

	COMUNE DI BAREGGIO	G.C.	Numero:	193
			Data:	17/11/2021
OGGETTO: PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2021-2023. MODIFICA				

ORIGINALE

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

L'anno duemilaventuno il giorno diciassette del mese di novembre alle ore 18.00 si è riunita la Giunta Comunale, in videoconferenza, ai sensi dell'art. 73, comma 1, del Decreto Legge 17 marzo 2020 n. 18, convertito dalla Legge 24 aprile 2020 n. 27 e ai sensi del Decreto del Sindaco n. 2 del 4.2.2021, nel rispetto della regolarità dello svolgimento della seduta e delle funzioni di cui all'art. 97 del Decreto Legislativo n. 267 del 18 agosto 2000.

Eseguito l'appello, risultano:

<i>Cognome e Nome</i>	<i>Qualifica</i>	<i>Presente</i>
Linda Colombo	Sindaco	S
Lorenzo Paietta	Vicesindaco	S
Nico Beltramello	Assessore	S
Roberto Pirota	Assessore	S
Domenico Bonomo	Assessore	S
Anna Lisa De Salvo	Assessore	N

TOTALE PRESENTI: **5**

TOTALE ASSENTI: **1**

Partecipa il Segretario Generale del Comune, dott.ssa Maranta Colacicco.

Riconosciuta valida la seduta, essendo legale il numero degli intervenuti, il Sindaco - Linda Colombo - assume la presidenza, dichiara aperta la seduta e la discussione sull'oggetto all'ordine del giorno.

OGGETTO:

PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2021-2023. MODIFICA

Il Segretario comunale, all'inizio dei lavori chiede se i presenti, rispetto agli argomenti posti all'esame dell'odierna Giunta comunale, abbiano il dovere di astenersi, essendo coinvolti interessi propri o di loro parenti ed affini sino al 4° grado e in ogni caso qualora sussista l'esigenza alla luce del principio generale di imparzialità e trasparenza, ai sensi dell'art. 97 della Costituzione. Nessuno dei presenti dichiara la sussistenza del dovere di astensione.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- con deliberazione di Giunta Comunale n. 34 del 08.03.2021 "*Piano triennale dei fabbisogni 2021-2023 - Ricognizione esuberi ai sensi art. 33 d.lg.165/2001*" l'Amministrazione, ai sensi di quanto previsto dall'art. 6, comma 2 del D.Lgs. n. 165/2001, come modificato dall'art. 4 del D.Lgs. n. 75/2017, ha definito il piano triennale del fabbisogno di personale dell'Ente per il periodo 2021-2023, sulla base della spesa del personale come risultante dal rendiconto 2019 e della media delle entrate correnti per gli anni 2017-2018-2019 (al netto del FCDE del bilancio 2019);
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 112 del 30.06.2021 "*Modifiche ed integrazioni al piano triennale dei fabbisogni di personale 2021-2023*" sono state apportate delle modifiche al piano approvato con la deliberazione di G.C. n. 34 del 08.03.2021 citata, prevedendo le seguenti assunzioni di personale nel periodo decorrente dalla data di approvazione della presente deliberazione e fino all'approvazione del rendiconto della gestione per l'anno 2021 per una spesa annua complessiva pari ad € 90.610,41 (al netto dell'IRAP) nei limiti della *sostenibilità finanziaria* pari ad € 106.180,70:
 - n. 2 Istruttori Amministrativo/Contabili categoria giuridica C: costo € 59.382,82;
 - n. 1 Agente di Polizia Locale categoria giuridica C: costo € 31.227,59;
 - n. 1 Assistente sociale categoria giuridica D, il cui costo, tuttavia, non rileva *ai fini della verifica del rispetto del valore soglia di cui ai commi 1, 1-bis e 2 dell'articolo 33 del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 giugno 2019, n. 58, per il periodo in cui e' garantito il predetto finanziamento;*

Rilevato che:

- con determinazione del Responsabile del settore Affari Generali n. 99 del 23.06.2021 si è proceduto all'assunzione in data 01.07.2021 di n. 1 Assistente sociale categoria giuridica D;
- con determinazione del Responsabile del settore Affari Generali n. 134 del 21.09.2021 si è proceduto all'assunzione in data 01.10.2021 di n. 1 Istruttore Amministrativo/Contabile categoria giuridica C per un costo pari ad € 29.691,41;
- con determinazione del Responsabile del settore Affari Generali n. 130 del 13.09.2021 è stato dato esito, mediante approvazione del verbale della Commissione esaminatrice, alla procedura di assunzione mediante mobilità volontaria ex art. 30 del D.Lgs. 165/2001 di n. 1

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 193 DEL 17/11/2021

Agente di Polizia Locale categoria giuridica C per un costo pari ad € 31.227,59, per cui è stato acquisito il nulla osta da parte dell'Amministrazione di provenienza;

Stabilito che con determinazione del Responsabile del settore Affari Generali n. 153 del 02.11.2021 si è preso atto delle dimissioni a decorrere dal 7 novembre 2021 di una dipendente inquadrata nel profilo professionale di Istruttore Direttivo Tecnico categoria giuridica D;

Considerato opportuno procedere alla sostituzione della figura giuridica su indicata, al fine di dare continuità all'espletamento delle attività proprie del settore di appartenenza;

Ritenuto di procedere per tale motivo alla modifica del Piano triennale di fabbisogni personale adottato con la deliberazione Giunta Comunale n. 112 del 30.06.2021 citata, prevedendo l'assunzione della figura professionale di n. 1 Istruttore Direttivo Tecnico categoria giuridica D per un costo annuo al netto dell'IRAP pari ad € 32.354,29, in luogo di n. 1 Istruttore Amministrativo/Contabile categoria giuridica C;

Richiamati:

- l'art. 39 della L. n. 449/1997 che stabilisce che al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla L. n. 482/1968;
- l'art. 91 del D.Lgs. n. 267/2000 che sancisce che gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale di fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla L. n. 68/1999, finalizzata alla riduzione programmata delle spese di personale;
- l'art. 1, comma 102, della L. n. 311/2004 che prevede che le amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, e all'art. 70, comma 4, del D.Lgs. n. 165/2001, non ricomprese nell'elenco 1 allegato alla stessa legge, adeguano le proprie politiche di reclutamento di personale al principio del contenimento della spesa in coerenza con gli obiettivi fissati dai documenti di finanza pubblica;
- l'art. 19, comma 8, della L. n. 448/2001 (L.Finanziaria per l'anno 2002) che dispone che a decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli Enti Locali, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno del personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'art. 39 della L. n. 449/1997 e s.m.i.;
- l'art. 3 comma 10 bis del D.L. n. 90/2014, convertito dalla legge n. 114/2014, statuisce che il rispetto degli adempimenti e prescrizioni in materia di assunzioni e di spesa di personale, come disciplinati dall'art. 3 del D.L. n. 90/2014, deve essere certificato dal Revisore dei Conti nella relazione di accompagnamento alla delibera di approvazione del Bilancio annuale dell'ente;

Visto l'art. 6 del D.Lgs. 165/2001, come modificato dall'art. 4 del D.Lgs. n. 75/2017, il quale disciplina l'organizzazione degli uffici ed il piano triennale dei fabbisogni di personale, da adottare annualmente in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo o emanate ai sensi del successivo art. 6-ter, nel rispetto delle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente e tenuto conto della consistenza della dotazione organica del personale in servizio, nonché della relativa spesa;

Richiamate le "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche", pubblicate in Gazzetta Ufficiale in data 27.07.2018 ed adottate ai sensi dell'art. 22, comma 1, del D.Lgs. n. 75/2017;

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 193 DEL 17/11/2021

Visto l'art. 33, comma 2 del D.L.34/2019 ed il D.M. attuativo del 17/03/2020 che prevedono la nuova disciplina assunzionale e dispongono le nuove facoltà assunzionali per gli enti locali da applicare a decorrere dal 20/04/2020, basate non già sul turn-over, ma sul principio di *sostenibilità finanziaria*;

Evidenziato che la tabella 1 del DM 17 marzo 2020 indica i valori di soglia di virtuosità per fascia demografica e che per il Comune di Bareggio la soglia è pari al 27% del rapporto fra *media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione e la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato*;

Considerata la consistenza di personale presente nell'organizzazione dell'Ente, anche in relazione agli obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, e rilevato che, in tale ambito, non emergono situazioni di personale in esubero o eccedenza, ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001, come risulta dalle dichiarazioni rese dai responsabili di settore acquisite agli atti d'ufficio nel corso del corrente anno;

Verificato che la *sostenibilità finanziaria* dell'Ente, che si colloca al di sotto della soglia percentuale di virtuosità, come accertata con la deliberazione di Giunta Comunale n. 112 del 30.06.2021 "*Modifiche ed integrazioni al piano triennale dei fabbisogni di personale 2021-2023*" citata, è pari ad € 106.180,70;

Stabilito, inoltre, il rispetto dei vigenti presupposti normativi necessari per poter procedere ad assunzioni a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale;

Dato atto che la dotazione organica dell'Ente rispetta le norme sul collocamento obbligatorio dei disabili di cui alla L. 12/03/1999, n. 68;

Rilevato che la dotazione organica dell'Ente, intesa ai sensi del D.Lgs. 75/2017 come spesa potenziale massima imposta dal vincolo esterno di cui all'art. 557-quater della L. n. 296/2006, è pari a € 2.492.348,45 (valore medio triennio 2011-2013);

Stabilito che la spesa di personale per l'anno 2020 come risultante dal rendiconto della gestione approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 33 del 30.04.2021 è stata pari ad € 2.422.057,20;

Dato atto, altresì, che per l'assunzione della categoria protetta ex art. 18, comma 2, L.68/1999, posto vacante allo stato attuale, è stato effettuato un concorso riservato esclusivamente nell'anno 2017 che si è concluso senza alcun idoneo, è stata apposta infruttuosamente la riserva ai quattro concorsi banditi nell'anno 2019, e si procederà tramite riserva di posto nei concorsi che verranno eventualmente indetti;

Considerato, altresì, che questo Ente non ha mai dichiarato il dissesto finanziario e che dall'ultimo Conto Consuntivo approvato non emergono condizioni di squilibrio finanziario;

Rilevato che il presente Piano triennale dei fabbisogni di personale sarà soggetto a modifica a fronte di situazioni nuove e non prevedibili, sempre nel rispetto dei vincoli imposti dalla legislazione vigente in materia di assunzioni e spesa di personale, e deve essere, in ogni caso, adeguatamente motivata;

Richiamato il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

Richiamato altresì il CCNL vigente;

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 193 DEL 17/11/2021

Rilevato che la Legge 448/2001, in particolare l'art. 19, comma 8, il quale relativamente alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, stabilisce che gli organi di revisione contabile degli enti locali accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;

Dato atto che sulla compatibilità giuridico/contabile della presente deliberazione è stato richiesto il parere del Collegio dei Revisori dei Conti, attestato con verbale n. 28/16.11.2021, allegato alla presente deliberazione;

Visto il Piano Triennale per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza 2021/2023 (PTPCT), approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 53 del 31.03.2021;

Visti gli allegati pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica e contabile, espressi rispettivamente dal Segretario Generale e dal Responsabile del settore Finanziario ai sensi dei vigenti artt. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, del D.Lgs 267 del 18.8.2000;

Con voti favorevoli unanimi

DELIBERA

1. Di modificare il Piano triennale dei fabbisogni di personale 2021/2023 approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 112 del 30.06.2021, mediante la sostituzione del profilo professionale di n. 1 Istruttore Amministrativo/Contabile categoria giuridica C con il profilo di n. 1 Istruttore Direttivo Tecnico categoria giuridica D;
2. Di dare atto che l'assunzione di n. 1 Istruttore Amministrativo/Contabile categoria giuridica C già effettuata, l'assunzione programmata di n. 1 Agente di Polizia Locale categoria giuridica C, unitamente alla previsione di assunzione di n. 1 Istruttore Direttivo Tecnico categoria giuridica D, determinano nel periodo decorrente fino all'approvazione del rendiconto della gestione per l'anno 2021 una spesa annua complessiva pari ad € 93.273,29 (al netto dell'IRAP) nei limiti della *sostenibilità finanziaria* pari ad € 106.180,70;
3. Di dare atto che la dotazione organica, intesa come spesa potenziale massima imposta dal vincolo esterno di cui all'art. 1, commi 557 e seguenti, della L. n. 296/2006, è pari a € 2.492.348,45;
4. Di dare atto che l'assunzione dell'attuale posto vacante della categoria protetta ex art. 18, comma 2, L.68/1999, che non rientra nel calcolo del contenimento della spesa di personale di cui all'art. 1, comma 557 e seguenti, della L. n. 296/2006, avverrà tramite riserva di posto nei concorsi che verranno eventualmente indetti;
5. Di confermare che non vi sono presso l'Ente condizioni di esubero o eccedenze di personale, ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001;
6. Di trasmettere il presente provvedimento di adozione del Piano triennale dei fabbisogni di personale 2021-2023 alla Ragioneria Generale dello Stato tramite l'applicativo "Piano dei fabbisogni" presente in SICO, ai sensi dell'art. 6-ter del D.Lgs. n. 165/2001, come introdotto dal D.Lgs. n. 75/2017, secondo le istruzioni previste nella circolare RGS n. 18/2018;
7. Di comunicare la presente deliberazione ai capigruppo consiliari ai sensi dell'art. 125 del D.Lgs. 267 del 18.08.2000.

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 193 DEL 17/11/2021

***** CON VOTAZIONE UNANIME E SUCCESSIVA LA PRESENTE DELIBERAZIONE VIENE DICHIARATA IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE AI SENSI DELL'ART. 134 COMMA 4 DEL D.LGS. 267 DEL 18/08/2000.**



COMUNE DI BAREGGIO
(Città Metropolitana di Milano)

PARERE N.28 IN DATA 16.11.2021

Oggetto: *Piano triennale dei fabbisogni 2021-2023*

I sottoscritti componenti del Collegio dei Revisori dei Conti, nominati con deliberazione del Consiglio Comunale n. 78 in data 30 novembre 2020:

Dott. Massimiliano Balconi – Presidente

Dott.ssa Maria Tamborini – Componente

Dott.ssa Maria Grazia Zanni -Componente

PREMESSO CHE

- Il Collegio dei Revisori dei Conti in data 15.03.2021 ha espresso parere favorevole relativamente al Piano Triennale dei Fabbisogni (Parere n.5 del 15.03.2021);
- Il Collegio dei Revisori dei Conti in data 29.06.2021 ha rilasciato parere favorevole in relazione all'aggiornamento del Piano Triennale dei Fabbisogni (Parere n.19 del 29.06.2021);
- Il Collegio dei Revisori con verbale n.27 del 16.11.2021 ha asseverato il mantenimento dell'equilibrio pluriennale di bilancio 2021/2023 del Comune di Bareggio;

RICHIAMATO l'art. 6, comma 2 del D.Lgs. 165/2001 che stabilisce che le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale;

VISTI:

- l'art.19, comma 8, della Legge 448/2001 che prevede l'obbligo da parte dell'organo di revisione contabile degli enti locali di accertare che i documenti di programmazione del fabbisogno del personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;
- l'art. 3, comma 10 bis, del D.L. n. 90/2014, convertito dalla legge n. 114/2014, secondo il quale il rispetto degli adempimenti e delle prescrizioni in materia di assunzioni e di spesa di personale, come disciplinati dall'art. 3 del D.L. n. 90/2014, deve essere certificato dal Revisore dei Conti nella relazione di accompagnamento alla delibera di approvazione del Bilancio annuale dell'ente;

PRESO ATTO che:

- presso l'Ente non vi sono situazioni di eccedenze o esubero di personale;
- l'Amministrazione rispetta i principi di contenimento della crescita della spesa di personale previsti dall'art. 1, comma 557, della Legge 296/2006;

RILEVATO che:

- l'art. 33, comma 2 del D.L.34/2019 ed il DM attuativo del 17 marzo 2020 prevedono la nuova disciplina assunzionale e dispongono le nuove facoltà assunzionali per gli enti locali da applicare a decorrere dal 20/04/2020, basate non già sul turn-over, ma sul principio di *sostenibilità finanziaria*;

- la tabella 1 del DM 17 marzo 2020 indica i valori di soglia di virtuosità per fascia demografica e che per il Comune di Bareggio la soglia è pari al 27% del rapporto fra media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione e la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato;

VISTO il D.Lgs. n. 267/2000, Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali;

VERIFICATO il Piano dei fabbisogni di personale dell'Ente per il triennio 2021/2023 contenuto nella proposta di deliberazione di Giunta Comunale avente ad oggetto “*Piano triennale dei fabbisogni 2021-2023*” e ritenuta attendibile e congrua la programmazione del Piano del fabbisogno del personale per il triennio 2021 – 2023;

il Collegio dei Revisori

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

sulla proposta di deliberazione di Giunta Comunale avente ad oggetto “*Piano triennale dei fabbisogni 2021-2023*” che verrà sottoposta alla Giunta Comunale nella seduta del 15 novembre 2021.

Bareggio, 16 Novembre 2021

Il Presidente del Collegio dei Revisori dei Conti

Dott. Massimiliano Balconi

Componente del Collegio dei Revisori dei Conti

Dott.ssa Maria Grazia Tamborini

Componente del Collegio dei Revisori dei Conti

Dott.ssa Maria Grazia Zanni



COMUNE DI BAREGGIO

SETTORE: Ufficio del Segretario Generale

PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2021-2023. MODIFICA

Pareri espressi ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267 del 18.08.2000 sulla proposta di deliberazione di Giunta n. 286 del 16/11/2021 (Deliberazione n. 193 del 17/11/2021)

REGOLARITA' TECNICA

FAVOREVOLE

CONTRARIO

Bareggio, li 16.11.2021

SEGRETARIO GENERALE

dott.ssa Maranta Colacicco

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del "Codice dell'Amministrazione Digitale" (D. Lgvo 82/2005).

REGOLARITA' CONTABILE

FAVOREVOLE

CONTRARIO

Bareggio, li 16.11.2021

IL RESPONSABILE SETTORE FINANZIARIO

Claudio Daverio

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del "Codice dell'Amministrazione Digitale" (D. Lgvo 82/2005).

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

	COMUNE DI BAREGGIO	G.C.	Numero:	193
			Data:	17/11/2021

Letto, approvato e sottoscritto:

IL SINDACO
COLOMBO LINDA

IL SEGRETARIO GENERALE
DOTT.SSA COLACICCO MARANTA

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del "Codice dell'Amministrazione Digitale" (D. Lgvo 82/2005).