



COMUNE DI MONTECHIARUGOLO

PROVINCIA DI PARMA

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE DEL COMUNE DI MONTECHIARUGOLO

N. ATTO 69 ANNO 2019

SEDUTA DEL 20/05/2019 ORE 12:45

**OGGETTO: SISTEMA PER INDIVIDUAZIONE E GRADUAZIONE DELLE
POSIZIONI ORGANIZZATIVE. DETERMINAZIONE VALORE
ECONOMICO FASCE PER RICONOSCIMENTO INDENNITA'
POSIZIONE.**

ASSESSORI	PRESENTI	ASSENTI
BURIOLA LUIGI	X	
FONTANESI VALERIO	X	
FRIGGERI DANIELE	X	
MANTELLI FRANCESCA		X
TERZI FRANCESCA	X	
VIGNALI MARCO	X	

L'anno duemiladiciannove il giorno venti del mese di Maggio alle ore 12:45 nella Sede Comunale, in seguito a convocazione disposta da Il Sindaco, si è riunita la Giunta Comunale. essendo legale il numero degli intervenuti Il Sindaco Luigi Buriola assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopraindicato, assiste Il Segretario Comunale Dott.ssa Emanuela Petrilli.

Copia agli Uffici:
in data
con allegati:
e.p.c.:

OGGETTO: SISTEMA PER INDIVIDUAZIONE E GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE. DETERMINAZIONE VALORE ECONOMICO FASCE PER RICONOSCIMENTO INDENNITA' POSIZIONE.

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la proposta di deliberazione concernente l'oggetto;

Ritenuto di determinare il valore economico alle 3 fasce , tenendo presente che in base al CCNL 21/5/2018 l'importo dell'indennità di posizione varia da € 5.000,00 ad € 16.000,00;

Dato atto che sulla proposta sono stati acquisiti i pareri di cui all'art. 49 comma 1^ Decreto Legislativo n. 267 del 18.08.2000, così formulati:

- del Il Segretario Comunale, Emanuela Petrilli / INFOCERT SPA: *“Esprimo parere favorevole vista la regolarità tecnica”*;
- del Responsabile servizio finanziario, PECORARI MARIA CARLOTTA / ArubaPEC S.p.A.: *“Esprimo parere favorevole vista la regolarità contabile”*;

Con voti favorevoli unanimi, espressi in forma palese;

DELIBERA

Di prendere atto della proposta deliberativa in oggetto, nel testo che si allega al presente provvedimento per costituirne parte integrante e sostanziale, assegnando come segue a ciascuna fascia gli importi da riconoscere alle posizioni organizzative ;

Posizioni Fasce	Indennità relativa
Fascia C da 8 fino a 13 punti	Da € 5.000,00 a € 13.000,00
Fascia B da 14 fino a 19 punti	Da € 13.001,00 a € 15.000,00
Fascia A da 20 fino a 24 punti	Da € 15.001,00 a € 16.000,00

IL RESPONSABILE DI SETTORE

VISTO il CCNL personale non dirigente delle Funzioni Locali 2016/2018 sottoscritto il 21/05/2018 ed in particolare:

- l'articolo 13 che istituisce l'Area delle posizioni organizzative comprensiva di due tipologie riguardanti:
 - a) lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;
 - b) lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum
- l'articolo 14 che demanda agli enti lo stabilire la graduazione delle posizioni organizzative, entro i limiti dettati dalla stessa norma, sulla base di criteri predeterminati che tengano conto della complessità e della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascuna posizione, e tenendo conto anche di eventuali deleghe di funzioni dirigenziali;

VISTA la nota inviata via e-mail il 09/5/2019 dall'Ufficio Personale Unificato con la quale il Responsabile, allegando il relativo atto, ha comunicato che la Giunta dell'Unione con deliberazione n. 38 del 07/05/2018 ha approvato il regolamento avente ad oggetto "*Sistema per l'individuazione e la graduazione delle posizioni organizzative per l'Unione Pedemontana Parmense e per i Comuni di Collecchio, Felino, Montechiarugolo, Sala Baganza e Traversetolo*", composto da n. 10 articoli, e ha disposto che il nuovo sistema di graduazione delle posizioni organizzative abbia decorrenza dalla prima attribuzione di incarichi successiva all'approvazione del regolamento, in applicazione di quanto previsto dagli artt. 13-14 e 15 del CCNL personale non dirigente Comparto Funzioni Locali del 21/5/2018;

Vista la delibera di Giunta n.66 del 16/5/2019 con cui è stato recepito il regolamento approvato dalla Giunta dell'Unione Pedemontana P.se per l'individuazione e la graduazione delle posizioni organizzative per l'Unione Pedemontana Parmense e per i Comuni di Collecchio, Felino, Montechiarugolo, Sala Baganza e Traversetolo;

RILEVATO che il processo di analisi e graduazione delle posizioni organizzative, disciplinato nell'art.4 di tale regolamento, prevede che la definizione della graduazione e la collocazione nella relativa fascia di appartenenza venga formulata dal Nucleo di Valutazione su istruttoria della struttura tecnica di supporto e su proposta dell'Ente, mentre la definizione del valore economico della fascia di appartenenza ed i valori economici vengono definiti dalla Giunta sulla base delle disponibilità economiche relative al trattamento accessorio del personale in posizione organizzativa e in merito alle politiche retributive dell'ente;

VISTA la delibera di Giunta Comunale n 67 del 16/5/2019 con cui è stato definito in € 79.876,87 l'importo del salario accessorio destinato all'area delle posizioni organizzative, indicando nella percentuale minima del 15% (art.15 c.4 CCNL 21/5/2018) la quota finalizzata alla erogazione della retribuzione di risultato di tutte le posizioni organizzative previste;

RILEVATO quindi che l'importo destinato a finanziare l'indennità di posizione è pari ad € 67.895,34;

PRESO ATTO dell'art.4 del sistema d'individuazione e graduazione delle posizioni organizzative che prevede la collocazione delle posizioni organizzative in fasce per il riconoscimento dell'indennità di posizione, disponendo che :

“La collocazione in fasce omogenee è funzionale al riconoscimento della complessità della posizione analizzata in relazione al contesto organizzativo in cui essa opera.

La definizione della graduazione e la collocazione nella relativa fascia di appartenenza viene formulata dal Nucleo di Valutazione su istruttoria della struttura tecnica di supporto e su proposta dell'Ente.

La definizione del valore economico della fascia di appartenenza ed i valori economici vengono definiti dalla Giunta sulla base delle disponibilità economiche relative al trattamento accessorio del personale in posizione organizzativa e in merito alle politiche retributive dell'ente.”

CONSIDERATO che il sistema recentemente adottato individua come segue le fasce , il cui rispettivo valore economico deve essere definito dalla Giunta:

Posizioni Fasce	Indennità relativa
Fascia C da 8 fino a 13 punti	Da € X1 a € X2
Fascia B da 14 fino a 19 punti	Da € Y1 a € Y2
Fascia A da 20 fino a 24 punti	Da € Z1 a € Z2

DATO ATTO che la Giunta, al fine di attribuire alle posizioni organizzative individuate dal sindaco la relativa indennità, deve assegnare ad ogni fascia il valore economico entro un importo minimo e massimo;

PROPONE

Di definire il valore economico di ciascuna fascia di appartenenza delle posizioni organizzative , sulla base della disponibilità economica precedentemente deliberata che ammonta per l'anno 2019 ad € **67.895,34**, oltre € 11.981,53 per la retribuzione di risultato;

Letto, confermato e sottoscritto:

Il Sindaco
Luigi Buriola

Il Segretario Comunale
Dott.ssa Emanuela Petrilli

COPIA CARTACEA DI ORIGINALE DIGITALE
Riproduzione cartacea ai sensi del D.Lgs.82/2005 e successive modificazioni, di originale digitale
firmato digitalmente da Luigi Buriola e da Dott.ssa Emanuela Petrilli
Stampato il giorno 30/05/2019 da BERTOZZI GERMANA.



COMUNE DI MONTECHIARUGOLO

PROVINCIA DI PARMA

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

(art 49 comma 1 del T.U.E.L. D.Lgs 267/2000)

Proposta di delibera di Giunta avente per oggetto:

SISTEMA PER INDIVIDUAZIONE E GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE. DETERMINAZIONE VALORE ECONOMICO FASCE PER RICONOSCIMENTO INDENNITA' POSIZIONE.

Il sottoscritto, responsabile di servizio esprime parere **favorevole** in ordine alla regolarità tecnica della proposta di deliberazione in oggetto, precisando che sono state osservate le procedure preliminari di legge e dei regolamenti.

Il 17/05/2019

Il Responsabile del
SEGRETARIO GENERALE
Emanuela Petrilli / INFOCERT SPA



COMUNE DI MONTECHIARUGOLO

PROVINCIA DI PARMA

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

(art. 49 comma 1 del T.U.E.L. D.Lgs 267/2000)

PROPOSTA DI DELIBERA DI GIUNTA AVENTE PER OGGETTO:

SISTEMA PER INDIVIDUAZIONE E GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE. DETERMINAZIONE VALORE ECONOMICO FASCE PER RICONOSCIMENTO INDENNITA' POSIZIONE.

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE

per quanto attiene la regolarità contabile del presente atto, ai sensi dell'art. 49 del Decreto Legislativo 267/2000 il Responsabile dei Servizi Finanziari **favorevole**

li, 18/05/2019

IL RESPONSABILE DEI SERVIZI FINANZIARI
PECORARI MARIA CARLOTTA / ArubaPEC
S.p.A.



COMUNE DI MONTECHIARUGOLO

PROVINCIA DI PARMA

**Deliberazione di Giunta Comunale
N. 69**

DEL 20/05/2019

OGGETTO: SISTEMA PER INDIVIDUAZIONE E GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE. DETERMINAZIONE VALORE ECONOMICO FASCE PER RICONOSCIMENTO INDENNITA' POSIZIONE.

RELATA DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto

visti gli atti d'ufficio

ATTESTA

Che la presente deliberazione:

- è stata pubblicata nell'Albo On Line di questo Comune per 15 giorni consecutivi dal 23/05/2019 al 07/06/2019 col numero 598/2019;
- diverrà esecutiva il 17/06/2019 decorsi 25 giorni dalla data di pubblicazione (art. 134, comma 3 TUEL)

li 23/05/2019

**Per il Segretario Generale
L'impiegata delegata**

BERTOZZI GERMANA / INFOCERT SPA