



COMUNE DI MONTECHIARUGOLO

PROVINCIA DI PARMA

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE DEL COMUNE DI MONTECHIARUGOLO

N. ATTO 44 ANNO 2023

SEDUTA DEL 28/03/2023 ORE 17:40

**OGGETTO: PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI
PERSONALE 2023 - 2025: APPROVAZIONE - PROVVEDIMENTI.**

ASSESSORI	PRESENTI	ASSENTI
FRIGGERI DANIELE	X	
SCALVENZI LAURA	X	
OLIVIERI MAURIZIO	X	
TONELLI FRANCESCA	X	
SCHIANCHI PAOLO	X	
MERAVIGLIA GIUSEPPE	X	

L'anno duemilaventitre il giorno ventotto del mese di Marzo alle ore 17:40 in videoconferenza, in seguito a convocazione disposta da Il Sindaco, si è riunita la Giunta Comunale.

Essendo legale il numero degli intervenuti Il Sindaco Daniele Friggeri assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopraindicato; assiste Il Segretario Comunale Dott.ssa Roberta Granelli.

OGGETTO: PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2023 - 2025: APPROVAZIONE - PROVVEDIMENTI.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che:

- l'art. 2 del D.Lgs.vo n. 165/2001 e s.m. stabilisce che le amministrazioni pubbliche definiscono le linee fondamentali di organizzazione degli uffici;
- l'art. 4 dello stesso decreto stabilisce che gli organi di governo esercitano le funzioni di indirizzo politico amministrativo attraverso la definizione di obiettivi, programmi e direttive generali;
- l'art. 89 del TUEL prevede che gli enti locali provvedono alla rideterminazione delle proprie dotazioni organiche, nonché all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa ed organizzativa, con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti;

RILEVATA la propria competenza generale e residuale in base al combinato disposto degli artt. 42 e 48, commi 2 e 3, del TUEL, e dato atto che l'ente può modificare, in qualsiasi momento, la programmazione triennale del fabbisogno di personale approvata, qualora dovessero verificarsi nuove e diverse esigenze tali da determinare mutamenti rispetto al triennio di riferimento, sia in termini di esigenze assunzionali sia in riferimento ad eventuali intervenute modifiche normative;

CONSIDERATO:

- che con le nuove dinamiche in ordine alle politiche organizzative e del lavoro ed in particolare le disposizioni di contenimento della spesa di personale disposte dalla vigente normativa, si ritiene di procedere alla pianificazione del fabbisogno di personale nel rispetto dei vincoli e dei limiti fissati dalla normativa suddetta;
- che con tale provvedimento si adempie alle disposizioni di cui al Testo Unico sull'Ordinamento degli Enti Locali in virtù delle quali gli organi di vertice delle amministrazioni sono tenuti alla pianificazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999 n.68 e programmano altresì le proprie politiche di assunzione adeguandosi ai principi di riduzione della spesa di personale stabiliti dalla normativa stessa;
- che in tal senso si è ritenuto di procedere alla definizione del Piano dei fabbisogni di personale 2023-2025, nel rispetto degli strumenti di programmazione già adottati, tenendo conto delle sopravvenute evoluzioni, nonché delle esigenze funzionali dell'Ente definite sulla base delle criticità emerse anche da un monitoraggio con le figure apicali dell'Ente e degli obiettivi contenuti nei vigenti documenti programmatici;

CONSIDERATO che con deliberazione di Giunta Comunale n. 26 del 02/03/2023, esecutiva, si è preso atto dell'indirizzo della G.C. di concedere nulla osta definitivo al trasferimento per mobilità volontaria ex art. 30 del D. Lgs.vo n. 165/2001 s.m. ad un istruttore direttivo tecnico cat. D – posizione economica D1 – con decorrenza 08/03/2023;

DATO ATTO che il presente atto dovrà essere inserito nel Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO) nella Sezione 3. Rubricata “ ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO “ al punto 3.5 denominato ”Piano triennale dei fabbisogni del personale” come prescritto dall'articolo 6 del decreto legge n. 80 del 9 giugno 2021;

CONSIDERATO, quanto sopra descritto, si prende atto che si intende procedere alle seguenti assunzioni di personale come di seguito elencate:

ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO

Copia cartacea di originale digitale
Riproduzione cartacea ai sensi del D.Lgs.82/2005 e successive modificazioni, di originale digitale
firmato digitalmente da Daniele Friggeri e da Dott.ssa Roberta Granelli
Stampato il giorno 23/05/2023 da BERTOZZI GERMANA.

Settore Pianificazione Territoriale	Copertura di un posto di Istruttore Direttivo Tecnico cat. D – decorrenza dalla prima data utile	Scorrimento di graduatorie anche di altri enti/in alternativa mobilità/in alternativa concorso esterno	€ 35.627,80
Settore Affari Istituzionali e promozione territoriale/Servizio Sportello al cittadino	Istituzione e copertura di n. 1 posti di Istruttore Amministrativo cat. C – decorrenza dalla prima data utile	Scorrimento di graduatorie anche di altri enti/in alternativa mobilità/in alternativa concorso esterno	€ 32.411,99
Settore Pianificazione Territoriale/Servizio Urbanistica	Copertura di n. 1 posto di nuova istituzione di Istruttore Direttivo Tecnico cat. D – decorrenza dalla prima data utile	Progressione verticale ai sensi di quanto previsto dal D.L. 80/2021 poi convertito con L. n. 113/2021	€ 3.215,81
Settore Finanziario/Servizio Tributi	Copertura di n. 1 posto già istituito di Istruttore Amministrativo cat. C – decorrenza dalla prima data utile	Progressione verticale ai sensi di quanto previsto dal D.L. 80/2021 poi convertito con L. n. 113/2021	€ 2.064,53

ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO:

ANNO 2023:

Settore Servizi Istituzionali e promozione territoriale/Servizio Sportello al Cittadino	Istituzione e copertura di n. 1 posti di Istruttore Amministrativo cat. C presso il servizio Sportello del Cittadino – decorrenza dalla prima data utile	Concorso esterno/in alternativa scorrimento di graduatorie anche di altri enti	€ 15.000,00
---	--	--	-------------

RILEVATO che la spesa di personale per il periodo 2011/2013 è stata quantificata in € 2.206.702,07;

DATO ATTO che, l'art. 33, comma 2 del cosiddetto "Decreto Crescita", decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito con modificazioni dalla legge 28 giugno 2019, n. 58 ha introdotto un principio del tutto innovativo per quanto riguarda il regime delle assunzioni, scardinando il precedente sistema basato sul turnover e che è stato successivamente pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale Serie Generale n. 108 del 27 aprile

2020, il Decreto Ministeriale 17 marzo 2020 “Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni”, attuativo delle disposizioni di cui all'art. 33, comma 2, del decreto-legge 34/2019, finalizzato all'individuazione dei valori soglia differenziati per fascia demografica;

DATO ATTO che, il Comune di Montechiarugolo, già nel corso del 2020, ha dato attuazione al calcolo del nuovo spazio assunzionale ai sensi del DM 17 marzo 2020, in vigore dal 20 aprile 2020;

CONSIDERATO che, come nel precedente anno, l'Ente si colloca, rispetto alla propria fascia di appartenenza, in termini di rapporto tra valore medio delle entrate e delle spese di personale, al di sotto del valore soglia pari al 27% (per i calcoli in oggetto si rimanda all'allegato sul calcolo della capacità assunzionale);

CONSIDERATO che in sede di programmazione triennale 2023-2025, il margine assunzionale per il triennio 2023-2025 è pari ad € 349.681,33;

DATO ATTO che a seguito delle variazioni introdotte con la presente modifica al piano triennale delle assunzioni, emergono i seguenti dati:

Spazio assunzionale disponibile 2023-2025: € 349.681,33;

Spazio assunzionale utilizzato complessivamente nella programmazione 2023-2025: € **5.865,17**;

PRESO ATTO :

- che lo spazio assunzionale utilizzato complessivamente nella programmazione 2023-2025 è corrispondente all'aumento contrattuale intervenuto a seguito dell'approvazione del CCNL comparto funzioni locali 2019-2021 avvenuta in data 16 novembre 2022 in quanto i profili inseriti nelle nuove assunzioni 2023 erano già inseriti nella programmazione del fabbisogno di personale approvata con deliberazione n. 149 del 18/10/2022;

- che saranno comunque "autorizzate" le sostituzioni dei dipendenti in organico alla data odierna che cessano dal servizio per mobilità esterna/dimissioni volontarie/pensionamento automaticamente e senza ulteriori atti di programmazione tramite procedure di mobilità interna e/o esterna, scorrimento di graduatorie anche di altri enti o in alternativa concorso esterno all'uopo necessari;

DATO ATTO che alla presente deliberazione si allega la seguente documentazione, parte integrante e sostanziale:

1) assetto organizzativo dell'Ente rappresentato nell'organigramma dell'Ente;

- All. "A";

2) assegnazione del personale nei Settori;

- All. "B";

3) prospetto di rispetto del limite delle spese del personale ex comma 557;

- All. "C";

4) calcolo della capacità assunzionale art. 33 DL 34/2020;

- All. "D"

5) prospetto di rispetto del limite sulle assunzioni a tempo determinato ai sensi dell'art. 9, comma 28, del D.L. 78/2010

- All. "E"

RILEVATO che:

- la dotazione organica dell'ente, intesa come valore finanziario complessivo ammonta a € 1.991.860,64;
- la media della spesa del personale sostenuta nel triennio 2011/2013 , di cui ai comma 557 e seguenti della Legge n. 296/2006 e s.m.i., dettagliata nel prospetto allegato "C" alla presente deliberazione di cui costituisce parte integrante e sostanziale, è di € 2.206.702,07;

DATO ATTO che la dotazione organica dell'Ente rispetta le norme sul collocamento obbligatorio dei disabili di cui alla L n. 68/1999;

CONSIDERATO che il Comune di Montechiarugolo non ha mai dichiarato il dissesto finanziario e che dall'ultimo Conto Consuntivo approvato non emergono condizioni di squilibrio finanziario;

VISTO il parere favorevole espresso dal Collegio dei Revisori dei Conti, allegato quale parte integrante e sostanziale al presente atto, All. "F";

DATO ATTO:

- che sulla proposta della presente deliberazione è stato espresso il parere favorevole del Responsabile del Settore Finanziario, in ordine alla regolarità tecnica, ai sensi dell'art. 49.1 del D. Lgs. n. 267/00 e s.m., da ultimo modificato dall'art. 3.1 lett. b) del D.L. n. 174/2012;
- che sulla proposta della presente deliberazione è stato espresso il parere favorevole del Responsabile del Settore Finanziario, in ordine alla regolarità contabile, ai sensi dell'art. 49.1 del D. Lgs. n. 267/00 e s.m., da ultimo modificato dall'art. 3.1 lett. b) del D.L. n. 174/2012;

CON VOTI unanimi favorevoli resi in forma palese ai sensi di legge,

DELIBERA

1) DI APPROVARE, per tutto quanto esposto in premessa narrativa, le modifiche alla Programmazione del Fabbisogno del personale per il triennio 2023-2025 dando atto che la nuova programmazione risulta così formulata:

ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO

ANNO 2023

Settore Pianificazione Territoriale	Copertura di un posto di Istruttore Direttivo Tecnico cat. D – decorrenza dalla prima data utile	Scorrimento di graduatorie anche di altri enti/in alternativa mobilità/in alternativa concorso esterno	€ 35.627,80
-------------------------------------	--	--	-------------

Settore Affari Istituzionali e promozione territoriale/Servizio Sportello al cittadino	Istituzione e copertura di n. 1 posti di Istruttore Amministrativo cat. C – decorrenza dalla prima data utile	Scorrimento di graduatorie anche di altri enti/in alternativa mobilità/in alternativa concorso esterno	€ 32.411,99
Settore Pianificazione Territoriale/Servizio Urbanistica	Copertura di n. 1 posto di nuova istituzione di Istruttore Direttivo Tecnico cat. D – decorrenza dalla prima data utile	Progressione verticale ai sensi di quanto previsto dal D.L. 80/2021 poi convertito con L. n. 113/2021	€ 3.215,81
Settore Finanziario/Servizio Tributi	Copertura di n. 1 posto già istituito di Istruttore Amministrativo cat. C – decorrenza dalla prima data utile	Progressione verticale ai sensi di quanto previsto dal D.L. 80/2021 poi convertito con L. n. 113/2021	€ 2.064,53

ANNO 2024:
NESSUNA ASSUNZIONE

ANNO 2025:
NESSUNA ASSUNZIONE

ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO:

ANNO 2023:

Settore Servizi Istituzionali e promozione territoriale/Servizio Sportello al Cittadino	Istituzione e copertura di n. 1 posti di Istruttore Amministrativo cat. C presso il servizio Sportello del Cittadino – decorrenza dalla prima data utile	Concorso esterno/in alternativa scorrimento di graduatorie anche di altri enti	€ 15.000,00
---	--	--	-------------

ANNO 2024:
NESSUNA ASSUNZIONE

ANNO 2025:
NESSUNA ASSUNZIONE

2) DI APPROVARE la seguente documentazione, allegata parte integrante e sostanziale:

- assetto organizzativo dell'Ente rappresentato nell'organigramma dell'Ente;

COPIA CARTACEA DI ORIGINALE DIGITALE

Riproduzione Cartacea in conformità D.Lgs. 62/2003 e successive modificazioni, di originale digitale firmato digitalmente da Daniele Friggeri e da Dott.ssa Roberta Granelli Stampato il giorno 23/05/2023 da BERTOZZI GERMANA.

All. "A";

- assegnazione del personale nei Settori;

All. "B";

- prospetto di rispetto del limite delle spese del personale ex comma 557;

All. "C";

- calcolo della capacità assunzionale art. 33 DL 34/2020;

All. "D";

- prospetto di d rispetto del limite sulle assunzioni a tempo determinato ai sensi dell'art. 9, comma 28, del D.L. 78/2010

All. "E";

3) DI DARE ATTO che la spesa derivante dalla programmazione di cui sopra, rientra nei limiti della spesa per il personale in servizio e di quella connessa alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente;

4) DI PRENDERE ATTO del parere favorevole espresso dal Collegio dei Revisori dei Conti, allegato quale parte integrante e sostanziale al presente atto;

- All. "F";

5) DI PRENDERE ATTO che saranno comunque "autorizzate" le sostituzioni dei dipendenti in organico alla data odierna che cessano dal servizio per mobilità' esterna/dimissioni volontarie/pensionamento automaticamente e senza ulteriori atti di programmazione tramite procedure di mobilità interna e/o esterna, scorrimento di graduatorie anche di altri enti o in alternativa concorso esterno all'uopo necessari;

6) DI PRENDERE ATTO che la capacità assunzionale residua ammonta ad euro 343.816,16;

7) DI ATTESTARE che il presente atto verrà successivamente inserito nel Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO) nella Sezione 3. Rubricata " ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO" al punto 3.5 denominato "Piano triennale dei fabbisogni del personale";

8) DI TRASMETTERE il presente atto al Servizio Associato del Personale presso l'Unione Pedemontana P.se.

Successivamente,

LA GIUNTA COMUNALE

RAVVISATA l'urgenza di provvedere all'adozione del presente atto entro il 15/03/2023, al fine di poter procedere agli atti amministrativi conseguenti ed in particolare ad attivare le assunzioni oggetto della presente modifica al fabbisogno triennale delle assunzioni 2023-2025, CON VOTI unanimi espressi in forma palese,

DELIBERA

DI DICHIARARE il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134.4 del D.Lgs.vo n. 267/2000 e s.m.

Letto, confermato e sottoscritto:

Il Sindaco
Daniele Friggeri

Il Segretario Comunale
Dott.ssa Roberta Granelli



COMUNE DI MONTECHIARUGOLO

PROVINCIA DI PARMA

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

(art 49 comma 1 del T.U.E.L. D.Lgs 267/2000)

Proposta di delibera di Giunta avente per oggetto:

PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2023 - 2025: APPROVAZIONE - PROVVEDIMENTI IN MERITO.

Il sottoscritto, responsabile di servizio esprime parere **favorevole** in ordine alla regolarità tecnica della proposta di deliberazione in oggetto, precisando che sono state osservate le procedure preliminari di legge e dei regolamenti.

Il 13/03/2023

Il Responsabile del
SETTORE FINANZIARIO
PREDIERI FRANCESCA / ArubaPEC
S.p.A.



COMUNE DI MONTECHIARUGOLO

PROVINCIA DI PARMA

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

(art. 49 comma 1 del T.U.E.L. D.Lgs 267/2000)

PROPOSTA DI DELIBERA DI GIUNTA AVENTE PER OGGETTO:

**PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2023 - 2025:
APPROVAZIONE - PROVVEDIMENTI IN MERITO.**

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE

per quanto attiene la regolarità contabile del presente atto, ai sensi dell'art. 49 del Decreto Legislativo 267/2000 il Responsabile dei Servizi Finanziari **favorevole**

li, 15/03/2023

IL RESPONSABILE DEI SERVIZI FINANZIARI
PREDIERI FRANCESCA / ArubaPEC S.p.A.



COMUNE DI MONTECHIARUGOLO

PROVINCIA DI PARMA

Deliberazione di Giunta Comunale

N. 44

DEL 28/03/2023

**OGGETTO: PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE
2023 - 2025: APPROVAZIONE - PROVVEDIMENTI.**

RELATA DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto

visti gli atti d'ufficio

ATTESTA

Che la presente deliberazione:

- è stata pubblicata nell'Albo On Line di questo Comune per 15 giorni consecutivi dal 03/04/2023 al 18/04/2023;
- diverrà esecutiva il 13/04/2023 decorsi 10 giorni dalla data di pubblicazione (art. 134, comma 3 TUEL)

li 03/04/2023

**Per il Segretario Generale
L'impiegata delegata**

BERTOZZI GERMANA / InfoCamere S.C.p.A.

	Media 2011/2013	Previsione 2023	Previsione 2024	Previsione 2025
	2008 per enti non soggetti al patto			
Spese macroaggregato 101	1.786.801,66	1.973.129,58	1.939.980,69	1.922.713,85
Spese macroaggregato 103	3.465,20	1.500,00	1.500,00	1.500,00
Irap macroaggregato 102	115.492,77	125.590,01	125.590,01	125.590,01
Altre spese: reiscrizioni imputate all'esercizio successivo	0,00	0,00	0,00	0,00
quota Unione Ped. Par.se	332.014,28	452.849,54	452.849,54	452.849,54
convenzioni	8.095,84	6.013,79	6.013,79	6.013,79
quota personale azienda	171.369,00	70.132,50	70.132,50	70.132,50
Totale spese di personale (A)	2.417.238,75	2.629.215,42	2.596.066,53	2.578.799,69
(-) Componenti escluse (B)	210.536,69	293.345,04	293.345,04	293.345,04
(-) maggior spesa per personale a tempo indet. Artt.4-5 DM17.3.2020 (C)	0,00	146.791,10	146.791,10	146.791,10
(=) Componenti assoggettate al limite di spesa A-B-C	2.206.702,06	2.189.079,28	2.155.930,39	2.138.663,55
(ex art. 1, comma 557, legge n. 296/ 2006 o comma 562)				
marginale di spesa ancora sostenibile		17.622,78	50.771,67	50.415,73

ENTE CHE SI COLLOCA AL DI SOTTO DELLA PERCENTUALE DELLA TABELLA 1

A) Determinazione del massimo teorico di spesa da destinare ad assunzioni a tempo indeterminato

	PTFP 20/21/22	PTFP 21/22/23	PTFP 22/23/24	PTFP 23/24/25
Numeratore	1.665.149,21	1.539.826,08	1.665.731,74	1.725.739,06
Denominatore	9.538.431,45	9.776.319,47	10.206.637,91	10.532.487,09
Percentuale tabella 1	27,00%	27,00%	27,00%	27,00%
Valore massimo teorico	910.227,28	1.099.780,18	1.090.060,50	1.118.032,46

LEGENDA	
	COLORE GRIGIO: CELLE DA COMPILARE
	COLORE ROSA: CELLE CON COMPILAZIONE AUTOMATICA
	COLORE LILLA: CELLE CON FORMULE

B) Determinazione del valore della Tabella 2

	PTFP 20/21/22	PTFP 21/22/23	PTFP 22/23/24	PTFP 23/24/25
Spese di personale 2018	1.665.149,21	1.665.149,21	1.665.149,21	1.665.149,21
Percentuale di Tabella 2	9%	16%	19%	21%
Valore massimo anno	149.863,43	266.423,87	316.378,35	349.681,33

C) Resti dei cinque anni antecedenti al 2021

-

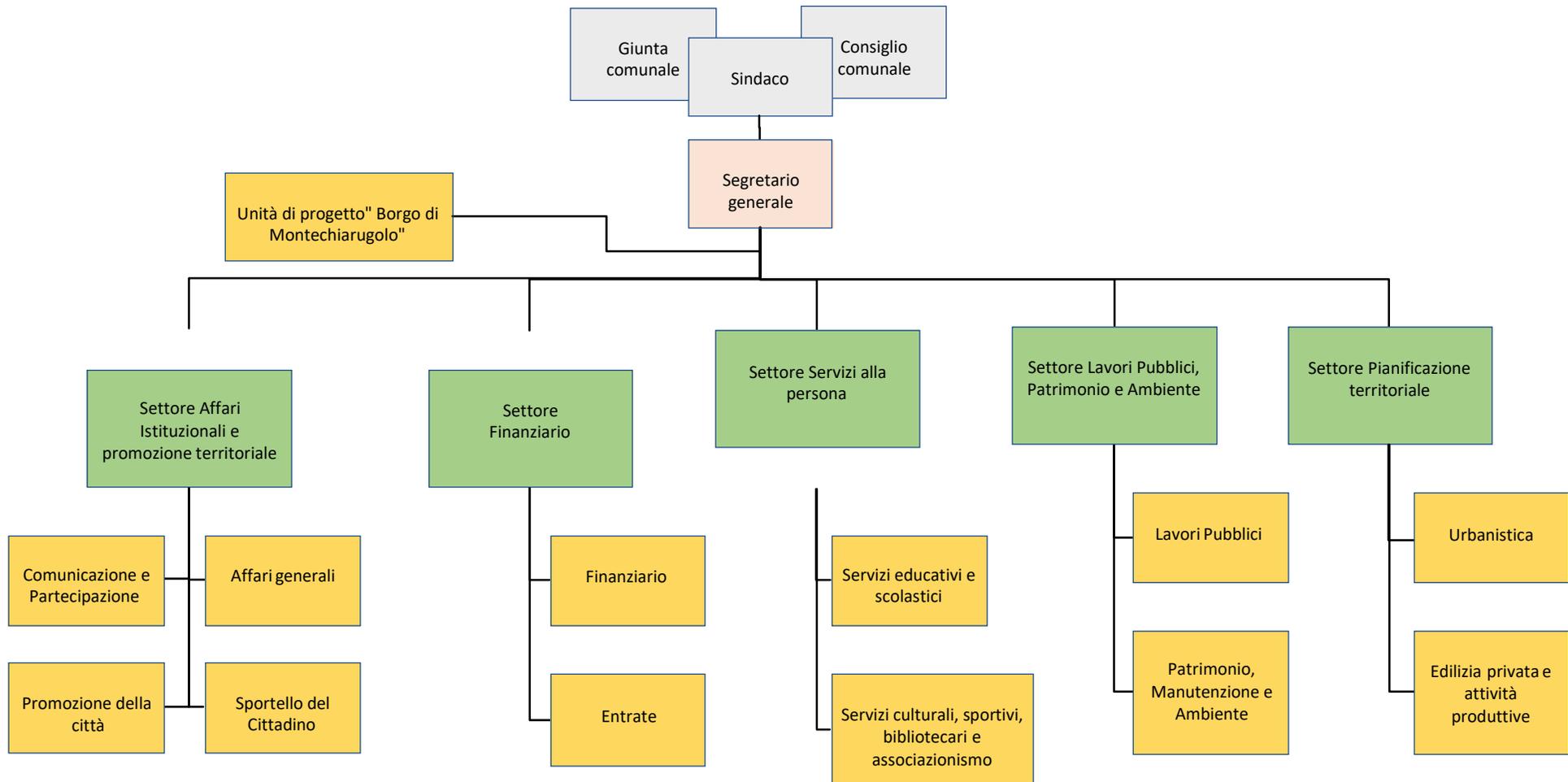
D) Capacità assunzionali a tempo indeterminato

	PTFP 20/21/22	PTFP 21/22/23	PTFP 22/23/24	PTFP 23/24/25
Somma per assunzioni a tempo indeterminato	149.863,43	266.423,87	316.378,35	349.681,33

ASSUNZIONI TEMPO DETERMINATO ANNO 2023

Limite anno 2023 (100% ASSUNZIONI 2009)	€ 118.554,00
Utilizzo limite per Art. 90 D.lgs n. 267/00	€ 34.291,53
Margine residuo	€ 84.262,47

Organigramma del Comune (a livello di Settori e Servizi)



COMUNE DI MONTECHIARUGOLO

ALLEGATO "B"

ASSEGNAZIONE PERSONALE AI SERVIZI INDIVIDUATI NELL'ORGANIGRAMMA

SETTORE AFFARI ISTITUZIONALI E PROMOZIONE TERRITORIALE

NOMINATIVO	CATEGORIA/POSIZIONE ECONOMICA	PROFILO PROFESSIONALE	ORARIO DI LAVORO
ULUHOGLIAN MARIA CRISTINA	D1-D2	ISTRUTTORE DIRETTIVO	TEMPO PIENO
AZZALI DEBORA	C1-C1	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	TEMPO PIENO
BERTOZZI GERMANA	D1-D2	ISTRUTTORE DIRETTIVO	TEMPO PIENO
CAMPANINI SOFIA	D1- D1	ISTRUTTORE DIRETTIVO	TEMPO PIENO NON DI RUOLO – ART.90
DACCI CINZIA	D1-D2	ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO	TEMPO PIENO
DE SICA ROSARIA	C1-C3	IMPIEGATO	TEMPO PIENO
GALVANI SARA	C1-C2	IMPIEGATO AMMINISTRATIVO	TEMPO PIENO
GUALTIERI PAOLA	C1-C1	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	TEMPO PIENO
MINARI FRANCESCA	C1-C3	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CONTABILE	TEMPO PIENO
PINTUS GIANPIERA	B-B1	ESECUTORE AMMINISTRATIVO	TEMPO PARZIALE

SANTINI FEDERICO	C1-C1	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	TEMPO PIENO
------------------	-------	---------------------------	-------------

SETTORE FINANZIARIO

NOMINATIVO	CATEGORIA/POSIZIONE ECONOMICA	PROFILO PROFESSIONALE	ORARIO DI LAVORO
PREDIERI FRANCESCA	D1-D1	FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO CONTABILE	TEMPO PIENO
BURINI MONICA	C1-C3	IMPIEGATO AMMINISTRATIVO	TEMPO PIENO
CERESINI DANIELA	B3-B3	ESECUTORE AMMINISTRATIVO	TEMPO PARZIALE
DI BLASI SONIA	D1-D2	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CONTABILE	TEMPO PIENO
NARDINI SIMONA	C1-C4	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CONTABILE	TEMPO PIENO
VILLANI ELISA	C1-C1	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	TEMPO PIENO
VILLANI VANESSA	C1-C1	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	TEMPO PIENO
ROSI ELISA	D1-D1	ISTRUTTORE DIRETTIVO	TEMPO PIENO

SETTORE SERVIZI ALLA PERSONA

ALLEGATO "B"	CATEGORIA/POSIZIONE ECONOMICA	PROFILO PROFESSIONALE	ORARIO DI LAVORO
--------------	-------------------------------	-----------------------	------------------

COPIA CARTACEA DI ORIGINALE DIGITALE

Riproduzione cartacea ai sensi del D.Lgs.82/2005 e successive modificazioni, di originale digitale

firmato digitalmente da Daniele Friggeri e da Dott.ssa Roberta Granelli

Stampato il giorno 23/05/2023 da BERTOZZI GERMANA.

FONTANESI GIAN FRANCO	D3-D4	FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO CONTABILE	TEMPO PIENO
AFFATICATI CARLA	C1-C1	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	TEMPO PIENO
BENEDINI ILARIA	C1-C3	BIBLIOTECARIA	TEMPO PIENO
BERTANI ANTONELLA	C1-C2	EDUCATRICE ASILO NIDO	TEMPO PIENO
FONTANA DANIELA	D1-D1	ISTRUTTORE DIRETTIVO CONTABILE	TEMPO PIENO
GAMBETTI DANIELA	C1-C5	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	TEMPO PIENO
GATTI GIULIA	C1-C2	IMPIEGATO	TEMPO PIENO
GUENZA MASSIMO	D1-D2	ISTRUTTORE DIRETTIVO	TEMPO PIENO
BALESTRIERI CHIARA	C1-C1	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	TEMPO PIENO
SANTINI ELISABETTA	C1-C1	IMPIEGATO AMMINISTRATIVO	TEMPO PIENO

SETTORE LAVORI PUBBLICI, PATRIMONIO E AMBIENTE

NOMINATIVO	CATEGORIA/POSIZIONE ECONOMICA	PROFILO PROFESSIONALE	ORARIO DI LAVORO
MAZZA ROBERTO VITTORIO	D1-D1	ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO	TEMPO PIENO
ARDUINI LUCA	B1-B1	ASSISTENTE TECNICO - OPERAIO	TEMPO PIENO
BURANI SILVIA	C1-C3	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CONTABILE	TEMPO PIENO
BURANI VANNI	B3-B5	COLLABORATORE TECNICO	TEMPO PIENO
CAGGIATI ALBERTO	B1-B3	OPERAIO SPECIALIZZATO	TEMPO PIENO
COLA MAIKO	B1-B1	ESECUTORE TECNICO	TEMPO PIENO
FEDERICI MARIO	B3-B5	ASSISTENTE TECNICO	TEMPO PIENO
FORNACIARI DANIELA	C1-C1	ISTRUTTORE TECNICO	TEMPO PIENO
GROPPI MILENA	C1-C3	ISTRUTTORE TECNICO	TEMPO PIENO
MARTINELLI MAURO	B1-B3	ESCUOTRE TECNICO	TEMPO PARZIALE
MICELI CLAUDIA	D1-D1	INGENIERE	TEMPO PIENO
PADOVANI DINO	D1-D2	ISTRUTTORE DIRETTIVO AREA TECNICO MANUT.	TEMPO PIENO
ZILIANI CHIARA	C1-C2	GEOMETRA	TEMPO PIENO

SETTORE PIANIFICAZIONE TERRITORIALE

ALLEGATO "B"	CATEGORIA/POSIZIONE ECONOMICA	PROFILO PROFESSIONALE	ORARIO DI LAVORO
TORTI MADDALENA	D1-D2	ISTRUTTORE DIRETTIVO SERVIZIO TECNICO	TEMPO PIENO
ALIANI ALESSANDRA	C1-C1	ISTRUTTORE TECNICO	TEMPO PIENO
CANTONI GIOVANNI	D1-D2	ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO	TEMPO PIENO
CONTENTO ROSSELLA	C1-C2	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	TEMPO PIENO
CORNALI SILVIA	C1-C1	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CONTABILE	TEMPO PARZIALE
NICOLI ANNA	C1-C3	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	TEMPO PIENO
PAINI SONIA	C1-C4	ISTRUTTORE TECNICO	TEMPO PIENO

VERBALE COLLEGIO DEI REVISORI N. 33-2023 del 24/03/2023

Per il Comune di Montechiarugolo

OGGETTO: PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE ANNUALITA' 2023 - 2025: PROVVEDIMENTI – SEZIONE 3 PIAO rubricata ORGANIZZAZIONE CAPITALE UMANO. ASSEVERAZIONE EQUILIBRIO PLURIENNALE DI BILANCIO.

L'anno **2023 addì 24 del mese di marzo**, il Collegio dei Revisori dei Conti dell'Unione PedemontanaParmense e dei Comuni di Collecchio, Montechiarugolo, Traversetolo, Sala Baganza e Felino, composto da:

- Dott.ssa Maria Letizia Monica, Presidente del Collegio,
- Dott. ssa Valentina Bianchi, Revisore effettivo,
- Dott. Pietro Cantarelli, Revisore effettivo,

nominati con Deliberazione del Consiglio Unione Pedemontana Parmense n.13 del 24/05/2021, riunito in conference - call, ha proceduto ad esaminare la proposta di deliberazione posta all'ordine del giorno della Giunta Comunale e precisamente:

PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE ANNUALITA' 2023 – 2025: APPROVAZIONE – PROVVEDIMENTI IN MERITO.

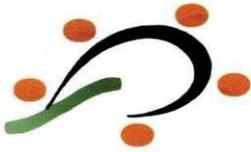
Sono pure presenti la **Dott.ssa Francesca Predieri, Responsabile del Servizio Finanziario** e la **Dott.ssa Elisa Rosi Economo** appositamente invitate a fornire al Collegio le dovute delucidazioni.

VISTI:

- l'art. 19, comma 8 della L. n. 448/2001, il quale dispone che gli organi di revisione contabile degli enti locali accertino che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 della L. n. 449/1997 e successive modificazioni e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;
- l'art. 91, D.Lgs. n.267/2000 *“Gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale”;*
- l'art. 6, D. Lgs. n.165/2001 *“Allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo ...”;*
- l'art. 1, comma 102, Legge 311/2004 *“Le amministrazioni pubbliche ... adeguano le proprie politiche di reclutamento di personale al principio del contenimento della spesa in coerenza con gli obiettivi fissati dai documenti di finanza pubblica”;*
- ☒ l'art. 3 *“Semplificazione e flessibilità nel turn over”*, comma 10 bis del D.L. n. 90/2014, convertito dalla legge n. 114/2014, il quale stabilisce che il rispetto degli adempimenti e delle prescrizioni di cui al presente articolo da parte degli enti locali viene certificato dai revisori dei conti nella relazione di accompagnamento alla delibera di approvazione del bilancio annuale dell'ente;
- l'art. 1, comma 557 della Legge n. 296/2006, il quale recita *“Ai fini del concorso delle autonomie regionali e locali al rispetto degli obiettivi di finanza pubblica, gli enti sottoposti al patto di stabilità interno assicurano la riduzione delle spese di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, garantendo il contenimento della dinamica retributiva e occupazionale, con azioni da modulare nell'ambito della propria autonomia e rivolte, in termini di principio, ai seguenti ambiti prioritari di intervento:*

COPIA CARTACEA DI ORIGINALE DIGITALE

Riproduzione cartacea ai sensi del D.Lgs.82/2005 e successive modificazioni, di originale digitale firmato digitalmente da Daniele Friggeri e da Dott.ssa Roberta Granelli Stampato il giorno 23/05/2023 da BERTOZZI GERMANA.



**UNIONE
PIEMONTESE
PARMENSE**

b) razionalizzazione e snellimento delle strutture burocratico-amministrative, anche attraverso accorpamenti di uffici con l'obiettivo di ridurre l'incidenza percentuale delle posizioni dirigenziali in organico;

c) contenimento delle dinamiche di crescita della contrattazione integrativa, tenuto anche conto delle corrispondenti disposizioni dettate per le amministrazioni statali”;

- l'art. 1, comma 557 ter della Legge n. 296/2006 il quale prevede che in caso di mancato rispetto del comma 557, si applica il divieto di cui all'art. 76, comma 4 del D.L.112/2008, convertito con modificazioni nella L. 133/2008, ovvero, *“in caso di mancato rispetto del patto di stabilità internonell'esercizio precedente è fatto divieto agli enti di procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo, con qualsivoglia tipologia contrattuale, ivi compresi i rapporti di collaborazione continuata e continuativa e di somministrazione, anche con riferimento ai processi di stabilizzazione in atto. E' fatto altresì divieto agli enti di stipulare contratti di servizio con soggetti privati che si configurino come elusivi della presente disposizione”;*
- l'art. 1, comma 557 quater della Legge n. 296/2006, il quale stabilisce, a decorrere dall'anno 2014, il riferimento al valore medio del triennio 2011-2013 e non più al valore relativo all'annoprecedente;

Preso atto che:

- il D.L. 113/2016 ha abrogato la lett. a) del su riportato comma 557 dell'art. 1 della Legge 296/2006 *“riduzione dell'incidenza percentuale delle spese di personale rispetto al complesso delle spese correnti, attraverso parziale reintegrazione dei cessati e contenimento della spesa per il lavoro flessibile”;*
- l'articolo 33 del D.Lgs.n.165/2001, come modificato con la Legge 183/2011, ha introdotto l'onere di verifica annuale da parte degli enti delle eventuali eccedenze di personale in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria con conseguente obbligo di comunicazione al Dipartimento della Funzione Pubblica;
- le amministrazioni che non adempiono alla ricognizione annuale non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto, pena la nullità degli atti posti in essere, mentre i responsabili delle unità organizzative che non attuano le procedure previste dal richiamato articolo 33 ne rispondono in via disciplinare;

Richiamati:

- l'art.3, comma 5 del D.L.n.90/2014, come modificato dall'art.14 bis del D.L.n.4/2019 che prevede *“Negli anni 2014 e 2015 le regioni e gli enti locali sottoposti al patto di stabilità interno procedono ad assunzioni di personale a tempo indeterminato nel limite di un contingente di personale complessivamente corrispondente ad una spesa pari al 60% di quella relativa al personale di ruolo cessato nell'anno precedente. La predetta facoltà ad assumere è fissata nella misura dell'80% negli anni 2016 e 2017 e del 100% a decorrere dall'anno 2018. A decorrere dall'anno 2014 è consentito il cumulo delle risorse destinate alle assunzioni per un arco temporale non superiore a cinque anni, nel rispetto della programmazione del fabbisogno e di quella finanziaria e contabile; è altresì consentito l'utilizzo dei residui ancora disponibili delle quote percentuali delle facoltà assunzionali riferite al quinquennio precedente (...);”;*
- il comma 5-sexies del suddetto D.L.n.90/2014, come modificato dall'art.14 bis del D.L.n.4/2019 che dispone *“per il triennio 2019-2021, nel rispetto della programmazione del fabbisogno e di quella finanziaria e contabile, le regioni e gli enti locali possono computare, ai fini della determinazione delle capacità assunzionali per ciascuna annualità, sia le cessazioni dal servizio del personale di ruolo verificatesi nell'anno precedente, sia quelle programmate nella medesima annualità, fermo restando che le assunzioni possono essere effettuate soltanto a seguito delle cessazioni che producono il relativo turn-over”;*

Considerato che gli enti sono chiamati ad adottare annualmente il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale e che lo stesso può essere oggetto, in corso d'anno, di modifiche in presenza di motivate esigenze organizzative-funzionali e/o in presenza di evoluzione normativa in materia di gestione del personale;

Visti altresì:

- l'art.33, comma 2 del D.L.n.34/2019, come convertito nella L.n.58/2019, il quale prevede che *“A decorrere dalla data individuata dal decreto di cui al presente comma, anche per le finalità di cui al comma 1, i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia*

COPIA CARTACEA DI ORIGINALE DIGITALE

Riproduzione cartacea ai sensi del D.Lgs.82/2002 e successive modificazioni, di originale digitale

firmato digitalmente da Daniele Friggeri e da Dott.ssa Roberta Granelli

Stampato il giorno 23/05/2023 da BERTOZZI GERMANA.

demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione. Con decreto del Ministro della pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e il Ministro dell'interno, previa intesa in sede di Conferenza Stato-Città ed autonomie locali, entro sessanta giorni dalla data di entrata in vigore del presente decreto sono individuate le fasce demografiche, i relativi valori soglia prossimi al valore medio per fascia demografica e le relative percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio per i comuni che si collocano al di sotto del predetto valore soglia. I predetti parametri possono essere aggiornati con le modalità di cui al secondo periodo ogni cinque anni. I comuni in cui il rapporto fra la spesa di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, e la media delle predette entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati risulta superiore al valore soglia di cui al primo periodo adottano un percorso di graduale riduzione annuale del suddetto rapporto fino al conseguimento nell'anno 2025 del predetto valore soglia anche applicando un turn over inferiore al 100 per cento ...”;

- il DPCM del 17/03/2020 (G.U. n.108 del 27/04/2020¹) avente ad oggetto “Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni” previsto dal summenzionato art. 33, comma 2 del D.L. n. 34/2019;
- la Circolare interministeriale del 13/05/2020 (pubblicata in G.U. n. 226 del 11/09/2020 in attuazione dell’art. 33 comma 2 del D.L. 34/2019 ed esplicativa del D.P.C.M. 17.3.2020);

Rilevato che i Responsabili dei Settori comunali hanno attestato, come da relazioni conservate agli atti, che non risultano sussistere nei relativi settori situazioni di eccedenze o soprannumero di personale.

PRESO ATTO:

che con deliberazione di Giunta dell’Unione n. 7 del 26/01/2023 è stato adottato il piano delle azioni positive 2023/2025 in materia di pari opportunità previsto dall’art.48, comma 1, D.Lgs.n.198/2006 e con delibera di Giunta Comunale n. 46 del 12/04/2022 il piano delle performance di cui all’art.10 della L. n. 150/2009 per il triennio 2022/2024; si precisa che il nuovo piano delle performance anno 2023 sarà oggetto di approvazione unitamente al PIAO 2023-2025.

Tenuto conto che con deliberazione di Giunta Comunale n. 26 del 02/03/2023 si è preso atto dell’indirizzo della G.C. di concedere nulla osta definitivo al trasferimento per mobilità volontaria ex art. 30 del D. Lgs.vo 165/2001 ad un istruttore direttivo tecnico cat. D – posizione economica D1 – con decorrenza 08/03/2023;

Preso atto che con deliberazione di Giunta Comunale n. 103 del 13/07/2022 si è provveduto a prevedere la copertura di n. 1 unità di personale, cat. giuridica C, presso il servizio Sportello al cittadino;

Tenuto conto della volontà dell’Ente, formalizzata con deliberazione di G.C. n. 149 del 18/10/2022 di procedere con l’istituzione di n. 2 posti da coprire con altrettante procedure di progressione verticale e precisamente:

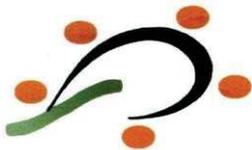
- N. 1 istruttore direttivo tecnico cat. D con assegnazione al servizio urbanistica;
- N. 1 istruttore amministrativo contabile cat. C con assegnazione al servizio entrate;

Dato atto che con l’ulteriore proposta n. 61 del 06/03/2023 si prevede:

ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO

Anno 2023

Settore Pianificazione Territoriale	Copertura di un posto di Istruttore Direttivo Tecnico cat. D – decorrenza dalla prima data utile	Scorrimento di graduatorie anche di altri enti/in alternativa mobilità/in alternativa concorso esterno	€ 35.627,80
-------------------------------------	--	--	-------------



**UNIONE
PEDEMONTANA
PARMENSE**

Settore Affari Istituzionali e promozione territoriale/Servizio Sportello al cittadino	Istituzione e copertura di n. 1 posti di Istruttore Amministrativo cat. C – decorrenza dalla prima data utile	Scorrimento di graduatorie anche di altri enti/in alternativa mobilità/in alternativa concorso esterno	€ 32.411,99
Settore Pianificazione Territoriale/Servizio Urbanistica	Copertura di n. 1 posto di nuova istituzione di Istruttore Direttivo Tecnico cat. D – decorrenza dalla prima data utile	Progressione verticale ai sensi di quanto previsto dal D.L. 80/2021 poi convertito con L. n. 113/2021	€ 3.215,81
Settore Finanziario/ Servizio Tributi	Copertura di n. 1 posto già istituito di Istruttore Amministrativo cat. C – decorrenza dalla prima data utile	Progressione verticale ai sensi di quanto previsto dal D.L. 80/2021 poi convertito con L. n. 113/2021	€ 2.064,53

ANNO 2024:

Nessuna assunzione

ANNO 2025:

Nessuna assunzione.

ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO:

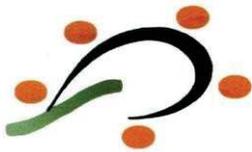
ANNO 2023:

Settore Servizi Istituzionali e promozione territoriale/Servizio Sportello al Cittadino	Istituzione e copertura di n. 1 posti di Istruttore Amministrativo cat. C presso il servizio Sportello del Cittadino – decorrenza dalla prima data utile	Concorso esterno/in alternativa scorrimento di graduatorie anche di altri enti	€ 15.000,00
---	--	--	-------------

Preso atto che l'Ente:

- ha rideterminato la dotazione organica del personale ed ha effettuato la ricognizione delle eccedenze di personale, nel rispetto delle norme sopra richiamate.

TALE
Riproduzione cartacea ai sensi del D.Lgs.82/2004 e successive modificazioni, di originale digitale
firmato digitalmente da Daniele Friggeri e da Dott.ssa Roberta Granelli
Stampato il giorno 23/05/2023 da BERTOZZI GERMANA.



**UNIONE
PEDEMONTANA
PARMENSE**

- rispetta il limite di cui all'art. 1, comma 557 della L. 296/2006, così come dimostrato nelle tabelleriportate nella proposta deliberativa;

Rilevato che il limite di cui all'art. 1, comma 557 quater della L. 296/2006, come modificato dall'art. 3, comma 5 bis del D.L. 90/2014, risulta, dopo le modifiche apportate, come riepilogato nella sottostante tabella:

	Media 2011/2013	Previsione 2023	Previsione 2024	Previsione 2025
	2008 per enti non soggetti al patto			
Spese macroaggregato 101	1.786.801,66	1.973.129,58	1.939.980,69	1.922.713,85
Spese macroaggregato 103	3.465,20	1.500,00	1.500,00	1.500,00
Irap macroaggregato 102	115.492,77	125.590,01	125.590,01	125.590,01
Altre spese: reiscrizioni imputate all'esercizio successivo	0,00	0,00	0,00	0,00
quota Unione Ped. Par.se	332.014,28	452.849,54	452.849,54	452.849,54
convenzioni	8.095,84	6.013,79	6.013,79	6.013,79
quota personale azienda	171.369,00	70.132,50	70.132,50	70.132,50
Totale spese di personale (A)	2.417.238,75	2.629.215,42	2.596.066,53	2.578.799,69
(-) Componenti escluse (B)	210.536,69	293.345,04	293.345,04	293.345,04
(-) maggior spesa per personale a tempo indet. Artt.4-5 DM17.3.2020 (C)	0,00	146.791,10	146.791,10	146.791,10
(=) Componenti assoggettate al limite di spesa A-B-C	2.206.702,06	2.189.079,28	2.155.930,39	2.138.663,55
(ex art. 1, comma 557, legge n. 296/ 2006 o comma 562)				
marginie di spesa ancora sostenibile		17.622,78	50.771,67	50.415,73

Preso atto:

- che per il rispetto del limite di cui all'art. 9, comma 28 del D.L.78/2010, così come aggiornato dal D.L. 113/2016 convertito nella Legge n. 160/2016, la spesa complessiva per il personale a tempo determinato non può essere superiore alla spesa sostenuta per le medesima finalità nell'anno 2009 pari a euro 118.554,00 per gli enti in regola con il vincolo comma 557 legge 296/2006 (per gli enti non in regola con vincolo comma 557 legge 296/2006 il limite è pari al 50% della spesa sostenuta nel 2009) così rideterminata a seguito della esclusione della spesa dei rapporti a tempo determinato di cui all'art. 110, comma 1 del D. Lgs. n. 267/2000, del personale comandato (ferma restando l'imputazione figurativa della spesa per l'ente cedente come indicato dalla Corte dei Conti Autonomie n. 12/2017) e del personale coperto da finanziamenti specifici aggiuntivi o da fondi dell'Unione europea nonché nell'ipotesi di cofinanziamento, con riferimento alla sola quota finanziata da altri soggetti;

Considerato che le capacità assunzionali a tempo indeterminato sono state determinate in base a quanto previsto dall'art. 33, comma 2 del D.L. n.34/2019, convertito con modificazioni dalla Legge 58/2019 e dal successivo D.M. 17/03/2020, le cui principali disposizioni sono state riportate in precedenza;

Rilevato che:

- il Comune di Montechiarugolo si colloca nella fascia demografica lett. f) (popolazione da 10.000 a 59.999) della tabella 1 del citato D.M., avendo una popolazione residente di riferimento pari a 11.098;
- il rapporto tra spese di personale al netto dell'IRAP rilevata con l'ultimo rendiconto approvato (anno 2021) e la media delle entrate correnti del triennio precedente (2019 – 2020 – 2021) al netto del FCDE stanziato (dato assestato) nel bilancio di previsione considerato (2021) si attesta al 16,38 % , al di sotto della percentuale massima di incremento della spesa di personale, di cui alla tabella 1, pari al 27%, come riportato nella sottostante tabella

	PTFP 20/21/22	PTFP 21/22/23	PTFP 22/23/24	PTFP 23/24/25
Numeratore	1.665.149,21	1.539.826,08	1.665.731,74	1.725.739,06
Denominatore	9.538.431,45	9.776.319,47	10.206.637,91	10.532.487,09
Percentuale tabella 1	27,00%	27,00%	27,00%	27,00%

COPIA CARTACEA DI ORIGINALE DIGITALE

Riproduzione cartacea ai sensi del D.Lgs.82/2005 e successive modificazioni, di originale digitale

firmato digitalmente da Daniele Friggeri e da Dott.ssa Roberta Granelli

Stampato il giorno 23/05/2023 da BERTOZZI GERMANA.

Rilevato altresì, come si evince dalla documentazione esaminata, che:

- secondo le disposizioni di cui alla tabella 2 del più volte citato DM, il Comune di Montechiarugolo ha la possibilità di incrementare la spesa di personale (determinato secondo quanto previsto dal DM) relativa all'anno 2018 (art. 5, comma 1 del DM), come riportato nella sottostante tabella:

	PTFP 20/21/22	PTFP 21/22/23	PTFP 22/23/24	PTFP 23/24/25
Spese di personale 2018	1.665.149,21	1.665.149,21	1.665.149,21	1.665.149,21
Percentuale di Tabella 2	9%	16%	19%	21%
Valore massimo anno	149.863,43	266.423,87	316.378,35	349.681,33

- che secondo le disposizioni di cui all'art.7 del più volte citato DM, per gli enti virtuosi ... *“La maggior spesa per assunzioni di personale a tempo indeterminato derivante da quanto previsto dagli articoli 4 e 5 non rileva ai fini del rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 1, commi 557-quater e 562, della legge 27 dicembre 2006, n. 296 ...”*;

Rilevato che con il presente atto:

- sono previste assunzioni a tempo indeterminato nel rispetto dei vincoli assunzionali sopra citati;
- sono previste assunzioni a tempo determinato per una spesa pari a euro 15.000,00 che si sommano alla spesa già in essere pari a Euro 34.291,53, inferiore alla spesa sostenuta nel 2009;

visti i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile, espressi dalla Dott.ssa Predieri Francesca, Responsabile dei Servizi Finanziari, in data 15/03/2023 ai sensi degli articoli 49 - 1° comma - e 147 bis del D.Lgs. n. 267/2000;

Per tutto quanto sopra espresso, ai sensi dell'art. 19, comma 8 della L. 448/2001, a seguito dell'istruttoria svolta;

rammenta

che ai sensi dell'art. 6 ter, comma 5, D.Lgs.n.165/2001 e s.m.i., ciascuna Amministrazione pubblica comunica secondo le modalità definite dall'art. 60 le informazioni e gli aggiornamenti annuali dei piani che vengono resi tempestivamente disponibili al Dipartimento della funzione pubblica. La comunicazione dei contenuti dei piani è effettuata entro trenta giorni dalla loro adozione e, in assenza di tale comunicazione, è fatto divieto alle amministrazioni di procedere alle assunzioni;

fa presente

che le assunzioni a tempo indeterminato per l'annualità 2023, di cui tre già descritte nella deliberazione n. 149 del 18/10/2022 ma per le quali non sono state perfezionate le procedure di assunzione nell'annualità 2022, sono dovute a sostituzioni di quattro cessazioni di dipendenti a tempo indeterminato e pieno e precisamente:

- N. 1 istruttore direttivo assegnato al servizio Tributi cessato con decorrenza 01.09.2022 per trasferimento tramite mobilità volontaria presso altra P.A.;
- N. 1 istruttore amministrativo assegnato al servizio Scuola cessato con decorrenza 07.09.2022 a seguito di dimissioni volontarie;
- N. 1 esecutore tecnico assegnato al Settore Politiche Energetiche, Patrimonio e Ambiente con decorrenza dal 16.10.2022 a seguito di dimissioni volontarie;
- N. 1 istruttore direttivo tecnico assegnato al settore Pianificazione cessato con decorrenza 08.03.2023 per trasferimento tramite mobilità volontaria presso altra P.A.;

Nonché all'istituzione di n. 3 nuove figure, già previste nella deliberazione n. 149 del 18/10/2022 ma per le quali non si sono concluse le procedure di assunzione nell'annualità 2022, e precisamente:

- N. 1 istruttore direttivo tecnico da assegnare al Settore Politiche Energetiche, Patrimonio e Ambiente ;
- N. 1 istruttore direttivo tecnico da assegnare al Settore Pianificazione Territoriale/servizio Urbanistica;
- N. 1 istruttore amministrativo contabile da assegnare al Settore Finanziario/servizio tributi;

accerta

che la proposta di modifica al piano dei fabbisogni di personale per il triennio 2023/2025 consentedi rispettare:

- le disposizioni di cui all'art. 33, comma 2 del D.L. 34/2019 e s.m.i.;
- il limite di spesa cui all'art. 1, comma 557 della Legge n. 296/2006 (verificare eventuale deroga - ENTI VIRTUOSI - derivante dalle disposizioni di cui al DM 17/03/2020);
- il limite di spesa cui all'art. 9, comma 28 del D.L. 78/2010;

esprime

parere favorevole alla proposta di deliberazione di Giunta comunale n. 61 del 14/03/2023, avente ad oggetto "PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE ANNUALITA' 2023 - 2025: PROVVEDIMENTI – SEZIONE 3 PIAO rubricata ORGANIZZAZIONE CAPITALE UMANO".

Visto il bilancio di previsione 2023/2025 approvato con deliberazione di Consiglio comunale n. 95 del 27/12/2022;

Preso atto che non intervenute variazioni al bilancio di previsione 2023/2025

Vista la relazione del Responsabile del Servizio Finanziario, **allegata alla proposta esaminata**, nella quale viene illustrato l'impatto economico-finanziario della spesa di personale conseguente alle assunzioni previste nel piano del fabbisogno 2023/2025 sugli equilibri di bilancio;

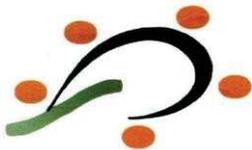
Caso 1) Maggiore spesa personale da PFP già coperta sullo schema di bilancio

rilevato che dal piano del fabbisogno di personale 2023/2025 esaminato emerge una maggiore spesa di personale di euro 88.320,13 che risulta già finanziata sul bilancio di previsione 2023/2025 nonché già ricompresa nel fabbisogno e nel bilancio 2022/2024;

visto ed esaminato il piano degli indicatori di bilancio 2023/2025 aggiornato alla situazione attuale del bilancio con particolare riferimento ai seguenti indicatori:

TIPOLOGIA DI INDICATORE (tabella da riportare nell'asseverazione)	VALORE	
	ANNO X	ANNO X+1
RIGIDITA' STRUTTURALE DI BILANCIO - INCIDENZA SPESE RIGIDE SU ENTRATE CORRENTI (Disavanzo + spesa personale + debito)/entrate correnti)	24,88	24,86
INDICATORE EQUILIBRIO ECONOMICO-FINANZIARIO - INCIDENZA SPESA PERSONALE SU SPESA CORRENTE	24,27	23,87
INCIDENZA SALARIO ACCESSORIO ED INCENTIVANTE RISPETTO AL TOTALE SPESA CORRENTE (indica il peso delle componenti afferenti la contrattazione decentrata dell'ente rispetto al totale dei redditi da lavoro)	7,29	7,40
INCIDENZA SPESA PERSONALE FORME CONTRATTO FLESSIBILE (indica come gli enti soddisfano le proprie esigenze di risorse umane, mixando le varie alternative contrattuali più rigide (personale dipendente) o meno rigide (forme di lavoro flessibile))	2,34	1,96
INDICATORE EQUILIBRIO DIMENSIONALE IN VALORE ASSOLUTO - SPESA DI PERSONALE PROCAPITE (Popolazione al 1 gennaio anno di riferimento)	232,72	229,78
VERIFICARE IL RAPPORTO TRA NUMERO DIPENDENTI E POPOLAZIONE	0,00416	0,00434

rilevato che dalla documentazione esaminata e dalla Relazione del Responsabile del Servizio Finanziario e dalle verifiche svolte
 COPIA CARTACEA DI ORIGINALE DIGITALE
 Riproduzione cartacea ai sensi del D.Lgs.82/2007 e successive modificazioni, di originale digitale
 firmato digitalmente da Daniele Friggeri e da Dott.ssa Roberta Granelli
 Stampato il giorno 23/05/2023 da BERTOZZI GERMANA.



UNIONE
PEDEMONTANA
P A R M E N S E

dall'Organo di Revisione emerge che il bilancio 2023/2025 conserva l'equilibrio pluriennale;

richiamato tutto quanto sopra esposto, per le finalità di cui all'art. 33, comma 2 del D.L. 34/2019 convertito nella L.n.58/2019;

ASSEVERA

Il mantenimento dell'equilibrio pluriennale di bilancio 2023/2025 del Comune di Montechiarugolo a seguito dell'adozione del Piano del fabbisogno di personale 2023/2025 di cui alla proposta esaminata.

L'Organo di Revisione

Dott.ssa MARIA LETIZIA MONICA (Presidente)

Dott.ssa VALENTINA BIANCHI (Membro)

Dott. PIETRO CANTARELLI (Membro)

(documento firmato digitalmente)

COPIA CARTACEA DI ORIGINALE DIGITALE

Riproduzione cartacea ai sensi del D.Lgs.82/2008 e successive modificazioni, di originale digitale

firmato digitalmente da Daniele Friggeri e da Dott.ssa Roberta Granelli

Stampato il giorno 23/05/2023 da BERTOZZI GERMANA.