-

"	350,00
indennità di funzione e indennità di servizio esterno (lett. f comma 2 art. 68 del CCNL 2016 - 2018);	-
ATTRIBUZIONE NUOVE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI 2021	
Eccedenza parte stabile che finanzia parte della produttività	23.270,23
PARTE VARIABILE FONDO 2021	35.020,25
	-
compensi previsti da disposizioni di legge (lett. g comma 2 art. 68 del CCNL 2016 - 2018)	-
compensi previsti da disposizioni di legge (lett. g comma 2 art. 68 del CCNL 2016 - 2018)	-
"	12.662,36
"	-
	535,30
"	6.100,00
compensi ai mesi notificatori (lett. h comma 2 art. 68 del CCNL 2016 - 2018);	-
Progetto finanziato da part 1,2%	3.800,00
Progetto finanziato da part 1,2%	1.650,00
Eccedenza parte variabile che finanzia parte della produttività	10.807,89
	-

RIEPILOGO	
Importo Fondo 2021	111.815,48
CCDI Art.7 comma 1. Importo depurazione	47.450,00

CCDI Art.7 comma 2. Ripartizione somme restanti	30.822,66
Resta	33.542,82

DIFFERENZIAZIONE DEL PREMIO INDIVIDUALE

Con riferimento a quanto previsto dall'art. 69 del CCNL 21/5/2018 e da riunione del 28/10/2019 hanno raggiunto l'intesa di seguito riportata:

- a) la maggiorazione del premio individuale di cui all'art. 68, comma 2, **pro-capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente**
- b) la quota limitata massima di personale valutato a cui tale maggiorazione **per l'intero Ente**



09/12/2020

Reperibilità	
Maggiorazioni festive (vedi art.24 CCNL 2018)	
70 QUINQUIES COMMA 1 - SPECIFICHE RESPONSABILITÀ MAX.3000	
70 QUINQUIES COMMA 2 - a) Ufficiale di stato civile e anagrafe € 300,00	
70 QUINQUIES COMMA 2 - b) Ufficiale elettorale € 300,00	
70 QUINQUIES COMMA 2 - c) Responsabile procedimento di tributi € 300,00	
70 QUINQUIES COMMA 2 - d) Addetto agli uffici relazioni col pubblico € 300,00	
70 QUINQUIES COMMA 2 - e) Responsabile di archivi informatici € 300,00	<i>SIA esternalizzato Unione</i>



70 QUINQUIES COMMA 2 - f) Responsabile di attività inerenti la protezione civile € 350,00	AUGUSTUS
Solo per PM	
Produttività Collettiva	
INCENTIVI ART.113 DLGS 50/2016 - LAVORI	
INCENTIVI ART.113 DLGS 50/2016 - FORNITURE e SERVIZI	
PROGETTO COMP CENSIMENTO	
INCENTIVI RECUPERO ENTRATE COMMA 1091 L.145/2018	
Progetti specifici comprensivi di progetti per Emergenza Sanitaria da Covid per attività da rendere in presenza	
Progetto servizi demografici E UFF TECNICO per doppia festività	
Progetto personale operaio per interventi urgenti per giorni feriali e per giorni festivi	
Produttività Collettiva	

CCDI Art.7 comma 4. Quanto residua dopo il riparto di cui al precedente comma 2 salvo conguagli a consuntivo, è destinato ai premi correlati alla PERFORMANCE - PRODUTTIVITA COLLETTIVA	
--	--

all'art. 16 CCDI triennio 2019-2021 parte normativa, le parti nella lettera b) ccni 21/5/2018, è determinata nel 30% del valore medio ai sensi del comma 1 dell'art. 69 del ccni 21/5/2018; la quota verrà attribuita per l'anno 2021 è pari a Uno (n. 1 dip)



ALLEGATO A

**COSTITUZIONE DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE
ANNO 2021**

COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE - ANNO 2021 CCNL 2016/2018	
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - ART. 67 COMMA 1 CCNL 2016/2018	€ 69.268,24
Risorse stabili soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2	
RETRIBUZIONI INDIVIDUALI DI ANZIANITA - ART. 67 COMMA 2 LETTERA C)	€ 1.903,07
INCREMENTO DELLE DOTAZIONI ORGANICHE - ART. 67 COMMA 2 LETTERA H) - ART. 33, COMMA 2, D.L. N. 34/2019	€ 4.599,83
TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2	€ 6.502,90
Risorse stabili ESCLUSE dal limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2	
INCREMENTO ART. 67 COMMA 2 LETTERA A) - 83,20 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2015 -DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5	€ 3.078,40
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 67 COMMA 2 LETTERA B) - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5	€ 1.416,78
TOTALE RISORSE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2	€ 4.495,18
Risorse variabili soggette al limite	
FRAZIONE DI RIA ANNO PRECEDENTE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA D)	€ 346,21
1,2% DEL MONTE SALARI DELL'ANNO 1997 - ART. 67 COMMA 3 LETTERA H)	€ 5.478,74
OBIETTIVI DEL PIANO DELLA PERFORMANCE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA I)	€ 1.750,00
TOTALE RISORSE VARIABILI INCLUSE NEL LIMITE ART. 23 COMMA 2	€ 7.574,95
Risorse variabili non soggette al limite	
SPONSOR.NI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 ISTAT	€ 535,30
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE D.LGS. 50/2016 (DAL 2018)	€ 20.810,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI IMU TARI	€ 6.100,00
TOTALE RISORSE VARIABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2	€ 27.445,30
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE	€ 115.286,57
DI CUI: TOTALE RISORSE SOGGETTE AL LIMITE	€ 83.346,09
DI CUI: TOTALE RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE	€ 31.940,48

<i>Decurtazioni</i>	
RIDUZIONE A SEGUITO DI PERSONALE TRASPERITO ART. 67, COMMA 2, LETT. E)	€ 3.471,09
<i>TOTALE DECURTAZIONI</i>	€ 3.471,09
<i>TOTALE AL NETTO DELLE DECURTAZIONI</i>	€ 111.815,48
<i>EVENTUALE DECURTAZIONE DEL FONDO PER SUPERAMENTO LIMITE 2016 - ART. 23 COMMA 2 - DLGS. 75/17</i>	€ 0
<i>SOMME A DISPOSIZIONE DELLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA</i>	€ 111.815,48





Comune di Traversetolo (Pr)
Piazza Vittorio Veneto, 30 - 43029

VERBALE SU FONDO RISORSE DECENTRARE E SULLA PROPOSTA DI RIPARTIZIONE DELLE RISORSE PER L'ANNO 2021 DEL COMUNE DI TRAVERSETOLO.

Il giorno 24 dicembre 2021, in modalita' Videoconferenza, si sono riunite le parti sindacali per discutere la proposta di contratto decentrato del Comune di Traversetolo e la bozza di ripartizione delle risorse per l'anno 2021.

Sono presenti:

Vicesegretario comunale Dott.ssa Ilaria Bolondi
Responsabile Servizio Unificato del personale Dott.ssa Liliana Ciccotto

Organizzazioni sindacali:

FP-CGIL Riccardo Barletta
CISL FP Matteo Casetti
UIL FPL Barbara Lori e Roberta Pagani

RSU



L'incontro ha inizio alle ore 08.30.

La Responsabile Servizio Unificato del personale si accinge ad illustrare la costituzione della parte stabile del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2021, quando l'FP CISL e FPL UIL intervengono per richiedere all'Amministrazione la possibilità di incrementare il finanziamento del fondo e di portarlo alla massima forza possibile, applicando ex art. 15 comma 2 o 15 CCNL.

Si passa ad illustrare la parte variabile del fondo.

FP CISL domanda se i progetti finanziati con l'1,2% sono progetti trasversali, la Responsabile Servizio Unificato risponde di sì.

La Responsabile Servizio Unificato del personale comunica che l'Amministrazione ritiene di non effettuare PEO almeno fino a modifica del regolamento attualmente in vigore.

Per il 2022 si valuterà l'interesse dell'ente a procedere a fare le PEO, anche alla luce delle novità che verranno introdotte con il nuovo contratto nazionale;

.FPL UIL domanda se ci sono persone che non hanno mai avuto accesso alle PEO, la Responsabile Servizio Unificato del personale risponde di sì, con l'attuale regolamento non si può garantire. FPL UIL manifesta la volontà di individuare anche per quest'anno una quota destinata alle PEO. FP CIGL rimarca di aspettare il nuovo regolamento per procedere alle PEO.

FP CISL chiede di iniziare il nuovo percorso di contrattazione a febbraio/marzo 2022 partendo per tempo. Convergono le altre OO.SS e la Responsabile Servizio Unificato del personale.

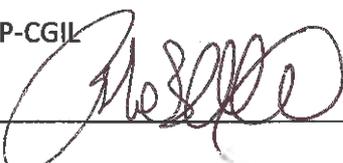
Si stabilisce il 27/12/2021 quale data di invio dell'ipotesi di accordo aggiornata .
L'incontro è sciolto alle ore 9.15

Traversetolo, 24/12/2022

La delegazione trattante di parte pubblica

Le OOSS

FP-CGIL



CISL FP

UIL FPL

RSU
