



# COMUNE DI LUZZARA

*Provincia di Reggio Emilia*

N. 176 del 29/12/2014

## **DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE - ORIGINALE**

**DELIBERA N. 176 DEL 29/12/2014**

### **OGGETTO:**

**AUTORIZZAZIONE ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA ALLA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DELL'INTESA ANNUALE SUL TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO DEL PERSONALE DIPENDENTE PER L'ANNO 2014**

L'anno duemilaquattordici, questo giorno ventinove del mese di dicembre alle ore 19.35, convocata con appositi avvisi si è riunita nella Sala delle adunanze la Giunta Comunale, con l'intervento dei Signori:

#### **Presenti**

<b>COSTA ANDREA</b>	<b>Sindaco</b>
<b>SOTTILI ELISABETTA</b>	<b>Assessore</b>
<b>TERZI MIRCO</b>	<b>Assessore</b>
<b>VEZZANI NICOLA</b>	<b>Assessore</b>
<b>ZOBOLI CLAUDIO</b>	<b>Assessore</b>

**Tot. presenti: 5**

#### **Assenti**

**Tot. assenti: 0**

ASSISTE il Vice Segretario Comunale TERZI Dott. MARCO .

ASSUME LA PRESIDENZA il Sindaco COSTA ANDREA e, constatata la legittimità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta a deliberare sugli oggetti all'ordine del giorno.

.....



# COMUNE DI LUZZARA

*Provincia di Reggio Emilia*

N. 176 del 29/12/2014

## OGGETTO

**AUTORIZZAZIONE ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA ALLA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DELL'INTESA ANNUALE SUL TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO DEL PERSONALE DIPENDENTE PER L'ANNO 2014**

## LA GIUNTA COMUNALE

VISTO l'art. 5 del C.C.N.L. del 01.04.1999, così come sostituito dall'art. 4 del CCNL del 22.01.2004, disciplinante i tempi e le procedure per la stipulazione dei contratti decentrati integrativi;

RICHIAMATE le seguenti proprie deliberazioni:

- ✓ n. 127 del 06/10/2014, ad oggetto: "Costituzione fondo risorse decentrate anno 2014";
- ✓ n. 128 del 06/10/2014, ad oggetto: "Atto di indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica per la definizione dell'intesa economica sul salario accessorio anno 2014";

RICHIAMATO il verbale di incontro sindacale relativo al personale distaccato al Corpo Unico di P.M. dei comuni di Bagnolo in Piano, Gualtieri, Luzzara, Novellara e Reggiolo sottoscritto in data 03/10/2014, avente ad oggetto: "Progetto di produttività rivolto al personale del Corpo Unico di P.M. Bassa Reggiana 2014";

DATO ATTO che il contenuto del suddetto verbale è già stato recepito dall'ipotesi di intesa annuale sul trattamento economico accessorio sottoscritto fra le parti in data 11/12/2014;

DATO ATTO inoltre che gli esiti della contrattazione separata relativa al Corpo Unico Associato di Polizia Municipale dei comuni di Bagnolo in Piano, Gualtieri, Luzzara, Novellara e Reggiolo, di cui al suddetto verbale di incontro sindacale costituiscono a tutti gli effetti parte integrante e sostanziale dell'intesa economica 2014 del Comune di Luzzara;

VISTA inoltre l'allegata ipotesi di intesa annuale sul trattamento economico accessorio per l'anno 2014, sottoscritta dalle parti in data 11 dicembre 2014;

PRESA VISIONE delle relazioni tecnico-finanziaria ed illustrativa del Responsabile del servizio "Programmazione finanziaria e controllo. Servizi amministrativi" in merito alla suindicata ipotesi di intesa, redatte secondo i modelli di cui alla Circolare MEF n. 25 del 19/07/2012, trasmesse con note prot. n.14467 del 16/12/2014 al Revisore Unico dei Conti ai fini dei controlli sulla contrattazione integrativa di cui all'art. 40 bis del D. Lgs. n. 165/01;

ACQUISITO il parere favorevole in merito, reso dal Revisore Unico dei Conti in data 16/12/2014 con verbale n. 9;

DATO ATTO che gli oneri contrattuali derivanti dall'allegata ipotesi di intesa annuale 2014 trovano idonea copertura nel Bilancio di previsione 2014 – gestione competenza - per i compensi ancora da erogare negli appositi interventi 1010801 e 1010807 (per l'irap);

VALUTATI positivamente i contenuti della predetta intesa in quanto coerenti con gli indirizzi espressi da questa Amministrazione con propria deliberazione n. 128 del 06/10/2014 più sopra richiamata, e ritenuta la stessa meritevole di approvazione anche in relazione al parere favorevole reso dal Revisore Unico dei Conti, dott. Fernando Rovani;



# COMUNE DI LUZZARA

*Provincia di Reggio Emilia*

**N. 176 del 29/12/2014**

VISTI i CCNL del comparto Regioni e Autonomie Locali;

VISTI gli artt. 40 e 40bis del D. Lgs. n. 165/01;

RITENUTO pertanto, come previsto dalle disposizioni di legge e contrattuali in materia, di autorizzare la delegazione trattante di parte pubblica alla definitiva sottoscrizione dell'intesa annuale sul trattamento economico accessorio per l'anno 2014;

ACQUISITI i pareri favorevoli del competente responsabile di servizio, espressi ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000, come sostituito dal D.L. 174/2012, in ordine alla regolarità tecnica e contabile del presente atto, qui allegati a formarne parte integrante e sostanziale;

CON VOTI unanimi e favorevoli espressi in forma palese

## **DELIBERA**

- 1) DI APPROVARE, per le motivazioni esposte in premessa, gli esiti della contrattazione decentrata integrativa della delegazione trattante sia di parte pubblica che di parte sindacale, come risultante dalle ipotesi di intesa annuale sul trattamento economico accessorio per l'anno 2014, sottoscritta dalla delegazione trattante in data 11 dicembre 2014, allegata al presente atto quale parte integrante e sostanziale dello stesso;
- 2) DI PRECISARE che gli esiti della contrattazione separata relativa al Corpo Unico Associato di Polizia Municipale dei comuni di Bagnolo in Piano, Gualtieri, Luzzara, Novellara e Reggiolo, di cui al verbale di incontro sindacale del 03/10/2014, richiamato in premessa e qui allegato quale parte integrante e sostanziale del presente atto, costituisce a tutti gli effetti parte integrante e sostanziale dell'intesa economica 2014 del Comune di Luzzara;
- 3) DI AUTORIZZARE, visto il parere del Revisore Unico dei Conti richiamato in premessa, la delegazione trattante di parte pubblica alla definitiva sottoscrizione delle intese di cui al punto precedente;
- 4) DI DARE ATTO che gli oneri contrattuali derivanti dalle allegato ipotesi di intesa annuale per l'anno 2014 trovano idonea copertura nel Bilancio di Previsione 2014 – gestione competenza, per i compensi ancora da erogare negli appositi interventi 1010801 e 1010807 (per l'irap);
- 5) DI TRASMETTERE copia della presente deliberazione alle RSU-OOSS e ai componenti della delegazione trattante di parte pubblica, esclusivamente in formato elettronico;
- 6) DI DICHIARARE, con separata votazione unanime e palese, il presente atto immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, c. 4, del D. Lgs. n. 267/2000, stante la necessità di pervenire in tempi brevi alla definitiva sottoscrizione dell'intesa economica.



# COMUNE DI LUZZARA

Provincia di Reggio Emilia

N. 176 del 29/12/2014



## COMUNE DI LUZZARA

Provincia di Reggio Emilia

### **IPOTESI DI INTESA ANNUALE SUL TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO PER L' ANNO 2014**

#### **Art. 1**

##### **Ambito di applicazione e durata**

La presente intesa disciplina per l'anno 2014, nel rispetto delle norme contrattuali e di legge vigenti, le modalità di utilizzo delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e delle produttività del personale dipendente del Comune di Luzzara demandati alla contrattazione decentrata integrativa. La quantificazione è al netto degli oneri riflessi a carico dell'Ente.

Le parti prendono atto che per quanto riguarda il personale distaccato al Corpo Unico Associato di Polizia Municipale è prevista come gli scorsi anni una contrattazione separata in quanto trattasi di una struttura organizzativa autonoma.

Con proprio atto n. 128 del 06/10/2014, la Giunta comunale, nell'individuare gli indirizzi alla Delegazione trattante di parte pubblica per la definizione dell'intesa economica sul salario accessorio per l'anno 2014, prevedeva altresì il finanziamento di specifico progetto per il personale distaccato presso il Corpo Unico di Polizia Municipale, ai sensi dell'art. 15, comma 5 del C.C.N.L. 01/04/1999, da finanziarsi mediante l'utilizzo di risorse di parte stabile, nel limite della stessa spesa prevista da analogo progetto sottoscritto per l'anno 2013, pari a complessivi € 8.540,00, di cui € 5.600,00 quale compenso di produttività ed € 2.940,00 quale indennità di turno.

In data 03 ottobre 2014 si perveniva alla sottoscrizione del relativo verbale di accordo, che qui si allega quale parte integrante e sostanziale della presente intesa, da sottoporsi alla formale approvazione della Giunta comunale con successivo atto deliberativo.

#### **Art. 2**

##### **Fondo risorse decentrate anno 2014**

La parte sindacale prende atto delle risorse decentrate disponibili per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività determinate ai sensi dell'art. 31 del C.C.N.L. 22/01/2004 per l'anno 2014, quantificate con deliberazione della Giunta comunale n. 127 del 16/10/2014, al netto degli oneri accessori a carico dell'Ente (contributi e irap), come dettagliatamente riportate nell'"Allegato 1" così distinte:

RISORSE STABILI	€ 93.059,36
RISORSE VARIABILI	€ <u>20.000,00</u>
<b>TOTALE FONDO 2013</b>	<b>€ 113.059,36</b>

Non risultato conservate somme a residuo derivanti dalle annualità precedenti.

Viene preso atto altresì che sono conservati a residui sui fondi anni precedenti le somme conferite annualmente ai fondi risorse decentrate, a partire dall'anno 2004, ai sensi dell'art. 32 c. 7 (alte professionalità) e accantonate in quanto somme a destinazione vincolata.



# COMUNE DI LUZZARA

Provincia di Reggio Emilia

N. 176 del 29/12/2014



## COMUNE DI LUZZARA

Provincia di Reggio Emilia

### Art. 3 Indennità

Le parti convengono di confermare anche per l'anno 2014 le indennità esistenti come segue, senza individuare alcuna nuova indennità, e concordano quanto segue, tenuto conto sia dell'entità delle risorse disponibili, sia della verifica in concreto delle fattispecie previste in astratto al fine di adeguarle alle mutate esigenze dei lavoratori e dell'ente:

#### **Indennità di responsabilità (art. 17 c. 2 lett. f) CCNL 01.04.1999 come sostituito dall'art. 7 c. 1 CCNL 09.05.06)**

- ✓ indennità di responsabilità di € 516,46 annui da riconoscere al personale di cat. D, non incaricato di posizione organizzativa, per la specifica responsabilità di unità organizzativa autonoma;
- ✓ indennità di responsabilità di € 320,20 annui da riconoscere al personale di cat. C per il coordinamento stabile e continuativo di gruppi di lavoro composti da almeno due dipendenti escluso il coordinatore;
- ✓ indennità di responsabilità per funzioni vicarie: determinata nella misura fissa di € 300,00 annui per la sostituzione di ogni responsabile, da rapportarsi ai giorni di effettiva sostituzione in caso di più dipendenti che sono stati delegati in corso d'anno alla sostituzione del medesimo responsabile o in caso di suddivisione delle deleghe per materia;

#### **indennità per rischio (art. 17 c. 2 lett. d) CCNL 01.04.1999)**

attualmente stabilita in € 30,00 mensili dall'art. 41 del CCNL 22.01.2004, al personale di cat B1 (assistenti tecnici) e cat. B3 (collaboratori tecnici) per prestazioni di lavoro che comportano esposizione continua e diretta a rischi (per lavori di pulizia e manutenzione stradale nonché di segnaletica stradale in presenza di traffico, pulizia pozzetti di fognatura, uso di mezzi meccanici per manutenzione del verde, pulizia e raccolta rifiuti nelle aree adibite ad isole ecologiche);

#### **indennità maneggio valori (art. 17 c. 2 lett. d) CCNL 01.04.1999)**

Al personale tenuto alla resa del conto viene corrisposta un'indennità di maneggio valori come segue:

- € 1,55 giornalieri all'economista comunale
- € 0,52 giornalieri al personale Urp

L'indennità sarà liquidata trimestralmente per i giorni di effettivo maneggio valori al personale individuato dal responsabile di servizio competente.

#### **Indennità di disagio (art. 17 c. 2 lett. e) CCNL 01.04.1999)**

- ✓ indennità di disagio di € 300,00 annui per la specifica prestazione lavorativa svolta dagli assistenti scolastici. Il disagio è da riconoscersi per l'uso frequente di prodotti chimici e nel contempo per l'attività di supporto educativo a frequente contatto coi bambini svolta dagli assistenti scolastici;
- ✓ indennità di disagio di € 155,00 annui per svolgimento mansioni per le quali il



# COMUNE DI LUZZARA

Provincia di Reggio Emilia

N. 176 del 29/12/2014



## COMUNE DI LUZZARA

Provincia di Reggio Emilia

dipendente faccia riferimento ad almeno due distinti responsabili di servizio; in questa tipologia viene individuato anche il dipendente che svolge le funzioni di messo com.le per l'articolazione oraria disagiata e l'imprevedibilità dell'orario di lavoro in quanto l'orario deve adeguarsi alle notifiche al fine di rintracciare i destinatari;

- ✓ indennità di disagio lavorativo per le prestazioni dell'operatore posto al primo punto di informazione diretto e continuativo di *front-office* continuo, principalmente telefonico, con la cittadinanza. Riconosciuta in € 200,00 annui;
- ✓ indennità di disagio lavorativo riparametrata in relazione alle assenze medie dell'operatore del centralino in € 50,00 annui per la sostituzione del *front-office* telefonico, in aggiunta alle proprie mansioni. La funzione di sostituzione è svolta, in alternativa al titolare, sempre dal medesimo addetto che sarà individuato dal responsabile di servizio competente.

Le suindicate indennità, ad eccezione del maneggio valori, sono pagate mensilmente. Le indennità di disagio e rischio, maneggio valori sono corrisposte in base alla presenza in servizio.

Le indennità sono corrisposte previa individuazione del personale avente diritto da parte del responsabile di servizio competente con propria attestazione.

### Art. 4

#### Progressioni economiche orizzontali anno 2014

Tenuto conto dell'attuale contesto normativo e dell'esiguità delle somme a disposizione sul Fondo risorse decentrate le parti concordano di non assegnare nuove progressioni orizzontali per l'anno 2014.

### Art. 5

#### Destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2014

Le parti convengono di destinare le risorse decentrate disponibili per l'anno 2014 per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività come segue:

1. Al salario accessorio da corrispondere ai dipendenti distaccati al Corpo Unico Associato di Polizia Municipale oggetto di contrattazione decentrata separata così come specificato più sopra all'art.1;
2. Per le progressione economiche orizzontali all'interno delle categorie, nella misura già definita dai precedenti CCDI e intese annuali in rapporto al personale in servizio nell'anno 2014;
3. Per l'indennità di comparto secondo gli importi definiti dall'art. 33 del CCNL 22.01.2004;
4. Per il pagamento dell'indennità di rischio, maneggio valori, indennità scolastiche, reperibilità, disagio e responsabilità secondo le modalità, condizioni e criteri definiti nel precedente art. 3 e dalle norme contrattuali vigenti;
5. Per accantonamento quota destinata alle alte professionalità definita ai sensi dell'art. 32 c. 7 del CCNL 22.01.2004;



# COMUNE DI LUZZARA

Provincia di Reggio Emilia

N. 176 del 29/12/2014



## COMUNE DI LUZZARA

Provincia di Reggio Emilia

6. La rimanente quota da destinarsi alla produttività e al miglioramento dei servizi, i cui obiettivi di miglioramento sono stati individuati nel P.D.O. 2014, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 72 del 09/06/2014, ed erogata ad avvenuta valutazione del personale da parte dei Responsabili di servizio in base al sistema di valutazione permanente vigente nel 2014.

Al personale con rapporto di lavoro a tempo parziale è corrisposto il trattamento economico accessorio proporzionalmente ridotto.

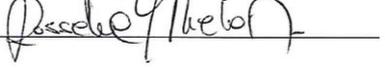
La quota individuale di produttività viene ridotta in caso di assenza dal servizio, fatti i salvi i periodi di ferie, infortunio, malattia, maternità obbligatoria e permessi retribuiti.

Luzzara lì, 11/12/2014

P. l'Amministrazione Comunale di Luzzara

p. le OO.SS.

  
\_\_\_\_\_  
  
\_\_\_\_\_  
Barbara Manfredini

C.G.I.L. FP   
C.I.S.L. FPS   
R.S.U.   
R.S.U. \_\_\_\_\_  
R.S.U. \_\_\_\_\_



# COMUNE DI LUZZARA

Provincia di Reggio Emilia

N. 176 del 29/12/2014

COMPOSIZIONE FONDO ANNO 2014	risorse stabili	risorse variabili
<i>Risorse</i>		
Risorse integrative per enti terremotati art 3 bis, comma 8 bis del DL 95/2012 come modificato dal DL 174/12		€ -
Unico importo consolidato ex art. 31 c. 2 CCNL 22.01.2004	€ 113.422,19	
<i>art. 4 c. 2 ccnl 05/10/01 solo personale cessato per pensionamento o per dimissioni volontarie per vincita concorsi</i>		
r.i.a. personale cessato 2005-2006	€ 4.220,71	
r.i.a. personale cessato 2007	€ 2.576,99	
r.i.a. personale cessato 2008	€ 1.638,13	
nel 2009 non ci sono state cessazioni da considerare	€ -	
r.i.a. personale cessato 2010* lasciato medesimo importo anno 2010 anche se corrispondente a 362 gg.)	€ 2.467,90	
Quota r.i.a. personale cessato 2011 (nell'importo massimo consentito dal tetto Fondo 2010 ai sensi art 9, comma 2 bis DL 78/10)	€ 760,94	
<b>INCREMENTI CONTRATTUALI PARTE FISSA</b>		
<i>Art. 4 1° co. CCNL 09/05/06</i>		
0,50% monte salari anno 2003	€ 6.897,14	
<i>dichiarazione congiunta n. 4 CCNL 09/05/06</i>		
differenze incrementalì p.e.o.	€ 1.001,25	
<i>Art. 8 c. 2 ccnl 11/04/08</i>		
integrazione non effettuata in quanto il rapporto tra spese di personale ed entrate correnti è 39,418%		€ 0,00
<i>art. 4 c. 1 e 2 del ccnl 31/07/09</i>		
mancato incremento in quanto non è stato rispettato il patto di stabilità nel 2006 ed il rapporto tra tra spesa di personale ed entrate correnti supera il 38%		€ 0,00
<b>RIDUZIONI PARTE FISSA</b>		
decurtazione salario accessorio personale incaricato di P.O.	-€ 4.751,80	
Riduzione per trasferimento personale ASP con riduzione dotazione organica	-€ 6.254,94	
Riduzione per trasferimento dipendente all'Unione dei Comuni Bassa Reggiana con decorrenza 31.12.2010	-€ 3.822,02	
Riduzione per trasferimento personale scolastico all'Unione Bassa reggiana con decorrenza 01/07/2011 - INTERO ANNO su 2012	-€ 13.734,70	
Riduzione per trasferimento personale Ufficio scuola a all'Unione Bassa reggiana con decorrenza 01/07/2013 - INTERO ANNO su 2014	-€ 2.890,70	
ulteriore riduzione personale cessato - art.9, comma 2 bis ultimo periodo D.L. 78/2010 - ANNO 2011	-€ 2.945,59	





# COMUNE DI LUZZARA

Provincia di Reggio Emilia

N. 176 del 29/12/2014

## VERBALE DI INCONTRO SINDACALE DEL PERSONALE DISTACCATO AL CORPO UNICO DI P.M. DEI COMUNI DI BAGNOLO IN PIANO, GUALTIERI, LUZZARA, NOVELLARA E REGGIOLO

L'anno 2014, il giorno 3 del mese di Ottobre alle ore 9,00, nella residenza municipale presso il Comune di Novellara

T R A

i rappresentanti delle delegazioni di parte pubblica dei Comuni di Bagnolo in Piano, Gualtieri, Guastalla, Luzzara, Novellara e Reggiolo:

- Cesarotti Vittorio Comandante f.f. del Corpo Unico di P.M.
- Bova Luigi Segretario Generale dei Comuni di Luzzara e Novellara – Reggente Comune di Reggiolo
- Catellani Monica Responsabile Comune di Bagnolo in Piano
- Gandellini Stefano Segretario Generale del Comune di Gualtieri

E

i rappresentanti delle delegazioni di parte sindacale:

- Francesca Fornasari Rappresentante C.G.I.L.- F.P./Enti Locali Zona Bassa Reggiana
- Falcitano Luca Rappresentante DICCAP
- Gandolfi Alessandro Dirigente DICCAP
- Ghizzoni Fabio Componente R.S.U. - C.G.I.L. Comune di Novellara
- Camparini Franco Componente R.S.U. – C.G.I.L. Comune di Bagnolo in Piano
- Ferrari Elena Funzione Pubblica – C.G.I.L.
- Cavazzoli Fabrizio DICCAP S.U.L.P.M

Si discute dei seguenti punti:

**1) Progetto di produttività rivolto al personale del Corpo Unico di P.M. Bassa Reggiana 2014:**

Francesca Fornasari chiede verifica equilibrio parametri dati per conclusione positiva progetto con richiesta di visualizzazione fondo appena pronto;

Il Segretario Generale dei Comuni di Luzzara e Novellara comunica che il fondo non è formalmente costituito ma si sta provvedendo;

Gandolfi chiede come sono andati i presidi facenti parte del progetto;



# COMUNE DI LUZZARA

Provincia di Reggio Emilia

N. 176 del 29/12/2014

Cesarotti riferisce che tutti i comuni hanno partecipato con la loro quota al progetto , esperienza positiva con risultati buoni;

Francesca riferisce che il progetto è da sottoscrivere, e che sarebbe stato opportuno avere il fondo complessivo costituito da poter visionare;

Le parti concordano nell'attuazione del progetto di produttività 2014 secondo le modalità contenute nella relazione allegata al presente verbale quale parte integrante e sostanziale dello stesso.

Il presente verbale ha il solo scopo di registrare le posizioni espresse dalle parti intervenute.

Letto, approvato e sottoscritto.

Rappresentanti delle delegazioni di parte pubblica dei Comuni di Bagnolo in Piano, Gualtieri, Luzzara, Novellara e Reggio

Cesarotti Vittorio  
Comune di Luzzara

Bova Luigi  
Comuni di Novellara e Luzzara

Catellani Monica  
Comune di Bagnolo in Piano

Gandellini Stefano  
Comune di Gualtieri

Rappresentanti delle delegazioni sindacali

Fornasari Francesca  
C.G.I.L.- F.P./Enti Locali

Falcitano Luca  
DICCAP

Ghizzoni Fabio  
C.G.I.L. - F.P. Comune di Novellara

Camparini Franco  
C.G.I.L. - F.P. Comune di Bagnolo in Piano

Gandofi Alessandro  
Dirigente DICCAP

Ferrari Elena  
Funzione Pubblica C.G.I.L.

Cavazzoli Fabrizio  
DICCAP SULPM



# COMUNE DI LUZZARA

Provincia di Reggio Emilia

N. 176 del 29/12/2014

## RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

(applicazione disposizioni art. 15 comma 5 CCNL 1/4/1999)

PROGETTO DI PROSSIMITA' SERALE E FESTIVA - ANNO 2014

AREA POLIZIA MUNICIPALE  
"PRESIDIO DEL TERRITORIO E VISIBILITA'"

### DESCRIZIONE E QUANTIFICAZIONE DEI NUOVI O MAGGIORI SERVIZI

Il progetto interessa tutti gli operatori appartenenti al Corpo di Polizia Municipale "Bassa Reggiana" per un totale di 34 addetti distribuiti sui comuni associati di, Novellara, Gualtieri, Reggiolo, Luzzara e Bagnolo in Piano.

La percezione di sicurezza in questi anni ha subito un forte ridimensionamento anche in assenza di episodi specifici vissuti in prima persona, pertanto la presenza della Polizia Municipale durante le giornate festive, serali e notturne e nei momenti di aggregazione, può contribuire a determinare un aumento del senso di percezione di quella sicurezza che consente l'ordinato svolgimento della vita sociale.

L'obiettivo del progetto, oltre a quello di essere presente in tutti i giorni festivi per 2 turni con l'aggiunta del turno serale nel periodo estivo, è quello di fare sentire la presenza della Polizia Municipale nei punti di maggiore aggregazione ed anche nelle frazioni, al fine di avvicinare il cittadino, consentendogli di usufruire dei servizi di ascolto e raccolta segnalazioni direttamente in loco. Lo stazionamento del personale sarà anche occasione per iniziative di divulgazione delle principali attività e servizi offerti e di illustrazione anche della nuova applicazione "pronto polizia locale" messa a disposizione del cittadino dalla Regione Emilia Romagna.

La presenza di personale della Polizia Municipale nei luoghi di maggiore concentrazione e con particolare attenzione alle frazioni, in molti giorni festivi ed in determinati giorni anche nelle ore serali e notturne, offre la possibilità di avvicinare l'utente alle Amministrazioni rappresentate nello specifico dalla Polizia Municipale. Uno degli obiettivi è quello di fare aumentare la fiducia nelle istituzioni attraverso la instaurazione di un rapporto diretto e di servizio fungendo inoltre da raccoglitori di eventuali segnalazioni od informazioni utili che l'utente stesso ritenesse opportuno portare all'attenzione.

Gli orari di presenza saranno decisi di volta in volta, tenendo conto delle iniziative significative durante le quali sono previsti momenti di aggregazione di particolare rilevanza, sia di carattere religioso che di carattere civile. In caso di fiere o di manifestazioni a rilevante presenza di pubblico verrà valutata la possibilità di presenziare con stand tematici per la sensibilizzazione per la guida sicura, per la prevenzione degli incidenti stradali e per il rischio correlato all'abuso di sostanze alcoliche o psicotrope con idonei strumenti di simulazione in dotazione al Comando, divulgando anche la presenza del defibrillatore sulla auto del reparto Pronto Intervento.

L'obiettivo primario è la presenza tra la gente e nelle frazioni, in orari non ordinari quali i turni serali, festivi e notturni, con veicoli allestiti (uffici mobili) che stanno per essere consegnati alla dotazione del corpo.

La finalità è quella di determinare la consapevolezza negli utenti del ruolo della polizia municipale, invitando il cittadino a farvi riferimento con maggiore frequenza, anche ai soli fini di segnalare situazione di insicurezza e degrado.

La programmazione del presidio sarà di norma concordata con i Sindaci dei comuni interessati per la eventuale comunicazione a mezzo stampa.

**festivi:** presenza tutti i giorni con previsione su due turni, ed espletamento del 3° turno in caso di particolari ricorrenze e nel periodo estivo.

**serali:** 73

**notturni:** 6



# COMUNE DI LUZZARA

Provincia di Reggio Emilia

N. 176 del 29/12/2014

RISULTATO ATTESO E LIVELLO DI COMPLESSITA' DEL RISULTATO STESSO
<p>Il risultato atteso è quello del raggiungimento delle aliquote dei controlli mediante l'espletamento dei servizi preventivati con l'attuazione e programmazione di turni mirati a soddisfare le esigenze di controllo, consistenti in:</p> <ol style="list-style-type: none"><li>1. esecuzione di almeno n. 35 presidi fissi di almeno 1 ora nelle giornate festive od in occasione di particolari manifestazioni in orari serali e/o notturni, nei punti di maggiore aggregazione mediante lo stazionamento dell'"Ufficio Mobile" con distribuzione di materiale informativo sulle attività della PM e sulle novità legislative.</li><li>2. effettuazione di n. 6 servizi in ore notturne</li><li>3. effettuazione di almeno 73 servizi in ore serali</li><li>4. effettuazione di almeno 2 turni in tutti i giorni festivi dell'anno</li></ol> <p>I criteri e gli indicatori di valutazione sono:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• numero di presidi eseguiti</li><li>• numero dei servizi notturni e serali effettuati</li><li>• servizio svolto in almeno due turni in ogni festivo</li></ul>
MODALITA' PREVISTE PER LA VERIFICA DEL RISULTATO
<p>La verifica del risultato sarà oggetto di consuntivo da eseguire al termine della data utile, mediante verifica ed analisi dei servizi effettuati che devono essere conferiti da ogni sede decentrata e raccolti dal Comando. La valutazione finale è quindi effettuata con cadenza annuale con apposito provvedimento del Comandante, sulla base del resoconto fornito dall'ufficio Comando e servizi, comprendente la totalità dei servizi prestati.</p>

QUANTIFICAZIONE DELLE RISORSE MESSE A DISPOSIZIONE E MODALITA' DI CALCOLO DELLE STESSE				
<p>L'effettuazione di servizi serali, notturni e festivi in maniera continuativa determinerebbe la necessità di incremento della dotazione organica di almeno n.4 unità di personale in cat. C con il profilo di Agente di P.M., in quanto trattasi di servizio non esternalizzabile.</p> <p>Il costo stimato annuo di un Agente di PM in cat. C è pari a circa € 34.000,00 annui, e pertanto il costo totale di n.4 assunzioni ammonterebbe ad € 136.000,00.</p> <p>La quota prevista per l'incentivo del progetto di € 27.200,00 (esclusi i costi del turno che sarebbero comunque presenti anche in caso di incremento dell'organico) è pari al 20% del costo totale qualora si ricorresse alle n.4 assunzioni di personale altrimenti necessarie.</p> <p>Il progetto deve tenere in considerazione i seguenti compensi economici:</p> <ol style="list-style-type: none"><li>a. l'erogazione del 100% del compenso alla effettuazione dei turni ed ai controlli preventivati;</li><li>b. l'erogazione di una quota pari all'80% del compenso alla effettuazione dei turni preventivati ma con effettuazione dell'80% dei posti di controllo;</li></ol> <p>Per quanto riguarda l'importo relativo da finanziare, trattandosi di più comuni, si fissa una somma media pro-capite pari ad € 800,00 da conferire.</p> <p>Si quantifica l'importo pro capite in € 1.220,00, tenuto conto del costo medio di maggiorazione, il numero dei servizi liquidabili, per un totale di partecipanti pari a 34 operatori, per un totale di (34 x 1.220,00) di € 41.480,00.</p> <p>Dal prospetto seguente si evince una previsione, al netto della indennità di turno, pari ad € 27.200 con conseguente ripartizione a calcolo dei compensi previsti per ogni singolo servizio.</p> <p>In considerazione del fatto che il Corpo "Bassa Reggiana" è disciplinato da una convenzione tra i cinque comuni partecipanti e gli stipendi sono erogati direttamente dai singoli comuni, l'erogazione deve avvenire per ogni singolo comune, come di seguito riportato:</p>				
COMUNE	N. DIPENDENTI DI P.M. COINVOLTI NEL PROGETTO	COMPENSO PRODUTTIVITA' €	INDENNITA' DI TURNO €	TOTALE COSTO DEL PROGETTO €
Bagnolo in Piano	6	4.800,00	2.520,00	7.320,00
Gualtieri	5	4.000,00	2.100,00	6.100,00
Luzzara	7	5.600,00	2.940,00	8.540,00



# COMUNE DI LUZZARA

Provincia di Reggio Emilia

N. 176 del 29/12/2014

Novellara	9	7.200,00	3.780,00	10.980,00
Reggiolo	7	5.600,00	2.940,00	8.540,00
<b>TOTALE PROGETTO</b>	<b>34</b>	<b>27.200,00</b>	<b>14.280,00</b>	<b>41.480,00</b>
• Bagnolo in Piano	7.320,00 €			
• Gualtieri	6.100,00 €			
• Luzzara	8.540,00 €			
• Novellara	10.980,00 €			
• <u>Reggiolo</u>	<u>8.540,00 €</u>			
<b>Totale</b>	<b>41.480,00 €</b>			

## ATTESTAZIONE DEL RISULTATO

Si prevede la liquidazione della somma a consuntivo dopo valutazione del Comandante del Corpo ed attestazione del Nucleo di valutazione.

## RISORSE DISTRIBUITE A CONSUNTIVO E MODALITA' DI RIPARTIZIONE DELLE STESSE

Il compenso è definito annualmente tra i vari dipendenti che hanno partecipato al progetto con le differenziazioni previste e sopra riportate in base alla quantificazione dei servizi effettivamente svolti.

Al fine di stabilire la ripartizione delle somme per ogni operatore partecipante, si stabilisce di attribuire un punteggio ad ogni servizio non ordinario (sere, festivi e notturni), come segue:

Serale (ore 18,00/24,00 oppure 19,0/01,00): **punti 1**

Festivo: **punti 1**

Festivo serale: **punti 2**

Superfestivo (Natale, pasqua ecc.): **punti 2**

Notturno (con fine turno programmata dalle ore 02,00 in avanti): **punti 2**

La somma dei punti raggiunti da ogni operatore sarà la quota base per la suddivisione in percentuale delle somme riconosciute come raggiungimento del progetto (100%, 80%, 50%), pertanto il quoziente tra la somma totale maturata e il punteggio raggiunto determina il valore di un singolo punto il quale, con conseguente attribuzione della somma procapite arrotondata per difetto.

Nel caso di mancato raggiungimento del punteggio minimo non è corrisposta nessuna quota.

IL RESPONSABILE DELL'AREA

VISTI DI CONFORMITA'

ATTESTAZIONE COPERTURA FINANZIARIA

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE/OIV

IL RESPONSABILE FINANZIARIO

L'ORGANO DI CONTROLLO

*(Handwritten signatures and initials)*



# COMUNE DI LUZZARA

Provincia di Reggio Emilia

N. 176 del 29/12/2014

## RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA ALLA PRE-INTESA ECONOMICA DEL PERSONALE DIPENDENTE DEL COMUNE DI LUZZARA PER L'ANNO 2014.

### Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per la contrattazione integrativa 2014 per il personale dipendente del Comune di Luzzara è stato costituito con deliberazione della Giunta comunale n. 127 del 06/10/2014.

Le risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (risorse decentrate) sono determinate per l'anno 2014 secondo le modalità definite dagli articoli 31 e 32 del CCNL 22.1.2004, dall'art. 4 del CCNL del 9/5/2006 e dall'art. 8 del CCNL 11/04/2008.

La disciplina di cui all'art 31, comma 2 del CCNL 22.01.2004 tende a distinguere le risorse decentrate in due categorie: la prima ricomprende tutte le fonti di finanziamento già previste dai vigenti contratti collettivi che hanno la caratteristica della certezza, della stabilità e della continuità nel tempo e che possono essere definite in "risorse decentrate stabili".

Questa categoria di risorse ricomprende, per espressa previsione contrattuale, le seguenti fonti di finanziamento:

- a) CCNL dell'1.4.1999: art. 14, comma 4; art. 15, comma 1, lettere a, b, c, f, g, h, i, j, l; art. 15, comma 5, per gli effetti derivanti dall'incremento delle dotazioni organiche;
- b) CCNL del 5.10.2001: art. 4, commi 1 e 2.

Un secondo gruppo di risorse viene qualificato come risorse eventuali e variabili (comma 3); queste sono correlate alla applicazione delle seguenti discipline contrattuali:

- a) CCNL dell'1.4.1999: art. 15, comma 1, lettere d, e, k, m, n; art. 15, commi 2 e 4; art. 15, comma 5, per gli effetti non correlati all'aumento delle dotazioni organiche ivi compresi quelli derivanti dall'ampliamento dei servizi e dalle nuove attività;
- b) CCNL del 5.10.2001: art. 4, commi 3 e 4;
- c) CCNL del 14.9.2000: art. 54;
- d) art. 32, comma 6, del CCNL 22/1/2004.

Il CCNL 22/1/2004 dispone un incremento, a carico dei bilanci degli enti e con effetto dall'anno 2003, delle risorse decentrate stabili per un importo annuo lordo pari allo 0,62% del monte salari dell'anno 2001, con esclusione della quota relativa alla dirigenza (art. 32, comma 1).

Sempre con decorrenza dall'anno 2003, le risorse stabili subiscono un ulteriore incremento annuo lordo (comma 2) per un importo corrispondente allo 0,50% del monte salari riferito all'anno 2001, esclusa la quota della dirigenza; questo secondo incremento è consentito agli enti locali la cui spesa del personale risulta inferiore al 39% delle entrate correnti (l'anno preso a riferimento per la verifica dei parametri di bilancio è il 2001) (art. 32, commi 3).

Gli enti locali, in possesso degli indicatori sopra descritti, incrementano ancora le risorse decentrate (comma 7) di un ulteriore importo corrispondente alla percentuale dello 0,20% del monte salari, esclusa la dirigenza, dell'anno 2001; questo specifico finanziamento è destinato a incentivare gli incarichi per le alte professionalità di cui all'art. 10 del CCNL 22/1/2004, che nel nostro Ente non sono state attivate.

Gli incrementi dello 0,50% e dello 0,20% del monte salari 2001 non possono essere disposti dagli enti locali dissestati o strutturalmente deficitari, per i quali non sia intervenuta ai sensi di legge l'approvazione del bilancio stabilmente riequilibrato (comma 8); in tutti gli altri casi gli enti sono tenuti a disporre gli incrementi, in presenza dell'accertato possesso dei requisiti prescritti.

Il Comune di Luzzara aveva allora i parametri di bilancio necessari per poter disporre legittimamente di questi due ultimi incrementi (0,50% e 0,20% del monte salari 2001) e pertanto sono stati previsti rispettivamente in € 6.371,07 ed € 2.548,43.

Il CCNL 9/5/2006 dispone un incremento, a carico dei bilanci degli enti e con effetto dall'anno 2006, delle risorse decentrate stabili per un importo annuo lordo pari allo 0,50% del monte salari dell'anno 2003, con esclusione della quota relativa alla dirigenza (art. 4, comma 1).



# COMUNE DI LUZZARA

Provincia di Reggio Emilia

N. 176 del 29/12/2014

Inoltre il CCNL 11/04/2008 dispone un incremento, a carico dei bilanci degli enti e con effetto dall'anno 2008, delle risorse decentrate stabili per un importo annuo lordo pari allo 0,60% del monte salari dell'anno 2005, con esclusione della quota relativa alla dirigenza (art. 8, comma 2), solo per gli enti locali in cui il rapporto tra spese di personale ed entrate correnti non fosse superiore al 39%. Il Comune di Luzzara non aveva allora i parametri di bilancio necessari per poter disporre legittimamente di quest'ultimo incremento (0,60% del monte salari 2005) e pertanto correttamente non è stato previsto.

Infine il CCNL 31/07/2009, a decorrere dal 31.12.2008 ed a valere per l'anno 2009, prevede la disponibilità di risorse aggiuntive per la contrattazione decentrata integrativa, di natura variabile, ai sensi dell'art. 31, comma 3, del CCNL del 22.1.2004, nel rispetto del vigente sistema di relazioni sindacali:

- a) nel limite dell'1% del monte salari dell'anno 2007, esclusa la quota relativa alla dirigenza, qualora gli Enti siano in possesso dei requisiti di cui al comma 1 ed il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia non superiore al 38 %;
- b) nel limite dell'1,5% del predetto monte salari, qualora gli Enti, oltre ai requisiti di cui al comma 1, dimostrino il possesso dell'ulteriore requisito del rispetto del Patto di stabilità interno anche per l'anno 2008, ai sensi delle vigenti disposizioni legislative in materia, ed il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia non superiore al 31%.

Anche quest'ultimo incremento non è stato disposto dal Comune di Luzzara poiché nell'anno di riferimento non aveva i parametri previsti dalla norma per poter incrementare il fondo a questo titolo.

Successivamente è intervenuto il D.L.78/2010 convertito in L.122/2010, recante "Misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica" che all'art.9, comma 2 bis, come da ultimo modificato con L. 147/2013, dispone che a decorrere dal 1 Gennaio 2011 e sino al 31 Dicembre 2014 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è comunque automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio.

## Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

### - Risorse storiche consolidate (per complessivi € 113.422,19):

Unico importo consolidato individuato ai sensi dell'art. 31 c. 2 del CCNL 22.01.2004 comprensivo della r.i.a. del personale cessato ai sensi dell'art. 4 c. 2 CCNL 05/10/01 e della decurtazione per il personale ATA trasferito allo stato ai sensi della L. 124/99	€ 94.883,82
Incremento art. 32 c. 1 CCNL 22.01.2004 0,62% monte salari 2001	€ 7.900,12
Incremento art. 32 c. 2 e 3 CCNL 22.01.04 0,50% monte salari 2001	€ 6.371,07
Incremento art. 32 c. 7 CCNL 22.01.2004 0,20% M.S. 2001 destinati alle alte professionalità	€ 2.548,43
Incremento art. 15 c. 5 derivante da incremento stabile di dotazione organica relativo alla Polizia Municipale così come indicato dal Comune di Guastalla ente gestore dell'associazione del Corpo Unico Associato di Polizia Municipale negli anni 2004 e 2005	€ 1.718,75

Le somme suindicate vanno a costituire l'importo consolidato al 2004 di € 113.422,19.

### - Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità (per complessivi € 19.563,06):

Incremento 0,50% monte salari 2003 art. 4 c. 1 CCNL 09/05/06	€ 6.897,14
r.i.a. personale cessato per pensionamento o dimissioni volontarie a seguito di vincita di concorsi presso altri enti dal 2005 art. 4 c. 2 CCNL 05/10/01	€ 10.903,73
r.i.a. personale cessato per pensionamento nel corso del 2011 - art. 4 c. 2 CCNL 05/10/01 (nell'importo massimo consentito dal tetto Fondo risorse decentrate 2010, ai sensi dell'art.9, comma 2 bis del D.L. 78/2010)	€ 760,94
Differenze incrementalì p.e.o., dichiarazione congiunta n. 4 CCNL 09/05/06	€ 1.001,25

Totale complessivo risorse di cui alla presente sezione III.1.1: € 132.985,25



# COMUNE DI LUZZARA

Provincia di Reggio Emilia

N. 176 del 29/12/2014

## Sezione II - Risorse variabili

Il mancato rispetto del Patto di stabilità interno per l'anno 2009, giusta certificazione trasmessa al Ministero dell'Economia e delle Finanze con nota prot. 3196 del 22.03.2010, ha determinato, ai sensi del combinato disposto dell'art.40, comma 3 *quinquies* del DLgs.165/2001 e dell'art.9, comma 2-bis del D.L. 78/2010, convertito con L.122 del 30.07.2010, l'impossibilità di stanziare qualunque tipologia di risorse variabili a valere sul Fondo risorse decentrate 2014, ad eccezione di quelle relative all'incentivo progettazione interna ai sensi dell'art. 93 del DLgs. 163/2006, come novellato dal D.L. 90/2014, convertito con modificazioni con L. 114/2014 che esulano da detto divieto, così come chiarito dalla Corte dei Conti - Sez. Piemonte n. 418/2013. Tale parere stabilisce che: "(...) si ritiene che gli incentivi alla progettazione ex D.lgs. n. 163/2006 e quelli per remunerare le prestazioni professionali dell'avvocatura interna, come sono esclusi dal tetto del Fondo accessorio determinato dall'art. 9, comma 2 bis sopra citato, così devono ritenersi da escludere dal divieto d'incremento della parte variabile del Fondo accessorio del comparto e della dirigenza derivante dal disposto dell'art. 40, comma 3 *quinquies*, del D.lgs. n. 165/2001.(...)". Tali risorse sono state quantificate in € 20.000,00.

Le risorse variabili per l'anno 2014 conseguentemente ammontano a € 20.000,00.

## Sezione III - Decurtazioni del Fondo:

Sono state operate le seguenti decurtazioni sul totale del fondo, per un importo di complessivi € 39.225,89:

Riduzione della quota relativa al salario accessorio delle quattro posizioni organizzative dell'ente	€ 4.751,80
Riduzione per trasferimento personale all'A.S.P. (Azienda Servizi alla Persona) a seguito del conferimento all'azienda dei servizi di assistenza domiciliare anziani e C.U.P.; la riduzione è stata quantificata per l'intero anno in base al salario medio accessorio del personale trasferito.	€ 6.254,94
Riduzione per trasferimento n.1 dipendenti all'Unione dei comuni "Bassa Reggiana" con decorrenza 31.12.2010	€ 3.822,02
Riduzione per trasferimento n.5 dipendenti all'Unione dei comuni "Bassa Reggiana" con decorrenza 01.07.2011 (incidenza per Intero Anno sul 2012)	€ 13.734,70
Riduzione per trasferimento personale Ufficio scuola a all'Unione Bassa reggiana con decorrenza 01/07/2013.	€ 2.890,70
Riduzione personale cessato Anno 2011 ai sensi dell'art.9, comma 2 bis del D.L. 78/2010 ultimo periodo.	€ 2.945,59
Riduzione personale cessato Anno 2012 ai sensi dell'art.9, comma 2 bis del D.L. 78/2010 ultimo periodo.	€ 2.322,20
Riduzione personale cessato Anno 2013 ai sensi dell'art.9, comma 2 bis del D.L. 78/2010 ultimo periodo.	€ 0,00
Riduzione personale cessato Anno 2014 ai sensi dell'art.9, comma 2 bis del D.L. 78/2010 ultimo periodo.	€ 2.443,00
Decurtazione Quota r.i.a. personale cessato 2011 per superamento limite massimo consentito dal tetto Fondo 2010 ai sensi art 9, comma 2 bis D.L. 78/10.	€ 760,94

## Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

La sintesi del Fondo sottoposto a certificazione, elaborato sulla base delle sezioni precedenti, è la seguente:

- Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione, determinato dal totale della sezione III.1.1, ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III.1.3 = € 93.059,36
- Totale risorse variabili sottoposto a certificazione, determinato dal totale della sezione III.1.2, ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III.1.3 = € 20.000,00
- Totale Fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle due voci precedenti = € **113.059,36**



# COMUNE DI LUZZARA

Provincia di Reggio Emilia

N. 176 del 29/12/2014

## Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Nessuna somma rientrante fra queste fattispecie.

## Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

In data 03/10/2014 si perveniva alla sottoscrizione di n. 1 verbale di incontro sindacale relativamente al personale distaccato al Corpo Unico di P.M. dei comuni di Bagnolo in Piano, Gualtieri, Luzzara, Novellara e Reggiolo, aventi ad oggetto l'approvazione di un 'Progetto di produttività rivolto al personale del Corpo Unico di P.M. Bassa Reggiana 2014'.

Si ricorda, così come già fatto negli scorsi anni, che per il personale distaccato presso il Corpo Unico di P.M. è prevista una contrattazione separata in quanto trattasi di struttura organizzativa autonoma. Il relativo verbale sopra richiamato costituisce a tutti gli effetti parte integrante e sostanziale dell'intesa economica 2014 del Comune di Luzzara.

In data 11/12/2014 le parti pervenivano infine alla sottoscrizione di un verbale di pre-intesa economica per il personale dipendente del comune di Luzzara, per l'anno 2014.

## Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione:

L'ipotesi di utilizzo delle risorse ad oggetto di questa Sezione è ad oggi così disposto per l'intero personale dipendente del comune di Luzzara (compreso quello distaccato presso il Corpo Unico di P.M. oggetto di contrattazione separata in quanto trattasi di struttura organizzativa autonoma). Solo a consuntivo saranno noti i dati definitivi circa l'effettivo utilizzo delle risorse stanziato per l'anno 2014.

### a) art. 33 CCNL 22/1/2004:

risorse destinate al pagamento dell'indennità di comparto di cui all'art. 33 del CCNL 24/1/2004 per € 18.600,00 (di cui € 14.700,00 per il personale non distaccato presso il Corpo Unico di P.M. ed € 3.900,00 per quest'ultimo personale)

### b) art. 17 CCNL 1/4/1999:

- Lettera a): risorse per incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi.

Nessuna risorsa stanziata.

- Lettera b): costituzione fondo per la progressione economica nella categoria (progressione orizzontale).

Le risorse che confluiscono nel fondo per la progressione orizzontale sono quantificate in rapporto agli avanzamenti di posizione economica programmati su base annuale e pluriennale. Il fondo, una volta costituito, acquista una sua autonomia di gestione e di utilizzazione ed è caratterizzato da una certa stabilità nel tempo. Tale quota è quantificata complessivamente in € 27.803,94 (di cui € 21.907,48 per il personale non distaccato presso il Corpo Unico di P.M. ed € 5.896,46 per quest'ultimo personale), senza alcuna nuova progressione orizzontale a valere dall'anno 2014.

- Lettera d): risorse per il pagamento delle indennità di rischio, turno, maggiorazione oraria, reperibilità e maneggio valori

Risorse destinate al pagamento delle indennità di turno, rischio, maggiorazione oraria e reperibilità secondo la disciplina prevista dai vigenti CCNL, quantificate in complessivi € 17.570,00 (di cui € 1.520,00 per il personale non distaccato presso il Corpo Unico di P.M. ed € 16.050,00 per quest'ultimo personale).

Lettera e): risorse per compensare l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate da parte del personale delle categorie A, B e C.

Risorse destinate al pagamento delle indennità di disagio secondo la disciplina prevista dai vigenti CCNL e dall'intesa economica, quantificate in complessivi € 405,00, interamente destinate al personale non distaccato presso il Corpo Unico di P.M.



# COMUNE DI LUZZARA

Provincia di Reggio Emilia

N. 176 del 29/12/2014

**Lettera f): risorse per compensare l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità, anche per il personale incaricato delle qualifiche di ufficiale di stato civile, anagrafe ecc.**

Indennità di responsabilità limitatamente al personale di categoria C e di categoria D non titolare di posizione organizzativa: € 3.565,92 (di cui € 2.532,92 per il personale non distaccato presso il Corpo Unico di P.M. ed € 1.033,00 per quest'ultimo personale).

## Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

### art. 17 CCNL 1/4/1999:

**Lettera a): risorse per incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi.**

Le risorse destinate al finanziamento della produttività collettiva ed individuale, comprese quelle relative al personale distaccato presso il Corpo Unico di P.M., oggetto di separata contrattazione come più sopra specificato, ammontano a complessivi € 16.966,07 per il solo personale non distaccato presso il Corpo Unico di P.M. Le stesse saranno attribuite tramite utilizzo del vigente sistema di valutazione, previa attestazione del Nucleo tecnico di valutazione associato.

**Lettera g): risorse per incentivare le specifiche attività e prestazioni correlate a disposizioni di legge.**

Le risorse destinate all'incentivazione di specifiche attività e prestazioni ammontano per l'anno 2014 ad € 20.000,00. Trattasi interamente di risorse da destinarsi agli incentivi di cui all'art. 93 del DLgs. 163/2006 (ex 'Merloni') come novellato dal recente D.L. 90/2014, convertito con modificazioni con L. 114/2014. Si precisa, tuttavia, che l'erogazione di tali somme al personale dipendente avente diritto è comunque subordinata all'approvazione del relativo Regolamento comunale.

### art. 15 CCNL 1/4/1999:

**Comma 5): nuovi servizi o processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti**

Le risorse destinate al finanziamento della produttività collettiva ed individuale per il personale distaccato presso il Corpo Unico di P.M. ammontano ad € 5.600,00 e derivano da specifico progetto approvato ai sensi dell'art. 15, comma 5 del CCNL 01/04/1999, giusto verbale di incontro sindacale del 03/10/2014. Come più sopra specificato, si ricorda che per tale personale è prevista una contrattazione separata, trattandosi di struttura organizzativa autonoma. Le stesse sono attribuite previa attestazione del Nucleo tecnico di valutazione associato.

## Sezione III - (eventuali)

Somme accantonate ai sensi dell'art. 32, comma 7 del CCNL 2002-2005 per incarichi di alta professionalità: € 2.548,43.

## Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Questa sezione è dedicata alla sintesi, sottoposta a certificazione, elaborata sulla base delle precedenti:

- a) Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo, determinato dal totale della sezione III.2.1, (al netto delle somme conservate a residuo a valere sul Fondo risorse decentrate 2014, pari ad € 0,00) è pari ad € 67.944,86.
- b) Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo, determinato dal totale della sezione III.2.2 = € 42.566,07.
- c) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare, come esposte nella sezione III.2.3 = € 2.548,43
- d) Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle tre voci precedenti (al netto delle somme conservate a residuo a valere sul Fondo risorse decentrate 2013, pari ad € 0,00) e che deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I (Costituzione del Fondo) = € 113.059,36





# COMUNE DI LUZZARA

Provincia di Reggio Emilia

N. 176 del 29/12/2014

## Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Nessuna risorsa stanziata.

## Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Si evidenzia, ai fini della certificazione, il rispetto di tre vincoli di carattere generale:

- si attesta il rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità, poiché le risorse stabili sono prevalentemente destinate all'erogazione di emolumenti disciplinati dai vigenti CCNL;
- si attesta il rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici, poiché avviene nel rispetto dei principi di selettività e meritocrazia stabiliti dal Sistema di Valutazione vigente adottato sulla base del D.Lgs.n.150/2009;
- nulla si attesta in merito al rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali), poiché non è stata prevista l'attribuzione di nuove progressioni orizzontali a far data dall'anno 2014 per il personale dipendente del comune di Luzzara.

## Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente:

### A) PROSPETTO RAFFRONTO COMPOSIZIONE FONDI 2014 - 2013:

RISORSE DECENTRATE STABILI - ART.31, CO.2° CCNL 22.1.04	ANNO 2014	ANNO 2013	DIFFERENZA
Unico importo consolidato Anno 2003 individuato ai sensi dell'art. 31 c. 2 del CCNL 22.01.2004 comprensivo della r.i.a. del personale cessato ai sensi dell'art. 4 c. 2 CCNL 05/10/01 e della decurtazione per il personale ATA trasferito allo stato ai sensi della L. 124/99	€ 94.883,82	€ 94.883,82	€ 0,00
Incremento art. 32 c. 1 CCNL 22.01.2004 0,62% monte salari 2001	€ 7.900,12	€ 7.900,12	€ 0,00
Incremento art. 32 c. 2 e 3 CCNL 22.01.04 0,50% monte salari 2001	€ 6.371,07	€ 6.371,07	€ 0,00
Incremento art. 32 c. 7 CCNL 22.01.2004 0,20% M.S. 2001 destinati alle alte professionalità	€ 2.548,43	€ 2.548,43	€ 0,00
Incremento art. 15 c. 5 derivante da incremento stabile di dotazione organica relativo alla Polizia Municipale così come indicato dal Comune di Guastalla ente gestore dell'associazione del Corpo Unico Associato di Polizia Municipale negli anni 2004 e 2005	€ 1.718,75	€ 1.718,75	€ 0,00
Incremento 0,50% monte salari 2003 art. 4 c. 1 CCNL 09/05/06	€ 6.897,14	€ 6.897,14	€ 0,00
r.i.a. personale cessato per pensionamento o dimissioni volontarie a seguito di vincita di concorsi presso altri enti dal 2005 art. 4 c. 2 CCNL 05/10/01	11.664,67	11.664,67	€ 0,00
Differenze incrementalì p.e.o., dichiarazione congiunta n. 4 CCNL 09/05/06	€ 1.001,25	€ 1.001,25	€ 0,00
<b>DECURTAZIONI ALLE RISORSE DI PARTE STABILE</b>			€ 0,00



# COMUNE DI LUZZARA

Provincia di Reggio Emilia

N. 176 del 29/12/2014

Riduzione della quota relativa al salario accessorio delle quattro posizioni organizzative dell'ente	-€ 4.751,80	-€ 4.751,80	€ 0,00
Riduzione per trasferimento personale all'A.S.P. (Azienda Servizi alla Persona) a seguito del conferimento all'azienda dei servizi di assistenza domiciliare anziani e C.U.P.; la riduzione è stata quantificata per l'intero anno in base al salario medio accessorio del personale trasferito.	-€ 6.254,94	-€ 6.254,94	€ 0,00
Riduzione per trasferimento n.1 dipendenti all'Unione dei comuni "Bassa Reggiana" con decorrenza 31.12.2010	-€ 3.822,02	-€ 3.822,02	€ 0,00
Riduzione per trasferimento n.5 dipendenti all'Unione dei comuni "Bassa Reggiana" con decorrenza 01.07.2011 (incidenza per Intero Anno sul 2012)	-€ 13.734,70	-€ 13.734,70	€ 0,00
Riduzione per trasferimento personale Ufficio scuola a all'Unione Bassa reggiana con decorrenza 01/07/2013 (incidenza per Intero Anno sul 2014)	-€ 2.890,70	-€ 1.445,35	-€ 1.445,35
Riduzione personale cessato Anno 2011 ai sensi dell'art.9, comma 2 bis del D.L. 78/2010 ultimo periodo.	-€ 2.945,59	-€ 2.945,59	€ 0,00
Riduzione personale cessato Anno 2012 ai sensi dell'art.9, comma 2 bis del D.L. 78/2010 ultimo periodo.	-€ 2.322,20	-€ 2.322,20	€ 0,00
Riduzione personale cessato Anno 2013 ai sensi dell'art.9, comma 2 bis del D.L. 78/2010 ultimo periodo.	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Riduzione personale cessato Anno 2014 ai sensi dell'art.9, comma 2 bis del D.L. 78/2010 ultimo periodo.	-€ 2.443,00	€ 0,00	-€ 2.443,00
Decurtazione Quota r.i.a. personale cessato 2011 per superamento limite massimo consentito dal tetto Fondo 2010 ai sensi art 9, comma 2 bis DL 78/10	-€ 760,94	-€ 760,94	€ 0,00
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>93.059,36</b>	<b>96.947,71</b>	<b>-€ 3.888,35</b>
<b>RISORSE DECENTRATE VARIABILI - ART.31, CO.3° CCNL 22.1.04</b>	<b>ANNO 2014</b>	<b>ANNO 2013</b>	<b>DIFFERENZA</b>
Incentivo progettazione art 93 del DLgs 163/2006 (ex Legge Merloni)	€ 20.000,00	€ 0,00	€ 20.000,00
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>€ 20.000,00</b>	<b>€ 0,00</b>	<b>€ 20.000,00</b>
<b>TOTALE GENERALE FONDO (RISORSE STABILI E VARIABILI)</b>	<b>113.059,36</b>	<b>96.947,71</b>	<b>€ 16.111,65</b>
<b>ECONOMIE ANNO PRECEDENTE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>€ 0,00</b>



# COMUNE DI LUZZARA

Provincia di Reggio Emilia

N. 176 del 29/12/2014

<b>TOTALE GENERALE FONDO (RISORSE STABILI+VARIABILI+ECONOMIE ANNO PRECEDENTE)</b>	<b>113.059,36</b>	<b>96.947,71</b>	<b>€ 16.111,65</b>
---	-------------------	------------------	--------------------

Il dettaglio di cui sopra, ai fini del raffronto con la Tabella 15 di cui alla rilevazione delle spese di personale prevista dal Titolo V del DLgs.165/2001 (Conto annuale) viene di seguito rappresentato.

RISORSE DECENTRATE STABILI - ART.31, CO.2° CCNL 22.1.04	ANNO 2014	ANNO 2013	DIFFERENZA
Unico importo consolidato Anno 2003 (art. 31 c. 2 del CCNL 2002-2005)	€ 94.883,82	€ 94.883,82	€ 0,00
Incrementi CCNL 02-05 (Art.32, commi 1,2 e comma 7)	€ 16.819,62	€ 16.819,62	0,00
Incrementi CCNL 04-05 (Art.4, commi 1,4,5 Parte fissa)	€ 6.897,14	€ 6.897,14	0,00
Incremento dotazione organica e relativa copertura (art.15, comma 5 Parte fissa CCNL 98-01)	€ 1.718,75	€ 1.718,75	0,00
Ria ed assegno ad personam personale cessato (art.4, comma 2 CCNL 00-01)	11.664,67	11.664,67	0,00
Altre risorse fisse con carattere di certezza e stabilità	€ 1.001,25	€ 1.001,25	0,00
Decurtazione Fondo parte fissa riduzione proporzionale personale anni 2011, 2012, 2013 e 2014 (art.9, comma 2bis DL 78/2010)	-€ 7.710,79	-€ 5.267,79	-2.443,00
Altre decurtazioni del fondo – parte fissa	-€ 32.215,10	-€ 30.769,75	-1.445,35
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>93.059,36</b>	<b>96.947,71</b>	<b>-€ 3.888,35</b>
RISORSE DECENTRATE VARIABILI - ART.31, CO.3° CCNL 22.1.04	€ 20.000,00	€ 0,00	20.000,00
<b>TOTALE GENERALE FONDO (RISORSE STABILI E VARIABILI)</b>	<b>113.059,36</b>	<b>96.947,71</b>	<b>€ 16.111,65</b>
<b>ECONOMIE ANNO PRECEDENTE</b>	<b>€ 0,00</b>	<b>€ 0,00</b>	<b>0,00</b>
<b>TOTALE GENERALE FONDO (RISORSE STABILI+VARIABILI+ECONOMIE ANNO PRECEDENTE)</b>	<b>113.059,36</b>	<b>96.947,71</b>	<b>16.111,65</b>

## B) PROSPETTO RAFFRONTO UTILIZZO FONDI 2014 – 2013:

TIPOLOGIA RISORSE	ANNO 2014	ANNO 2013	DIFFERENZA
Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo	67.944,86	72.623,65	-4.678,79
Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo	42.566,07	21.775,63	20.790,44
Risorse ancora da contrattare	2.548,43	2.548,43	0,00
Economie anno	0,00	0,00	0,00



# COMUNE DI LUZZARA

Provincia di Reggio Emilia

N. 176 del 29/12/2014

precedente			
<b>TOTALE</b>	<b>113.059,36</b>	<b>96.947,71</b>	<b>16.111,65</b>

## **Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio:**

Nel presente Modulo si da conto del rispetto dei limiti di spesa rappresentati dal Fondo sia nella fase programmatoria della gestione economico-finanziaria (Sezione I), sia nella fase delle verifiche a pre-consuntivo (Sezione II). Il Modulo si conclude con la esposizione delle disponibilità economico-finanziarie dell'Amministrazione destinate alla copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo (Sezione III).

### **Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione**

Si attesta che il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

### **Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato**

Si attesta - attraverso evidenze desunte dal sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione - che è stato rispettato il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente. L'ipotesi di utilizzo del Fondo per l'anno 2014 alla data odierna non dà luogo ad alcuna economia da portare a nuovo ad incremento del Fondo dell'anno successivo. Il dato definitivo sarà noto, tuttavia, solamente a consuntivo.

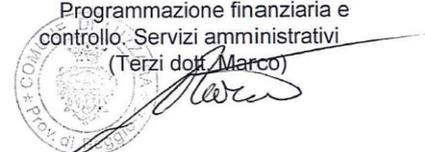
### **Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

Le risorse destinate al finanziamento dei fondi (di complessivi € 113.059,36) sono interamente state inserite e stanziare a valere sul bilancio di previsione 2014, gestione competenza, nei rispettivi interventi di spesa per il personale di seguito elencati:

<b>Intervento/Capitolo</b>	<b>Descrizione</b>
1010801/5	FONDO MIGLIORAMENTO SERVIZI (Personale dipendente non distaccato presso il Corpo Unico di Polizia Municipale
1010801/12	FONDO RISORSE DECENTRATE PERSONALE CORPO UNICO P.M.
Capitoli vari relativi alla retribuzione del personale dipendente afferenti all'intervento 1 del titolo 1 della spesa	Risorse relative alle progressioni economiche orizzontali nella categoria di appartenenza

Luzzara li, 16/12/2014

Il responsabile del Servizio  
Programmazione finanziaria e  
controllo. Servizi amministrativi  
(Terzi dott. Marco)





# COMUNE DI LUZZARA

Provincia di Reggio Emilia

N. 176 del 29/12/2014

## **Relazione illustrativa al contratto integrativo economico del Comune di Luzzara, Anno 2014**

### **Modulo 1 - Scheda 1.1**

**Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>	03/10/2014 – 11/12/2014
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Annualità 2014
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti) – <u>Per il comune di Luzzara:</u></p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Dott. Luigi Bova – Segretario Generale – Presidente delegazione trattante</li><li>- Dott. Marco Terzi – Responsabile Servizio Programmazione finanziaria e controllo. Servizi amministrativi</li><li>- Barbara Manfredini – Responsabile Servizio Servizi alle imprese. Promozione del territorio</li></ul> <p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti) – <u>Per il personale dipendente del comune di Luzzara distaccato presso il Corpo Unico di P.M.:</u></p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Cesarotti Vittorio – Comandante f.f. del Corpo Unico di P.M.</li><li>- Dott. Luigi Bova – Segretario Generale dei Comuni di Luzzara e Novellara</li><li>- Catellani Monica – Responsabile Servizio Comune di Bagnolo in Piano</li><li>- Gandellini Stefano – Segretario Generale del Comune di Gualtieri</li></ul> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CGIL – CISL – DICCAP (<u>per il solo dipendente del comune di Luzzara distaccato presso il Corpo Unico di P.M.</u>)</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): CGIL – CISL – DICCAP (<u>per il solo dipendente del comune di Luzzara distaccato presso il Corpo Unico di P.M.</u>)</p>
<b>Soggetti destinatari</b>	Dipendenti del Comune di Luzzara (compreso personale distaccato presso il Corpo Unico di Polizia Municipale)
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>a) Riepilogo delle risorse disponibili</li><li>b) Finanziamento delle progressioni economiche orizzontali</li><li>c) Finanziamento dell'indennità di comparto</li><li>d) Finanziamento dell'indennità di responsabilità</li><li>e) Finanziamento dell'indennità di rischio</li><li>f) Finanziamento dell'indennità di reperibilità</li></ul>



# COMUNE DI LUZZARA

Provincia di Reggio Emilia

N. 176 del 29/12/2014

		<p>g) Finanziamento delle risorse dell'indennità maneggio valori</p> <p>h) Finanziamento delle risorse dell'indennità di disagio</p> <p>i) Finanziamento delle risorse destinate ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi (compreso progetto rivolto al personale distaccato presso il Corpo Unico di P.M. approvato ai sensi dell'art.15, comma 5 del CCNL 01/04/1999, di cui al verbale di incontro sindacale del 03/10/2014)</p> <p>j) Quantificazione delle risorse da destinarsi ad incentivo ex art. 93 del DLgs. 163/2006 previa approvazione del relativo Regolamento com.le.</p> <p>k) Riepilogo delle risorse utilizzate</p>
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	<p>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno</p>
		<p>Nessun rilievo</p>
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	<p>È stato adottato il Piano dettagliato degli obiettivi – PDO per l'anno 2014 (DGC 72/2014) secondo le modalità previste dall'art.22 (Ciclo di gestione della performance) del Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi approvato con deliberazione di G.C.n.128 del 29.12.2010 e s.m.i.</p>
		<p>Si è adempiuto alle norme in materia di trasparenza dettate dal D.Lgs. 33/2013 secondo le modalità previste dall'art.28 (Trasparenza) del Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi approvato con deliberazione di G.C.n.128 del 29.12.2010 e s.m.i.</p> <p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui agli artt. 20 e 21 del DLgs. 33/2013</p> <p>La Relazione della Performance verrà sottoposta a consuntivo al NTV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009</p>
<b>Eventuali osservazioni</b> Nessuna osservazione		

**1.1 - Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

L'Amministrazione Comunale ha inteso "investire" nell'organizzazione dei servizi comunali anche per l'anno 2014 destinando nell'ambito del fondo risorse decentrate le risorse



# COMUNE DI LUZZARA

Provincia di Reggio Emilia

N. 176 del 29/12/2014

stabili previste dalla disciplina contrattuale vigente. Il mancato rispetto del Patto di stabilità interno per l'anno 2009, giusta certificazione trasmessa al Ministero dell'Economia e delle Finanze con nota prot. 3196 del 22.03.2010, ha determinato, ai sensi del combinato disposto dell'art.40, comma 3 *quinquies* del DLgs.165/2001 e dell'art.9, comma 2-bis del D.L. 78/2010, convertito con L.122 del 30.07.2010, l'impossibilità di stanziare risorse variabili a valere sul Fondo risorse decentrate 2014, ad eccezione di quelle relative all'incentivo progettazione interna ai sensi dell'art. 93 del DLgs. 163/2006, come novellato dal D.L. 90/2014, convertito con modificazioni con L. 114/2014 che esulano da detto divieto, così come chiarito dalla Corte dei Conti - Sez. Piemonte n. 418/2013.

La Giunta ha adottato la deliberazione n. 128 del 06/10/2014, avente ad oggetto: "Atto di indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica per la definizione dell'intesa economica sul salario accessorio anno 2014", formulando i seguenti indirizzi:

- Conferma e mantenimento degli istituti esistenti con le modalità precedentemente concordate (indennità di comparto, progressioni economiche orizzontali, e indennità);
- Contrattazione separata per il personale distaccato al Corpo Unico Associato di Polizia Municipale in quanto per questa struttura organizzativa autonoma vengono forniti indirizzi dalla Conferenza dei Sindaci dei comuni associati, dando atto che le pre-intese da sottoscrivere dovranno essere formalmente recepite dalla delegazione trattante di questo Ente;
- Finanziamento anche nel 2014 di specifico progetto per il personale distaccato presso il Corpo Unico di Polizia Municipale, da approvarsi ai sensi dell'art. 15, comma 5 del C.C.N.L. 01/04/1999 2014, da finanziarsi mediante l'utilizzo di risorse di parte stabile, nel limite della stessa spesa prevista da analogo progetto sottoscritto per l'anno 2013, pari a complessivi € 8.540,00, di cui € 5.600,00 quale compenso di produttività ed € 2.940,00 quale indennità di turno;
- Destinazione di risorse di parte stabile al personale di Polizia Municipale nell'importo complessivamente necessario al pagamento degli istituti contrattuali quali le p.e.o., comparto, turno, reperibilità e indennità di responsabilità all'ispettore di cat. D, derivanti dallo svolgimento del servizio del Corpo Unico Associato di P.M., unitamente alle risorse per il finanziamento del progetto di cui al punto precedente, che si quantificavano in via previsionale e presuntiva in complessivi € 33.900,00;
- Salvaguardia, ove possibile, di adeguati livelli di salario "flessibile" evitando impropri fenomeni di esteso e generalizzato consolidamento al patrimonio economico accessorio dei dipendenti di trattamenti variabili, mantenendo un equilibrato rapporto tra P.E.O., produttività e indennità;
- Adeguamento del regolamento comunale per l'attribuzione dell'incentivo per la progettazione interna ai sensi dell'art. 93, commi 7-bis e seguenti del DLgs. 163/2006, come novellati dal D.L. 90/2014, convertito con modificazioni con L. 114/2014;

Con deliberazione della Giunta comunale n. 127/2014 è stata approvata la costituzione del fondo salario accessorio 2014.

In data 03/10/2014 si perveniva alla sottoscrizione di n. 1 verbali di incontro sindacale del personale distaccato al Corpo Unico di P.M. dei comuni di Bagnolo in Piano, Gualtieri, Luzzara, Novellara e Reggiolo, avente ad oggetto l'approvazione di un Progetto di produttività rivolto al personale del Corpo Unico di P.M. Bassa Reggiana per l'anno 2014.

Si precisa infine che per il personale distaccato presso il Corpo Unico di P.M. è prevista una contrattazione separata in quanto trattasi di struttura organizzativa autonoma. I relativi verbali sopra richiamati costituiscono a tutti gli effetti parte integrante e sostanziale dell'intesa economica 2014 del Comune di Luzzara.

In data 11/12/2014 le parti pervenivano infine alla sottoscrizione di un verbale di pre-intesa economica per il personale dipendente del comune di Luzzara, per l'anno 2014.



# COMUNE DI LUZZARA

Provincia di Reggio Emilia

N. 176 del 29/12/2014

Si dà atto che, ai fini delle determinazioni dell'ammontare complessivo delle risorse per l'anno 2014, la decurtazione dovuta a seguito del trasferimento all'Unione Bassa Reggiana di n.1 unità di personale dell'Ufficio scuola con decorrenza 01/07/2013 ammonta ad € 2.890,70.

La riduzione per l'anno 2014, ai sensi dell'art. 9, comma 2 bis del D.L. 78/2010 convertito in L.122/2010, come da ultimo modificato con L. 147/2013, recante "Misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica", il quale dispone che a decorrere dal 1 Gennaio 2011 e sino al 31 Dicembre 2014 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è comunque automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, ammonta ad € 2.443,00.

Al Fondo afferiscono altresì risorse di parte variabile aventi destinazione vincolata per legge per un importo di € 20.000,00. Trattasi interamente di somme da destinarsi agli incentivi di cui all'art. 93 del DLgs. 163/2006 (ex 'Merloni') come novellato dal recente D.L. 90/2014, convertito con modificazioni con L. 114/2014, previa approvazione del relativo Regolamento comunale.

L'importo definitivo del fondo 2014 risultante dalle operazioni di riduzione sopra citate ammonta pertanto in via definitiva ad € **113.059,36**, di cui € 93.059,36 di risorse di parte stabile ed € 20.000,00 di risorse di parte variabile.

Il quadro dell'ipotesi di utilizzo delle risorse 2014, aggiornato alla data odierna, è così sintetizzato in via presuntiva:

<i>Descrizione Risorse</i>	<i>Importo in euro</i>	<i>Descrizione Spese</i>	<i>Importo in euro</i>
Risorse decentrate stabili	€ 93.059,36	Progressioni orizzontali (escluso personale PM)	21.907,48
		Indennità di comparto (escluso personale PM)	14.700,00
		Indennità rischio, disagio, reperibilità e responsabilità (escluso personale PM)	3.907,92
		Indennità di turno	0,00
		Maneggio valori	550,00
		Produttività collettiva (escluso personale PM)	16.966,07
		Progressioni orizzontali (personale PM)	5.896,46
		Indennità turno, reperibilità, responsabilità (personale PM)	17.083,00



# COMUNE DI LUZZARA

Provincia di Reggio Emilia

N. 176 del 29/12/2014

		Indennità di comparto (personale PM)	3.900,00
		Produttività collettiva (personale PM)	0,00
		Progetto (personale PM)	5.600,00
		Quota alte professionalità – 2014 (art.32, c.7 CCNL 02/05)	2.548,43
Residuo anno precedente PM	€ 0,00		
Risorse decentrate variabili	€ 20.000,00	Incentivo art. 93 DLgs. 163/2006	€ 20.000,00
<b>Totale generale (compreso residuo anno precedente)</b>	<b>€ 113.059,36</b>		<b>€ 113.059,36</b>
<b>Totale generale (escluso residuo anno precedente)</b>	<b>€ 113.059,36</b>		<b>€ 113.059,36</b>
Residuo PM da riportare	<b>€ 0,00</b>	Residuo anno precedente PM	<b>€ 0,00</b>

Il fondo 2014, come sopra definito, non beneficia di alcuna somma conservata a residuo di provenienza dagli anni precedenti.

Gli istituti contrattuali finanziati con l'intesa economica 2014 sono i seguenti:

- 1. Progressioni economiche orizzontali** ai sensi dell'art. 34, comma 1, del CCNL del 22.1.2004. Non si prevede nessuna attribuzione di nuove progressioni a decorrere dall'anno 2011.
- 2. Indennità di comparto** secondo la disciplina dell'art. 33 e per gli importi indicati in tabella D del CCNL del 22.01.2004.
- 3. Indennità di responsabilità** per i dipendenti cui sono state attribuite con atto formale le specifiche responsabilità previste dall'art. 17, comma 2, lett. f) del CCNL del 1.4.1999, così come integrato dall'art. 36 del CCNL del 22.1.2004, è prevista una indennità per specifiche responsabilità da parte del personale delle categorie C nonché della categoria D non incaricata di posizione organizzativa.
- 4. Indennità di rischio**, in applicazione della disciplina dell'art. 37 del CCNL 19.09.2000 e 41 del CCNL del 22.1.2004, che viene corrisposta al personale che offre prestazioni lavorative comportanti condizioni di particolare esposizione al rischio espressamente individuate nell'intesa, viene quantificata in complessivi € 30,00 mensili (art. 41 CCNL del 22.1.2004), ed inoltre compete solo per i periodi di effettiva esposizione al rischio.
- 5. Indennità di reperibilità** erogate secondo le disposizioni dei CCNL (art.23 CCNL 14.09.2000 e art.11 CCNL 5.10.2001).
- 6. Indennità di maneggio valori** erogata secondo le disposizioni contrattuali (Art. 36 CCNL del 14/9/2000) e secondo modalità meglio dettagliate nell'intesa economica.



# COMUNE DI LUZZARA

Provincia di Reggio Emilia

N. 176 del 29/12/2014

7. **Indennità per l'esercizio di svolte in condizioni particolarmente disagiate** da parte del personale delle categorie A, B e C (Art. 17, comma 2, lett.e CCNL 01/04/1999), erogate secondo le disposizioni contrattuali e secondo le modalità meglio dettagliate nell'intesa economica.
8. **Indennità di produttività ed incentivi per il miglioramento dei servizi.** La produttività collettiva è erogata con valutazione individuale effettuata sulla base del nuovo sistema di valutazione approvato con deliberazione di G.C. n.128/2010 e s.m.i.
9. **Progetto ai sensi dell'art. 15, comma 5 del CCNL 01/04/1999** per il solo personale dipendente distaccato presso il Corpo Unico di P.M. dei comuni di Bagnolo in Piano, Gualtieri, Luzzara, Novellara e Reggiolo.
10. **Accantonamento quota ai sensi dell'art. 32, comma 7 del CCNL 2002 -2005 per incarichi di alta professionalità.**

Sempre per quanto attiene all'intesa annuale relativa all'anno 2014, va considerato che gli indirizzi adottati con la deliberazione della Giunta comunale n. 128 del 06/10/2014 più sopra richiamata, individuavano già alcuni ambiti prioritari di intervento, da finanziarsi con sole risorse 'stabili'. Per quanto riguarda le risorse a carattere 'variabile', si fa rinvio a quanto già più sopra espresso.

**Si prende atto** che gli obiettivi individuati per l'anno 2014 ed i correlati nuovi servizi, unitamente all'individuazione dei parametri e degli indicatori di raggiungimento e degli standard di conseguimento ai fini della valutazione, trovano una puntuale ed analitica descrizione all'interno del Piano degli obiettivi di gestione 2014 (approvato con DGC n.72/2014) e, per quanto riguarda il Progetto approvato ai sensi dell'art.15, comma 5 CCNL 01/04/1999 per il personale distaccato presso il Corpo Unico di P.M., all'interno del verbale di incontro sindacale del 03/10/2014.

**Si attesta** la coerenza con le previsioni in materia di *meritocrazia e premialità* (coerenza con il Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa.

Luzzara, 16/12/2014

Il responsabile del servizio  
Programmazione finanziaria  
e controllo. Servizi amministrativi  
(Terzi dott. Marco)





# COMUNE DI LUZZARA

Provincia di Reggio Emilia

N. 176 del 29/12/2014



## COMUNE DI LUZZARA

Provincia di Reggio Emilia

### SERVIZIO "PROGRAMMAZIONE FINANZIARIA E CONTROLLO. SERVIZI AMMINISTRATIVI"

Prot. n. 14467  
Consegnata a mano

Luzzara, li 16/12/2014

- AL REVISORE DEI CONTI

Oggetto: Ipotesi di intesa annuale sul trattamento economico accessorio per l'anno 2014 sottoscritta il 11/12/2014. Richiesta certificazione di controllo.

L'art. 40, comma 3-sexies, del D. Lgs. n. 165/01 prevede che a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigano una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa che devono essere certificate dall'organo di controllo.

Con deliberazione n. 127 del 06/10/2014 la Giunta Comunale ha costituito il Fondo risorse decentrate per l'anno 2014. Con successiva deliberazione n. 128 del 06/10/2014 ha fornito gli indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica per la definizione dell'intesa economica sul salario accessorio anno 2014.

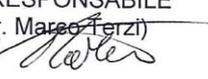
In data 11/12/2014 è stata sottoscritta dalla delegazione trattante l'ipotesi di intesa annuale sul trattamento economico accessorio per l'anno 2014.

Al fine del controllo di competenza sulla compatibilità dei costi della contrattazione integrativa con i vincoli di bilancio e sulla compatibilità economico-finanziaria, quelli derivanti dall'applicazioni di norme di legge e dei vincoli derivanti dal contratto nazionale, si trasmette la seguente documentazione:

- ipotesi di intesa economica 2014 sottoscritta dalla delegazione trattante completa del relativo allegato n.1) "Fondo anno 2014";
- copia del verbale di accordo sindacale per il personale dipendente comandato presso il Corpo Unico di P.M. sottoscritto in data 03/10/2014;
- relazione tecnico-finanziaria;
- relazione illustrativa;

Si richiede pertanto di comunicare espressamente la risultanza del controllo eseguito.  
Distinti saluti.

IL RESPONSABILE  
(Dr. Marco Ferzi)





# COMUNE DI LUZZARA

*Provincia di Reggio Emilia*

**N. 176 del 29/12/2014**



## COMUNE DI LUZZARA

*Provincia di Reggio Emilia*

### VERBALE N. 9 DEL 16/12/2014

#### IL REVISORE UNICO

Richiamato il testo vigente dell'art. 40 bis, comma 1, del DLgs. n. 165/01 ai sensi del quale il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli del bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, è effettuato dal collegio dei revisori dei conti;

Esaminati:

- la deliberazione di Giunta Comunale n. 127 del 06/10/2014 con la quale è stato costituito il fondo risorse decentrate anno 2014;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 128 del 06/10/2014, con la quale si approvavano gli indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica per la definizione dell'intesa economica annuale sul salario accessorio 2014;
- il verbale di accordo sindacale per il personale distaccato al Corpo Unico associato di Polizia Municipale 'Bassa reggiana', sottoscritto in data 03/10/2014, che costituisce parte integrante dell'ipotesi di intesa annuale sul trattamento economico accessorio per l'anno 2014, sottoscritta in data 11.12.2014;
- l'ipotesi di intesa annuale sul trattamento economico accessorio per l'anno 2013, sottoscritta il 11/12/2014;
- le relazioni tecnico-finanziaria ed illustrativa sull'intesa economica 2014 a firma dello scrivente Responsabile del Servizio "Programmazione finanziaria e controllo. Servizi amministrativi", trasmesse allo scrivente Revisore Unico con nota prot. n. 14467 del 16.12.2014, ove sono riportati le motivazioni e le modalità di determinazione e utilizzo delle risorse decentrate anno 2014;

Riscontrato che l'ammontare complessivo delle risorse decentrate quantificate ex art. 31 del CCNL 22.01.2004 per l'anno 2014 al netto degli oneri riflessi ed irap a carico dell'ente e risultanti dagli allegati alla sopracitata deliberazione n. 127 del 06.10.2014 e nel prospetto allegato alla predetta ipotesi di intesa, trova finanziamento negli appositi interventi relativi alle retribuzioni del personale dipendente, per quanto riguarda le progressioni economiche orizzontali già assegnate, e per la restante parte, nell'intervento 1 01 08 01 e 1 01 08 07 (per l'irap) del Bilancio di Previsione 2014 – gestione competenza - per gli istituti economici ivi previsti;

Verificata la compatibilità dell'ammontare di risorse decentrate, nell'ambito dei calcoli relativi al conseguimento nell'anno 2014 dell'obiettivo di riduzione della spesa di personale di cui all'art. 1 c. 557 della legge n. 296/06 e s.m.i. predisposti secondo le indicazioni fornite dai competenti Ministeri;

Considerato che il Comune di Luzzara attraverso la contrattazione decentrata ha attivato stabilmente sistemi di valutazione delle prestazioni escludendo forme generalizzate di erogazione delle risorse decentrate.

Rilevato che nel 2014 la disponibilità delle risorse decentrate stabili è superiore alla somme degli importi destinati alle progressioni orizzontali e alle indennità di comparto;  
Visti gli artt. 40, comma 3 *quinquies* e l'art. 40bis del DLgs. 165/2001, nei testi modificati dal DLgs.150/2009;



# COMUNE DI LUZZARA

*Provincia di Reggio Emilia*

**N. 176 del 29/12/2014**



# COMUNE DI LUZZARA

*Provincia di Reggio Emilia*

## ATTESTA

- di condividere le relazioni redatte in data odierna a cura del Responsabile del servizio "Programmazione finanziaria e controllo. Servizi amministrativi";
- di dare atto che sussiste la compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli del bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori;
- che le risorse decentrate di che trattasi, comprensive di quelle del personale dipendente del Comune di Luzzara distaccato presso Corpo Unico Associato di Polizia Municipale trovano adeguata copertura nel Bilancio di previsione 2014, gestione competenza, come riportato in premessa;
- di dare atto, con riferimento all'esercizio 2014, della compatibilità dell'ammontare delle risorse decentrate con il rispetto del conseguimento dell'obiettivo di riduzione della spesa di personale di cui all'art. 1, c. 557, della L. n. 296/06 e s.m.i.

Letto, approvato e sottoscritto.

Luzzara li, 16 dicembre 2014

Il Revisore Unico  
(Dr. Fernando Rovani)



# COMUNE DI LUZZARA

Provincia di Reggio Emilia

N. 176 del 29/12/2014

Letto, approvato e sottoscritto

IL PRESIDENTE  
COSTA ANDREA

II VICE SEGRETARIO COMUNALE  
TERZI Dott. MARCO

---

La presente deliberazione **viene pubblicata all'Albo Pretorio** per giorni 15 consecutivi al nr. .... del registro di pubblicazione dal .....al ..... ai sensi del I° comma dell'art. 124 del D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, e viene trasmessa in elenco ai Capigruppo consiliari in data odierna ai sensi dell'art. 125 del D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000

Luzzara li .....

II VICE SEGRETARIO  
TERZI Dott. MARCO

---

#### CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

La presente deliberazione è stata dichiarata **immediatamente esecutiva** ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000

Luzzara li .....

II VICE SEGRETARIO  
TERZI Dott. MARCO

---

#### CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

La presente deliberazione è divenuta **esecutiva per decorrenza di termini** scaduti il ..... ai sensi del 3° comma dell'Art. 134 del D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, per essere stata pubblicata all'Albo Pretorio per 10 giorni consecutivi, senza rilievi.

Luzzara li .....

II VICE SEGRETARIO  
TERZI Dott. MARCO

---

#### CERTIFICATO DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

Ai sensi dell'art. 124 del D.Lgs. 267/2000 si certifica che copia della presente deliberazione è stata affissa all'Albo pretorio per 15 giorni consecutivi dal ..... al .....

Luzzara li .....

II VICE SEGRETARIO  
TERZI Dott. MARCO

---