



ORIGINALE

DECRETO
N. 55 del 24-12-2025

**Oggetto: ATTRIBUZIONE ALLA DOTT.SSA MARIA TERESA GUERRA
DELL'INCARICO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE DEL SETTORE
N. 2 "AFFARI GENERALI"**

IL SINDACO

Richiamato il D.lgs. n. 267/2000 e, in particolare:

- **l'art. 50, comma 10**, che dispone “Il Sindaco e il Presidente della Provincia nominano i Responsabili degli Uffici e dei Servizi, attribuiscono e definiscono gli incarichi dirigenziali (...), secondo le modalità e i criteri stabiliti dagli artt. 109 e 110, nonché dai rispettivi statuti e regolamenti comunali e provinciali”;
- **l'art. 109**, in combinato disposto **con l'art. 107**, che prevede l'attribuzione ai dirigenti di tutti i compiti di attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti con gli atti di indirizzo adottati dai medesimi organi, secondo le modalità stabilite dallo Statuto o dai Regolamenti dell'Ente;
- **l'art. 109, comma 2**, secondo cui “Nei comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'articolo 107, commi 2 e 3, fatta salva l'applicazione dell'articolo 97, comma 4, lettera d), possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del Sindaco, ai responsabili degli uffici o dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga a ogni diversa disposizione”;

Considerato il CCNL per il triennio 2019-2021, stipulato in data 16/11/22, che, agli artt. 16 e ss., introduce la disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione;

Visto il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 33 del 12/07/2011 e successive modifiche;

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 39 del 21/03/2024 con la quale è stata approvata la Struttura Organizzativa del Comune di Bovolone, articolata nei seguenti sei Settori:

- Settore n. 1: Servizi alla persona;

-
- Settore n. 2: Affari generali;
 - Settore n. 3: Servizi finanziari;
 - Settore n. 4: Lavori pubblici e patrimonio;
 - Settore n. 5: Polizia locale e protezione civile;
 - Settore n. 6: Territorio, ambiente e S.U.A.P.;

Viste le attribuzioni di servizi e competenze ascritte ai vari settori, di cui all'allegato C), "Funzionigramma" della deliberazione di Giunta Comunale n. 39 del 21/03/2024;

Dato atto che con deliberazione di Giunta Comunale n.35 del 14/03/24 è stato approvato il "**Regolamento comunale in materia di conferimento, rinnovo, revoca e graduazione degli incarichi di Elevata Qualificazione**" ai sensi degli artt. 16 e ss. del CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022" e in particolare, gli art. 3 e 4 dello stesso;

Richiamati i Decreti Sindacali nn. 53-54-55-57 del 24/12/2024 e n. 29 del 01/08/2025, con i quali sono stati assegnati gli incarichi di Elevata Qualificazione per i settori rispettivamente nn. 1-2-3-5-6 con scadenza 31/12/2025;

Ritenuto ora necessario provvedere all'**assegnazione** degli incarichi di Elevata Qualificazione, per l'anno 2026;

Visto l'art. 3 del sopra citato Regolamento, che definisce le condizioni ed i presupposti per l'attribuzione degli incarichi di Elevata Qualificazione ai dipendenti classificati nell'Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione;

Visto il D.Lgs. 165/2001 e s.m.i.;

Visto il CCNL Comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 16/11/2022;

Visto l'art. 33 del vigente Statuto comunale;

Visto l'art. 4 del suddetto Nuovo Regolamento il quale stabilisce che gli incarichi di Elevata Qualificazione sono conferiti per un periodo minimo di un anno e per un periodo massimo non superiore ad anni tre;

Ritenuto opportuno stabilire in anni uno la durata dei suddetti incarichi;

Ritenuto di **attribuire** alla Dott.ssa Guerra Maria Teresa, ascritta all'area dei Funzionari, con profilo di Funzionario Amministrativo Contabile, l'incarico di Elevata Qualificazione relativo al Settore n. 2 "Affari Generali" atteso che per la sua esperienza, per la professionalità dimostrata e l'attitudine all'assunzione di ruoli di direzione e responsabilità, risulta figura idonea a ricoprire l'incarico di Elevata Qualificazione, in considerazione degli aspetti sopra indicati e del relativo curriculum;

Preso atto che non sussistono per la dipendente in questione cause di inconferibilità e di incompatibilità ai sensi del D.Lgs. n. 39/2013 come da dichiarazione agli atti;

Vista la scheda di pesatura dei sei Settori della struttura organizzativa dell'Ente, prot. n.14442 del 17/05/2024, a firma del Nucleo di Valutazione, dalla quale risulta per il Settore n. 2 l'attribuzione di punti 86/100, corrispondenti ad una retribuzione di posizione pari a euro 14.500,00;

Per quanto sopra

D E C R E T A

1. di **attribuire con decorrenza 1/1/2026** alla Dott.ssa Guerra Maria Teresa, l'incarico di Elevata Qualificazione relativo al Settore n. 2 "Affari Generali", ricoprendente i seguenti servizi:
Servizio affari generali, vice segreteria e segreteria del Sindaco;
Servizio legale, gare, contratti e CUC;
Servizio scuola e sport;
Servizio sistemi informativi;
2. di indicare quale data di scadenza del predetto incarico, la data del 31/12/2026;
3. Di dare atto che il trattamento economico accessorio riconosciuto al personale incaricato di Elevata Qualificazione è costituito dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato ed assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità contrattualmente previste, compreso il compenso per il lavoro straordinario;
4. di attribuire per il suddetto incarico al Funzionario incaricato di Elevata Qualificazione la retribuzione di posizione pari a euro 14.500,00 annui lordi per tredici mensilità, come da pesatura da parte del Nucleo di Valutazione;
5. di dare atto che alla retribuzione di posizione, si aggiunge la retribuzione di risultato come disciplinata dal comma 4 dell'art. 17 del CCNL 16.11.2022 e dall'art. 8 del regolamento sulla disciplina degli incarichi EQ, per una quota pari al 15% delle risorse complessivamente finalizzate all'erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni con incarico di Elevata Qualificazione assegnate nell'Ente, in base al raggiungimento degli obiettivi prefissati e previa valutazione annuale effettuata dal nucleo di valutazione;
6. dare atto che la retribuzione di risultato verrà corrisposta nel 2027, a seguito della valutazione dei risultati;
7. di stabilire che in caso di assenza e/o impedimento il suddetto responsabile sia sostituito dal Responsabile del Settore n. 1 D.ssa Michela Lucchini;
8. di individuare il Segretario Generale quale sostituto del Responsabile di settore titolare di incarico di Elevata Qualificazione, in caso di contemporanea assenza di quest'ultimo e del sostituto individuato al punto precedente;
9. di dare atto che il presente decreto può essere revocato prima della scadenza con atto scritto e motivato in relazione ad intervenuti mutamenti organizzativi o in conseguenza di valutazione negativa della performance individuale;
10. di disporre che il Responsabile in questione dovrà adempiere a tutti i compiti di attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti con atti di indirizzo dell'Amministrazione e ad esso assegnati con il PIAO; dovrà altresì relazionare periodicamente al Sindaco e al Segretario Generale sull'andamento del Settore e sullo stato di attuazione degli obiettivi assegnati, nonché sulla presenza di eventuali criticità;

11.che il presente Decreto sia notificato al Funzionario Dott.ssa Maria Teresa Guerra ed al sostituto Dott.ssa Michela Lucchini, pubblicato all'Albo Pretorio on line per 15 giorni consecutivi e sul sito istituzionale, sezione "Amministrazione Trasparente".

Composizione del documento:

- Atto dispositivo principale
- Eventuali allegati indicati nel testo

Il SINDACO
Pozzani Orfeo

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti del d.lgs n. 82/2005 (CAD) e s.m.i;e norme collegate; Sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.