



# COMUNE DI MONTECHIARUGOLO

PROVINCIA DI PARMA

---

## DECRETO SINDACALE

---

N° 19 DEL 31/12/2021

OGGETTO: INCARICO DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA DEL SETTORE LAVORI PUBBLICI, PATRIMONIO E AMBIENTE - ANNO 2022

### IL SINDACO

Visto l'art. 13 del CCNL 21/05/2018 del Comparto delle Funzioni locali che istituisce l'Area delle posizioni organizzative sulla base di due tipologie riguardanti:

- a) Lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzativa di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;
- b) Lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum;

Visto in particolare l'art. 13 comma 3 del nuovo CCNL 21/5/2018, secondo il quale, gli incarichi di posizione organizzativa di cui all'art. 8 del CCNL del 31/3/1999 e all'art. 10 del CCNL del 22/1/2004, già conferiti e ancora in atto, proseguono o possono essere prorogati fino alla definizione del nuovo assetto delle posizioni organizzative, successivo alla determinazione delle procedure e dei relativi criteri generali previsti dal comma 1 dell'art. 14 e, comunque, non oltre un anno dalla data della sottoscrizione del presente CCNL;

Dato atto che:

- la Giunta dell'Unione con Delibera n. 38 del 07/05/2019 ha approvato il regolamento avente ad oggetto *"Sistema per l'individuazione e la graduazione delle posizioni organizzative per l'Unione Pedemontana Parmense e per i Comuni di Collecchio, Felino, Montechiarugolo, Sala Baganza e Traversetolo"*, recepito dal Comune di Montechiarugolo con delibera di Giunta Comunale n. 66 del 16/05/2019;

COPIA CARTACEA DI ORIGINALE DIGITALE

Riproduzione cartacea ai sensi del D.Lgs.82/2005 e successive modificazioni, di originale digitale

Decreto num 19 del 31/12/2021 00:00:00

firmato digitalmente da FRIGGERI DANIELE / INFOCERT SPA e stampato il giorno 31/12/2021 da BERTOZZI GERMANA.

- l'art. 7 del vigente "Sistema per l'individuazione e la graduazione delle posizioni organizzative per l'Unione Pedemontana Parmense e per i Comuni di Collecchio, Felino, Montechiarugolo, Sala Baganza e Traversetolo", sopra richiamato, prevede che:  
"Gli incarichi sono attribuiti dal Sindaco con decreto al personale di categoria D, in base ai seguenti criteri, ai quali viene assegnato il peso accanto di ciascuno di essi segnato:
  - a) Requisiti culturali; (diploma di laurea, master, dottorati di ricerca ed altri titoli equivalenti) posseduti (fino a 10/100);
  - b) Attitudini e capacità professionale; (fino a 25/100);
  - c) Esperienza e competenza tecnica nelle materie da trattare(fino a 40/100);
  - d) Capacità di gestione di gruppi di lavoro(fino a 25/100);
- l'Ufficio Personale Unificato dell'Unione Pedemontana Parmense, in data 16/12/2021 ha emesso un avviso esplorativo finalizzato ad acquisire e valutare disponibilità di personale all'attribuzione di incarichi di posizione organizzativa – CCNL personale non dirigente comparto Funzioni Locali presso il Comune di Montechiarugolo per l'anno 2022, indicando la data del 27.12.2021 quale termine di presentazione delle manifestazioni;

Dato atto che, a seguito della riorganizzazione generale dell'Ente la Posizioni Organizzative da ricoprire per il Comune di Montechiarugolo interessano i seguenti Settori:

**SETTORE I – Settore Affari Istituzionali e Promozione Territoriale**

**SETTORE II – Settore Finanziario**

**SETTORE III – Settore Servizi alla Persona**

**SETTORE IV – Settore Lavori Pubblici, Patrimonio e Ambiente**

**SETTORE V – Settore Pianificazione Territoriale**

Preso atto della comunicazione del Responsabile dell'Ufficio Personale dell'Unione relativa alle domande pervenute per la titolarità della Posizione organizzativa per il Settore Lavori pubblici, Patrimonio e Ambiente;

Dato atto dell'esito dei colloqui effettuati dal Sindaco in data 30/12/2021;

Ritenuto di attribuire, per il periodo 01.01.2022 – 31.12.2022, alla dipendente Ing. Claudia Miceli (domanda prot. 21420 del 17/12/2021) l'incarico di Responsabile di posizione organizzativa del Settore Lavori Pubblici, Patrimonio e Ambiente;

Rilevato che l'individuazione è stata fatta tenendo conto di quanto previsto nella metodologia vigente, considerando il curriculum e l'esperienza maturate dall'Ing. Miceli;

Preso atto inoltre che l'incarico di Posizione Organizzativa, in Ente senza la Dirigenza qual è il Comune di

Montechiarugolo, viene attribuito ai sensi dell'art. 107 del D.Lgs. 267/2000 e conferisce al titolare tutte le

funzioni ivi indicate;

Decreto num. 19 del 31/12/2021 00:00:00  
firmato digitalmente da FRIGGERI DANIELE / INFOCERT SPA e stampato il giorno 31/12/2021 da BERTOZZI GERMANA.

Dato atto che il conferimento dell'incarico in questione comporta l'assegnazione della retribuzione di posizione successivamente indicata, con assorbimento di tutte le indennità previste dal vigente CCNL, compreso il compenso per il lavoro straordinario;

Richiamata la delibera di Giunta n. 141 del 20/12/2021 con cui si approva la nuova graduazione delle Posizioni Organizzative dell'ente;

#### **DECRETA**

- 1) Di attribuire, per il periodo 01.01.2022 – 31.12.2022 alla dipendente **Ing. Claudia Miceli**, inquadrata in cat. D1, l'incarico di Responsabile di Posizione Organizzativa del **SETTORE LAVORI PUBBLICI, PATRIMONIO E AMBIENTE**, per le motivazioni indicate in premessa;
- 2) Di attenersi alla nuova graduazione delle posizioni organizzative dell'ente approvata con Delibera di Giunta n. 141 del 21/12/2021;
- 3) Di specificare che al predetto Responsabile sono affidati tutti i compiti di cui all'art. 107 del Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti locali e che l'indennità attribuita assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal CCNL, compreso il compenso per lavoro straordinario;
- 4) alla retribuzione di posizione seguirà una retribuzione di risultato in base alla valutazione da parte del nucleo di valutazione dell'attività svolta nell'anno considerato.
- 5) la revoca dell'incarico comporta la perdita della retribuzione di posizione e di risultato. Il dipendente, in tal caso, resta inquadrato nella categoria d'appartenenza e viene restituito alle funzioni del profilo di appartenenza, ai sensi dell'art. 14 c. 5 del CCNL 21/5/2018.

Dal Municipio, lì 31/12/2021

*firmato digitalmente*

**IL SINDACO**

**FRIGGERI DANIELE / INFOCERT  
SPA**