COMUNE DI MONTECHIARUGOLO

PROVINCIA DI PARMA

DECRETO SINDACALE

N° 20 DEL 31/12/2022

OGGETTO: INCARICO DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA DEL SETTORE PIANIFICAZIONE TERRITORIALE - ANNO 2023

IL SINDACO

VISTO l'art. 13 del CCNL 21/05/2018 del Comparto delle Funzioni locali che istituisce l'Area delle posizioni organizzative sulla base di due tipologie riguardanti:

a) Lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzativa di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;

b) Lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum;

VISTO in particolare l'art. 13 comma 3 del CCNL 21/5/2018, secondo il quale, gli incarichi di posizione organizzativa di cui all'art. 8 del CCNL del 31/3/1999 e all'art. 10 del CCNL del 22/1/2004, già conferiti e ancora in atto, proseguono o possono essere prorogati fino alla definizione del nuovo assetto delle posizioni organizzative, successivo alla determinazione delle procedure e dei relativi criteri generali previsti dal comma 1 dell'art. 14 e, comunque, non oltre un anno dalla data della sottoscrizione del presente CCNL;

DATO ATTO che:

- la Giunta dell'Unione con delibera n. 38 del 07/05/2019, esecutiva, ha approvato il regolamento avente ad oggetto "*Sistema per l'individuazione e la graduazione delle posizioni organizzative per l'Unione Pedemontana Parmense e per i Comuni di Collecchio, Felino, Montechiarugolo, Sala Baganza e Traversetolo*", recepito dal Comune di Montechiarugolo con delibera di Giunta Comunale n. 66 del 16/05/2019;
- l'art. 7 del vigente "*Sistema per l'individuazione e la graduazione delle posizioni organizzative per l'Unione Pedemontana Parmense e per i Comuni di Collecchio, Felino, Montechiarugolo, Sala Baganza e Traversetolo*", sopra richiamato, prevede che:
  "Gli incarichi sono attribuiti dal Sindaco con decreto al personale di categoria D, in base ai

COPIA GIURIDICA DI ORIGINALE DIGITALE
Riproduzione cartacea ai sensi del D.Lgs.82/2005 e successive modificazioni, di originale digitale
Decreto num. 20 del 31/12/2022 00:00:00
firmato digitalmente da FRIGGERI DANIELE / INFOCERT SPA e stampato il giorno 02/01/2023 da BERTOZZI GERMANA.

seguenti criteri, ai quali viene assegnato il peso accanto di ciascuno di essi assegnato:

a) Requisiti culturali (diploma di laurea, master, dottorati di ricerca ed altri titoli equivalenti) posseduti (fino a 10/100);
b) Attitudini e capacità professionale (fino a 25/100);
c) Esperienza e competenza tecnica nelle materie da trattare (fino a 40/100);
d) Capacità di gestione di gruppi di lavoro (fino a 25/100);

- l'Ufficio Personale Unificato dell'Unione Pedemontana Parmense, in data 20/12/2022 ha approvato con determinazione n. 738/2022 l'avviso esplorativo finalizzato ad acquisire e valutare disponibilità di personale all'attribuzione di incarichi di posizione organizzativa – CCNL personale non dirigente comparto Funzioni Locali presso il comune di Montechiarugolo per l'anno 2023, indicando la data del 27.12.2022 quale termine perentorio per la presentazione delle manifestazioni d'interesse;

DATO ATTO che, a seguito della riorganizzazione generale dell'Ente, le Posizioni Organizzative da ricoprire per il Comune di Montechiarugolo interessano i seguenti Settori:

SETTORE I – Settore Affari Istituzionali e Promozione Territoriale
SETTORE II – Settore Finanziario
SETTORE III – Settore Servizi alla Persona
SETTORE IV – Settore Lavori Pubblici, Patrimonio e Ambiente
SETTORE V – Settore Pianificazione Territoriale

RITENUTO di attribuire, per il periodo 01.01.2023 – 31.12.2023, alla dipendente Arch. Torti Maddalena l'incarico di Responsabile di posizione organizzativa del Settore Pianificazione Territoriale, a seguito della domanda presentata, seppur tardivamente (prot. 22181 del 29.12.2022);

RILEVATO che l'individuazione è stata fatta tenendo conto di quanto previsto nella metodologia vigente, considerando il curriculum e l'esperienza maturate dall' Arch. Torti Maddalena;

PRESO ATTO inoltre che l'incarico di Posizione Organizzativa, in Ente senza la Dirigenza qual è il Comune di Montechiarugolo, viene attribuito ai sensi dell'art. 107 del D.Lgs.vo 267/00 e conferisce al titolare tutte le funzioni ivi indicate;

DATO ATTO che il conferimento dell'incarico in questione comporta l'assegnazione della retribuzione di posizione successivamente indicata, con assorbimento di tutte le indennità previste dal vigente CCNL, compreso il compenso per il lavoro straordinario;

RICHIAMATA la delibera di Giunta Comunale n. 190 del 27.12.2022 con cui si approvava la nuova graduazione delle Posizioni Organizzative dell'ente;

DECRETA

1) DI ATTRIBUIRE, per le motivazioni esposte in premessa narrativa, per il periodo 01.01.2023 – 31.12.2023 alla dipendente **Arch. Torti Maddalena,** inquadrata in cat. giuridica D1, l'incarico di Responsabile di

COPIA CARTACEA DI ORIGINALE DIGITALE
Riproduzione cartacea ai sensi del D.Lgs. 82/2005 e successive modificazioni di originale digitale
Decreto num 20 del 31/12/2022 00:00:00
firmato digitalmente da FRIGGERI DANIELE / INFOCERT SPA e stampato il giorno 02/01/2023 da BERTOZZI GERMANA.

Posizione Organizzativa del **SETTORE PIANIFICAZIONE TERRITORIALE**, per le motivazioni indicate in premessa;

2) DI ATTENERSI alla graduazione delle posizioni organizzative dell'ente approvata con Delibera di Giunta n. 190 del 27/12/2022;

3) DI SPECIFICARE che al predetto Responsabile sono affidati tutti i compiti di cui all'art. 107 del Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti locali e che l'indennità attribuita assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal CCNL, compreso il compenso per lavoro straordinario;

4) DI DARE ATTO che alla retribuzione di posizione seguirà una retribuzione di risultato in base alla valutazione da parte del nucleo di valutazione dell'attività svolta nell'anno considerato;

5) DI PRENDERE ATTO che la revoca dell'incarico comporta la perdita della retribuzione di posizione e di risultato. Il dipendente, in tal caso, resta inquadrato nella categoria d'appartenenza e viene restituito alle funzioni del profilo di appartenenza, ai sensi dell'art. 14 c. 5 del CCNL 21/5/2018.

Dalla Residenza Comunale, lì 31/12/2022

Dal Municipio, lì 31/12/2022

firmato digitalmente

IL SINDACO

FRIGGERI DANIELE / INFOCERT SPA

COPIA CARTACEA DI ORIGINALE DIGITALE
Riproduzione cartacea ai sensi del D.Lgs.82/2005 e successive modificazioni, di originale digitale
Decreto num 20 del 31/12/2022 00:00:00
firmato digitalmente da FRIGGERI DANIELE / INFOCERT SPA e stampato il giorno 02/01/2023 da BERTOZZI GERMANA.